

D O D A T O K č. 1
D O H O D E č. 17/37/054/284- PZ

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa,
ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a)
zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov
v znení neskorších predpisov **v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“**
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť (ďalej len „dodatok“),

uzatvorený v súlade s Čl. VII. bod 1) dohody č. 17/37/054/284 – PZ zo dňa 28.07.2017
medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov
v mene ktorého koná: PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka
IČO: 30 794 536
DIČ: 2021777780
bankové spojenie:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou
obchodné meno: FY LIME EN, s.r.o.
sídlo: Krásna Lúka 62, 082 73
prevádzka: Šarišské Dravce 319, 082 73
zastúpený štatutárnym zástupcom: Bernardínou Novysedlákovou
IČO: 36 505 510
DIČ: 2022003764
SK NACE Rev2 (kód/text) 49410/Nákladná cestná doprava
bankové spojenie:

zapísaným v obchodnom registri Okresným súdom Prešov pod číslom 16201/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I.

Účel a predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je úprava práv a povinností účastníkov dohody, týkajúcich sa zmeny zdrojov financovania príspevku na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvoril pracovné miesto.

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení a dopĺňa dohoda takto:

Článok I. „Účel a predmet dohody“ sa mení a znie :

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí finančných príspevkov z projektu „Podpora uchádzačov o zamestnanie a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, ktorí prestali spĺňať podmienku oprávnenej cieľovej skupiny národného projektu“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“)
v zmysle:
 - a) Oznámenia o poskytnutí finančného príspevku z projektu „Podpora uchádzačov o zamestnanie a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie , ktorí prestali spĺňať podmienku oprávnenej cieľovej skupiny národného projektu“.
 - b) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
 - c) Schémy pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v platnom znení (Schéma DM č. 16/2014). Právnym základom pre poskytovanie pomoci *de minimis* je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc *de minimis*.
- 2) Predmetom dohody je poskytovanie finančných príspevkov úradom zamestnávateľovi na podporu uchádzačov o zamestnanie a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, ktorí prestali spĺňať podmienku oprávnenej cieľovej skupiny národného projektu, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto a obsadí ho s UoZ v rozsahu **celého pracovného úväzku najmenej 9 mesiacov** podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky.
- 3) Finančné príspevky poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku zo ŠR.

V článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa vypúšťa bod 19 dohody.

V článku III. „Práva a povinnosti úradu“ sa vypúšťajú body 4, 6 a 7 a pôvodný bod 5 sa označuje ako bod 4 dohody.

V článku IV. „Oprávnené náklady“ sa mení bod 2 dohody a znie:

- 2) Výdavok v súvislosti s finančnými príspevkami je oprávnený len v tom prípade ak spĺňa podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti.

V článku IV. sa vypúšťa bod 3 dohody a pôvodné body 4 a 5 sa označujú ako body 3 a 4 dohody.

V článku V. „Osobitné podmienky“ sa mení bod 2 dohody a znie:

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné príspevky na sú prostriedkami vyplatenými zo štátneho rozpočtu SR. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok II. Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 4) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Bernardína Novysedláková
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka úradu