

## ZMLUVA

### o podpore a stabilizácii špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci Rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka, § 40 ods. 6a § 39a zákona 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Nariadenia vlády č.296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, medzi zmluvnými stranami:

#### vzdelávacou ustanovitzňou

##### **Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave**

sídlo                                Limbová 12, 833 03 Bratislava 37  
zastúpená:                        **Prof. MUDr. Peter Šimko, CSc., rektor**  
IČO:                                    00 165 361  
Bankové spojenie:  
č. účtu IBAN:  
SWIFT kód:  
(ďalej len „SZU“)

**a**

#### **zamestnávateľom (výučbové zdravotnícke zariadenie)**

##### **Univerzitná nemocnica Martin**

sídlo                                Kollárova 2, 036 59 Martin  
IČO:                                    00 365 327  
IČ DPH:                                SK2020598019  
DIČ:                                    2020598019  
Bankové spojenie:  
č. účtu IBAN:  
SWIFT kód:

Zastúpený Radou riaditeľov v zložení:

**MUDr. Dušan Krkoška, PhD., MBA, generálny riaditeľ**

**Doc.MUDr.Dalibor Murgaš, PhD., medicínsky riaditeľ**

**Ing. Stanislav Škorňa, ekonomický riaditeľ**

V mene organizácie sú oprávnení konať najmenej dvaja členovia štatutárneho orgánu spoločne.

(ďalej len „zamestnávateľ“)

## Článok 1

### Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, povinností a vzťahov medzi vzdelávacou ustanovitzňou a zamestnávateľom- ústavným výučbovým zdravotníckym zariadením, týkajúcich sa podpory a stabilizácie špecializačného štúdia zamestnancov zaradených do

Rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky (rezidentov) vrátane refundácie oprávnených výdavkov v zmysle **Zmluvy o vzájomnej spolupráci** uzatvorenej medzi SZU a Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej len „MZ SR“) dňa 30.10.2015 v **znení neskorších dodatkov** (ďalej len „Zmluva č. 238/2015“).

## Článok 2 Definícia pojmov

Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- a) vzdelávacia ustanovizeň - vysoká škola alebo univerzita, ktorá uskutočňuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka v akreditovanom špecializačnom študijnom programe<sup>1)</sup> v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria v spolupráci s výučbovými zdravotníckymi zariadeniami<sup>2)</sup>,
- b) zamestnávateľ–poskytovateľ zdravotnej starostlivosti<sup>3)</sup>, ktorý je výučbovým zdravotníckym zariadením a zamestnáva na plný pracovný úväzok zamestnanca–zdravotníckeho pracovníka- rezidenta študujúceho v špecializačnom štúdiu v niektorom zo špecializačných odborov podľa písm. c) tohto článku,
- c) špecializačné štúdium–ďalšie vzdelávanie<sup>4)</sup> v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria uskutočňované príslušnou vzdelávacou ustanovizňou,
- d) školiteľ/lektor praktickej časti<sup>5)</sup>-vedúci pracovník príslušného pracoviska zdravotníckeho zariadenia s príslušnou odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností alebo iný zdravotnícky pracovník (zamestnanec výučbového zdravotníckeho zariadenia) s príslušnou odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v príslušnom špecializačnom odbore, ktorý je členom lektorského zboru pre praktickú časť špecializačného študijného programu. Príslušnou odbornou spôsobilosťou na účely tohto ustanovenia sa myslí odborná spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností podľa rozsahu odbornej zdravotníckej praxe určenej v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria.

---

<sup>1)</sup>§ 40 zákona 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

<sup>2)</sup>§ 17 Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 84/2016 Z. z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení

<sup>3)</sup>§ 4 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

<sup>4)</sup> § 68 a 69 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov (ďalej len „nariadenie vlády č. 296/2010 Z.z.“)

<sup>5)</sup>§ 69 ods. 3 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z.z. a Zásady akreditácie na uskutočňovanie študijných programov uverejnené vo Vestníku MZ SR zo dňa 15. apríla 2011 v znení neskorších predpisov

