

Dohoda o vykonaní práce
uzatvorená podľa § 226 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
č. 3/2017

Zamestnávateľ: Ústav na výkon trestu odňatia slobody v Hrnčiarovciach nad Parnou
IČO: 00738263
Hrnčiarovce nad Parnou, Dlhé Lúky 1, 919 35 Hrnčiarovce nad Parnou
zastúpený štatutárnym zástupcom: pplk. Mgr. Marekom Kresanom

na strane jednej a

Zamestnanec: **PhDr. Katarína Kohútiková**

na strane druhej

uzatvárajú
podľa § 226 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (ďalej len „Zákonník práce“)
túto Dohodu o vykonaní práce

Článok I.
Predmet dohody

- (1) Predmetom tejto dohody je vymedziť základné vzájomné práva a povinnosti oboch zmluvných strán.
- (2) Miestom výkonu práce zamestnanca je Ústav na výkon trestu odňatia slobody Hrnčiarovce nad Parnou.
- (3) Zamestnanec sa zaväzuje osobne na základe tejto dohody vykonávať Realizáciu skupinových supervízií v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Hrnčiarovce nad Parnou.

Článok II.
Doba trvania dohody

Dohoda o vykonaní práce sa uzatvára na určitý čas od 19. januára 2018 do 31. decembra 2018.

Článok III.
Rozsah odpracovaných hodín

Dohodnutý rozsah odpracovaných hodín je max. 350 hodín v kalendárnom roku.

Článok IV. Odmena za vykonanú prácu

- (1) Za vykonanú prácu zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu vo výške 33,- € za jednu hodinu skupinovej supervízie.
- (2) Odmena za vykonanie pracovnej úlohy je splatná po dokončení a odovzdaní primeranej časti pracovnej úlohy vo výplatnom termíne na výplatu mzdy zamestnancom, spravidla 10. deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca po vykonaní určitej časti pracovnej úlohy a vyplnení pracovných výkazov. Vyplatenie odmeny sa uskutoční bezhotovostným prevodom na účet zamestnanca

Článok V. Všeobecné povinnosti zamestnanca

- (1) Zamestnanec je povinný vykonávať prácu osobne, zodpovedne a riadne, dodržiavať podmienky dohodnuté v tejto dohode, dodržiavať právne predpisy vzťahujúce sa na prácu ním vykonávanú, najmä právne predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, riadne hospodáriť so zverenými prostriedkami a strážiť a ochraňovať majetok zamestnávateľa pred poškodením, stratou, zničením, zneužitím.
- (2) Zamestnanec zodpovedá zamestnávateľovi za škodu rovnako ako zamestnanec v pracovnom pomere a zamestnávateľ zodpovedá zamestnancovi za škodu rovnako ako zamestnancom v pracovnom pomere.

Článok VI. Všeobecné povinnosti zamestnávateľa

- 1) Zamestnávateľ sa zaväzuje zamestnancovi vytvoriť pracovné podmienky zabezpečujúce riadne a bezpečné vykonávanie práce a oboznámiť zamestnanca s predpismi vzťahujúcimi sa na vykonávanie jeho práce, najmä s predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia.
- 2) Nadriadený poverený dohodnúť presné termíny skupinových supervízií a vyhodnocovať plnenie pracovnej úlohy je Vedúci oddelenia výkonu trestu v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Hrnčiarovce nad Parnou

Článok VII. Ostatné práva a povinnosti

Ostatné práva a povinnosti, ktoré pre zamestnávateľa a zamestnanca vyplývajú z tejto dohody sa riadia ustanoveniami zák. č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ďalšími predpismi upravujúcimi pracovno-právne vzťahy v znení ich neskorších predpisov.

Článok VIII. Záverečné ustanovenia

- (1) Táto dohoda o pracovnej činnosti sa vyhotovuje v 3 exemplároch, pričom zamestnávateľ dostane 2 exempláre a zamestnanec 1 exemplár.

(2) Obidve zmluvné strany podpisujú túto dohodu ako dôkaz súhlasu s jej obsahom.

V Hrnčiarovciach nad Parnou, dňa 17.01.2018

zamestnanec

zamestnávateľ