

DOHODA O SPOLOČNEJ HMOTNEJ ZODPOVEDNOSTI

uzavretá podľa § 182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
v znení neskorších predpisov medzi

zamestnávateľom:

názov: **Štátna ochrana prírody Slovenskej republiky**
sídlo: Tajovského 28B, 974 01 Banská Bystrica
organizačný útvar: Správa slovenských jaskýň
zastúpený: Ing. Ľubomír Očkaik , správca Dobšinskej ľadovej jaskyne, na základe poverenia

a

zamestnancom:

meno a priezvisko: Pavol Rohaľ
bytom:
dátum narodenia:
číslo OP:
št. príslušnosť:

ďalej len „zamestnanec“

I.

Predmet dohody

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 20.5.2022 pracovnú zmluvu, na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu sprievodcu v Dobšinskej ľadovej jaskyni.
2. Na základe tejto dohody zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ustanovenia § 182 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.

II.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za¹:

- **peňažnú hotovosť,**
- **zásoby materiálu, tovaru alebo iné hodnoty určené na obeh alebo obrat,**

ktoré mu budú počas trvania pracovného pomeru zamestnávateľom zverené a ktoré je povinný vyúčtovať (ďalej aj ako „zverené hodnoty“). Zverenie hodnôt vykonáva osoba, ktorá zastupuje zamestnávateľa a spisuje o tom so zamestnancom v každom jednotlivom prípade písomné potvrdenie (napr. inventúrna súpiska).

¹ nehodiace sa odstrániť

2. Zamestnanec zodpovedá za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať, ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.
3. Zamestnávateľ a zamestnanec sa súčasne dohodli, že v prípade, ak zamestnanec bude pracovať na pracovisku spolu s iným zamestnancom, resp. s inými zamestnancami, ktorí rovnako uzatvorili dohodu o hmotnej zodpovednosti, zodpovedá s týmto zamestnancom, resp. s týmito zamestnancami za vzniknutý schodok **spoločne** (spoločná hmotná zodpovednosť).
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou zamestnanca.
5. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky, pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť.

III.

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia pracovného pomeru alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.
2. Táto dohoda je uzatvorená podpisom obidvoch zmluvných strán a účinnosť nadobúda deň nasledujúci po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
3. Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
4. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
5. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Dobšinskej ľadovej jaskyni dňa 20.5.2022

.....
zamestnanec

.....
zamestnávateľ