

**Dohoda o prehlbovaní kvalifikácie**  
číslo zmluvy: 170/05/2022/KE

(ďalej ako „dohoda“)  
uzatvorená v súlade s ust. § 155 ods. 5 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

(ďalej ako „Zákonník práce“)

**medzi stranami dohody**

**Zamestnávateľ:** **Správa ciest Košického samosprávneho kraja**  
sídlo podľa zriaďovacej listiny: Námestie Maratónu mieru 1, 042 66 Košice  
korešpondenčná adresa: Ostrovskeho 1, 040 01 Košice  
osoba konajúca v mene organizácie: doc. Ing. Anton Trišč PhD., MBA, generálny riaditeľ  
IČO: 35 555 777

(ďalej ako „zamestnávateľ“)

a

**Zamestnanec:** **Mgr. Lívia Lipánová**  
dátum narodenia:   
bytom: 

(ďalej ako „zamestnanec“)  
(ďalej spolu aj ako „strany dohody“)

**PREAMBULA**

V záujme rozširovania kvalifikácie zamestnancov a skvalitňovania výkonu práce zamestnancov zamestnávateľ umožňuje účasť na prehlbovaní kvalifikácie zamestnancov. Za týmto účelom zamestnávateľ poskytuje zamestnancom pracovné voľno a hradí náklady spojené s prehlbovaním kvalifikácie. Vzhľadom na výšku nákladov na prehlbovanie kvalifikácie zamestnávateľ s príslušným zamestnancom uzatvára dohodu o prehlbovaní kvalifikácie, súčasťou ktorej je záväzok zamestnanca zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa alebo uhradiť dohodnutú sumu nákladov spojených s prehlbovaním kvalifikácie. Doba zotrvania v pracovnom pomere u zamestnávateľa závisí od výšky nákladov spojených s prehlbovaním kvalifikácie a je odstupňovaná nasledovne:

Náklady spojené s prehlbovaním kvalifikácie	Doba zotrvania zamestnanca v pracovnom pomere po skončení prehlbovania kvalifikácie
1.700,- EUR až 3.500,- EUR	1 rok
3.501,- EUR až 7.000,- EUR	2 roky
7.001,- EUR až 10.000,- EUR	3 roky

## Čl. I

### Predmet zmluvy

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 31.3.2022 pracovnú zmluvu (ďalej len „Pracovná zmluva“).
2. Predmetom tejto dohody je úprava práv a povinností strán dohody súvisiacich s prehlbovaním kvalifikácie zamestnanca podľa Zákonníka práce, nakoľko náklady spojené s prehlbovaním kvalifikácie zamestnanca dosiahli sumu 1.700,-EUR (slovom: tisíc sedemsto euro) a zamestnanec má záujem na prehlbovaní kvalifikácie.

## Čl. II

### Práva a povinnosti strán dohody

1. Zamestnanec pracuje u zamestnávateľa na pracovnej pozícii referent oddelenia verejného obstarávania. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli na prehlbovaní kvalifikácie zamestnanca, a to prostredníctvom účasti na nasledovnom školení:
  - a) Druh vzdelávania: odborné,
  - b) Forma vzdelávania: školenie,
  - c) Téma školenia: Pravidlá a postupy verejného obstarávania (teória a prax),
  - d) Školiteľ: Tatra Tender s.r.o., Krčméryho 16, 911 04 Bratislava,
  - e) Druhy vzniknutých nákladov: poplatok za školenie vo výške 3.072,-EUR,
  - f) Termín: 09.05.2022 – 03.06.2022.
2. Celkové predpokladané náklady spojené s účasťou na vzdelávacích aktivitách predstavujú sumu vo výške 4.987,36 EUR (slovom: štyritisícdeväťstoosemdesiat sedem euro a tridsaťšesť centov). Zamestnávateľ po zúčtovaní nákladov súvisiacich s účasťou na školení vystaví potvrdenie o konečnej sume nákladov spojených s účasťou na školení, s ktorým zamestnanca oboznámi.
3. Zamestnanec sa zaväzuje:
  - a) zotrvať v pracovnom pomere po dobu dvoch rokov po ukončení prehlbovania kvalifikácie v zmysle tejto dohody alebo
  - b) uhradiť náklady spojené s prehlbovaním kvalifikácie podľa článku II bod 2 tejto dohody hradené zamestnávateľom vo výške 4.987,36,- EUR (slovom: štyritisícdeväťstoosemdesiat sedem a tridsaťšesť centov). V prípade, ak zamestnanec splní svoj záväzok podľa písm. a) iba sčasti, povinnosť uhradiť náklady podľa tohto písmena sa pomerne zníži.
4. Náklady podľa bodu 3 písm. b) tohto článku dohody, ktoré má zamestnanec povinnosť uhradiť zamestnávateľovi, do 14 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru so zamestnávateľom.
5. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká, ak:
  - a) ak sa pracovný pomer so zamestnancom skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
  - b) ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si prehlboval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobu spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
6. Povinnosť zamestnanca absolvovať školenie sa nevzťahuje na nasledovné prípady:
  - a) počas pracovnej neschopnosti zamestnanca, alebo
  - b) ak nadriadený zamestnanca rozhodne o tom, že zamestnanec neabsolvuje školenie,
  - c) nastali iné prekážky v práci, ktoré neumožňujú zamestnancovi absolvovať školenie.
7. Prehlbovanie kvalifikácie bude ukončené vydaním osvedčenia o absolvovaní školenia pre zamestnanca, ktorý je následne povinný ho zamestnávateľovi predložiť na nahliadnutie ako dôkaz o prehlbení kvalifikácie.

8. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas uvedený v § 155 ods. 4 Zákonníka práce.

## **Čl. II** **Záverečné ustanovenia**

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. dohoda je vyhotovená vo dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana prijme jedno vyhotovenie.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia Zákonníka práce.
4. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Košiciach, 6.5.2022.

.....  
Zamestnávateľ

.....  
Zamestnanec