

Zmluva o vykonaní činností

uzatvorená podľa § 269 a nasl. zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka

(ďalej len „Zmluva“)

Objednávateľ:

Názov: Prešovský samosprávny kraj
Sídlo: Nám. mieru č. 2, 080 01 Prešov
Štatutárny orgán: PaedDr. Milan Majerský PhD., predseda
IČO: 37870475
DIČ: 2021626332
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN, SWIFT: SK54 8180 0000 0070 0030 0929

Zástupca splnomocnený na riešenie vo veciach:
zmluvných (titul, meno a priezvisko, funkcia, telefón, e-mail):

(ďalej len “Objednávateľ”)

a

Dodávateľ:

Názov: Prešovská univerzita v Prešove
Sídlo: ul. 17.novembra 15, 08 01 Prešov
Štatutárny orgán: Dr. h. c. prof. PhDr. Peter Kónya, PhD., rektor
IČO: 17070775
DIČ: 2020980082
IČ DPH: SK2020980082
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN, SWIFT: SK51 8180 0000 0070 0036 7816

Zástupca splnomocnený na rokovanie vo veciach:
zmluvných (titul, meno a priezvisko, funkcia, telefón, e-mail): doc. Ing. Peter Adamišin,
PhD., prorektor UNIPO, tel.: +421 517563107, mail: peter.adamisin@unipo.sk

(ďalej len “Dodávateľ”)

(Objednávateľ a Dodávateľ sa pre účely tejto Zmluvy označujú ďalej spoločne aj ako „zmluvné strany“, alebo jednotlivo “ zmluvná strana“)

Preambula

Táto zmluva je výsledkom realizácie procesu verejného obstarávania postupom podľa zákona č. 343/2015 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZVO“).

Názov zákazky: Zavádzanie systému kvality a vzdelávanie zamestnancov v projekte

SMART PSK – kvalitnejšia budúcnosť.

Časť 2: Vzdelávanie zamestnancov SMART PSK.

Postup verejného obstarávania: Priame rokovacie konanie podľa § 81 písm. a) ZVO po splnení podmienky, že v predchádzajúcej verejnej súťaži žiadny subjekt nepredložil ponuku.

Informácia o predchádzajúcej verejnej súťaži:

Úradný vestník EÚ zo dňa 01.10.2021 pod značkou 2021/S 191-496612,

Vestník č. 224/2021 zo dňa 04.10.2021 pod značkou 44632 – MSS,

Oznámenie o dobrovoľnej transparentnosti ex ante o zámere uzavrieť zmluvu uverejnené vo vestníku EU na stránke TED dňa 01/04/2022 pod číslom 2022/S 065-172134.

Predmetom tejto zmluvy je záväzok Dodávateľa vykonať pre Objednávateľa činnosti súvisiace s projektom s názvom: „SMART PSK – kvalitnejšia budúcnosť, aktivita: Vzdelávanie zamestnancov“. Projekt je spolufinancovaný z prostriedkov Európskej únie, Operačný program Efektívna verejná správa, Prioritná os 1 Posilnené inštitucionálne kapacity a efektívna VS, číslo Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku: Z314011ABS8 (ďalej len Zmluva o NFP), (ďalej len „Projekt“). Zhotoviteľ prehlasuje, že sa oboznámil s úplným znením Zmluvy o NFP, Rozpočtom a Opisom projektu.

Článok 1 Predmet zmluvy

- 1.1. Dodávateľ sa na základe tejto zmluvy zaväzuje zrealizovať pre Objednávateľa vzdelávacie aktivity v rozsahu a za podmienok, bližšie špecifikovaných v Prílohe č.1 Zmluvy – Cenový návrh Dodávateľa, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto Zmluvy.

Článok 2 Termín a miesto plnenia

- 2.1 Dodávateľ sa na základe tejto zmluvy zaväzuje realizovať činnosti špecifikované v článku 1 bod 1.1 Zmluvy, v termíne do 18 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti Zmluvy.
- 2.2 Miesto realizácie jednotlivých aktivít podľa bodu 1.1 tejto zmluvy výber účastníkov si dohodne Objednávateľ s Dodávateľom písomne najneskôr do 14 dní pred realizáciou jednotlivých aktivít.

Článok 3 Cena a platobné podmienky

- 3.1 Cena za vykonanie činností a dodanie diela podľa bodu 1.1. tejto zmluvy a Prílohy č.1 bude uhradená vo výške:

Suma bez DPH: 170.124,50 €

DPH (20 %): 34.024,90 €

Cena spolu: 204.149,40 €

(slovom: dvestoštyritisícstoštyridsaťdeväť Eur, štyridsať centov)

(ďalej aj ako „zmluvná cena“)

- 3.2 Zmluvná cena je stanovená dohodou Zmluvných strán v súlade s ust. zákona č. 18/1996 Z. z. o cenách v znení neskorších predpisov a vyhláškou č. 87/1996 Z. z., ktorou sa vykonáva zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 18/1996 Z. z. o cenách v znení neskorších predpisov a predstavuje cenu najvýhodnejšej cenovej ponuky predloženej v rámci procesu realizovaného v súlade s § 1 ods.12 písm. u) zákona č. 343/2015 Z. z. o

verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- 3.3 Zmluvná cena je cena konečná, k jej zmene počas doby trvania zmluvy môže dôjsť len v prípade zmeny DPH alebo v prípadoch podľa § 18 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- 3.4 Zmluvnú Cenu uhradí Objednávateľ na základe čiastkových faktúr, ktoré Dodávateľ vystaví a odošle Objednávateľovi v súlade s podmienkami uvedenými v zmluve o poskytnutí NFP medzi poskytovateľom a prijímateľom. Zmluvné strany si dohodli, že čiastkové faktúry vystaví Dodávateľ až po zrealizovaní príslušnej vzdelávacej aktivity v zmysle Prílohy č.1. Neoddeliteľnou súčasťou faktúry bude Protokol o realizovaní aktivity, potvrdený oboma zmluvnými stranami.
- 3.5 V prípade, že faktúra nebude obsahovať náležitosti v súlade so zákonom č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty a zákonom č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve, Objednávateľ je oprávnený vrátiť faktúru Dodávateľovi na doplnenie. V takom prípade sa preruší plynutie lehoty splatnosti a nová lehota splatnosti začne plynúť doručením opravenej faktúry Objednávateľovi. Obsahom faktúry je tiež uvedenie názvu Projektu a názov aktivity: Vzdelávanie zamestnancov.
- 3.6 S prihliadnutím na to, že zmluvná cena je financovaná zo štrukturálnych fondov a vlastných zdrojov Objednávateľa a vynakladanie finančných prostriedkov určených na jej financovanie podlieha kontrole, zmluvné strany sa výslovne dohodli, že lehota splatnosti faktúry je šesťdesiat (60) dní a začína plynúť dňom, nasledujúcim po dni, v ktorom bola faktúra preukázateľne doručená Objednávateľovi na jeho korešpondenčnú adresu. Objednávateľ uhradí faktúru formou bezhotovostného platobného styku na účet.
- 3.7 Za deň úhrady ceny v zmysle bodu 3.6 Zmluvy sa považuje deň odpísania fakturovanej čiastky z účtu Objednávateľa v prospech účtu Dodávateľa.
- 3.8 Za zaplatenie faktúry sa považuje odpísanie fakturovanej čiastky z účtu Objednávateľa v prospech účtu Dodávateľa.
- 3.9 Objednávateľ neposkytuje na realizáciu predmetu zmluvy preddavky.

Článok 4

Práva a povinnosti zmluvných strán

- 4.1 Dodávateľ sa touto zmluvou zaväzuje poskytnúť objednávateľovi služby a vykonať činnosti podľa tejto zmluvy s odbornou starostlivosťou v súlade so všeobecne záväznými predpismi a pokynmi Objednávateľa, ako aj sprostredkovať všetky potrebné informácie súvisiace s predmetom zmluvy v termíne a v rozsahu definovanom v prílohách tejto zmluvy.
- 4.2 Dodávateľ sa zaväzuje poskytovať súčinnosť Objednávateľovi pri plnení jeho povinností, ktoré mu vyplývajú ako prijímateľovi nenávratného finančného príspevku v rámci Operačného programu Efektívna verejná správa a zároveň dodržiavať podmienky stanovené programovými dokumentmi.
- 4.3 Dodávateľ sa zaväzuje, že bez písomného súhlasu Objednávateľa nepostúpi svoje peňažné pohľadávky, ktoré vzniknú zo Zmluvy iným tretím osobám.
- 4.4 Dodávateľ a každý jeho subdodávateľ je povinný strpieť výkon kontroly/audit/overovania súvisiaceho s plnením tejto zmluvy kedykoľvek počas trvania platnosti a účinnosti zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku vykonávaný na to určenými a oprávnenými osobami a zaväzuje sa zároveň poskytnúť týmto osobám všetku potrebnú súčinnosť v nevyhnutnom rozsahu a v potrebných lehotách.

Oprávnenými osobami na výkon kontroly/auditu/overovania sú najmä:

- Objednávateľ a ním poverené osoby;
- Najvyšší kontrolný úrad SR, Úrad vládneho auditu, Certifikačný orgán a nimi poverené osoby;
- Orgán auditu, jeho spolupracujúce orgány a nimi poverené osoby;
- Splnomocnení zástupcovia Európskej Komisie a Európskeho dvora audítorov;
- Osoby prizvané orgánmi uvedenými v písm. a) až d) v súlade s príslušnými právnymi predpismi SR a EÚ;
- Úrad pre verejné obstarávanie a ním poverené osoby na výkon kontroly;

Iné subjekty a nimi poverené osoby, ktoré sú oprávnené na výkon kontroly podľa platných právnych predpisov

- 4.5 Objednávateľ sa zaväzuje, že o zmene všetkých skutočností súvisiacich s realizáciou činností a poskytovaním služieb podľa tejto zmluvy bude informovať Dodávateľa.
- 4.6 Dodávateľ podpisom tejto zmluvy s objednávatelom zároveň potvrdzuje prevzatie a oboznámenie sa so Zmluvou o NFP vrátane jej príloh a Opisom projektu. Dodávateľ sa ďalej zaväzuje dodržiavať podmienky, ktoré vyplývajú z povahy projektu a zo Zmluvy o NFP.
- 4.7 Zmluvné strany určili zodpovedných zamestnancov, s ktorými budú prerokované požiadavky vyplývajúce z predmetu tejto zmluvy nasledovne:
- Zodpovedný zamestnanec za Objednávateľa: Mgr. Jana Mašlejová
- Zodpovedný zamestnanec za Dodávateľa: PhDr. Roman Vavrek, PhD.
- 4.8. Zhotoviteľ je oprávnený zmeniť alebo doplniť subdodávateľa len s predchádzajúcim písomným súhlasom objednávatel'a. Žiadosť o zmenu alebo doplnenie subdodávateľa písomne predkladá zhotoviteľ objednávatel'ovi minimálne 5 (päť) pracovných dní pred plánovaným dátumom zmeny subdodávateľa. Zhotoviteľ je v súlade s § 41 ZVO povinný uvádzať aktuálne údaje o svojich subdodávateľoch, údaje o osobách oprávnených konať za subdodávateľov v rozsahu podľa Prílohy č. 2 tejto Zmluvy. Zhotoviteľ je povinný preukázať splnenie technickej alebo odbornej spôsobilosti zmeneného alebo doplneného subdodávateľa v takom rozsahu, ako to bolo voči subdodávateľom požadované v rámci podmienok účasti v postupe verejného obstarávania.

Článok 5

Sankcie a zmluvné pokuty

- 5.1 V prípade, že Objednávateľ sa dostane do omeškania so zaplatením faktúry, má Dodávateľ právo na úrok z omeškania vo výške 0,05 % z ceny bez DPH za každý kalendárny deň omeškania zo sumy, ohľadom ktorej sa dostal do omeškania.
- 5.2 V prípade, že sa Dodávateľ svojim zavinením omešká s plnením ktorejkoľvek povinnosti podľa tejto zmluvy alebo nesplní niektorú povinnosť podľa článku 1. bodu 1.1 a 1.2 tejto zmluvy a toto omeškanie alebo nesplnenie povinnosti môže spôsobiť zmarenie účelu tejto zmluvy, má Objednávateľ právo na zmluvnú pokutu vo výške 5% z celkovej zmluvnej ceny Dodávateľa podľa článku 3. tejto zmluvy.
- 5.3 Ak Dodávateľ poruší ktorúkoľvek povinnosť uvedenú v článku 1. tejto zmluvy, následkom čoho bude krátenie NFP, je povinný uhradiť objednávatel'ovi zmluvnú pokutu rovnajúcu sa výške kráteného nenávratného finančného príspevku.

- 5.4 Za nedodržanie povinností zmluvných strán, ktoré by mali za následok uplatnenie zmluvnej pokuty podľa predchádzajúceho bodu sa nepovažuje prekážka nezapríčinená ktoroukoľvek zo zmluvných strán - spôsobená prekážkou vis maior (vyššia moc).

