



KOLEKTÍVNA ZMLUVA

medzi

Okresným súdom Bánovce nad Bebravou zastúpeným

predsedom okresného súdu

a

Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov

Justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde

Bánovce nad Bebravou

zastúpenou predsedom ZO OZ

na rok 2022

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

medzi

Okresným súdom Bánovce nad Bebravou (*d'alej len „zamestnávateľ“*)

zastúpeným predsedom okresného súdu

a

Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov Justície

v Slovenskej republike pri Okresnom súde Bánovce nad Bebravou (*d'alej len „ZO OZ“*)

zastúpenou predsedom ZO OZ

na rok 2022

podľa § 231 Zákonníka práce, § 2 ods. 3 písm. a) zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 v súlade so zák. č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a zák. č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich (*d'alej len „zamestnanci“*).

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier. Zmluvné strany preto budú pri riešení vzájomných vzťahov (pri zabezpečovaní oprávnených ekonomických a sociálnych záujmov a potrieb zamestnancov, vrátane zlepšovania podmienok zamestnania) prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny
- III. Tvorba a použitie sociálneho fondu
- IV. Pracovné podmienky a pracovné prostredie
- V. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy

I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca zmluvných strán

1. Vedenie Okresného súdu Bánovce nad Bebravou uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov v pracovnoprávných vzťahoch. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce¹ a ďalších platných

¹ d'alej aj „ZP“

predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovné nezakazuje alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť.²

2. Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na výkon funkcie člena odborového orgánu a na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich funkčného platu.

Členovia a funkcionári odborovej organizácie nebudú zamestnávateľom diskriminovaní za ich členstvo, námety, pripomienky a činnosť, vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude zamestnávateľ plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov odborovej organizácie.

3. Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať ZO OZ a jej orgánom priestory na pracoviskách, vrátane ich vybavenia na organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

4. Predseda okresného súdu alebo ním poverený zamestnanec bude pozývaný na rokovanie Výboru ZO OZ, predseda ZO OZ alebo ním poverený člen ZO OZ bude naopak pozývaný na porady organizované zamestnávateľom, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy a ak budú predmetom rokovania porád ekonomické a sociálne záujmy zamestnancov vo vzťahu k sociálnemu fondu.

5. Zamestnanci sa v zmysle platných právnych predpisov zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok najmä:

- a. kolektívnym vyjednávaním,
- b. spolurozhodovaním,
- c. prerokovaním,
- d. právom na informácie,
- e. kontrolnou činnosťou.

6. Zamestnávateľ umožní účasť zástupcov zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v Odborovom zväze zamestnancov Justície v Slovenskej republike a ďalej umožní odborovým orgánom konania členských schôdzí počas pracovnej doby.³

7. Na vykonávanie odborárskych funkcií, na účasť na odborárskych schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy poskytne zamestnávateľ zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy.⁴

8. Zamestnávateľ nebude diskriminovať funkcionárov ZO OZ zastupujúcich zamestnancov za ich názory a kritické pripomienky, pričom bude plne rešpektovať ich právnu ochranu.

9. Zamestnávateľ vopred prerokuje s odborovou organizáciou:

- a. rozviazanie pracovného pomeru alebo skončenie štátnozamestnaneckého pomeru zamestnanca výpoveďou alebo okamžitým zrušením (skončením),
- b. plán dovolení,
- c. náležitosti uvedené v ustanovení § 169 ods. 1 písm. a) zákona o štátnej službe a v ustanovení § 237 ods. 2 Zákonníka práce.

² §§ 229-240 ZP

³ § 240 ZP

⁴ § 240 ZP, § 171 zák. č. 55/2017 Z.z.

10. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že prizve na prerokovanie návrhu rozpočtu sociálneho fondu zástupcu odborového orgánu.

11. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude dbať o vytváranie optimálnych podmienok pri odmeňovaní zamestnancov.

12. Členom odborov sa rozumie každý člen ZO OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace (viď stanovy OZJ SR).

13. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy na základe písomnej žiadosti členov odborovej organizácie. Členovia ZO OZ súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou učtárňou Okresného súdu Bánovce nad Bebravou (viď stanovy OZJ SR).

Člen platí základný členský príspevok vo výške 1% z čistého mesačného príjmu alebo nemocenských dávok v hlavnom zamestnaní, najviac však do výšky 5 eur mesačne. Čistým mesačným príjmom sa rozumie hrubý mesačný zárobok člena, vrátane peňažných plnení nahradzujúcich mzdu, po odpočítaní odvodov na zdravotné, nemocenské, dôchodkové poistenie, poistenie v nezamestnanosti a preddavku na daň z príjmov fyzických osôb vypočítaných podľa podmienok a sadzieb platných v mesiaci, v ktorom sa tento zárobok zisťuje.

