

DODATOK č. 2

k dohode č. 17/44/054/518 zo dňa 30.11.2017

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**

zastúpeným riaditeľkou: **Bc. Ing. Janka Brziaková**

IČO: **35 557 010**

DIČ: **2021770465**

bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/meno: **Mesto Krompachy**

sídlo/prevádzka: **Námestie slobody 1, 053 42 Krompachy**

štatutárny zástupca: **Ing. Iveta Rušinová**

IČO: **00329282**

DIČ: **2021331488**

SK NACE Rev2: **84.11.0 Všeobecná verejná správa**

bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Čl. I

Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa o zníženie počtu pracovných miest zo dňa 23.1.2018 sa týmto dodatkom mení dohoda č. 17/44/054/518 zo dňa 30.11.2017 o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

Čl. II bod 1 sa mení:

1. **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre uchádzača(ov) o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti vo veku do 29 rokov (uchádzač o zamestnanie v deň nástupu na podporované pracovné miesto nesmie presiahnuť vek 29 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – NEET (ďalej len „UoZ“), v celkovom počte: **1 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).**

1.1. **Udržať** po dobu najmenej 7 mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: **1 (ak sa s úradom nedohodne inak)**. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 6) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 7 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

Čl. II bod 2 sa mení:

2. **Obsadiť** pracovné miesto/(a) vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **60 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok** alebo **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času na dobu minimálne 7 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 7 mesiacov na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku (v €)	Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7+ stl. 8 * stl. 9+stl. 10
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
1	komunitný pracovník	3253001	1.12.2017	7	877,17	7	147,02	3	83,84	6665,09
Predpokladané náklady spolu (v €)										6665,09

Čl. III. bod 1 sa mení:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky** na vytvorené pracovného miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru, na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania nasledovne:

a) Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2017 v sume **maximálne 705,73 €/mesiac** pri plnom pracovnom úväzku počas **najviac 7 mesiacov**.

b) Finančný príspevok na pracovného tútora

- **finančný príspevok na pracovného tútora**, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j. na rok 2017 **maximálne 147,02 €**, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru.

- c) **Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania** ako napr. **osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie** vo výške 7 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. – III. štvrtrok 2016, t.j. na rok 2017 v sume **maximálne 83,84 €**.

Počet prac. miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania prac. pomeru (v mes.)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.6 + stl. 8*stl.9+stl. 10
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
1	3253001	7	877,17	7	705,73	705,73	147,02	3	83,84	5465,01
Spolu maximálna výška príspevku (v€)										5465,01

Čl. II **Záverečné ustanovenia**

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. **17/44/054/518 zo dňa 30.11.2017**
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa:

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....

Ing. Iveta Rušinová
 štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....

Bc. Ing. Janka Brziaková
 riaditeľka úradu

