

Dodatok č.4 k dohode č. 16/37/51A2/34

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní
podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
v rámci národného projektu „Úspešne na trhu práce“*
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť
(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený podľa Čl. VII. bod 1 dohody č. 16/37/51A 2/34 zo dňa 04.03.2016, znení dodatku č. 1 zo dňa 18.04.2016, dodatku č. 2 zo dňa 26.07.2016 a dodatku č. 3 zo dňa 18.01.2017 (ďalej len „dohoda“) medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

Sídlo: Slovenská 87,080 28 Prešov
V mene ktorého koná: PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka
IČO: 30 794 536

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou
názov: SANAS,a.s.
sídlo: Hollého 37, 083 01 Sabinov
prevádzka: Hollého 37, 83 01 Sabinov
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Jánom Pavúkom
Ing. Štefanom Varholíkom
IČO: 36458562
DIČ: 2020004778
SK NACE Rev2 (kód/text) 31090/Výroba ostatného nábytku

zapísaný v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov pod číslom : 10114/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*
Dodatok č.4 k dohode č. 16/37/51A2/34

Článok I. Účel a predmet dohody

Predmetom tohto dodatku je na žiadosť zamestnávateľa zo dňa 22.11.2017 **zníženie počtu pracovných miest** vytvorených pre uchádzačov o zamestnanie z 8 na **7 pracovných miest** a v nadväznosti na to **zníženie maximálnej celkovej výšky príspevku** podľa Čl. III. bod 1 dohody.

Článok II . „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ bod č. 1, 1.1 a 2 dohody sa mení a znie:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesta** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti do 29 rokov, **ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training –ďalej len „NEET“***) najneskôr **do 30 kalendárnych dní** v celkovom počte: **7** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).
- 1.1 **Udržať** po dobu najmenej 18 kalendárnych mesiacov **pracovné miesta** v celkovom počte: **7** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia zamestnancov – obsadzovanie a preobsadzovanie pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 30 kalendárnych dní od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť** pracovné miesta **po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak):

s 7 UoZ – **NEET mladšími ako 25 rokov veku**, vedenými v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ – NEET mladším/i ako 29 rokov veku**, vedenými v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na týždenný pracovný čas v rozsahu 40 hodín, na dobu 18 kalendárnych mesiacov a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokla daný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnut na dobu	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní				
							<u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer</u>				
							Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 18 mesiacov)				
Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80% CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)								
7	Operátor strojov	8172004	1.3.2016	40	40	18	7x 743,60	7x 594,88	7x515,40	7x6184,80	
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM										43293,60	

Článok III. „Práva a povinnosti úradu“ bod 1 dohody sa mení a znie:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi finančný **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody:
 1. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08 *	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) (uviesť najmenej 6 kalendárnych mesiacov a najviac 12 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní				
				<u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer</u>				
				Príspevok na úhradu časti CCP** (počas mesiacov)				
Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €) (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)					
7	8172004	18	12	7x743,60	7x594,88	7x515,40	7x6184,80	
Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM							43293,60	

Článok II. Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 4 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme jeden rovnopis a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa.....

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Ján Pavúk
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka úradu

.....
Ing. Štefan Varholík
štatutárny zástupca zamestnávateľa