Členovia na materskej dovolenke a členovia poberajúci rodičovský príspevok, členovia bez príjmu platia členský príspevok vo výške 0,50 eur mesačne.

II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny

1. Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.
2. Mzda sa prevádza dávkovou platbou prostredníctvom Štátnej pokladnice na účet zamestnanca do 7. kalendárneho dňa v mesiaci.
3. Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zák. NR SR č. 385/2000 Z.z. v znení neskorších predpisov.
4. Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa uskutočňuje podľa zák. č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení.
5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v štátnej službe odmenu najmä:
 - a. pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v súlade so Smernicou Okresného súdu Bánovce nad Bebravou 1/2019 zo dňa 20.02.2019,
 - b. pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok v súlade so Smernicou Okresného súdu Bánovce nad Bebravou 3/2017 zo dňa 15.06.2017.
6. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v súlade so Smernicou Okresného súdu Bánovce nad Bebravou 1/2019 zo dňa 20.02.2019.

III. Tvorba sociálneho fondu a použitie prostriedkov sociálneho fondu

1. Sociálny fond tvorí:

- a. povinný prídelenie do sociálneho fondu vo výške 1 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely;
- b. ďalší prídelenie do sociálneho fondu vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely;
- c. ďalší prídelenie do sociálneho fondu vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

2. Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte zamestnávateľa. Zúčtovanie prostriedkov predstavujúcich povinný prídelenie do fondu vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka po uplynutí bežného roka v zmysle § 6 ods. 3 zák. č. 152/1994 Z.z. v znení neskorších predpisov.

3. Tvorba fondu:

Zostatok k 01.01.2022	3 464,23 eur
Prídelenie 1,5% zo mzdových prostriedkov (sudcovia, ŠS, VS)	9 682,50 eur
S p o l u:	13 146,73 eur

4. Prostriedky fondu budú použité pre zamestnancov a sudcov:

- a. na stravovanie nad rámec záväzných predpisov,
- b. realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov a ďalšieho vzdelávania zamestnancov,
- c. ostatné čerpanie.

Stravovanie

- 1) Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu zamestnancom a sudcom príspevok na stravovanie na každé jedlo poskytnuté od 1. júna 2022 nasledovne:

a) hodnota jednej stravovacej poukážky vo výške 6,00 eur:

zamestnanci v štátnej službe:

65% z rozpočtu	3,90 eur
sociálny fond	1,28 eur
zamestnanec	0,82 eur

zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme:

55% z rozpočtu	3,30 eur
sociálny fond	1,59 eur
zamestnanec	1,11 eur

sudcovia:

55% z rozpočtu	3,30 eur
sociálny fond	1,28 eur
sudca	1,42 eur

alebo

**b) finančný príspevok na stravovanie
zamestnanci v štátnej službe:**

65% z rozpočtu	3,90 eur
sociálny fond	1,28 eur

zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme:

55% z rozpočtu	3,30 eur
sociálny fond	1,59 eur

sudcovia:

55% z rozpočtu	3,30 eur
sociálny fond	1,28 eur.

- 2) Stravný lístok/finančný príspevok na stravovanie sa poskytne zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme⁵, sudcom a zamestnancom v štátnej službe⁶ na počet pracovných dní v príslušnom kalendárnom mesiaci vrátane dní dovolenky, pri čerpaní pracovného voľna z dôvodu uvedeného v § 138 ods. 2 a § 141 ods. 2 Zákonníka práce, za prácu vo sviatok, keď zamestnanec nepracuje preto, že je sviatok, za ktorý patrí náhrada mzdy, pri čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas a pri čerpaní pracovného voľna z dôvodu vykonávania odborárskych funkcií, účasti na odborárskych schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy.
- 3) Stravný lístok/finančný príspevok na stravovanie sa neposkytne v prípade:
- ak si zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste,
 - materskej a rodičovskej dovolenky,
 - praceneschopnosti,
 - ošetrovania člena rodiny,
 - účasti na seminároch, školeniach a poradách so zabezpečeným podaním stravy,
 - stravy zabezpečovanej zamestnávateľom pri akciách organizovaných v rámci podnikovej sociálnej politiky,
 - študijného voľna.
- 4) Zabezpečí sa podanie stravy pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily, branno-športových dní organizovaných pre zamestnancov súdu, priateľských športových zápasov, podujatí a turnajov organizovaných vedením súdu v súčinnosti s odborovou organizáciou.
- 5) Všetky zásady stravovania sa týkajú všetkých kategórií zamestnancov a sudcov.

⁵ § 152 ods. 8 písm. a) ZP

⁶ § 171 zák. č. 55/2017 Z.z.