Článok 6

Platnosť zmluvy

- 6.1 Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to do vysporiadania všetkých záväzkov obidvoch zmluvných strán vyplývajúcich zo Zmluvy. Zmluvu je možné ukončiť tiež :
- a) dohodou zmluvných strán
 - b) okamžitým odstúpením od zmluvy
 - c) výpoveďou ktoroukoľvek zo zmluvných strán
- 6.2 Objednávateľ je oprávnený odstúpiť od zmluvy okrem dôvodov upravených v zákone tiež v prípade, ak si Dodávateľ nesplní povinnosti uvedené v tejto zmluve. Porušenie akejkoľvek povinnosti vyplývajúcej z tejto zmluvy pre Dodávateľa sa považuje za podstatné porušenie zmluvy z jeho strany s právom Objednávateľa odstúpiť od tejto zmluvy.
- 6.3 Odstúpenie od zmluvy musí byť urobené v písomnej forme, pričom zmluva v takomto prípade končí dňom doručenia písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane.
- 6.4 Zmluvné strany sa dohodli, že zmluvu je možné vypovedať aj bez udania dôvodu. Výpovedná lehota sú 3 mesiace a začína plynúť nasledujúcim dňom po preukázateľnom doručení výpovede druhej zmluvnej strane. Výpoveď musí byť daná písomne.
- 6.5 Platnosť zmluvy neskončí skôr ako dôjde k vysporiadaniu peňažných záväzkov medzi Dodávateľom a Objednávateľom vyplývajúcich z tejto zmluvy.

Článok 7

Záverečné ustanovenia

- 7.1 Zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám. Zmluva stratí účinnosť v prípade, že Riadiaci orgán (Poskytovateľ NFP) neschváli predmetné verejné obstarávanie.
- 7.2 Zmluvu je možné meniť alebo dopĺňať len formou písomných a očíslovaných dodatkov za podmienok ustanovených v § 18 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 7.3 Zmluva je vyhotovená v šiestich rovnopisoch, štyri rovnopisy sú určené pre Objednávateľa a dva rovnopisy pre Dodávateľa.
- 7.4 Pri plnení tejto zmluvy sa spravujú zmluvné strany v prvom rade jej ustanoveniami. Vzájomné vzťahy zmluvných strán, ktoré nie sú upravené touto zmluvou sa spravujú ustanoveniami Obchodného zákonníka a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov.
- 7.5 Zmluvné strany si zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli a prehlasujú, že zmluvu uzavreli slobodne, vážne, zrozumiteľne, čo svojimi podpismi potvrdzujú.
- 7.6 V prípade, ak niektoré ustanovenie tejto Zmluvy je alebo sa stane neplatným alebo neúčinným, nedotýka sa to ostatných ustanovení tejto Zmluvy, ktoré zostávajú platné a účinné. Zmluvné strany sa v takom prípade zaväzujú dodatkom k tejto Zmluve nahradiť neplatné alebo neúčinné ustanovenie ustanovením platným alebo účinným znením, ktoré čo najlepšie zodpovedá pôvodne zamýšľanému účelu ustanovenia neplatného alebo

neúčinného. Do uzavretia takého dodatku platí zodpovedajúca právna úprava všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky.

7.7 Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy je:

Príloha č. 1 – Cenový návrh Dodávateľa

Príloha č. 2 – Podrobný opis predmetu zmluvy

Príloha č. 3 – Úplný a konečný zoznam subdodávateľov

Príloha č. 4 – Harmonogram

Príloha č. 5 – Personálne obsadenie projektu

V Prešove dňa: 27.04.2022

V Prešove dňa: 20.04.2022

Za Objednávateľa:

Za Dodávateľa:

v.r.

v.r.

.....
PaedDr. Milan Majerský PhD.
predseda PSK

.....
Dr. H. c. prof. PhDr. Peter Kónya, PhD.
rektor univerzity

Táto zmluva bola zverejnená dňa: 27.04.2022

Táto zmluva nadobudla účinnosť dňa: 28.04.2022

J.5.Účast' vybraných odborných zamestnancov na konferenciách v SR a v zahraničí

P.č.	Aktivity/Podaktivity	Popis	Merateľné ukazovatele	Počet účastníkov	Interní účastníci	Timočník	Náklady na tmočníka	Harmonogram	letenka z/do zahraničia	letiskový transfer (preprava účastníkov na/z letiska)	diety v zahraničí	ubytovanie v zahraničí	miestna preprava v zahraničí	výdavky na vzdelávanie v zahraničí (vstupné poplatky, konferencie, work shopy, stáže ...) PU	čiasťková cena spolu bez DPH (EUR)	Sadzba DPH (%)	čiasťková cena spolu s DPH (EUR)
J.5.1.	Medzinárodná konferencia Holandsko/Amsterdam (alebo iná krajina v EU) - min. 2 zamestnanci odboru dopravy	Vzdelávanie v oblasti verejnej osobnej dopravy, možnosť použiť nadobudnuté novšie technológie, poznatky v systéme integrovanej osobnej dopravy na území východného Slovenska. ICSTSC 2020 : International Conference on Smart Transportation and Smart Cities alebo inú obdobnú konferenciu. Medzinárodné vedecké konferencie sú určené na prezentáciu a diskusiu o najnovších inováciách, trendoch a hrozbách, ako aj o praktických výzvach a riešeniach prijatých v oblasti inteligentnej dopravy a inteligentných miest.	3	3	2	1	áno	3 dni	1500	90	nie projekt / rozpočet PSK	1200	150	7 068,97	10 008,97	20%	12 010,76
J.5.2.	Medzinárodná konferencia Helsinky, Fínsko (alebo iná krajina v EU) - min. 2 zamestnanci odboru dopravy	Nadobudnutie poznatkov o mobilite, smart cities v oblasti dopravy, najnovších trendov v oblasti dopravy. Následne tieto získané vedomosti bude možné aplikovať v podmienkach PSK. TRA, Transport Research Arena, je najväčšou európskou konferenciou o výskume a technike v oblasti dopravy a mobility. Téma TRA2020 je „Prehodnotenie dopravy - smerom k čistej mobilite“ a združuje odborníkov z celého sveta, aby prediskutovali najnovšie inovácie a budúcnosť mobility a dopravy.	3	3	2	1	áno	3 dni	1350	75	nie projekt / rozpočet PSK	720	150	6 972,63	9 267,63	20%	11 121,16
J.5.3.	Medzinárodná konferencia Praha - Health Care Institute (alebo iná krajina v EU) - min. 2 zamestnanci odboru zdravotníctva	Získanie dát a informácií z výsledkov prieskumov realizovaných v ČR a SR . Medzinárodná odborná konferencia „Efektívni nemocnice 2019“ Praha. Organizátor Health Care Institute sa venuje problematike zdravotníctva v SR a ČR, pravidelne spracúva barometre názorov jednotlivých odborníkov v oblasti zdravotníctva (riaditelia nemocníc, zdravotné poisťovne, sestry, a pod.)	2	2	2	nie	nie	3 dni	200	50	nie projekt / rozpočet PSK	200	100	4 400,00	4 950,00	20%	5 940,00
J.5.4.	Open days Brusel (alebo iná krajina v EU) - min. 2 zamestnanci vedenia Úradu PSK, kancelárie Predsedu PSK alebo zamestnanci venujúci sa plneniu kompetencií v rámci regionálneho rozvoja	Cieľom účasti na konferenciách v EU je Inšpirácia pre nové prístupy tvorby smart politik a modelov v rámci budovania Inštitútu rozvoja na Úrade PSK, strategického rozvoja a projektového riadenia v krajii a na Úrade PSK a rovnako aj pri nastavovaní optimálnych procesov a nových oddelení a tímov Úradu PSK.	3	3	2	1	áno	3 dni	1800	150	nie projekt / rozpočet PSK	720	150	7 461,16	10 281,16	20%	12 337,39
J.5.5.	Účast' na SMART CONGRESE v BARCELONE (Smart cities) alebo iná krajina v EU. min. 2 zamestnanci: vedenia Úradu PSK, kancelárie Predsedu PSK alebo zamestnanci venujúci sa plneniu kompetencií v rámci regionálneho rozvoja	Plnenie navrhnutých odporúčaní v smart koncepciách v Európe, návrh riešení - good practises iných regiónov EÚ. Zavádzanie lepšieho manažmentu a prezentácie úradu pri plnení kompetencií vyplývajúcich zo zákona a prezentácie úradu smerom k občanom, reagovať na ich problémy a požiadavky.	3	3	2	1	áno	3 dni	1050	150	nie projekt / rozpočet PSK	900	150	7 371,37	9 621,37	20%	11 545,64

Medzisúčet J.5:		44 129,13 €	20%	52 954,95 €
Uchádzač:	Prešovská univerzita	33 274,13 €	20%	39 928,95 €
	Na Dosah	10 855,00 €	20%	13 026,00 €

J.1 Odborné vzdelávanie súvisiace s výkonom verejnej moci v kompetenčnom rámci VÚC

