

Spis:
Číslo záznamu:

D O H O D A
číslo: 22/25/53F/1

**o poskytnutí umiestňovacieho príspevku integračnému podniku podľa § 53f zákona
č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v
znení neskorších predpisov**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
medzi:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina

sídlo: J. M. Hurbana 16, 010 01 Žilina
v mene ktorého koná: Mgr. Katarína Kujanová riaditeľka úradu
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
IBAN: SK35 8180 0000 0070 0053 2228 - Štátna pokladnica
(ďalej len „úrad“)

a

Integračným podnikom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: Rozvoj a spolupráca s. r. o.
sídlo/prevádzka: Kamenná 9, 010 01 Žilina
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Štefan Bubica
IČO: 53464770
DIČ: 2121374541
SK NACE Rev2 (kód/text) 82990 - Ost.pomocné obchod.čin.
bankové spojenie:
IBAN: SK84 0900 0000 0051 8177 7291, SK59 8420 0000 0001 7600 2085
zapísaný v registri sociálnych podnikov odo dňa: 01.02.2021
pod číslom: 301/2021 _ RSP
(ďalej len „integračný podnik“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. Účel a predmet dohody

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní umiestňovacieho príspevku integračnému podniku podľa § 53f zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
 - b) Národného projektu „Podpora integračných podnikov“
Kód ITMS 2014+: 312031X761
 - c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č. 16/2014 v platnom znení. Predmetná schéma bola zverejnená v Obchodnom vestníku č. 192/2021, dňa 06.10.2021.
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis. Predmetné nariadenie bolo zverejnené v Úradnom vestníku Európskej únie č. L 352/1, dňa 24.12.2013.
 - d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)
 - e) Zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“).
2. **Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať umiestňovací príspevok** integračnému podniku, ktorý **skončí** dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou¹ a ktorému najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou² integračného podniku ani chránenou dieľňou, ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, ak zamestnávateľ nepoberá na pracovné miesto, na ktoré prijme do pracovného pomeru zamestnanca podľa § 53f ods. 1 písm. a) príspevok podľa zákona o službách zamestnanosti alebo osobitného predpisu³ poskytovaný na mzdové náklady (ďalej len „zamestnanec podľa § 53f ods. 1 zákona o službách zamestnanosti“), **a záväzok integračného podniku preukázať, že pracovný pomer zamestnanca podľa § 53f ods. 1 zákona o službách zamestnanosti je uzatvorený najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a poskytovať súčinnosť pri overovaní nároku počas trvania pracovného pomeru zamestnanca podľa § 53f ods. 1 zákona o službách zamestnanosti**, ktorý je z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle

¹ § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike

² § 2 písm. n) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov

³ zákon č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo zdrojov štátneho rozpočtu SR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je 85 % z Európskeho sociálneho fondu a 15 % zo ŠR.

Článok II.

Práva a povinnosti integračného podniku

1. **Integračný podnik má na základe tejto dohody právo na poskytovanie umiestňovacieho príspevku v súlade s priznaným štatútom registrovaného sociálneho podniku počas trvania pracovného pomeru zamestnanca/ov podľa § 53f ods. 1 zákona o službách zamestnanosti a uplatňuje si príspevok na vyššie uvedeného zamestnanca v celkovom počte: 1 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) v štruktúre podľa tabuľky:**

X

Integračný podnik sa zaväzuje:

2. **Preukázať, že pracovný pomer** zamestnanca podľa § 53f ods. 1 zákona o službách zamestnanosti je uzatvorený najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.
3. **Oznámiť** úradu písomne **každú zmenu v lehote najneskôr do 15 kalendárnych dní** odo dňa, kedy skutočnosť nastala v skutočnostiach rozhodujúcich pre trvanie nároku na mesačný finančný príspevok, vrátane zmeny rozhodujúcej pre správne vyplatenie príspevku.
4. V prípade neoprávneného vyplatenia finančného príspevku za obdobie, počas ktorého neboli splnené podmienky nároku na uvedený príspevok, **integračný podnik je povinný poskytnutý finančný príspevok vrátiť**, najneskôr však do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie.
5. **V prípade zistenia (aj oneskoreného), že pracovný pomer zamestnanca/ov podľa § 53f ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti netrval, napr. z dôvodu, že databáza Sociálnej poisťovne bola neúplná, nepresná alebo neaktuálna, integračný podnik je povinný poskytnutý finančný príspevok** za obdobie, počas ktorého neboli splnené podmienky nároku na uvedený príspevok **vrátiť**, najneskôr však do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie.
6. **Uchovávať túto dohodu**, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku až do **31. 12. 2028**.
7. **Neprijímať akúkoľvek podporu z verejných prostriedkov podľa osobitných prepisov⁴, alebo EŠIF na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu**

⁴ Napr. § 53f a 53g zákona o službách zamestnanosti v znení zákona o sociálnej ekonomiky

poskytuje podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku.

