

Zmluva

uzavretá podľa § 50a, §51 Občianskeho zákonníka

medzi zmluvnými stranami:

Univerzitná nemocnica Martin

Sídlo: Kollárova 2, 036 59 Martin

Zastúpená Radou riaditeľov v zložení: MUDr. Dušan Krkoška, PhD., MBA., generálny riaditeľ
doc. MUDr. Dalibor Murgaš, PhD., MHA medicínsky riaditeľ
Ing. Stanislav Škorňa, ekonomický riaditeľ

V mene organizácie sú oprávnení konať najmenej dvaja členovia štatutárneho orgánu spoločne.

IČO: 00365327

(ďalej len „poskytovateľ“ alebo tiež „budúci zamestnávateľ“)

a

Meno a priezvisko: Kristína Mečková

Bytom:

Dátum narodenia:

IBAN:

(ďalej len „študent“ alebo tiež „budúci zamestnanec“)

(spoločne v texte tiež „zmluvné strany“)

I. Úvodné ustanovenie

- a) Poskytovateľ je ústavným zdravotníckym zariadením poskytujúcim komplexnú zdravotnú starostlivosť.
- b) Študent navštevuje 2. ročník denného štúdia na Jesseniovej lekárskej fakulte UK v Martine v študijnom programe pôrodná asistencia (ďalej len štúdium).
Predpokladaný termín ukončenia štúdia je máj, resp. jún 2023.

II. Predmet zmluvy

- a) Predmetom tejto zmluvy je stanovenie podmienok, za ktorých poskytovateľ poskytne študentovi príspevok na úhradu výdavkov spojených so štúdiom (ďalej „príspevok“) a záväzok študenta nastúpiť po ukončení štúdia do pracovného pomeru u poskytovateľa.

III. Práva a povinnosti zmluvných strán

- a) Poskytovateľ sa zaväzuje:
 - vyplácať študentovi príspevok vo výške 200,- €/mesačne, počnúc kalendárnym mesiacom máj 2022 až do kalendárneho mesiaca, v ktorom študent úspešne ukončí štúdium (pričom za deň ukončenia štúdia sa považuje deň vykonania poslednej študijnej povinnosti predpísanej pre odbor uvedený v článku I. tejto zmluvy študentom), pričom pokiaľ študent neukončí štúdium do predpokladaného termínu ukončenia štúdia, potom je poskytovateľ oprávnený vyplácanie príspevku zastaviť.

Príspevok bude študentovi vyplácaný v rozsahu najviac po dobu 10 mesiacov počas každého akademického roka.

- uzatvoriť so študentom najneskôr do prvého dňa mesiaca nasledujúceho po úspešnom ukončení štúdia pracovnú zmluvu na dobu neurčitú, ktorej predmetom bude výkon práce budúceho zamestnanca pre budúceho zamestnávateľa na pozícii: pôrodná asistentka, s miestom výkonu práce v Univerzitnej nemocnici Martin na Gynekologicko-pôrodníckej klinike s dňom nástupu do práce najneskôr 01.07.2023, a to za platových podmienok v súlade s Kolektívnou zmluvou budúceho zamestnávateľa (ďalej len „pracovná zmluva“).
- b) Študent sa zaväzuje:
- odo dňa uzatvorenia tejto zmluvy riadne plniť všetky predpísané študijné povinnosti,
 - priebežne informovať poskytovateľa o priebehu štúdia,
 - najneskôr do 5 pracovných dní odo dňa ukončenia štúdia informovať poskytovateľa o tomto ukončení štúdia,
 - najneskôr do prvého dňa v mesiaci nasledujúceho po úspešnom ukončení štúdia uzatvoriť s poskytovateľom (budúcim zamestnávateľom) pracovnú zmluvu bližšie špecifikovanú v písmene a) tohto článku,
 - zotrvať v pracovnom pomere u poskytovateľa (budúceho zamestnávateľa) minimálne po dobu 3 rokov odo dňa vzniku pracovného pomeru. Do tejto doby sa nezapočítava doba materskej a rodičovskej dovolenky.