P.č.	Aktivita/ Podaktivita	Popis	Merateľné ukazovatele	Počet účastníkov	Interní účastníci	Externí účastníci	Tlačiar	Náklady na tlačiar	Počet hodín	Harmonogram	Školiaci materiál a potreby	Mzlové náklady na lektorov, expertov	Cestovné náhrady (tuzemské) lektorov, expertov	Cestovné náhrady (zahraníčné) lektorov, expertov	Miestna preprava lektorov, expertov	Ubytovanie lektorov a expertov na Slovensku	čiasťková cena spolu bez DPH (EUR)	Sadzba DPH (%)	čiasťková cena spolu s DPH (EUR)
J.1.1.	Úvodné odborné školenie k tvorbe smart koncepcie PSK na Úrade PSK	Úvodný odborný seminár k tvorbe smart koncepcie PSK sa bude konať za účasti zamestnancov Úradu PSK z jednotlivých odborov, aktivít a komponentov projektu, externých partnerov a 5 zahraničných expertov (spolu 50 účastníkov). Odborný seminár bude venovaný tvorbe koncepcie uplatnenia SMART princípov v rozvoji verejných politík/služieb samosprávneho kraja. Návrhy budúceho želaného stavu smart riešení vo vybraných oblastiach pri aktualizácii alebo tvorbe strategických dokumentov. Tvorba SMART koncepcie bude zrealizovaná na viacerých z uvedených úsekov výkonu originálnych alebo prenesených vybraných kompetencií samosprávneho kraja: - školenie a vytváranie podmienok pre rozvoj v predmetnej oblasti; - zdravotníctvo a vytváranie podmienok pre rozvoj v predmetnej oblasti; - divadelná činnosť, múzeá a galérie a vytváranie podmienok pre rozvoj v predmetnej oblasti; - sociálna pomoc a vytváranie podmienok pre rozvoj v predmetnej oblasti; - cestovný ruch a vytváranie podmienok pre rozvoj v predmetnej oblasti. Inovativnosťou tohto úvodného odborného seminára bude návrh smart riešení zameraných na pohľad regionálnych odborníkov ale aj pohľad zahraničných expertov, ktorí poskytnú na najvyššom, pohľad inovátorov už zavedených riešení daných politík. Vzájomná synergie odborných kapacít je pred tvorbu smart koncepcie Úradu PSK pridanou hodnotou.	50	50	47	5 lektori	1 až 2	áno	8	1 deň	áno	áno	áno	áno	áno	áno	16 109,50 €	20%	19 331,40 €
J.1.2.	Záverčné odborné školenie k zrealizovaným stážam a príkladom dobrej praxe zo zahraničia na Úrade PSK	Záverčný odborný seminár pre 80 účastníkov/zamestnancov Úradu PSK bude zostavený z prezentácie tém z odborných, zrealizovaných stáží jednotlivých odborov. Príklady dobrej praxe zo zahraničia, vedomosti a osobná skúsenosť zo stáží neostanú len na príslušnom odbore, ale vylepčením je odovzdanie nadobudnutých poznatkov ďalej. Napokon vytvorenie partnerstiev v zahraničí môže byť nástrojom aj pre plnenie ďalších kompetencií samosprávneho kraja. Projekt ponúka zlepšenie komunikačných a prezentačných zručností (mäkkých zručností) a v tomto záverečnom seminári je priestor pre odskúšanie si maľovaných prezentačných mäkkých zručností. Odbor školstva. Téma č.1. Duálne vzdelávanie, téma č. 2. model vzdelávania v školách, ktorý je orientovaný na žiaka a využívanie inovatívnych prístupov vo vzdelávaní, prepojenie formálneho a neformálneho vzdelávania, profesionálneho rozvoja pedagógov a zniženie konkurencie medzi školami, rozvíjanie schopnosti a zručnosti 21. storočia u žiakov s využitím moderných technológií a prístupov. Odbor kultúry. Téma: Zlepšenie strategického plánovania v 27 kultúrnych zariadeniach v zriaďovateľskej pôsobnosti samosprávneho kraja. Inšpirácia propagácie kultúry v regióne a budovanie podnikateľského zámeru v kultúre. Odbor zdravotníctva. Téma: Prevencia a úspešné aplikácie inovácií a nových postupov a trendov krajiny Európskej únie v PSK vzhľadom na zvlhčujúci systém poskytovania zdravotnej starostlivosti v krajine. Nové trendy a ich obsahnutie v koncepcii zdravotníctva samosprávneho kraja. Zamestnancom venujúcim sa problematike regionálneho rozvoja a pracovným implementáciou projektov CURI (fast' Poloniny Trail). Téma: vytváranie podmienok pre rozvoj v oblasti rozvoja cestovného ruchu, turizmu, pôtnického turizmu. Výmena skúseností budovania strategických trás a turistických miest v regióne s dôrazom na zviditeľnenie lokálnej kultúry a podpory budovania cestovného ruchu. Kancelária prešedú, odbor cezhraničnej a medzinárodnej spolupráce. Téma: prezentácia know-how a best practice v oblasti cezhraničnej spolupráce v regióne. Využívanie kontinuitného vzdelávania Tadi a prehlbovanie vedomostí v oblasti každodenných jazykových kompetencií, biznis protokolu a workshopoch dobrej praxe s dôrazom na osobnostný rast zamestnancov Úradu a príliv "múdrych hláv" zo zahraničia naspäť do kraja. Budovanie Image Úradu, transparentnosti a efektívnej komunikácie voči verejnosti. Využitie moderných propagačných nástrojov k prezentácii kompetencií samosprávneho kraja smerom k občanom. Zamestnanci venujúci sa problematike regionálneho rozvoja. Téma: Lepšie rozhodovanie na základe dát a najlepších dôkazov z praxe, byť schopný reagovať na výzvy a hrozby, chápať súvislosti vďaka analýze dát, byť schopný využívať nové technológie a metódy práce a optimalizovať svoje fungovanie. Budovanie odborných kapacít a strategické jednotky inštitútu rozvoja.	80	80	80	0	nie	nie	8	1 deň	nie	nie	nie	nie	nie	nie	1 980,00 €	20%	2 376,00 €
J.1.3.	Odborné vzdelávanie v oblasti regionálneho rozvoja, kurzy v oblasti štatistických metód, metód v regionálnom rozvoji pre zamestnancov inštitút rozvoja, zamestnancov venujúci sa regionálnemu rozvoju a zamestnancov implementácie projektov CURI.	J.1.3.1.A.Odborné kurzy v oblasti: Štatistické a analytické metódy : Metódy zamerané na analýzu a interpretáciu sociálnych a ekonomických údajov o kraji, okresoch a obciach. Tvorba, realizácia a vyhodnocovanie reprezentatívnych prieskumov. Štatistické indikátory, zber a vyhodnocovanie údajov. Tvorba porovnaní, indexov, rankingov. J.1.3.1.B.Konzultácie v oblasti : Štatistické a analytické metódy J.1.3.2.A.Odborné kurzy v oblasti: Metódy v regionálnom rozvoji: Najnovšie metódy v oblasti regionálneho rozvoja. Metódy analýzy regionálneho rozvoja (SWOT a TOWS analýza, Analýza exportnej bázy, Input-output analýza, Multi a interregionálne IO modely, Metóda analýzy úrovne rozvoja regiónov na základe tempa rastu HDP, Metóda analýzy rozvoja regiónov na základe mernej rýchlosti, Metóda analýzy úrovne rozvoja regiónov na základe koeficientu efektívnosti rozvoja, Budovacia metóda analýzy úrovne rozvoja regiónov, Metóda škálovanovej analýzy úrovne rozvoja regiónov). Metódy analýzy regionálnych disparít (Rozptyl a smerodajná odchýlka, Variančný koeficient, Lorenzova krivka a Gímbó koeficient, Theilov index, Atkinsonov index, Metóda neuronových sietí na meranie disparít podľa sily regiónov, Typy samoorganizujúcich sa máp, Regionálna analýza pomocou samoorganizujúcich sa máp, Analýza zhlukov). J.1.3.2.B.Konzultácie v oblasti: Metódy v regionálnom rozvoji J.1.3.3.A.Odborné kurzy v oblasti: Nové smery v regionálnom rozvoji: Najnovšie prístupy v oblasti regionálnych vied. Priestorové modely demografických, ekonomických, a inovačných aktivít. Regionálne inovačné systémy a inovačná politika. Kohézna politika EÚ, smart prístupy, regionálne disparity, striedobná ekonomika. Ľudská a sociálny kapitál. Použitie indexov ekonomickej špecializácie a koncentrácie pre potreby identifikácie klastrov a realizácie stratégie smart špecializácie. J.1.3.3.B.Konzultácie v oblasti : Nové smery v regionálnom rozvoji.	12	12	12	1 lektor	nie	nie	32	1 semester /5 mesiacov/ september 2020 až január 2021	áno	áno	nie	nie	nie	nie	2 224,75 €	20%	2 669,70 €
			0		1 konzultant	nie	nie	10	nie		áno	nie	nie	nie	nie	848,38 €	20%	1 018,05 €	
			12	12	12	1 lektor	nie	nie	32		áno	áno	nie	nie	nie	2 224,75 €	20%	2 669,70 €	
					1 konzultant	nie	nie	10	nie		áno	nie	nie	nie	nie	848,38 €	20%	1 018,05 €	
			12	12	12	1 lektor	nie	nie	32		áno	áno	nie	nie	nie	2 224,75 €	20%	2 669,70 €	
					1 konzultant	nie	nie	10	nie		áno	nie	nie	nie	nie	848,38 €	20%	1 018,05 €	
J.1.4.	Odborné vzdelávanie v oblasti projektového a strategického riadenia v regióne pre zamestnancov inštitút rozvoja, zamestnancov venujúci sa regionálnemu rozvoju a zamestnancov implementácie projektov CURI.	J.1.4.1.A.Odborné kurzy v oblasti: Manažment projektového cyklu: Riadenie projektov podľa PRINCE2 + agilný rámec: Scrum, Kanban a Lean Start-Up, techniky pre podporu zdĺhajúceho pochopenia, empirického plánovania a odhadovania. + Softvérová podpora: MS Project - základy Po ukončení kurzu budú absolventi pripravení na skúšku PRINCE2® Foundation kurz, Identifikácia a analýza potrieb, identifikácia grantových schém, cieľ, aktivity, dekompozícia práce, tvorba rozpočtu, harmonogram, písanie projektu podľa jednotlivých častí príhlášok, diseminácia, komunikácia, dopad, udržateľnosť + príprava konkrétneho projektu podľa potrieb PSK, Manažment programov podľa PRINCE2+ príprava konkrétneho programu podľa potrieb PSK. Po ukončení kurzu budú absolventi pripravení na skúšku PRINCE2: Managing Successful Programmes (MSP®), Analýza nákladov a prínosov (cost-benefit analysis), spoločenská návratnosť investícií (SROI, social return of investment), Ex ante a ex post evaluácie. Prístupy hodnotenia hodnoty za peniaze (value for money). Analýza ekonomických vplyvov (economic impact analysis), input-output tabuľky. J.1.4.1.B.Konzultácie v oblasti: Manažment projektového cyklu J.1.4.2.A.Odborné kurzy v oblasti: Finančné riadenie a kontrola: Kontrolný systém verejnej správy. Zákon o rozpočtových pravidlách, Zákon o finančnej kontrole a vnútornom audite. Kontrolné štandardy INTOSAI Európske vykonávacie smernice pre kontrolné štandardy INTOSAI. Právny rámec EÚ v oblasti verejného obstarávania. Koncepty udržateľného a zeleného verejného obstarávania v EÚ. Elektronické verejné obstarávanie. J.1.4.2.B.Konzultácie v oblasti : Finančné riadenie a kontrola. J.1.4.3.A.Odborné kurzy v oblasti: Strategický manažment projektov v regióne: Rozvoj a implementácia účinnej inteligentnej štruktúry riadenia politik VÚC s cieľom zvýšiť efektívnu a synergické efekty prostredníctvom koordinovaného riadenia strategických projektov. Realizácia prioritných efektívne cieľových podmnožín intervencií (projektov) pre jednotlivé socioekonomické regióny krajiny v rámci akčného plánu CuRI. Definovanie efektívnej štruktúry riadenia regionálneho rozvoja krajiny PSK, vytvorenie koordinovaných štruktúr regionálneho rozvoja na úrovni kraja a jeho prirodzených socioekonomických regiónov. Zefektívnenie účinnosti strategického riadenia implementácie nástrojov podpory regionálneho rozvoja. Fokusuovanie intervencií na podporu integrovaných projektov a koncentrácie na kľúčové rozvojové projekty v rámci PSK. Zvýšenie využitia lokálnych a regionálnych projektových potenciálov pre rozvoj ekonomiky a zvýšenie kvality života, zvýšenie využitia potenciálu pre rozvoj cestovného ruchu v strategických projektoch; zvýšenie efektívnosti použitia verejných finančných a iných zdrojov. Zabezpečenie a koordinácia efektívnej implementácie programu hospodárskeho a sociálneho rozvoja regiónu (ako aj regionálnej inovačnej stratégie) v komplementarite s novovytvorenou Smart koncepciou PSK. J.1.4.3.B.Konzultácie v oblasti : Strategický manažment projektov v regióne.	12	12	12	1 lektor	nie	nie	32	1 semester/5 mesiacov/ február až jún 2020	áno	áno	nie	nie	nie	2 224,75 €	20%	2 669,70 €	
					1 konzultant	nie	nie	10	nie		áno	nie	nie	nie	nie	848,38 €	20%	1 018,05 €	
			12	12	12	1 lektor	nie	nie	48		áno	áno	nie	nie	nie	3 400,50 €	20%	4 080,60 €	
					1 konzultant	nie	nie	15	nie		áno	nie	nie	nie	nie	1 053,25 €	20%	1 263,90 €	
			12	12	12	1 lektor	nie	nie	16		áno	áno	nie	nie	nie	1 453,50 €	20%	1 744,20 €	
					1 konzultant	nie	nie	10	nie		áno	nie	nie	nie	nie	848,38 €	20%	1 018,05 €	

Medzisúčet J.1:

Uchádzač:

	bez DPH		s DPH
	37 137,63 €		44 565,15 €
Prešovská univerzita v Prešove			

J.2. Vzdelávanie orientované na soft skills (mäkké zručnosti)

P.č.	Aktivita / Popis	Merateľné ukazovatele	Počet účastníkov	Interní účastníci	Počet hodín	Školiaci materiál a potreby	Mzdové náklady na lektorov, expertov	Cestovné náhrady (tuzemské) lektorov, expertov	Miestna preprava lektorov, expertov	čiasťková cena spolu bez DPH (EUR)	Sadzba DPH (%)	čiasťková cena spolu s DPH (EUR)
J.2.1.	J.2.1. Prezentačné a komunikačné zručnosti (VEDENIE - 3): Treningy tém sobnosť ,Sociálna percepcia, Manažérska komunikácia, Prezentačné zručnosti, sila presvedčivosti, Asertívna komunikácia, Časový manažment ,Stresové a záťažové situácie a Individuálne koučovacie sedenia.	3	3	3 - vedenie PSK	78	áno	áno	áno	áno	6 700,00 €	20%	8 040,00 €
J.2.2	J.2.2. Prezentačné, komunikačné zručnosti v skupinkách (13 - VEDÚCI ODBOROV) : Komunikácia, Manažérska komunikácia,Prezentačné zručnosti, sila presvedčivosti, Asertívna komunikácia, Manipulácia, Manipulatívne techniky , Vyjednávacie zručnosti.	13	13	13 - vedúci odborov	36	áno	áno	áno	áno	3 100,00 €	20%	3 720,00 €
J.2.3	J.2.3.Manažérske zručnosti (VEDÚCI ODBOROV - 13) : Skupinové kurzy tém: Osobnosť ,Sociálna percepcia , Vedenie a vodcovstvo , Časový manažment, Sociálny konflikt, Stresové a záťažové situácie, Spôsoby zvládania stresu. Individuálne koučovacie sedenia.	13	13	13 - vedúci odborov	40	áno	áno	áno	áno	3 440,00 €	20%	4 128,00 €
J.2.4	J.2.4. Prezentačné, komunikačné zručnosti v skupinkách (VEDÚCI ODDELENÍ - min 30) : Komunikácia, Manažérska komunikácia,Prezentačné zručnosti, sila presvedčivosti, Asertívna komunikácia, Manipulácia, manipulatívne techniky , Vyjednávacie zručnosti.	30	min. 30	30 - vedúci oddelení	84	áno	áno	áno	áno	7 220,00 €	20%	8 664,00 €
J.2.5	J.2.5.Manažérske zručnosti (VEDÚCI ODDELENÍ - 32) : Skupinové kurzy tém: Osobnosť ,Sociálna percepcia , Vedenie a vodcovstvo , Časový manažment, Sociálny konflikt, Stresové a záťažové situácie, Spôsoby zvládania stresu a Individuálne koučovacie sedenia.	30	min. 30	30 - vedúci oddelení	76	áno	áno	áno	áno	6 540,00 €	20%	7 848,00 €
										bez DPH		s DPH
Medzisúčet J.2:										27 000,00 €		32 400,00 €
Uchádzač:										Prešovská univerzita v Prešove		