- e) študijný plán odboru – obsah a rozsah štúdia vrátane povinných zdravotných výkonov, povinnej odbornej zdravotníckej praxe vo výučbových zdravotníckych zariadeniach a vzdelávacích aktivitách vo vzdelávacej ustanovizni v rámci akreditovaného špecializačného študijného programu pre príslušný špecializačný odbor, ktorý poskytuje vzdelávacia ustanovizne zamestnávateľovi,
- f) rezidentský program – súhrn vzdelávacích aktivít a činností, na ktoré sa vzťahuje poskytnutie finančných prostriedkov v zmysle Zmluvy č. 238/2015 na účely uskutočňovania akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore pediatria od zaradenia rezidenta do špecializačného štúdia do úspešného vykonania špecializačnej skúšky rezidentom v riadnom termíne podľa článku 4 bod 5 Zmluvy č. 238/2015; poskytnutie finančných prostriedkov sa nevzťahuje na obdobie od neúspešného absolvovania špecializačnej skúšky v riadnom termíne do vykonania špecializačnej skúšky v opravnom termíne,
- g) výučbové zdravotnícke zariadenie<sup>6)</sup> – výučbové pracovisko, v ktorom sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidenta v súlade s akreditovaným špecializačným študijným programom v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria,
- h) rezident – lekár, zamestnanec výučbového zdravotníckeho zariadenia, ktorý splnil kritériá výberového konania podľa článku 3 bod 2 Zmluvy č. 238/2015 a ktorého vzdelávacia ustanovizne zaradila do špecializačného štúdia v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo do špecializačného štúdia v špecializačnom odbore pediatria,
- i) stabilizácia – udržiavanie, podpora a financovanie rezidentov zaradených do rezidentského programu v rámci Operačného programu Vzdelávanie.

### Článok 3

#### Povinnosti vzdelávacej ustanovizne

1. SZU sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov podľa článku 5 tejto zmluvy formou refundácie, a to najneskôr do 31.1.2019.
2. SZU refunduje oprávnené výdavky v zmysle článku 5 tejto zmluvy na základe predloženia úplnej a správnej žiadosti o refundáciu zamestnávateľom, ktorej súčasťou sú minimálne tieto relevantné doklady poskytnuté za každý kalendárny mesiac:
  - doklad zamestnávateľa o úhrade odvodov za rezidenta,
  - doklady o mzde rezidentov,
  - doklady o úhrade odmeny za školiteľskú činnosť školiteľov/lektorov praktickej časti podľa článku 5b bod 2 písm. b) Zmluvy č. 238/2015,
  - sumarizačný hárok za rezidentov zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo do

<sup>6)</sup> § 17 ods. 1 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 84/2016 Z.z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení a § 40 ods. 3 a ods. 6 zákona 578/2004 Z.z

akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore pediatria a školiteľov,

3. SZU je povinná vykonať základnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od zamestnávateľa v súlade s podmienkami tejto zmluvy. SZU si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnávateľa doplnenie dokladov alebo odstránenie zistených nedostatkov v predložených dokladoch a to v lehote do 7 dní.
4. V prípade, že zamestnávateľ nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa bodu 2 a bodu 3 tohto článku v stanovenom termíne, tieto výdavky nebudú SZU zamestnávateľovi preplatené v príslušnej žiadosti o refundáciu.
5. SZU zverejňuje a priebežne aktualizuje na svojej webovej stránke zoznam výučbových zdravotníckych zariadení – ústavných zdravotníckych zariadení, všeobecných ambulancií pre dospelých a všeobecných ambulancií pre deti a dorast, v ktorých sa uskutočňuje povinná šesťmesačná odborná zdravotnícka prax rezidentov a rovnako aj iných špecializovaných ambulancií, s ktorými spolupracuje pri uskutočňovaní Rezidentského programu MZ SR (v súlade s písm. g) článku 2 tejto zmluvy).
6. SZU sa zaväzuje zabezpečiť zamestnávateľovi dostatočný počet akreditovaných všeobecných ambulancií pre dospelých alebo všeobecných ambulancií pre deti a dorast za účelom zabezpečenia šesťmesačnej odbornej zdravotníckej praxe v rámci študijného odboru všeobecné lekárstvo a pediatria tak, aby celková doba trvania študijného plánu v príslušnom odbore bola dodržaná v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a bola kontinuálna.
7. SZU zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov - rezidentov podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a jeho vykonávacích predpisov v znení neskorších predpisov.