Rekreácia, vzdelávanie a sociálna starostlivosť

1. Zamestnávateľ môže zamestnancom poskytnúť (prenajať) rekreačné, telovýchovné alebo športové zariadenie za účelom regenerácie pracovnej sily podľa finančných možností sociálneho fondu.
2. Zamestnávateľ môže poskytnúť peňažný príspevok všetkým zamestnancom a sudcom, ktorí odpracovali v organizácii najmenej deväť mesiacov v roku, vyplatený vo forme vianočného príspevku v mesiaci december, podľa finančných možností sociálneho fondu.
3. Ďalšie využitie prostriedkov sociálneho fondu na tento účel bude upravené dodatkom k tejto kolektívnej zmluve.

Prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu

Zamestnávateľ poskytne ZO OZ prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne a na požiadanie.

IV. Pracovné podmienky a pracovné prostredie

1. Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochranou pred požiarmi.

2. Služobný čas zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne. Pracovný čas sudcov je určovaný podľa osobitného predpisu.⁷

3. Predseda súdu určuje pracovný čas zamestnancov na základe Opatrenia v mesačnom module:

Pružný pracovný čas s uplatnením mesačného modulu je rozvrhnutý nasledovne:

denný prevádzkový čas

pondelok, utorok, štvrtok, piatok 6.00 – 15.30 hod.
streda 6.00 – 17.00 hod

pružný pracovný čas

pondelok, utorok, štvrtok, piatok 6.00 – 15.30 hod.
streda 6.00 – 17.00 hod.

základný pracovný čas s povinnou účasťou v práci 8.00 – 14.00 hod.
a pre zamestnanca informačného centra súdu v stredu 8.00 – 15.00 hod.

V stredu bude zabezpečené informačné centrum súdu aspoň jedným zamestnancom do 15.00 hod., pričom v prípade potreby predseda súdu určí konkrétneho zamestnanca.

⁷ § 39 zák. č. 385/2000 Z.z.

Z pružného pracovného času sú vyňatí zamestnanci:

- 1/ vodič, ktorého pracovný čas je pevný denne od 7.30 hod. do 15.30 hod.
- 2/ zamestnanec elektronickej podateľne, ktorého pracovný čas je pevný denne od 7.00 hod. do 15.00 hod.
- 3/ zamestnanec podateľne, ktorého pracovný čas je pevný denne od 6.00 hod. do 14.00 hod.

Predseda súdu je oprávnený pracovný čas zmeniť maximálne 4 krát ročne, a to iba vždy od 1. dňa kalendárneho štvrtroka.

V mimoriadne teplých dňoch, v ktorých teplota vonkajšieho vzduchu nameraná v tieni dosiahla hodnotu vyššiu ako 30 stupňov Celzia a dochádza k prekročeniu zákonom určených prístupných hodnôt mikroklimatických podmienok pre teplé obdobie roka, bude pracovná doba upravená na základe Opatrenia predsedu Okresného súdu Bánovce nad Bebravou.⁸

Prestávka na obed v trvaní 30 minút je určená v čase od 11.30 hod. do 12.30 hod. denne. V prípade, že si zamestnanec nemôže vyčerpať stanovenú prestávku na obed z dôvodu neodkladného výkonu práce, prestávku si vyčerpá bezprostredne po odpadnutí prekážky, ktorá mu bránila čerpať prestávku v stanovenom čase.

Zamestnanec pokladne a jeho zastupujúci zamestnanec si čerpajú prestávku na obed v trvaní 30 minút v čase od 11.00 hod. do 12.30 hod.

Zamestnanec si môže prestávku na odpočinok a jedenie predĺžiť, avšak len v rámci uvedeného časového rozpätia od 11:30 hod. do 12.30 hod. (zamestnanec pokladne a jeho zastupujúci zamestnanec od 11.00 hod.), pričom čas prestávky na odpočinok a jedenie presahujúci 30 minút je povinný si nadpracovať v rámci mesačného modulu pracovného času.

Zamestnávateľ môže na základe žiadosti zamestnanca v odôvodnených prípadoch udeliť výnimku z pracovného času.

4. Výmera dovolenky štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa predlžuje o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú § 103 ods. 1 a ods. 2 Zákonníka práce.⁹

5. Odstupné

Zamestnávateľ poskytuje:

- a/ štátnym zamestnancom v stálej štátnej službe v prípade skončenia štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou podľa § 75 ods. 1 písm. a) alebo b) zák. č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 zák. č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu,
- b/ zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme v prípade skončenia pracovného pomeru výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu alebo v prípade skončenia pracovného pomeru dohodou o skončení pracovného pomeru z tých istých dôvodov odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce vo výške jedného

⁸ Vyhláška č. 99/2016 Z.z., § 37 zák. 355/2007 Z.z.