J.3. Vzdelávanie v kurzoch a seminároch za účasti zahraničných odborníkov a lektorov orientovaných na riešenie odborných problémov a prezentáciu príkladov dobrej praxe na Úrade PSK

P.č.	Aktivita	Popis	Merateľné ukazovatele	Počet účastníkov	Interní účastníci	Externí účastníci	Tímočník	Náklady na tímočníka na 1 deň/ 8 hodín	Počet hodín	Školiaci materiál a potreby	Mzdové náklady na lektorov, expertov	Cestovné náhrady (tuzemské) lektorov, expertov	Cestovné náhrady (zahraničné) lektorov, expertov	Miestna preprava lektorov, expertov	Ubytovanie lektorov a expertov na Slovensku	letenka zo/ do zahraničia	letiskový transfer (preprava účastníkov na/z letiska)	ubytovanie	miestna preprava	Ostatné výdavky na vzdelávanie v kurzoch a	čiasťková cena spolu bez DPH (EUR)	Sadzba DPH (%)	čiasťková cena spolu s DPH (EUR)
J.3.1.	Odborná konferencia odboru školstva PSK. Téma: Duálne vzdelávanie.	Odbor školstva (10 zamestnanci) v spolupráci s 30 riaditeľmi stredných škôl v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK zorganizuje medzinárodnú konferenciu „Dobrá prax“ na Úrade PSK zameranú na výmenu skúseností z oblasti duálneho vzdelávania, ktorý je významným nástrojom pri príprave kvalifikovanej pracovnej sily pre trh práce a nástrojom zmiernenia nezamestnanosti mladých ľudí. V odbornom vzdelávaní vo forme duálneho vzdelávania sa pozorujú obracia na zvýšenie praktickej pracovnej zručnosti, prepojenie odborného vzdelávania v školách so zamestnávateľmi pre technické odbory a služby s dôrazom na aktuálne potreby trhu práce, preto je potrebné zavádzanie moderných a inovatívnych prístupov. Medzinárodná spolupráca priniesie výmenu skúseností a možnosti riešenia problémov globálnej ekonomiky. Konferencia je naplánovaná po stážach v Nemecku a Fínsku (alebo iných krajinách EU riešiacich problematiku duálneho vzdelávania) a za účasti zástupcov z týchto alebo iných krajín EU. Pozvaní budú minimálne 2 zahraniční hostia ako príklad dobrej praxe a 2 partneri z Parubického samosprávneho kraja s ktorým má PSK dlhodobú vynikajúcu spoluprácu.	42	42	10 zamestnancov odboru školstva PSK	30 riaditeľov stredných škôl v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK a 2 zahraniční lektor/hostia	2	8 hodín, simulované podmienka 2 tímočníci (fínsky expert, nemecký expert)	8	nie	áno	áno	áno	áno	áno	470	150	500	100	12 795,75 €	14 015,75 €	20%	16 818,90 €
J.3.2.	Odborná konferencia odboru kultúry PSK. Téma: Transformácia nového pohľadu plnenia kompetencií v oblasti kultúry, divadelnej činnosti, múzeí a galérií. Zavádzanie podnikateľského myslenia v oblasti kultúry v našom kraji.	Odbor kultúry (7 zamestnancov) a 26 zástupcov kultúrnych organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK reaguje na aktuálne trendy v kultúre a potrebu zapracovať ich do praxe. V krásnej budove, či už historickej alebo modernej môže poskytnúť návštevníkom kultúrne služby podľa požiadaviek využívajúc pri tom najmodernejšie technológie, ktoré umožnia vrátiť sa v čase, aj predbehnúť súčasnosť. Inšpirovaný medzinárodnou akciou Košice – Európske hlavné mesto kultúry 2013 chce odbor kultúry PSK zorganizovať odbornú konferenciu za prítomnosti experta Holandského novátorského príkladu dobrej praxe a podnikateľského myslenia v oblasti kultúry. Hlavným cieľom zavádzania podnikateľského myslenia v tejto oblasti je zvýšiť počty návštevníkov v kultúrnych organizáciách PSK i v celom kraji s kultúrnym dopadom na občana a zlepšenia cestovného ruchu prostredníctvom kultúrnych akcií.	34	34	7 zamestnancov odboru kultúry PSK	26 riaditeľov kultúrny zariadení v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK a 1 zahraničný expert	2	8 hodín, simulované podmienka 2 tímočníci	8	nie	áno	áno	áno	áno	áno	350	100	300	50	6 958,88 €	7 758,88 €	20%	9 310,65 €

		bez DPH		s DPH
Medzisúčet J.3:		21 774,63 €	20%	26 129,55 €
Uchádzač:	Prešovská univerzita	19 754,63 €	20%	23 705,55 €
	Na Dosah	2 020,00 €	20%	2 424,00 €

J.4. Účast' vybraných odborných zamestnancov na stážach na relevantných inštitúciách (zodpovedajúcich zameraniu VÚC) v SR a v zahraničí

P.č.	Aktivity/Podaktivity	Popis	Merateľné ukazovatele	Počet účastníkov	Interní účastníci	Tlmočník	Náklady na tlmočníka	Harmonogram	letenka do zahraničia	letiskový transfer (preprava účastníkov na/z letiska)	diety v zahraničí	ubytovanie v zahraničí	miestna preprava v zahraničí	výdavky na vzdelávanie v zahraničí (vstupné poplatky, konferencie, work shopy, stáže ...) PU	čiasťková cena spolu bez DPH (EUR)	Sadzba DPH (%)	čiasťková cena spolu s DPH (EUR)
J.4.1.	STÁŽ v Nemecku (alebo iná krajina v EU) - min. 2 zamestnanci za odbor: školstvo	Novovzniknuté oddelenie pre duálne vzdelávanie a praktické vyučovanie na odbore školstva plánuje stáž v Nemecku alebo v inej krajine EU za účelom vylepšenia stratégií a plánovania v tejto oblasti. V Nemecku je nezamestnanosť mladých ľudí hlboko pod priemerom EÚ, aj vďaka zapojeniu podnikov do vzdelávacieho procesu. Medzinárodné stáže Odboru školstva Ú PSK umožnia vidieť efektívny model vzdelávania, ktorý je potrebný pre zvýšenie kvalifikovaných odborných pracovníkov v regióne a podporiť vzdelávanie nad rámec štátneho vzdelávacieho programu. Táto skúsenosť pomôže nájsť efektívny spôsob ako zapojiť viac zamestnávateľov, škôl a žiakov do systému duálneho vzdelávania na území PSK.	3	3	2	1	áno	7 dní	1500	150	rozpočet PSK	1800	150	5 218,13 €	8 818,13 €	20%	10 581,75
J.4.2.	STÁŽ vo Francúzku (alebo iná krajina v EU) - min. 2 zamestnanci za odbor: kultúra	Príklady dobrej praxe v rámci chodu inštitúcií akými sú napríklad galérie, múzeá, hrady a skanzeny. Vylepšiť strategické plánovanie v 26 kultúrnych zariadeniach v zriaďovateľskej pôsobnosti samosprávneho kraj. Inšpirácia propagácie kultúry v regióne a budovanie podnikateľského zameru v kultúre.	3	3	2	1	áno	7 dní	1500	150	rozpočet PSK	2160	150	5 410,62 €	9 370,62 €	20%	11 244,74
J.4.3.	STÁŽ v Nemecku (alebo iná krajina v EU) - min. 2 zamestnanci za odbor: zdravotníctvo	Štúdium nového regionálneho modelu zdravotníctva, osvojenie a prenos užitočných poznatkov do praxe v podmienkach PSK. Slovensko, čaká reforma nemocníc, Slovensko napreduje v inovatívnych prístupoch v zdravotnej a ošetrovateľskej starostlivosti, napr. vo využívaní telemedicíny a mobilných aplikácií. Vyvarovanie sa chýb, ktoré už boli definované v procesoch, ktoré nás čakajú, zachytenie nových trendov a ich obsiahnutie v koncepcii zdravotníctva samosprávneho kraja.	3	3	2	1	áno	7 dní	1500	150	rozpočet PSK	1800	150	5 259,37 €	8 859,37 €	20%	10 631,24
J.4.4.	STÁŽ vo Fínsku (alebo iná krajina v EU) - min. 2 zamestnanci za odbor: školstvo	Stáž spoznávanie inovatívneho modelu vzdelávania v školách, ktorý je orientovaný na žiaka a využívanie inovatívnych prístupov v vzdelávaní, prepojenie formálneho a neformálneho vzdelávania, profesionálneho rozvoja pedagógov a zníženie konkurencie medzi školami. Je dôležité zvoliť krajinu, kde je model zameraný hlavne na rozvíjanie schopnosti a zručnosti 21. storočia u žiakov. Získanie materiálov, ako zvýšiť kvalitu a efektívnosť vzdelávania na našich školách využitím moderných technológií a prístupov. Výstup metodických postupov pre učiteľov pri práci so žiakmi a prepájanie formálneho a neformálneho vzdelávania.	3	3	2	1	áno	7 dní	1650	150	rozpočet PSK	2160	150	5 396,87 €	9 506,87 €	20%	11 408,24
J.4.5.	STÁŽ - v Taliansku (alebo iná krajina v EU) - min. 2 zamestnanci venujúci sa regionálnemu rozvoju, cestovnému ruchu v PSK	Študijná cesta v rámci rozvoja cestovného ruchu, turizmu, pútnického turizmu. Výmena skúsenosti budovania strategických tras a turistických miest v regióne s dôrazom na zviditeľnenie lokálnej kultúry a podpory budovania cestovného ruchu.	3	3	2	1	áno	7 dní	1650	600	rozpočet PSK	1800	150	5 273,13 €	9 473,13 €	20%	11 367,75
J.4.6.	STÁŽ - vo Francúzku (alebo iná krajina v EU) - min. 2 zamestnanci venujúci sa regionálnemu rozvoju	Francúzsko alebo iná krajina v EU, ktorá sa venuje inovatívnym smerom v oblasti regionálneho rozvoja, spolupráca regiónu s národnou úrovňou. Vedie optimalizovať svoje fungovanie, zvyšovať svoju efektívnosť a produktivitu práce, schopnosť riešiť problémy.	3	3	2	1	áno	7 dní	1050	150	rozpočet PSK	2340	150	5 410,63 €	9 100,63 €	20%	10 920,76
J.4.7.	STÁŽ - ČR (alebo iná krajina v EU) - min. 2 zamestnanci venujúci sa regionálnemu rozvoju	Cieľom stáže je, aby sa Inštitút rozvoja dokázal efektívne rozhodovať na základe dát a najlepších dôkazov z praxe, byť schopný reagovať na výzvy a hrozby, chápať súvislosti vďaka analýze dát, byť schopný využívať nové technológie a metódy práce.	2	2	2	nie	nie	7 dní	200	50	rozpočet PSK	600	100	2 406,25 €	3 356,25 €	20%	4 027,50
J.4.8.	STÁŽ Fínsko/Rusko (alebo iná krajina v EU, mimo EU) - min. 2 zamestnanci Úradu PSK, ktorí sa venujú regionálnemu rozvoju a medzinárodným projektom	Stáž s cieľom výmeny skúsenosti, know-how a best practice v oblasti cezhraničnej spolupráce v rôznych regiónoch Európy. Dôraz na výber stáže je v oblasti preukázania vysokej úrovne kontinuálneho vzdelávania ľudí a prehĺbovania vedomosti v oblasti cudzojazyčných jazykových kompetencií, biznis protokolu a workshopov dobrej praxe v oblasti cezhraničnej a medzinárodnej spolupráce a rozvoja cestovného ruchu na regionálnej, národnej ale aj medzinárodnej úrovni.	3	3	2	1	áno	7 dní	1350	75	rozpočet PSK	2160	150	5 410,63 €	9 145,63 €	20%	10 974,76
J.4.9.	STÁŽ vo Fínsku (alebo iná krajina v EU) - min. 2 zamestnanci vedenia Úradu PSK, kancelárie Predsedu PSK alebo zamestnanci venujúci sa oblasti regionálneho rozvoja	Inovatívne prístupy a smart koncepcie v celoživotnom vzdelávaní dospelých s dôrazom na osobnostný rast zamestnancov Úradu a priliv "múdрых hláv" zo zahraničia naspäť do kraja. Inšpirácia lepších a efektívnejších moderných nástrojov v riadení Úradu. Využitie moderných propagačných nástrojov, smart riešení, efektívneho riadenia k prezentácii kompetencií samosprávneho kraja smerom k občanom ale aj vo vnútri chodu samosprávneho kraja.	3	3	2	1	áno	7 dní	1350	75	rozpočet PSK	2160	150	5 355,63 €	9 090,63 €	20%	10 908,76
J.4.10.	STÁŽ - Belgicko/ Brusel (alebo iná krajina v EU, mimo EU) - min. 2 zamestnanci vedenia Úradu PSK, zamestnanci kancelárie Predsedu PSK alebo zamestnanci venujúci sa oblasti regionálneho rozvoja	Návšteva podujatí/aktivít susedných krajín, prípadne partnerských regiónov, medzinárodných aktivít v EU, mimo EU. Stáž je zameraná na zlepšenie propagácie kraja a diplomatické reprezentovanie Predsedu a vedenia, budovanie Image Úradu, transparentnosti a efektívnej komunikácie voči médiám a verejnosti. Porovnanie príkladov dobrej praxe zo zahraničia a vybudovania medzinárodných partnerstiev pre spoluprácu samosprávneho kraja so zahraničnými partnermi, ktorý už v minulosti vytvoril efektívny model Catching up regions.	3	3	2	1	áno	7 dní	1800	150	rozpočet PSK	2160	150	5 273,13 €	9 533,13 €	20%	11 439,76
J.4.11.	STÁŽ - ČR/ Pardubický samosprávny kraj a Národná sieť zdravých miest (alebo iná krajina v EU) - min. 2 zamestnanci za odbor: zdravotníctvo	Prevzatie a úspešná aplikácia inovácií a nových postupov a trendov krajín Európskej únie v PSK vzhľadom na zlyhávajúci systém poskytovania zdravotnej starostlivosti v krajii. Nadviazanie spolupráce a získanie skúsenosti z oblasti ochrany zdravia a prevencie. Pozrieť sa na vybudovaný funkčný regionálny systém zdravotníctva a jeho jednotlivé časti, ktoré prinášajú multiplikačný efekt pre pacienta. Inšpirovať metódami a formami, ktoré združujú samosprávy, obce, regióny a ako lepšie spolupracovať s WHO v oblasti starostlivosti o zdravie a prevencie. Vyvarovanie sa chýb, ktoré už boli definované v procesoch, ktoré nás čakajú, zachytenie nových trendov a ich obsiahnutie v koncepcii zdravotníctva samosprávneho kraja.	2	2	2	nie	nie	7 dní	200	50	rozpočet PSK	600	100	2 543,74 €	3 493,74 €	20%	4 192,49