#### **Článok 4**

##### **Povinnosti zamestnávateľa**

1. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť vzdelávacej ustanovizni akékoľvek prekážky, ktoré zabraňujú rezidentovi vo výkone špecializovaných pracovných činností a v realizácii praktickej časti štúdia.
2. Zamestnávateľ je povinný informovať o PN rezidenta alebo školiteľa a koordinovať čerpanie ich dovolenky tak, aby bola odborná zdravotnícka prax zabezpečená v plnom rozsahu v súlade so študijným plánom odboru.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že počas zaradenia rezidenta do rezidentského programu neodsúhlasí rezidentovi zmenu špecializačného študijného odboru.
4. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi zabezpečiť:
  - a) plynulé absolvovanie odbornej zdravotníckej praxe v súlade so študijným plánom odboru,

- b) aby jeden školiťel počas šest'mesačnej odbornej zdravotnickej praxe vo vseobecnej ambulancii pre dospelých alebo vseobecnej ambulancii pre deti a dorast, ktorú má na svojom pracovisku, školil v tom istom čase iba jedného rezidenta,
  - c) aby jeden školiťel počas odbornej zdravotnickej praxe na inej špecializovanej ambulancii, ktorú má na svojom pracovisku, svojich oddeleniach a klinikách, školil v tom istom čase najviac šest' rezidentov,
  - d) dohl'ad školiťela/lektora praktickej časti nad výkonom špecializovaných pracovných činností na svojich pracoviskách.
5. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi umožniť výkon odbornej zdravotnickej praxe v inom schválenom výučbovom zdravotníckom zariadení (v súlade s článkom 2 písm.g) tejto zmluvy) pokiaľ nemôže na svojom pracovisku zabezpečiť celý rozsah výkonu špecializovaných pracovných činností v súlade so študijným plánom odboru.
6. Zamestnávateľ je povinný koordinovať so vzdelávacou ustanovizňou odosielanie rezidentov na odbornú zdravotnícku prax na pracoviská schválených výučbových zariadení a to v súlade s vnútorným predpisom SZU Študijný poriadok ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov.
7. Zamestnávateľ je povinný predložiť SZU kompletnú žiadosť o refundáciu podľa článku 3 bod 2 tejto zmluvy a v súlade s článkom 5 tejto zmluvy do 45 dní po skončení príslušného kalendárneho mesiaca, za november 2018 (sumarizačné hárky, dochádzku rezidentov a logbook) najneskôr do 15.12.2018, za december 2018 (sumarizačné hárky, dochádzku rezidentov a logbook) najneskôr do 15.1.2019. Súčasťou tejto žiadosti sú minimálne tieto relevantné doklady :
- a) Dohoda o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky (dohoda o zvýšení kvalifikácie) – pri nových rezidentoch
  - b) Pracovná zmluva rezidenta – pri nových rezidentoch
  - c) Platový dekrét rezidenta, ktorý je potrebné dokladať vždy, ak sa zmení tarifný plat
  - d) Mesačný výkaz preddavkov do sociálnej a zdravotnej poisťovne bez príloh
  - e) Výpis z účtu o uhradení sociálneho a zdravotného poistenia a dane z príjmu
  - g) Výplatná páska rezidenta
  - h) Výpis z účtu o uhradení mzdy rezidentovi
  - i) Kópia Logbook za refundované obdobie (vyplnený čitateľne)
  - j) Tabuľka výpočtu mzdy za príslušný mesiac pre rezidenta/ov a školiťela/ov
  - k) Doklad preukazujúci výšku odmeny školiťela
  - l) Výpis z účtu o uhradení odmeny školiťelovi
  - m) Zoznam rezidentov za príslušný mesiac zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore vseobecné lekárstvo alebo do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore pediatria.
8. Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť s každým zamestnancom zaradeným do Rezidentského programu Dohodu o zvýšení kvalifikácie v súlade s § 155 Zákonníka práce.

9. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno a náhradu mzdy najmenej:
  - a) v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej a praktickej zložke vzdelávania,
  - b) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky,
  - c) desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce<sup>7)</sup>.
10. Zamestnávateľ zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení zákona č. 84/2014 Z. z., a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

## **Článok 5**

### **Oprávnené výdavky zamestnávateľa**

1. Oprávnené výdavky zamestnávateľa predstavuje celkovú cenu práce za príslušný mesiac - zamestnanca-rezidenta, maximálne do výšky základnej zložky mzdy stanovenej podľa osobitného predpisu<sup>8)</sup> (celková mzda zamestnanca-rezidenta za odpracovaný mesiac je od 1.1.2018 vo výške 1140Eur) vrátane troch pohotovostných služieb v rámci odbornej zdravotníckej praxe na oddelení vnútorného lekárstva a detskom oddelení poskytovateľa ústavnej zdravotnej starostlivosti (výučbového zdravotníckeho zariadenia) plus odvody zamestnávateľa z tejto čiastky.
2. Celková cena práce školiteľa, v zdravotníckych zariadeniach ústavnej zdravotnej starostlivosti, vo všeobecných ambulanciách pre dospelých, všeobecných ambulanciách pre deti a dorast a iných špecializovaných ambulanciách požadovaných podľa rozsahu odbornej praxe v akreditovanom študijnom programe v rámci rezidentského programu uskutočňovaného v špecializačných odboroch všeobecné lekárstvo a pediatria za mesiace január až december 2018. Celková cena práce školiteľa za odpracovaný mesiac je vo výške 405,60 Eur; ak neodpracuje celý mesiac prináleží mu pomerná čiastka.
3. Výdavky sa stanú oprávnenými len ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými dokladmi, ktoré preukážu vznik príslušných nákladov v mesiacoch január až december 2018. Za identifikovateľné doklady budú považované doklady, ktoré zamestnávateľ predloží v rozsahu a vo forme podľa článku 3 bod 2 a bod 3 a článku 4 bod 7 tejto zmluvy.
4. V prípade, že pri následnej kontrole MZ SR zistí neoprávnenosť výdavku na strane zamestnávateľa, zdravotnícke zariadenie je povinné sumu zodpovedajúcu vyčísleným neoprávneným výdavkom bezodkladne vrátiť vzdelávacej ustanovizni.

## **Článok 6**

### **Zánik zmluvy**

Zmluva zaniká:

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami, po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch

<sup>7)</sup> § 140 ods. 3 písm. e) Zákonníka práce

<sup>8)</sup> § 80a ods. 1) zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- zmluvných strán navzájom,
- b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán,
  - c) v prípade, že dôjde k ukončeniu Zmluvy č. 238/2015 o vzájomnej spolupráci medzi vzdelávacou ustanovitzňou a Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky.

### Článok 7 Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do 31.01.2019.
2. Táto zmluva ruší platnosť Zmluvy o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, ktorú zmluvné subjekty uzavreli dňa 2.3.2017, pričom právne vzťahy vyplývajúce z predchádzajúcej zmluvy sa odo dňa účinnosti tejto zmluvy riadia a spravujú touto zmluvou.
3. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať výlučne po dohode oboch zmluvných strán formou písomného dodatku.
4. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
5. Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia vzdelávacou ustanovitzňou v Centrálnom registri zmlúv.
6. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy rozumejú jej obsahu, s ktorým sa oboznámili, porozumeli, na znak čoho ju v troch vyhotoveniach podpísali.
7. Zmluva bola vyhotovená v troch rovnopisoch. Jeden rovnopis obdrží vzdelávacia ustanovizeň, jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ a jeden rovnopis obdrží Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky.

V Bratislave ..... dňa 05-02-2018

V Martine, dňa 31.1.2018

Za VZDELÁVACIU USTANOVIZEŇ:

Za ZAMESTNÁVATEĽA:

Prof.MUDr.Peter Šimko,CSc.  
rektor SZU

.....  
MUDr.Dušan Krkoška, PhD., MBA  
generálny riaditeľ UNM

.....  
Doc.MUDr.Dalibor Murgaš, PhD.  
medicínsky riaditeľ UNM

