

# KRAJSKÝ SÚD V NITRE

Štúrova 9, 950 48 Nitra

Spr 584/22-1

## Dohoda o hmotnej zodpovednosti uzatvorená podľa § 182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákoník práce“)

**Zamestnávateľ:** Krajský súd v Nitre  
sídlo: 950 48 Nitra, Štúrova 9  
zastúpený: JUDr. [redacted] krajského súdu  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Zamestnanec:** [redacted]  
trvale bytom: [redacted]  
dátum narodenia: [redacted]  
(ďalej len „zamestnanec“)

### uzatvárajú dohodu o hmotnej zodpovednosti

1. Zamestnanec má so zamestnávateľom uzatvorenú služobnú zmluvu pod č. Sp [redacted] na 27. júla 2016 v znení jej dodatkov 1 až 7. S účinnosťou od 16. 05. 2022 bolo zamestnancovi pridelené na vedenie referentské vozidlo Škoda SCALA, evidenčného čísla [redacted]. Zamestnanec preto preberá zodpovednosť za zverené hodnoty, ktoré je povinný vyúčtovať. Preberá hmotnú zodpovednosť za tovar, zásoby materiálu a predmety zverené v súvislosti s vedením referentského vozidla, ako aj ďalšie hodnoty, ktoré mu budú zverené na vyúčtovanie v priebehu výkonu tejto činnosti.
2. Zamestnanec sa zaväzuje, že v prípade vzniku schodku na zverených predmetoch a hodnotách, za ktoré prevzal hmotnú zodpovednosť, zamestnávateľovi úradu uhradí škodu v plnej výške. Tejto povinnosti sa zbaví celkom alebo sčasti, ak preukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.
3. Zamestnávateľ je povinný zabezpečovať pracovné podmienky na riadny výkon práce zamestnanca, spojený s hmotnou zodpovednosťou.
4. Ak zamestnanec zistí, že nemá vytvorené riadne pracovné podmienky na výkon práce spojené s hmotnou zodpovednosťou, je povinný toto oznámiť svojmu vedúcemu zamestnancovi.
5. Ak bude zamestnanec vykonávať prácu spolu s viacerými zamestnancami, ktorí tiež uzavreli dohodu o hmotnej zodpovednosti, bude za vzniknutý schodok zodpovedať spolu s nimi.
6. Táto dohoda zaniká dňom skončenia pracovného pomeru alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.
7. Zamestnanec potvrdzuje, že bol riadne oboznámený s podmienkami tejto dohody o hmotnej zodpovednosti.
8. Dohoda sa vyhotovuje v dvoch vyhotoveniach, jedno pre zamestnanca a jedno pre zamestnávateľa.
9. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu obidvoma stranami a účinnosť najskôr dňom nasledujúcim po dni zverejnenia dohody v Centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády SR.

Nitra 16. 05. 2022

[redacted]  
.....  
Zamestnávateľ

[redacted]  
.....  
Zamestnanec