Medzisúčet J.4:		89 748,13 €	20%	107 697,75
Uchádzač:	Prešovská univerzita	52 958,13 €	20%	63 549,75
	Na Dosah	36 790,00 €	20%	44 148,00

J.5.Účast' vybraných odborných zamestnancov na konferenciách v SR a v zahraničí

P.č.	Aktivity/Podaktivity	Popis	Merateľné ukazovatele	Počet účastníkov	Interní účastníci	Timočník	Náklady na tmočníka	Harmonogram	letenka z/do zahraničia	letiskový transfer (preprava účastníkov na/z letiska)	diety v zahraničí	ubytovanie v zahraničí	miestna preprava v zahraničí	výdavky na vzdelávanie v zahraničí (vstupné poplatky, konferencie, work shopy, stáže ...) PU	čiasťková cena spolu bez DPH (EUR)	Sadzba DPH (%)	čiasťková cena spolu s DPH (EUR)
J.5.1.	Medzinárodná konferencia Holandsko/Amsterdam (alebo iná krajina v EU) - min. 2 zamestnanci odboru dopravy	Vzdelávanie v oblasti verejnej osobnej dopravy, možnosť použiť nadobudnuté novšie technológie, poznatky v systéme integrovanej osobnej dopravy na území východného Slovenska. ICSTSC 2020 : International Conference on Smart Transportation and Smart Cities alebo inú obdobnú konferenciu. Medzinárodné vedecké konferencie sú určené na prezentáciu a diskusiu o najnovších inováciách, trendoch a hrozbách, ako aj o praktických výzvach a riešeniach prijatých v oblasti inteligentnej dopravy a inteligentných miest.	3	3	2	1	áno	3 dni	1500	90	nie projekt / rozpočet PSK	1200	150	7 068,97	10 008,97	20%	12 010,76
J.5.2.	Medzinárodná konferencia Helsinky, Fínsko (alebo iná krajina v EU) - min. 2 zamestnanci odboru dopravy	Nadobudnutie poznatkov o mobilite, smart cities v oblasti dopravy, najnovších trendov v oblasti dopravy. Následne tieto získané vedomosti bude možné aplikovať v podmienkach PSK. TRA, Transport Research Arena, je najväčšou európskou konferenciou o výskume a technike v oblasti dopravy a mobility. Téma TRA2020 je „Prehodnotenie dopravy - smerom k čistej mobilite“ a združuje odborníkov z celého sveta, aby prediskutovali najnovšie inovácie a budúcnosť mobility a dopravy.	3	3	2	1	áno	3 dni	1350	75	nie projekt / rozpočet PSK	720	150	6 972,63	9 267,63	20%	11 121,16
J.5.3.	Medzinárodná konferencia Praha - Health Care Institute (alebo iná krajina v EU) - min. 2 zamestnanci odboru zdravotníctva	Získanie dát a informácií z výsledkov prieskumov realizovaných v ČR a SR. Medzinárodná odborná konferencia „Efektívni nemocnice 2019“ Praha. Organizátor Health Care Institute sa venuje problematike zdravotníctva v SR a ČR, pravidelne spracúva barometre názorov jednotlivých odborníkov v oblasti zdravotníctva (riaditelia nemocníc, zdravotné poisťovne, sestry, a pod.)	2	2	2	nie	nie	3 dni	200	50	nie projekt / rozpočet PSK	200	100	4 400,00	4 950,00	20%	5 940,00
J.5.4.	Open days Brusel (alebo iná krajina v EU) - min. 2 zamestnanci vedenia Úradu PSK, kancelárie Predsedu PSK alebo zamestnanci venujúci sa plneniu kompetencií v rámci regionálneho rozvoja	Cieľom účasti na konferenciách v EU je Inšpirácia pre nové prístupy tvorby smart politik a modelov v rámci budovania Inštitútu rozvoja na Úrade PSK, strategického rozvoja a projektového riadenia v krajii a na Úrade PSK a rovnako aj pri nastavovaní optimálnych procesov a nových oddelení a tímov Úradu PSK.	3	3	2	1	áno	3 dni	1800	150	nie projekt / rozpočet PSK	720	150	7 461,16	10 281,16	20%	12 337,39
J.5.5.	Účast' na SMART CONGRESE v BARCELONE (Smart cities) alebo iná krajina v EU. min. 2 zamestnanci: vedenia Úradu PSK, kancelárie Predsedu PSK alebo zamestnanci venujúci sa plneniu kompetencií v rámci regionálneho rozvoja	Plnenie navrhnutých odporúčaní v smart koncepciách v Európe, návrh riešení - good practises iných regiónov EÚ. Zavádzanie lepšieho manažmentu a prezentácie úradu pri plnení kompetencií vyplývajúcich zo zákona a prezentácie úradu smerom k občanom, reagovať na ich problémy a požiadavky.	3	3	2	1	áno	3 dni	1050	150	nie projekt / rozpočet PSK	900	150	7 371,37	9 621,37	20%	11 545,64

Medzisúčet J.5:		44 129,13 €	20%	52 954,95 €
Uchádzač:	Prešovská univerzita	33 274,13 €	20%	39 928,95 €
	Na Dosah	10 855,00 €	20%	13 026,00 €

Príloha č. 8-2 SP: Podrobný opis predmetu zákazky

Vzdelávanie zamestnancov

Kľúčovými pojmami ekonomickej úspešnosti a konkurencieschopnosti PSK sa stávajú najmä inovačné schopnosti, ľudské zdroje, ľudský kapitál, pričom najhodnotnejším prvkom je schopnosť učiť sa, nadobúdať poznatky a rozvíjať ich. Smart región PSK formuluje a podporuje komplexnú vzdelávaciu politiku úradu a stratégie vzdelávania, má primerane rozvinuté ľudské zdroje, materiálnu (inštitucionálnu) štruktúru a komunikačnú štruktúru.

S posilnením inštitucionálnej kapacity Úradu PSK, novými medzinárodnými projektmi, grantovými regionálnymi stratégiami a novými partnermi akými je aj svetová banka je neoddeliteľne späté aj posilnenie odbornej kapacity Úradu ako takého.

Posilnená inštitucionálna a odborná kapacita znamená kvalitatívne vyššiu odbornú prípravu zamestnancov Úradu PSK, ktorá môže byť dosiahnutá len lepším ďalším vzdelávaním. Kvalitatívne vyššia úroveň ďalšieho vzdelávania v podmienkach Úradu PSK môže byť dosiahnutá len vytvorením systému ďalšieho vzdelávania – rovnako záväzného, aplikovateľného a účinného pre všetky úrovne, oblasti a súčasť Úradu PSK.

V roku 2018 Úrad PSK zaviedol ročný plán školení, ktorý tvoria hlavne odborné školenia zamerané na zmenu legislatívy či výklad novelizácií zákonov podľa požiadaviek a plnenia kompetencií jednotlivých odborov. Školenia sú realizované v priestoroch úradu a účastníkmi školení môžu byť viacerí zamestnanci nielen z príslušného odboru, ale aj prierezové oddelenia ako právne, personálne či útvar hlavného kontrolóra.

Iniciatívou „Catching-upRegions“ ale aj pribúdaním nových programov a projektov vznikla požiadavka na zahraničné sťažé a konferencie, kurzy a semináre v oblasti strategického riadenia projektov, odborných seminárov v oblasti inovatívnych smerov regionálneho rozvoja, ekonomických a analytických kurzov a tak vybudovať sieť medzinárodných partnerstiev v oblasti osobnostného rozvoja zamestnancov a inovatívneho vzdelávania prostredníctvom príkladov dobrej praxe zo zahraničia.

Cestou otvoreného dialógu, spolupráce a výmeny skúseností s medzinárodnými partnermi je v budúcnosti priestor pre vytváranie pracovných miest v kraji. Úrad reflektuje a chce zmierniť odliv „múdрых hláv“ do iných rozvinutejších regiónov alebo do zahraničia a pokúsiť sa znížiť odchodu mladých ľudí z regiónu.

Odbor školstva plánuje s Nemeckom alebo inou krajinou v EU vytvoriť partnerstvo novovzniknutého oddelenia duálneho vzdelávania a zlepšiť spoluprácu podnikateľského sektora so strednými školami v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK a tým motivovať mladých ľudí, aby ostali v kraji.

Cieľom aktivity vzdelávanie zamestnancov je ďalej vytvoriť lepší prehľad o doterajších zručnostiach a skúsenostiach zamestnancov PSK (personal skills – online osobné karty alebo online prehľad o nadobudnutých kvalifikáciách zamestnancov na personálnom oddelení) a vyprofilovať tímy odborníkov pre projekty a rozvoj regiónu, ktorí budú schopní spracovať akúkoľvek projektovú žiadosť k vyhláseným grantovým výzvam.

AKTIVITA 4 – VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV PSK

Ekonomický rozvoj Prešovského samosprávneho kraja závisí čoraz väčšmi na kontinuálnych investíciách do vzdelávania, rozvoja ľudských zdrojov, základného výskumu a na kapacite vytvárať inovácie rôzneho typu a prenášať ich do praxe. Prešovský samosprávny kraj by sa nemal stotožňovať len s hospodárskym rozvojom, ale najmä s kvalitatívnym zlepšením hospodárskej štruktúry a všetkých aspektov kvality života jeho občanov. Kľúčovými pojmami ekonomickej úspešnosti a konkurencieschopnosti PSK sa stávajú najmä inovačné schopnosti, ľudské zdroje, ľudský kapitál, pričom najhodnotnejším prvkom je schopnosť učiť sa, nadobúdať poznatky a rozvíjať ich.

Smart región PSK má jasne definované ciele, identitu a hodnoty. Svojimi opatreniami a rozhodnutiami samospráva inteligentného regiónu podporuje sociálnu kohéziu, environmentálnu ochranu, ľudské práva, udržateľný rozvoj a zodpovednú spotrebu. Smart región PSK formuluje a podporuje komplexnú vzdelávaciu politiku úradu a stratégie vzdelávania, má primerane rozvinuté ľudské zdroje, materiálnu (inštitucionálnu) štruktúru a komunikačnú štruktúru.

Projekt „Smart PSK - kvalitnejšia budúcnosť“ prostredníctvom systémovo zameraného konceptu vzdelávacích aktivít „šitých na mieru“ potrebám zamestnancov Úradu PSK a v súlade s najnovšími trendami vytvorí kvalitné podmienky pre vzdelávanie formou stáží, kurzov, tréningov mäkkých zručností, odborných seminárov a konferencií, ktoré budú priamo súvisieť s inovovanými procesmi a politikami v tomto projekte v rámci kompetenčného modelu Prešovského samosprávneho kraja.

Príklady dobrej praxe sú ideálnym spôsobom ako efektívne zvoliť osvedčené spôsoby fungovania procesov, ktoré sú už zavedené v inej inštitúcii. Vedenie PSK ako aj vedúci odborov majú možnosť porovnať, zhodnotiť a nastaviť procesy, stratégie a politiky inšpirovaní inovatívnymi modelmi zo zahraničia.