⁹ § 171 zák. č. 55/2017 Z.z.

funkčného platu zamestnanca.

6. Odchodné

Zamestnávateľ poskytne:

- a/ štátnym zamestnancom pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení,
- b/ zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

7. V rámci sociálnej politiky bude organizovaná účasť na domácich a zahraničných zájazdoch, resp. rekreačných a liečebných pobytoch, športových a kultúrnych podujatiach.

8. Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka s tým, že zamestnávateľ umožní zamestnancom preniesť si 10 dní dovolenky do nasledujúceho roka. Prenesenú dovolenku si zamestnanec vyčerpá do 31. mája. Štátnym zamestnancom, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom, ktorí si vyčerpali dovolenku, na ktorú im vznikol nárok v predchádzajúcom kalendárnom roku, môže zamestnávateľ v odôvodnených prípadoch umožniť čerpať riadnu dovolenku o výmere ½ pracovného dňa s tým, že druhý poldeň dovolenky si zamestnanec vyčerpá do konca aktuálneho mesiaca.

9. Zamestnávateľ bude prispievať zamestnancom na doplnkové dôchodkové sporenie príspevkom vo výške 2,0% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov v zmysle zákona NR SR č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v znení neskorších zákonov.

10. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v dĺžke 7 a ½ hodiny pri bezpríspevkovom darovaní krvi, aferéze a darovaní ďalších biologických materiálov¹⁰ a pri účasti na pohrebe rodinného príslušníka.¹¹

11. Zamestnávateľ umožní zamestnancom za účelom prehĺbenia kvalifikácie účasť na vzdelávacích podujatiach zameraných na pracovné činnosti, ktoré zamestnanec vykonáva. Účasť na tomto vzdelávaní sa považuje za výkon práce, za ktorú prislúcha zamestnancovi mzda.

¹⁰ § 138 ods. 2 ZP

¹¹ § 141 ods. 2 písm. d) ZP a § 40 ods. 5 ZP

12. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu za podmienok a v rozsahu stanovenom v ustanovení § 152a Zákonníka práce.

13. Zamestnávateľ v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022 poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň služobného/pracovného voľna, ktorý je zamestnanec oprávnený čerpať v období od 01.07.2022 do 31.12.2022 vrátane. Za čas služobného/pracovného voľna patrí zamestnancovi funkčný plat/náhrada funkčného platu.

14. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme jeden pracovný deň voľna s náhradou mzdy z iných dôvodov ako sú osobné prekážky v práci podľa § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce, a to na sprevádzanie dieťaťa pri nástupe do 1. ročníka základnej školy.

15. V zmysle § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom po riadnom vyčerpaní dovolenky z predchádzajúceho kalendárneho roka a po vyčerpaní dovolenky za kalendárny rok, t.j. po riadnom čerpaní dovolenky v súlade s plánom čerpania dovolenky určeným zamestnávateľom (v súlade s opatrením vydaným predsedom súdu) pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu tri pracovné dni s možnosťou jeho čerpania v čase od 16.09. do 31.12. ako *zdravotné voľno* pri liečení ľahšej choroby nevyžadujúcej si odbornú zdravotnú starostlivosť. O čerpanie tohto pracovného voľna je zamestnanec v štátnej službe a zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme povinný požiadať jeden pracovný deň pred dňom jeho čerpania, najneskôr v deň jeho čerpania do začiatku základného pracovného času na osobný úrad. Za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme funkčný plat/náhrada mzdy. Pri jeho nevyčerpaní nevzniká zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme nárok na jeho preplatenie, resp. prenos do ďalšieho kalendárneho roka.

V. Záverečné ustanovenia

1. O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

2. Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany vždy do 90 dní po uplynutí kalendárneho roka.

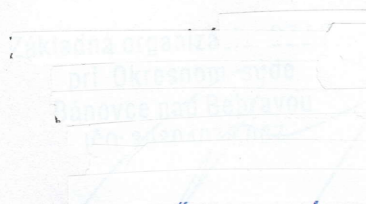
3. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

4. Všetky spory týkajúce sa pracovnoprávnych vzťahov dotknutých kolektívnou zmluvou budú riešené kolektívnym vyjednávaním, ak o to požiada zmluvná strana, najneskôr


do 30 dní od podania podnetu, rokovaním alebo písomne. V prípade neúspešnosti vyjednávania sa bude spor riešiť podľa zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní.

5. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť nadobúda dňom jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky. Kolektívna zmluva je účinná až do uzavretia novej Kolektívnej zmluvy.

V Bánovciach nad Bebravou dňa 03.05.2022



JUDr. Monika Kordošová
predsedníčka ZO OZ v SR



JUDr. Monika Sitáriková
poverená plnením úloh
predsedu súdu