8. **Označiť priestory zamestnávateľa** plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

1. **Poskytnúť finančný príspevok integračnému podniku počas trvania pracovného pomeru zamestnanca/ov podľa § 53f ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov**, po splnení podmienok tejto dohody, od 01.04.2022 do 31.03.2023. Poskytnúť príspevok **najviac vo výške 2 808,00 EUR** počas obdobia poskytovania príspevku nasledovne:

Meno a priezvisko	Mesačná výška príspevku	Mesačne najviac (v €)	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Maximálny celkový finančný príspevok (v €) (súčet stl.3)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5
Peter Dunajčan	V prvom až treťom mesiaci 5% z priemernej mzdy, v štvrtom až šiestom mesiaci 15% z priemernej mzdy, v siedmom až deviatom mesiaci 25% z priemernej mzdy, v desiatom až dvanástom mesiaci 35% z priemernej mzdy	1 – 3 mesiac 58,50 € 4 – 6 mesiac 175,50 € 7 – 9 mesiac 292,50€ 10 – 12 mesiac 409,50 €	12	2 808,00
Spolu maximálna výška príspevku (v €)				2 808,00

2. V súlade s bodom 1 tohto článku **poskytovať** integračnému podniku, **počas trvania nároku - trvania pracovného pomeru zamestnanca/ov podľa § 53f ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, príspevok** na účet uvedený v záhlaví tejto dohody **mesačne**, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý boli splnené podmienky na poskytnutie príspevku.
3. Neposkytnúť finančný príspevok integračnému podniku v prípade nesplnenia podmienok nároku.
4. Úrad je povinný mesačne overovať trvanie zamestnania v elektronickom systéme Sociálnej poisťovne prostredníctvom systému Sociálnej poisťovne, resp. prostredníctvom informačného systému služieb zamestnanosti.
5. V prípade, ak úrad zistí, že pracovný pomer **zamestnanca/ov podľa § 53f ods. 1 písm. zákona o službách zamestnanosti netrval, za toto obdobie príspevok integračnému podniku nepatrí a** je povinný požadovať vrátenie finančného príspevku od integračného podniku za obdobie, počas ktorého neboli splnené podmienky nároku.
6. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním integračného podniku došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
7. Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
8. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.

Článok IV. Oprávnené náklady

1. Za oprávnené náklady sa v zmysle tejto dohody považujú len tie náklady, **ktoré vznikli počas trvania pracovného pomeru zamestnanca/ov podľa § 53f ods. 1 zákona o službách zamestnanosti najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku, za ktoré** boli splnené podmienky na poskytnutie príspevku podľa § 53f ods. 1, konkrétne:

Meno a priezvisko	Obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené
<i>stl.1</i>	<i>stl.3</i>
Peter Dunajčan	01.04.2022 – 31.03.2023

Príspevok sa poskytuje v sume súčtu výšky príspevkov podľa odseku 3 na zamestnancov, ktorých pracovný pomer podľa odseku 1 písm. a) trvá. Ak zamestnancovi vznikne ďalší

pracovný pomer najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia predchádzajúceho pracovného pomeru, v poskytovaní príspevku sa pokračuje, na účely § 53f ods. 3 sa trvanie viacerých pracovných pomerov spočítava.

2. Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú:
Mesačná výška príspevku na jedného zamestnanca je:
 - a) **v prvom až treťom mesiaci poskytovania príspevku 5 % z priemernej mzdy** zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevku poskytuje,
 - b) **štvrtom až šiestom mesiaci poskytovania príspevku 15 % z priemernej mzdy** zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevku poskytuje,
 - c) **v siedmom až deviatom mesiaci poskytovania príspevku 25 % z priemernej mzdy** zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevku poskytuje,
 - d) **v desiatom až dvanástom mesiaci poskytovania príspevku 35 % z priemernej mzdy** zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevku poskytuje.
3. Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo alebo trvalý pobyt, ak je fyzickou osobou, do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý boli splnené podmienky na poskytnutie príspevku.
4. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré sú vynaložené na zamestnanca/cov podľa § 53f ods. 1 zákona o službách zamestnanosti zamestnávanie zamestnanca(ov).
5. Výdavky v súvislosti s príspevkom integračnému podniku sú oprávnené len v tom prípade, ak spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a zodpovedajú podmienkam národného projektu.
6. Výdavky odo dňa zrušenia/zániku štatútu registrovaného sociálneho podniku nemožno považovať za oprávnené.
7. Výdavky, v prípade, ak začínajúci podnik, ktorému je priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku nespĺní všetky zákonné podmienky, t. j. v zmysle § 6 ods. 1 písm. a), b) a h) zákona o sociálnej ekonomike do 12 mesiacov odo dňa priznania štatútu, a podmienku podľa § 5 ods. 1 písm. d) zákona o sociálnej ekonomike do 24 mesiacov odo dňa priznania štatútu, nemožno považovať za oprávnené.

Článok V. Osobitné podmienky

1. **Integračný podnik, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových**

pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2. Integrovaný podnik berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu SR a EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti, zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
3. V prípade, ak zamestnancovi podľa § 53f ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, na ktorého sa integračnému podniku poskytuje príspevok podľa tejto dohody skončí pracovný pomer, úrad vypláca príspevku integračnému podniku za uvedeného zamestnanca zastaví, nakoľko nárok na príspevok týmto zaniká.
4. Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca príspevku odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny odo dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.
5. **V prípade, ak integračnému podniku bol príspevok poskytnutý neoprávnene, je povinný vrátiť** ich na účet úradu, do 30 kalendárnych dní odo dňa vyzvania na ich vrátenie zo strany úradu.
6. Obdobie nároku príspevku podľa tejto dohody zaniká dňom zrušenia/zániku štatútu registrovaného sociálneho podniku.

Článok VI. Skončenie dohody

1. Túto dohodu je možné **skončiť** na základe vzájomnej **písomnej dohody** účastníkov tejto dohody.
2. Každý z účastníkov dohody je oprávnený **odstúpiť od dohody** v prípade jej **závažného** porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje **písomné oznámenie o odstúpení** doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody.
3. Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje **na strane zamestnávateľa** viacnásobné porušenie (aspoň 2 krát) povinností ustanovených v **článku II. v bode 2, 3. Na strane úradu** porušenie povinností podľa článku **III. v bode 2.**

4. Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

Článok VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. **Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom** k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, **na základe písomného návrhu jednej zo strán** tejto dohody.
2. V každom písomnom styku sú účastníci dohody povinní uvádzať číslo tejto dohody.
3. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
4. Podporu integračnému podniku je možné poskytnúť iba v súlade s osobitnými predpismi v oblasti štátnej pomoci⁵. Právnym základom pre poskytovanie pomoci je
 - Zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len zákon o štátnej pomoci).
 - Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis alebo
 - Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1408/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore poľnohospodárstva.
5. Na poskytovanie príspevku sa vzťahujú aj podmienky Operačného programu Ľudské zdroje Prioritná os 3 Zamestnanosť a Národného projektu.
6. Integračný podnik súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z tejto dohody v rozsahu: názov, sídlo, miesto prevádzky, počet zamestnancov podľa § 53f ods. 1 zákona o službách zamestnanosti na ktorých sa poskytuje príspevok, výška príspevku.
7. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.
8. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

⁵ § 7 Zákon o štátnej pomoci

9. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI. v bodoch 1 a 2 tejto dohody.
10. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každý z účastníkov dohody dostane jeden rovnopis. Písomná forma dohody je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dohoda predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
11. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju podpisujú.

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za integračný podnik:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“
Štefan Bubica
štatutárny zástupca

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“
Mgr. Katarína Kujanová
riadiťka úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

_____ dňa _____ dňa _____

Za integračný podnik:

Za úrad:

Štefan Bubica
štatutárny zástupca

Mgr. Katarína Kujanová
riadiťka úradu