Projekt je v súlade s horizontálnymi princípmi udržateľný rozvoj, rovnosť mužov a žien a nediskriminácia:

Udržateľný rozvoj

Projekt je v súlade s nasledovnými cieľmi OP EVS:

Posilnenie inštitucionálnych kapacít a efektivity verejnej správy

Projekt prispieva k uvedenému cieľu vytvorením inštitucionálnych kapacít a zvýšeniu efektivity verejnej správy prostredníctvom posilnenia kapacít v oblasti Inštitútu rozvoja a vybudovaním kapacít pre Iniciatívu EK pre dobiehajúce regiónu. K zvýšeniu efektivity projekt prispeje okrem iného realizáciou organizačnej a procesnej optimalizácie a zavedením systému riadenia kvality.

Investovanie do vzdelávania, zručností a celoživotného vzdelávania

K uvedenému cieľu projekt prispieva realizáciou aktivity Vzdelávanie zamestnancov.

Zlepšenie prístupu k IKT a zlepšenie ich využívania a kvality

K uvedenému cieľu projekt prispieva Aktivitou 1.3 Zavádzanie nových prístupov a nástrojov.

V rámci horizontálneho princípu rovnosť mužov a žien a nediskriminácia projekt zabezpečí, aby:

- pri výbere administratívnych a odborných kapacít zapojených do riadenia a realizácie projektu bol dodržaný princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie,
- v rámci mzdového ohodnotenia administratívnych a odborných kapacít nedochádzalo k nerovnému odmeňovaniu za rovnakú prácu na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine osôb,
- pri výbere účastníkov vzdelávacích aktivít nedochádzalo k diskriminácii na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine,
- pri všetkých oprávnených aktivitách realizovaných v rámci projektu bol zohľadnený princíp rovnosti mužov a žien a princíp nediskriminácie tak, aby nedochádzalo k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb a aby boli vytvorené podmienky prístupnosti aj pre osoby so zdravotným postihnutím k fyzickému prostrediu, k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti.

Podrobný popis aktivity	
Názov aktivity	4. Vzdelávanie zamestnancov
Popis aktivity	<p>Účelom tejto aktivity sú nielen dobré nastavené procesy, ale rovnako dobre nastavení ľudia. Osobnostný rast zamestnanca prostredníctvom odborných kurzov, rozvoja mäkkých zručností, účasti na zahraničných konferenciách a stážach prispeje k celkovému progresu a lepšej komunikácii na Úrade PSK, zvýšeniu odborných kapacít zamestnancov, ktorí prostredníctvom vzdelávacích aktivít môžu svoje vedomosti a príklady dobrej praxe aj zo zahraničia sprostredkovať ďalej.</p> <p>Vzdelávanie zamestnancov bude prebiehať v nasledujúcich oblastiach v súlade s prílohou č. 8 vyhlásenej výzvy:</p> <ol style="list-style-type: none"> 4.1 Odborné vzdelávanie súvisiace s výkonom verejnej moci v kompetenčnom rámci VÚC 4.2 Vzdelávanie orientované na soft skills (mäkké zručnosti). 4.3. Vzdelávanie v kurzoch a seminároch za účasti zahraničných odborníkov a lektorov orientovaných na riešenie odborných problémov a prezentácie príkladov dobrej praxe. 4.4. Účasť vybraných odborných zamestnancov na stážach na relevantných inštitúciách (zodpovedajúcich zameraniu VÚC) v SR a v zahraničí.

4.5. Účasť vybraných odborných zamestnancov na konferenciách v SR a v zahraničí.

4.1. Odborné vzdelávanie súvisiace s výkonom verejnej moci v kompetenčnom rámci VÚC.

4.1.1. Úvodný odborný seminár k tvorbe smart koncepcie PSK na Úrade PSK.

Počas realizácie projektu sa uskutoční úvodný odborný seminár k tvorbe Smart koncepcie PSK za účasti zamestnancov Úradu PSK z jednotlivých odborov, aktivít a komponentov projektu, externých partnerov a zahraničných expertov (spolu 50 účastníkov). Odborný seminár bude venovaný tvorbe koncepcie uplatnenia SMART princípov v rozvoji verejných politík/služieb samosprávneho kraja. Návrhy budúceho želaného stavu smart riešení vo vybraných oblastiach pri aktualizácii alebo tvorbe strategických dokumentov.

Tvorba SMART koncepcie bude zrealizovaná na viacerých z uvedených úsekov výkonu originálnych alebo prenesených vybraných kompetencií samosprávneho kraja:

24. Školstvo a vytváranie podmienok pre rozvoj v predmetnej oblasti. 2. Zdravotníctvo a vytváranie podmienok pre rozvoj v predmetnej oblasti. 3. Divadelná činnosť, múzeá a galérie a vytváranie podmienok pre rozvoj v predmetnej oblasti. 4. Sociálna pomoc a vytváranie podmienok pre rozvoj v predmetnej oblasti. 5. Cestovný ruch a vytváranie podmienok pre rozvoj v predmetnej oblasti.

Inovativnosťou pri plánovaní tohto úvodného odborného seminára je aj prepojenosť na hlavnú aktivitu č. 1. PROCESY, SYSTÉMY A POLITIKY PSK, aktivitu 1.1 Uplatnenie smart prístupov v rozvoji verejných politík Prešovského samosprávneho kraja, aktivitu č. 1. 2. Vybudovanie a podpora strategicko-analytickej kapacity PSK pre potreby rozvoja kraja a aktivitu č. 1.4. Strategické riadenie, tvorba stratégií a koncepcií, organizačná a procesná optimalizácia – D, čím sa dočieľa návrh smart riešení nielen z pohľadu odborných zamestnancov PSK, regionálnych odborníkov ale aj pohľad zahraničných expertov, externých partnerov, ktorí poukážu na iný rozmer, pohľad inovatívnych už zavedených riešení daných politík. Vzájomná synergia odborných kapacít je pred tvorbou Smart koncepcie Úradu PSK pridanou hodnotou.

Výstupy aktivity 4.1.1:

- úvodný odborný seminár pre 50 zamestnancov PSK na Úrade PSK

4.1.3. Odborné vzdelávanie v oblasti regionálneho rozvoja, kurzy v oblasti štatistických metód, metód v regionálnom rozvoji pre zamestnancov inštitút rozvoja, zamestnancov venujúci sa regionálnemu rozvoju a zamestnancov implementácie projektov CURI.

V nadväznosti na hlavnú aktivitu č. 1. PROCESY, SYSTÉMY A POLITIKY PSK, aktivitu č. 1. 2. (Vybudovanie a podpora strategicko-analytickej kapacity PSK pre potreby rozvoja regiónu) a hlavnú aktivitu 2. VYBUDOVANIE A PODPORA IMPLEMENTAČNEJ KAPACITY PSK PRE INICIATÍVU DOBIEHAJÚCICH REGIÓNOV akým je aj PSK a pre nastavenie lepších interných procesov Úradu (aktivita 1.4.) je dôležité budovanie odborných kapacít strategicko-analytickej implementačnej jednotky Úradu PSK pozostávajúcej z minimálne 2 zamestnaneckých pracovných pozícií zameraných na analytické a metodické činnosti a minimálne 2 zamestnaneckých pracovných pozícií zameraných na manažérske činnosti v oblasti regionálneho rozvoja. Rovnako aj pre odborný rast minimálne 5 zamestnaneckých pracovných pozícií zameraných strategické činnosti v oblasti regionálneho rozvoja sú relevantné **odborné kurzy v nasledujúcich oblastiach:**

- **Nové smery v regionálnom rozvoji** (odborné kurzy 32 hod.)
- **Štatistické a analytické metódy** (odborné kurzy 32 hod.)
- **Metódy v regionálnom rozvoji** (odborné kurzy 32 hod.)

K jednotlivým odborným kurzom budú zabezpečené odborné konzultácie v rozsahu 10 hodín pre každý tematický okruh.

Výstupy aktivity 4.1.3:

- Predpokladaný počet osôb zapojených do vzdelávania : 12 zamestnancov Úradu PSK

- Predpokladaný počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít bude: 12 (Úspešné absolvovanie znamená: absolvovanie 96 hodín odborných kurzov)

4.1.4. Odborné vzdelávanie v oblasti projektového a strategického riadenia v regióne pre zamestnancov inštitútu rozvoja, zamestnancov venujúci sa regionálnemu rozvoju a zamestnancov implementácie projektov CURI.

Odborné, technické, organizačné zabezpečenie vzdelávacích kurzov v oblasti projektového a strategického riadenia v regióne pre zamestnancov inštitútu rozvoja v nadväznosti na odborný rast zamestnancov a ciele aktivity č. 1. 2. a pre zamestnancom venujúcim sa problematike regionálneho rozvoja a pracovníkov implementácie projektov CURI (v súvislosti s budovaním odborných kapacít a cieľmi aktivity 2.) v celkovom počte spolu min. 12 účastníkov. Odborné kurzy sú navrhované v nasledujúcich témach:

- **Manažment projektového cyklu** (min. 32 hodín pre min. 12 účastníkov).
- **Finančné riadenie a kontrola** (min. 48 hodín pre min. 12 účastníkov).
- **Strategický manažment projektového cyklu** (min. 16 hodín pre min. 12 účastníkov).

K jednotlivým odborným kurzom budú zabezpečené odborné konzultácie v rozsahu 10 hodín pre každý tematický okruh, s výnimkou finančného riadenia, kde je požiadavka na 15 hodín konzultácií.

Výstupy aktivity 4.1.4:

- Predpokladaný počet osôb zapojených do vzdelávania : 12 zamestnancov Úradu PSK
- Predpokladaný počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít bude: 12 (Úspešné absolvovanie znamená: absolvovanie 96 hodín odborných kurzov)

4.1.2. Záverečný odborný seminár pre 80 účastníkov/zamestnancov Úradu PSK bude zostavený z prezentácie tém z odborných, zrealizovaných stáží jednotlivých odborov. Príklady dobrej praxe zo zahraničia, vedomosti a osobná skúsenosť zo stáže neostanú len na príslušnom odbore, ale vylepšením je odovzdanie nadobudnutých poznatkov ďalej ako je zadefinované aktivite č. 1. PROCESY, SYSTÉMY A POLITIKY PSK vylepšujúci chod úradu a odovzdávanie si poznatkov.

Napokon vytvorenie partnerstiev v zahraničí môže byť námetom aj pre plnenie ďalších kompetencií samosprávneho kraja. Projekt ponúka zlepšenie komunikačných a prezentačných zručností, mäkkých zručností (v súvislosti so strategickým riadením – aktivita 1.4.) a práve v tomto záverečnom seminári je priestor pre odskúšanie si naučených prezentačných mäkkých zručností.

Výstupy aktivity 4.1.2:

- predpokladaný počet zapojených do vzdelávania bude 80 zamestnancov PSK na Úrade PSK
počet úspešných absolventov bude 32 zamestnancov, ktorí budú účastníkmi zahraničných stáží a konferencií (v súvislosti s aktivitou 4.4 a 4.5) vo forme záverečnej prezentácie po absolvovaných konferenciách a stážach.

4.2. Vzdelávanie orientované na soft skills (mäkké zručnosti):

Pri zavádzaní strategického manažmentu (aktivita 1.4.), prezentácií Úradu PSK pri plnení kompetencií vyplývajúcich zo zákona smerom k občanom je najlepším nástrojom rozvoja komunikačných zručností **tréning mäkkých zručností**.

Inovatívne kolaboratívne nástroje, nové softvérové riešenia (v nadväznosti na aktivitu 1.3. Zavádzanie nových prístupov a nástrojov) a vylepšenie komunikačno – prezentačných zručností uľahčí osobnú aj písomnú komunikáciu na Úrade. Rozvoj mäkkých zručností vedúcich zamestnancov upevní dobré vzťahy a asertívnu komunikáciu, zefektívni nastavenie časových harmonogramov priorit odboru a riadenia porád zo strany vedúcich odborov, oddelení smerom k zvereným zamestnancom, rovnako aj následnú profesionálnu komunikáciu s občanom pri jeho návšteve na Úrade PSK či prezentovaní kompetencií samosprávneho kraja prostredníctvom výstupov v médiách.