IV. Ďalšie ustanovenia

- a) Poskytovateľ sa zaväzuje vyplácať študentovi príspevok na jeho účet do 20. dňa nasledujúceho po mesiaci, za ktorý je príspevok poskytovaný.
- b) V prípade, že pracovný pomer založený pracovnou zmluvou, k uzavretiu ktorej sa zmluvné strany touto zmluvou zaviazali, zanikne:
 - výpoveďou (resp. dohodou) z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. d) a e) Zákonníka práce alebo zrušením v skúšobnej dobe zo strany budúceho zamestnávateľa pre porušenie povinností vyplývajúcich z právnych predpisov vzťahujúcich sa k vykonávanej práci budúcim zamestnancom alebo,
 - okamžitým zrušením pracovného pomeru ktoroukoľvek zmluvnou stranou alebo,
 - výpoveďou alebo zrušením v skúšobnej dobe zo strany budúceho zamestnanca bez udania dôvodu,zaväzuje sa študent vrátiť poskytovateľovi vyplatený príspevok v celej výške.
- c) Ak si študent splní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere minimálne po dobu 3 rokov odo dňa vzniku pracovného pomeru len čiastočne (s výnimkou prípadov podľa písm. b) tohto článku), zaväzuje sa vrátiť poskytovateľovi pomernú časť vyplateného príspevku.
- d) Právo študenta na príspevok zaniká, pokiaľ študent poruší ktorýkoľvek záväzok uvedený v čl. III. písm. b) tejto zmluvy. Právo študenta na príspevok zaniká aj v prípade zániku tejto zmluvy. V prípade zániku práva študenta na príspevok je poskytovateľ oprávnený od študenta požadovať vrátenie vyplateného príspevku v celom rozsahu.
- e) Študent sa zaväzuje vrátiť príspevok poskytovateľovi z dôvodov podľa tohto článku do 30 dní odo dňa vzniku udalosti, ku ktorej sa vzťahuje povinnosť vrátenia vyplateného príspevku.

V. Odstúpenie od zmluvy zo strany študenta

- a) Študent je oprávnený od tejto zmluvy odstúpiť:
 1. ak poskytovateľ je ku dňu odstúpenia od zmluvy v omeškaní s výplatou najmenej dvoch mesačných čiastok príspevku,
 2. ak poskytovateľ odmietne do prvého dňa mesiaca nasledujúceho po úspešnom ukončení štúdia so študentom uzatvoriť pracovnú zmluvu, k uzatvoreniu ktorej sa zmluvné strany touto zmluvou zaviazali.
- b) Účinky odstúpenia od zmluvy podľa tohto článku nastávajú dňom doručenia oznámenia študenta o odstúpení od zmluvy poskytovateľovi s uvedením dôvodu pre toto odstúpenie. V prípade odstúpenia od zmluvy zo strany študenta z dôvodov uvedených v tomto článku nie je študent povinný poskytovateľovi vrátiť čiastku príspevku vyplatenú v období pred odstúpením od zmluvy.

VI. Odstúpenie od zmluvy zo strany poskytovateľa

- a) Poskytovateľ je oprávnený od tejto zmluvy odstúpiť v prípade:
 1. ak študent neukončí štúdium v predpokladanom termíne uvedenom v článku I. písm. b) tejto zmluvy, s výnimkou prípadov, kedy k ukončeniu štúdia v predpokladanom termíne nedošlo z dôvodov vyššej moci (napr. dôvody na strane školy navštevovanej študentom, úraz či choroba študenta, atď.).
 2. ak študent odmietne do prvého dňa mesiaca nasledujúceho po úspešnom ukončení štúdia s poskytovateľom uzatvoriť pracovnú zmluvu, k uzatvoreniu ktorej sa zmluvné strany touto zmluvou zaviazali. Odmietnutím uzatvoriť pracovnú zmluvu sa rozumie tiež nedostavenie sa študenta k podpisu pracovnej zmluvy v termíne dohodnutom medzi zmluvnými stranami, resp. oznámenom poskytovateľom študentovi, ak tomu nebránili závažné dôvody.
- b) Účinky odstúpenia od zmluvy podľa tohto článku nastávajú dňom doručenia oznámenia poskytovateľa o odstúpení od zmluvy študentovi s uvedením dôvodu pre toto odstúpenie. V prípade odstúpenia od zmluvy zo strany poskytovateľa z dôvodov uvedených v tomto článku sa zmluva ruší od počiatku a študent je povinný poskytovateľovi vrátiť čiastky príspevku vyplatené v období pred odstúpením od zmluvy v celom rozsahu, a to do 30 dní odo dňa doručenia oznámenia poskytovateľa o odstúpení od zmluvy študentovi.

VII. Záverečné ustanovenia

- a) Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom vyhotovení.
- b) Písomnosti podľa tejto zmluvy sa druhej zmluvnej strane doručujú na adresu uvedenú v záhlaví tejto zmluvy, resp. na poslednú známu adresu a považujú sa za doručené dňom ich prevzatia alebo uplynutím tretieho dňa od uloženia zásielky na pošte, ak si adresát zásielku nevyzdvihne. V pochybnostiach sa má za to, že písomnosť bola doručená na 3. deň potom, čo bola druhou zmluvnou stranou odoslaná na poštovú prepravu.
- c) Táto zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
- d) Túto zmluvu možno meniť len formou písomných dodatkov podpísaných zmluvnými stranami.

- e) Zmluvné strany prehlasujú, že ustanoveniam zmluvy zhodne porozumeli čo do obsahu i rozsahu, tieto vyjadrujú ich slobodnú a vážnu vôľu, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, prehlasujú, že sú oprávnení a spôsobilí na právne úkony, zaväzujú sa ustanovenia zmluvy dobrovoľne dodržiavať, čo potvrdzujú vlastnoručným podpisom.

V Martine, dňa:

.....
Poskytovateľ

.....
študent

.....
Poskytovateľ