Po optimalizácii procesov (aktivita 1.4.) odborní lektori preškolia formou workshopov, tréningov v skupinách aj formou individuálnych sedení 46 vedúcich zamestnancov v nasledujúcich mäkkých zručnostiach:

- Prezentačné a komunikačné zručnosti – (vedenie Úradu – 3 účastníci)
- Manažérske zručnosti – (vedenie Úradu – 3 účastníci)
- Prezentačné a komunikačné zručnosti – (vedúci odborov – 13 účastníkov)
- Manažérske zručnosti – (vedúci odborov – 13 účastníkov)
- Prezentačné a komunikačné zručnosti – (vedúci oddelení – 30 účastníkov)
- Manažérske zručnosti – (vedúci oddelení – 30 účastníkov)

Výstupy aktivity 4.2.:

- min. 314 lektorských hodín školení, workshopov, tréningov v skupinách aj formou individuálnych sedení pre 46 vedúcich zamestnancov a vedenia (predpokladaný počet absolventov):
 1. Prezentačné a komunikačné zručnosti pre vedenie Úradu – 3 účastníci/ max. 78 hodín.
 2. Prezentačné a komunikačné zručnosti pre vedúcich odborov 13 účastníkov/ max. 36 hodín.
 3. Manažérske zručnosti pre vedúcich odborov – 13 účastníkov/max. 40 hodín.
 4. Prezentačné a komunikačné zručnosti pre vedúcich oddelení – min. 30 účastníkov rozdelených do dvoch skupín v max. Dĺžke 84 hodín spolu.
 5. Manažérske zručnosti pre vedúcich oddelení – min. 30 účastníkov rozdelených do 2 skupín v max. Dĺžke 76 hodín spolu.
- Predpokladaný počet úspešne zapojených absolventov je 46. Za úspešne absolvovanie vzdelávacej aktivity sa považuje účasť celom tréningu mäkkých zručností deklarované prezenčnou listinou.

4.3. Vzdelávanie v kurzoch a seminároch za účasti zahraničných odborníkov a lektorov orientovaných na riešenie odborných problémov a prezentácie príkladov dobrej praxe na Úrade PSK:

4.3.1. Odborná konferencia odboru školstva PSK. Téma: Duálne vzdelávanie.

Odbor školstva (10 zamestnanci) v spolupráci s približne 30 riaditeľmi stredných škôl v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK zorganizuje medzinárodnú konferenciu „Dobrej praxe“ na Úrade PSK zameranú na výmenu skúseností z oblasti duálneho vzdelávania, ktorá je významným nástrojom pre prípravu kvalifikovanej pracovnej sily pre trh práce a nástrojom zníženia nezamestnanosti mladých ľudí.

V odbornom vzdelávaní vo forme duálneho vzdelávania sa pozornosť obracia na zvýšenie praktickej pracovnej zručnosti, prepojenie odborného vzdelávania v školách so zamestnávateľmi pre technické odbory a služby s dôrazom na aktuálne potreby trhu práce, preto je potrebné zavádzanie moderných a inovatívnych prístupov (nadväznosť na ciele aktivity 1).

Medzinárodná spolupráca prinesie výmenu skúseností a možnosti riešenia problémov globálnej ekonomiky. Konferencia je naplánovaná po stážach v Nemecku a Fínsku (alebo iných krajinách EU riešiacich problematiku duálneho vzdelávania) a za účasti zástupcov z týchto alebo iných krajín EU. Pozvaní budú minimálne 2 zahraniční hostia a partneri z Pardubického samosprávneho kraja s ktorým má PSK dlhodobú vynikajúcu spoluprácu.

Výstupy aktivity 4.3.1:

- Odborná konferencia odboru školstva PSK príkladov dobrej praxe. Pre min. 4 účastníkov (min. 2 hostia, 30 riaditeľov škôl, 10 zamestnancov PSK) Predpokladaný počet osôb zapojených do vzdelávania : 42 zamestnancov Úradu PSK

4.3.2. Odborná konferencia odboru kultúry PSK. Téma: Transformácia nového pohľadu plnenia kompetencií v oblasti kultúry, divadelnej činnosti, múzeí a galérii. Zavádzanie podnikateľského myslenia v oblasti kultúry v našom kraji.

Odbor kultúry (7 zamestnancov) a min. 26 zástupcov kultúrnych organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK reaguje na aktuálne trendy v kultúre a potrebu zapracovať ich do praxe. V historickej alebo modernej môžeme poskytnúť návštevníkom kultúrne služby podľa požiadaviek využívajúc pri tom najmodernejšie technológie, ktoré umožnia vrátiť sa v čase, aj predbehnúť súčasnosť. Inšpirovaný medzinárodnou akciou Košice – Európske hlavné mesto kultúry 2013 chce odbor kultúry

PSK zorganizovať odbornú konferenciu za prítomnosti experta Holandského novátorského príkladu dobrej praxe a podnikateľského myslenia v oblasti kultúry (alebo iného hosťa z EU alebo partnerských okolitých krajín). Hlavným cieľom zavádzania podnikateľského myslenia v tejto oblasti je zvýšiť počty návštevníkov v kultúrnych organizáciách PSK i v celom kraji s kultúrnym dopadom na občana a zlepšenia cestovného ruchu prostredníctvom kultúrnych akcií.

Výstupy aktivity 4.3.2:

- Odborná konferencia odboru kultúry PSK príkladov dobrej praxe pre min. 34 účastníkov zapojených do vzdelávania (1 hosť, min. 26 riaditeľov kultúrnych zariadení, min. 7 zamestnancov PSK)
-

4.4. Účasť vybraných odborných zamestnancov na stážach na relevantných inštitúciách (zodpovedajúcich zameraniu VÚC) v SR a v zahraničí.

Projekt umožní vytváranie partnerstiev a zozbieranie príkladov dobrej praxe prostredníctvom **stáží v zahraničí** a to vo vybraných inštitúciách európskych krajín a aplikovanie zozbieraných poznatkov a skúsenosti pri plnení kompetencií samosprávneho, ktoré úzko súvisia s dobrou začatou zahraničnou spoluprácou so Svetovou bankou a podporou zavádzania moderných a inovatívnych prístupov (nadväznosť na ciele aktivít 1.1, 1.4. a aktivity 2.).

počet	Oblasť kompetencií samosprávneho kraja	Účastníci stáže	Partnerská krajina	Účel/ Dopad
1	Školstvo a vytváranie podmienok pre rozvoj v predmetnej oblasti	min. 2 zamestnanci za odbor: školstvo	STÁŽ v Nemecku (alebo iná krajina v EU)	Novovzniknuté oddelenie pre duálne vzdelávanie a praktické vyučovanie na odbore školstva plánuje stáž v Nemecku alebo v inej krajine EU za účelom vylepšenia stratégií a plánovania v tejto oblasti. V Nemecku je nezamestnanosť mladých ľudí hlboko pod priemerom EÚ, aj vďaka zapojeniu podnikov do vzdelávacieho procesu. Medzinárodné stáže Odboru školstva Ú PSK umožnia vidieť efektívny model vzdelávania, ktorý je potrebný pre zvýšenie kvalifikovaných odborných pracovníkov v regióne a podporiť vzdelávanie nad rámec Štátneho vzdelávacieho programu. Táto skúsenosť pomôže nájsť efektívny spôsob ako zapojiť viac zamestnávateľov, škôl a žiakov do systému duálneho vzdelávania na území PSK.

	2	Divadelná činnosť, múzeá a galérie a vytváranie podmienok pre rozvoj	min. 2 zamestnanci za odbor: kultúra	STÁŽ vo Francúzku (alebo iná krajina v EU)- min. 2 zamestnanci za odbor: kultúra	Príklady dobrej praxe v rámci chodu inštitúcií akými sú napríklad galérie, múzeá, hrady a skanzeny. Vylepšiť strategické plánovanie v 26 kultúrnych zariadeniach v zriaďovateľskej pôsobnosti samosprávneho kraj. Inšpirácia propagácie kultúry v regióne a budovanie podnikateľského zámeru v kultúre.
	3	Zdravotníctvo a vytváranie podmienok pre rozvoj v predmetnej oblasti	min. 2 zamestnanci za odbor: zdravotníctvo	STÁŽ v Nemecko (alebo iná krajina v EU) – min. 2 zamestnanci za odbor: zdravotníctvo	Štúdium nového miestneho, regionálneho modelu zdravotníctva, osvojenie a prenos užitočných poznatkov do praxe v podmienkach PSK. Slovensko, čaká reforma nemocníc, Slovensko napreduje v inovatívnych prístupoch v zdravotnej a ošetrovateľskej starostlivosti, napr. vo využívaní telemedicíny a mobilných aplikácií. Vyvarovanie sa chýb, ktoré už boli definované v procesoch, ktoré nás čakajú, zachytenie nových trendov a ich obsiahnutie v koncepcii zdravotníctva samosprávneho kraja.
	4	Školstvo a vytváranie podmienok pre rozvoj v predmetnej oblasti	min. 2 zamestnanci za odbor: školstvo	STÁŽ vo Fínsku (alebo iná krajina v EU)	Stáž spoznávania inovatívneho modelu vzdelávania v školách, ktorý je orientovaný na žiaka a využívanie inovatívnych prístupov v vzdelávaní, prepojenie formálneho a neformálneho vzdelávania, profesionálneho rozvoja pedagógov a zníženie konkurencie medzi školami. Je dôležité zvoliť krajinu, kde je model zameraný hlavne na rozvíjanie schopností a zručností 21. storočia u žiakov. Získanie materiálov, ako zvýšiť kvalitu a efektívnosť vzdelávania na našich školách využitím moderných technológií a prístupov. Výstupy metodických postupov pre učiteľov pri práci so žiakmi a prepájanie formálneho a neformálneho vzdelávania.
	5	Cestovný ruch a vytváranie podmienok pre rozvoj v predmetnej oblasti. Regionálny rozvoj.	Min. 2 zamestnanci venujúci sa regionálnemu rozvoju, cestovnému ruchu v PSK	STÁŽ – v Taliansku (alebo iná krajina v EU)	Študijná cesta v rámci rozvoja cestovného ruchu, turizmu, pútnického turizmu. Výmena skúsenosti budovania strategických tras a turistických miest v regióne s dôrazom na zviditeľnenie lokálnej kultúry a podpory budovania cestovného ruchu.

	6	Cestovný ruch a vytváranie podmienok pre rozvoj v predmetnej oblasti. Regionálny rozvoj.	Min. 2 zamestnanci venujúci sa regionálnemu rozvoju	STÁŽ – vo Francúzku (alebo iná krajina v EU)	Francúzsko alebo iná krajina v EU, ktorá sa venuje inovatívnym smerom v oblasti regionálneho rozvoja, spolupráca regiónu s národnou úrovňou. Vede optimalizovať svoje fungovanie, zvyšovať svoju efektivitu a produktivitu práce, schopnosť riešiť problémy.
	7	Cestovný ruch a vytváranie podmienok pre rozvoj v predmetnej oblasti. Regionálny rozvoj.	Min. 2 zamestnanci venujúci sa regionálnemu rozvoju	STÁŽ – ČR (alebo iná krajina v EU)	Cieľom stáže je, aby sa Inštitút rozvoja dokázal efektívne rozhodovať na základe dát a najlepších dôkazov z praxe, byť schopný reagovať na výzvy a hrozby, chápať súvislosti vďaka analýze dát, byť schopný využívať nové technológie a metódy práce.
	8	Cestovný ruch a vytváranie podmienok pre rozvoj v predmetnej oblasti. Regionálny rozvoj.	Min. 2 zamestnanci Úradu PSK, ktorí sa venujú regionálnemu a medzinárodným projektom	STÁŽ Fínsko/Rusko (alebo iná krajina v EU, mimo EU)	Stáž s cieľom výmeny skúseností, know-how a best practice v oblasti cezhraničnej spolupráce v rôznych regiónoch Európy. Dôraz na výber stáže je v oblasti preukázania vysokej úrovne kontinuálneho vzdelávania ľudí a prehlbovania vedomostí v oblasti cudzojazyčných jazykových kompetencií, biznis protokolu a workshopoch dobrej praxe v oblasti cezhraničnej a medzinárodnej spolupráce a rozvoja cestovného ruchu na regionálnej, národnej ale aj medzinárodnej úrovni.
	9	Cestovný ruch a vytváranie podmienok pre rozvoj v predmetnej oblasti. Regionálny rozvoj.	Min. 2 zamestnanci vedenia Úradu PSK, kancelárie Predsedu PSK alebo zamestnanci venujúci sa oblasti regionálneho rozvoja	STÁŽ vo Fínsku (alebo iná krajina v EU)	Inovatívne prístupy a smart koncepcie v celoživotnom vzdelávaní dospelých s dôrazom na osobnostný rast zamestnancov Úradu a príliv „múdрых hláv“ zo zahraničia naspäť do kraja. Inšpirácia lepších a efektívnejších moderných nástrojov v riadení Úradu. Využitie moderných propagačných nástrojov, smart riešení, efektívneho riadenia k prezentácii kompetencií samosprávneho kraja

					smerom k občanom ale aj vo vnútri chodu samosprávneho kraja.
Počet	Oblasť kompetencií samosprávneho kraja	Účastníci stáže	Partnerská krajina	Účel/ Dopad	
11	Zdravotníctvo a vytváranie podmienok pre rozvoj v predmetnej oblasti	min. 2 zamestnanci za odbor: zdravotníctvo	STÁŽ – ČR/ Pardubický samosprávny kraj a Národná sieť zdravých miest (alebo iná krajina v EU)	Prevzatie a úspešná aplikácií inovácií a nových postupov a trendov krajín Európskej únie v PSK vzhľadom na zlyhávajúci systém poskytovania zdravotnej starostlivosti v kraji. Nadviazanie spolupráce a získanie skúseností z oblasti ochrany zdravia a prevencie. Pozrieť sa na vybudovaný funkčný regionálny systém zdravotníctva a jeho jednotlivé časti, ktoré prinášajú multiplikačný efekt pre pacienta. Inšpirovať metódami a formami, ktoré združujú samosprávy, obce, regióny a ako lepšie spolupracovať s WHO v oblasti starostlivosti o zdravie a prevencie. Vyvarovanie sa chýb, ktoré už boli definované v procesoch, ktoré nás čakajú, zachytenie nových trendov a ich obsiahnutie v koncepcii zdravotníctva samosprávneho kraja.	

4.5. Účasť vybraných odborných zamestnancov na konferenciách v SR a v zahraničí.

Celkové zabezpečenie 5 konferencií v EU pre zamestnancov z jednotlivých odborov Úradu PSK, ktoré rovnako ako stáže úzko súvisia s dobrou začatou zahraničnou spoluprácou so Svetovou bankou a podporou zavádzania moderných a inovatívnych prístupov (nadväznosť na ciele aktivít 1.1, 1.4. a aktivity 2.).

Oblasť kompetencií samosprávneho kraja	Účastníci konferencie	Partnerská krajina	Dopad
Pozemné komunikácie, dráhy, cestná doprava a vytváranie podmienok pre rozvoj v predmetnej oblasti	☞ Min 2 zamestnanci odboru dopravy	☞Amsterdam, Holandsko (alebo iná krajina EU)	☞ Vzdelávanie v oblasti verejnej osobnej dopravy, možnosť použiť nadobudnuté novšie technológie, poznatky v systéme integrovanej osobnej dopravy na území východného Slovenska. ICSTSC 2020: International Conference on Smart Transportation and Smart Cities, Miesto: Amsterdam. Ide o medzinárodnú vedeckú konferenciu určenú na prezentáciu a diskusiu o najnovších inováciách, trendoch a hrozbách, ako aj o praktických výzvach a riešení prijatých v oblasti inteligentnej dopravy a inteligentných miest.
	☞ min 2 zamestnanci odboru dopravy	☞Helsinki, Fínsko (alebo iná krajina EU)	☞Nadobudnutie poznatkov o mobilite, smartcities v oblasti dopravy, najnovších trendov v oblasti dopravy. Následne tieto získané vedomosti bude možné aplikovať v podmienkach PSK. TRA, Transport ResearchArena, je najväčšou európskou konferenciou o výskume a technike v oblasti dopravy a mobility. Téma TRA2020 je „ Prehodnotenie dopravy – smerom k čistej mobilite “ a združuje odborníkov z celého sveta, aby prediskutovali najnovšie inovácie a budúcnosť mobility a dopravy.
☞ zdravotníctvo a vytváranie podmienok pre rozvoj v predmetnej oblasti	☞ min 2 zamestnanci odboru zdravotníctva	☞Praha – Health Care Institute	☞ Získanie dát a informácií z výsledkov prieskumov realizovaných v ČR a SR . Medzinárodná odborná konferencia „Efektívni nemocnice 2019“ Praha. Organizátor Health Care Institute sa venuje problematike zdravotníctva v SR a ČR, pravidelne spracúva barometre názorov jednotlivých odborníkov v oblasti zdravotníctva (riaditelia nemocníc, zdravotné poisťovne, sestry, a pod.)
☞ Regionálny rozvoj a vytváranie podmienok pre rozvoj	☞min. 2 zamestnanci vedenia Úradu PSK, zamestnanci	☞Opendays Brusel	☞Cieľom účasti na konferenciách v EU je Inšpirácia pre nové prístupy tvorby smart politik a modelov v rámci Inštitútu rozvoja a rovnako aj pri nastavovaní optimálnych
		☞Konferencia Krynica	

	v predmetnej oblasti	kancelárie Predsedu PSK alebo zamestnanci venujúci sa oblasti regionálneho rozvoja	SMART CONGRESE v BARCELONE (Smartcities)	procesov a nových oddelení Úradu PSK. Plnenie navrhnutých odporúčaní v smart koncepcii- návrh riešení – goodpractises iných regiónov EÚ.								
<p>Výstupy aktivít:</p> <p>4.4. Účasť vybraných odborných zamestnancov na 11 stážach na relevantných inštitúciách (zodpovedajúcich zameraniu VÚC) v SR a v zahraničí.</p> <p>4.5. Účasť vybraných odborných zamestnancov na konferenciách v SR a v zahraničí.</p> <p>Celkové zabezpečenie 5 konferencií v EU pre zamestnancov z jednotlivých odborov Úradu PSK</p> <ul style="list-style-type: none"> - Predpokladaný počet zapojených osôb do vzdelávania 4.4 a 4.5 je : 32 zamestnancov Úradu PSK - Za úspešné absolvovanie tejto aktivity sa považuje prezentovanie vedomostí z absolvovaných stáží a konferencií na záverečnom odbornom seminári 4.1.1. kde sa odzrkadlí počet úspešných absolventov danej vzdelávacej aktivity. <p>Riziká:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nedostatočná úroveň školení, - Nezájem zo strany zamestnancov o predmetné školenia - Nezrealizovaný plánovaný počet zahraničných stáží a konferencií 												
Cieľová skupina	<ul style="list-style-type: none"> - vedenie PSK - vedúci zamestnanci Úradu PSK - odborní referenti Úradu PSK - zamestnanci kultúrnych a školských organizácií v zriaďovateľskej pôsobnosti PSK 											
Výstupy aktivity	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 60%;">Výstup aktivity</th> <th>Merateľné ukazovatele</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- 4.1.1. úvodný odborný seminár</td> <td> P0722 Počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít:0 P0729 Počet osôb zapojených do vzdelávania: 50 Poznámka : z toho 75% je 38 </td> </tr> <tr> <td>- 4.1.2. záverečný odborný seminár</td> <td> P0722 Počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít: 32 P0729 Počet osôb zapojených do vzdelávania: 80 Poznámka : z toho 75% je 60 </td> </tr> <tr> <td>- 4.1.3. odborné kurzy v oblasti regionálneho rozvoja</td> <td> P0722 Počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít: 912 P0729 Počet osôb zapojených do vzdelávania: 12 Poznámka : z toho 75% je 9 </td> </tr> </tbody> </table>				Výstup aktivity	Merateľné ukazovatele	- 4.1.1. úvodný odborný seminár	P0722 Počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít:0 P0729 Počet osôb zapojených do vzdelávania: 50 Poznámka : z toho 75% je 38	- 4.1.2. záverečný odborný seminár	P0722 Počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít: 32 P0729 Počet osôb zapojených do vzdelávania: 80 Poznámka : z toho 75% je 60	- 4.1.3. odborné kurzy v oblasti regionálneho rozvoja	P0722 Počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít: 912 P0729 Počet osôb zapojených do vzdelávania: 12 Poznámka : z toho 75% je 9
Výstup aktivity	Merateľné ukazovatele											
- 4.1.1. úvodný odborný seminár	P0722 Počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít:0 P0729 Počet osôb zapojených do vzdelávania: 50 Poznámka : z toho 75% je 38											
- 4.1.2. záverečný odborný seminár	P0722 Počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít: 32 P0729 Počet osôb zapojených do vzdelávania: 80 Poznámka : z toho 75% je 60											
- 4.1.3. odborné kurzy v oblasti regionálneho rozvoja	P0722 Počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít: 912 P0729 Počet osôb zapojených do vzdelávania: 12 Poznámka : z toho 75% je 9											

<ul style="list-style-type: none"> - 4.1.3. odborné kurzy v oblasti projektového a strategického riadenia 	<p>P0722 Počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít: 12</p> <p>P0729 Počet osôb zapojených do vzdelávania: 12 Poznámka : z toho 75% je 9</p>
<ul style="list-style-type: none"> - 4.2. vzdelávanie orientované na soft skills - mäkké zručnosti 	<p>P0722 Počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít: 46 vedúcich zamestnancov</p> <p>P0729 Počet osôb zapojených do vzdelávania 46 Poznámka : z toho 75% je 35</p>
<ul style="list-style-type: none"> - 4.3.1. Odborná konferencia odboru školstva PSK. Príklady dobrej praxe. 	<p>P0722 Počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít: 0</p> <p>P0729 Počet osôb zapojených do vzdelávania: 42 Poznámka : z toho 75% je 32</p>
<ul style="list-style-type: none"> - 4.3.2. Odborná konferencia odboru kultúra PSK. Príklady dobrej praxe. 	<p>P0722 Počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít: 34</p> <p>P0729 Počet osôb zapojených do vzdelávania: 34 Poznámka : z toho 75% je 26</p>
<ul style="list-style-type: none"> - 4.4. Účasť vybraných odborných zamestnancov na 11 stážach je min 2 a - 4.5. Účasť vybraných odborných zamestnancov na 5 konferenciách min 2 	<p>P0722 Počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít: 32</p> <p>P0729 Počet osôb zapojených do vzdelávania: 32</p>
<p>SPOLU:</p>	<p>P0722 Počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít: 85 (z celkového počtu 102)</p> <p>P0729 Počet osôb zapojených do vzdelávania: 241(z celkového počtu 308)</p>
<p>Poznámka:</p> <p>P0729 Počet osôb zapojených do vzdelávania je zredukovaný o 25 % z dôvodu predpokladaných absencií ľudského kapitálu počas implementačnej fázy projektu.</p> <p>P0722 Počet úspešných absolventov vzdelávacích aktivít je zredukovaný o 25 % z dôvodu predpokladaných absencií ľudského kapitálu počas implementačnej fázy projektu.</p> <p>Zaokrúhlenie je smerom nahor na celé číslo.</p>	

Príloha č. 3 - Úplný a konečný zoznam subdodávateľov

Na implementácii projektu predpokladáme zapojenie subdodávateľa Birkner s.r.o.,
Suvorovova 34, 080 05 Prešov.

Predpokladá sa participácia subdodávateľa na implementácii projektu v rozsahu 33% z
cenovej ponuky uchádzača.
Subdodávateľ sa bude podieľať na zabezpečení kurzov J.2. Vzdelávanie orientované na soft
skills (mäkké zručnosti)

V prípade nutnosti zmeny subdodávateľa/ov z dôvodov vis maior bude dodržaný postup
stanovený v súťažných podkladoch a uzavretej zmluve.

Predpokladaný začiatok implementácie**03/2022****Aktivita - J.1.1.**predpokladaný termín: **03/2022**

Popis: Úvodné odborné školenie k tvorbe smart koncepcie PSK na Úrade PSK

Aktivita - J.1.3.predpokladaný termín: **03/2022 – 07/2022**

Popis: Odborné vzdelávanie v oblasti regionálneho rozvoja, kurzy v oblasti štatistických metód, metód v regionálnom rozvoji pre zamestnancov inštitút rozvoja, zamestnancov venujúci sa regionálnemu rozvoju a zamestnancov implementácie projektov CURI

Aktivita - J.1.4.predpokladaný termín: **03/2022 – 07/2022**

Popis: Odborné vzdelávanie v oblasti projektového a strategického riadenia v regióne pre zamestnancov inštitút rozvoja, zamestnancov venujúci sa regionálnemu rozvoju a zamestnancov implementácie projektov CURI

Aktivita - J.2.predpokladaný termín: **03/2023 – 07/2023**

Popis: Vzdelávanie orientované na soft skills (mäkké zručnosti)

Aktivita - J.3.predpokladaný termín: **02/2023 - 05/2023**

Popis: Vzdelávanie v kurzoch a seminároch za účasti zahraničných odborníkov a lektorov orientovaných na riešenie odborných problémov a prezentáciu príkladov dobrej praxe na Úrade PSK

Aktivita - J.4.predpokladaný termín: **04/2022 – 07/2023**

Popis: Účasť vybraných odborných zamestnancov na stážach na relevantných inštitúciách (zodpovedajúcich zameraniu VÚC) v SR a v zahraničí

Aktivita - J.5.predpokladaný termín: **04/2022 – 07/2023**

Popis: Účasť vybraných odborných zamestnancov na konferenciách v SR a v zahraničí

Aktivita - J.1.2.predpokladaný termín: **08/2023**

Popis: Záverečné odborné školenie k zrealizovaným stážam a príkladom dobrej praxe zo zahraničia na Úrade PSK

Predpokladaný koniec implementácie**08/2023**

	2022										2023							
	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8
J.1.1.																		
J.1.3.																		
J.1.4.																		
J.2.																		
J.3.																		
J.4.																		
J.5.																		
J.1.2.																		

Tabuľka: Ganttov diagram implementácie projektu

Personálne obsadenie projektu

- | | | |
|------|--------------------------------|----------------------------------|
| I. | Lektor/expert/školiteľ | PhDr. Roman Vavrek, PhD. |
| II. | Lektor /expert/školiteľ | doc. Ing. Peter Adamišin, PhD. |
| III. | Kvalifikovaný tlmočník 1. | Prof. PhDr. Magdaléna Bilá, PhD. |
| III. | Kvalifikovaný tlmočník 2. | Prof. Alena Kačmárová |