

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi za účelom absolvovania špecializačnej praxe

Účastníci dohody:

Zamestnávateľ: **Nemocnica s poliklinikou Brezno, n.o.**
so sídlom Banisko 273/1, 977 01 Brezno
IČO: 31 908 969
zapísaná v registri neziskových organizácií Okresného úradu Banská Bystrica
pod reg. č.: OVVS/NO-14/2002
v mene ktorej koná Ing. Jaroslav Mačejovský, riaditeľ
DIČ: 2021607687, IČ DPH: SK2021607687
Bankové spojenie:
sekretariát: telefón:

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Užívateľský zamestnávateľ: **Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica**
adresa: Nám. L. Svobodu 1, 975 17 Banská Bystrica
štatutárny orgán: Ing. Miriam Lapuníková, MBA, riaditeľka
IČO: 00 165 549
DIČ: 2021095670
banka: Štátna pokladnica, IBAN:

(ďalej len „Užívateľský zamestnávateľ“)

sa dohodli, že v zmysle ustanovenia § 58a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) v spojení s § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) uzatvárajú túto *Dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi za účelom absolvovania špecializačnej praxe* (ďalej len „Dohoda“) za nasledujúcich podmienok:

Článok I

1. Účastníci Dohody sa dohodli, že Zamestnávateľ za účelom zabezpečenia potrebnej odbornej zdravotníckej praxe v rámci špecializačného štúdia svojho zamestnanca- rezidenta:

MUDr. Barbora Koperdáková

narodená:

trvalým pobytom: (ďalej len „Zamestnanec“)

v špecializačnom odbore **všeobecné lekárstvo**, prideli tohto svojho Zamestnanca Užívateľskému zamestnávateľovi, aby Zamestnanec získal potrebnú odbornú prax na:

II. Psychiatrická klinika SZU, školiteľ prednosta MUDr. Michal Patarák, PhD. od 06.06.2022 do 10.06.2022

2. Zamestnanec je zdravotnícky pracovník, ktorý spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa § 31 zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Kópia dokladov potvrdzujúcich spôsobilosť Zamestnanca na výkon práce podľa tejto Dohody tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto Dohody.

Zamestnanec s dočasným prídelením podľa tejto Dohody súhlasí, pričom je popri Zamestnávateľovi a Užívateľskom zamestnávateľovi účastníkom tejto Dohody.

3. Zamestnanec bude u Užívateľského zamestnávateľa vykonávať pod dozorom povereného školiteľa (ďalej len „**Školiteľ**“) nasledovný druh práce: **činnosti lekára**.
4. Miestom výkonu práce je **FNsP FDR Banská Bystrica: II. Psychiatrická klinika SZU** (ďalej len „**Priestory Užívateľského zamestnávateľa**“).
5. Počas dočasného prídelenia poskytuje Zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, prípadné oprávnené cestovné náhrady a príspevok na stravu Zamestnávateľ. Zamestnávateľ počas dočasného prídelenia poskytuje Zamestnancovi mzdu vo výške dohodnutej so Zamestnancom v jeho pracovnej zmluve.
6. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok Zamestnanca počas jeho dočasného prídelenia k Užívateľskému zamestnávateľovi zodpovedajú, resp. sú obdobné ako pracovné a mzdové podmienky zamestnanca Užívateľského zamestnávateľa zamestnaného na rovnakej pracovnej pozícii s rovnakou dĺžkou odpracovanej praxe.
7. Za účelom zabezpečenia rovnako priaznivých pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania pre dočasne prídeleného Zamestnanca ako u porovnateľného zamestnanca Užívateľského zamestnávateľa, poskytuje Užívateľský zamestnávateľ Zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca u Užívateľského zamestnávateľa.

Článok II

1. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom Školiteľa ukladá Zamestnancovi v mene Zamestnávateľa počas dočasného prídelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Užívateľský zamestnávateľ nemôže voči dočasne prídelenému Zamestnancovi robiť právne úkony v mene Zamestnávateľa.
2. Užívateľský zamestnávateľ je oprávnený nariadiť alebo dohodnúť so Zamestnancom pracovnú pohotovosť alebo prácu nadčas len s písomným súhlasom Zamestnávateľa.
3. Užívateľský zamestnávateľ sa prostredníctvom Školiteľa zaväzuje oboznámiť Zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a požiarnej ochrany, viesť dochádzku Zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy Zamestnanca. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať Zamestnávateľa o dovolenke poskytnutej Zamestnancovi.
4. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť Zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny Zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny bude riešiť Zamestnávateľ.
5. Za škodu, ktorú Zamestnanec spôsobí počas svojho dočasného prídelenia k Užívateľskému zamestnávateľovi zodpovedá Zamestnanec v zmysle platných právnych predpisov (§ 179 a nasl. Zákonníka práce).
6. Za prípadnú škodu na zdraví spôsobenú v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti dočasne prídeleným Zamestnancom zodpovedá Užívateľský zamestnávateľ ako prevádzkovateľ zdravotníckeho zariadenia. Ak Zamestnanec nekonal podľa pokynov Školiteľa alebo pod dozorom

Školiteľa a spôsobil škodu na zdraví v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti, Užívateľský zamestnávateľ má následne voči Zamestnancovi právo na náhradu takto spôsobenej škody v súlade s platnými právnymi predpismi (§ 179 a nasl. Zákonníka práce).

Článok III

1. Dočasné pridelenie Zamestnanca v zmysle tejto Dohody sa uskutoční **od 06.06.2022 do 10.06.2022**. Deň nástupu dočasne prideleného Zamestnanca na výkon práce u Užívateľského zamestnávateľa je **06.06.2022**.
2. Pred uplynutím doby dočasného pridelenia Zamestnanca v zmysle ustanovenia ods. 1 tohto článku Dohody dočasné pridelenie Zamestnanca zaniká aj na základe:
 - a) písomnej dohody všetkých účastníkov tejto Dohody (Zamestnávateľa, Zamestnanca a Užívateľského zamestnávateľa),
 - b) písomnej výpovede, ktoréhokoľvek účastníka tejto Dohody (Zamestnávateľa, Zamestnanca alebo Užívateľského zamestnávateľa) z akéhokoľvek dôvodu, resp. bez uvedenia dôvodu. Výpoveď musí byť doručená obidvom zostávajúcim účastníkom Dohody. Dočasné pridelenie zamestnanca v prípade uplatnenia výpovede skončí uplynutím 5 pracovných dní odo dňa doručenia výpovede obom zostávajúcim účastníkom Dohody.
 - c) jednostranným ukončením dočasného pridelenia Zamestnanca zo strany Užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak Zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto Dohodou alebo sa nebude riadiť pokynmi Školiteľa pri plnení pracovných úloh vyplývajúcich z dočasného pridelenia Zamestnanca. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia obom zostávajúcim účastníkom Dohody.
3. Za účelom výplaty mzdy je Školiteľ povinný po skončení každého mesiaca dočasného pridelenia Zamestnanca vlastnoručným podpisom potvrdiť celkový počet odpracovaných dní Zamestnanca v danom mesiaci, vrátane počtu odpracovaných hodín na výkaze mzdových nárokov predloženom Zamestnancom. Ak Zamestnanec výkaz mzdových nárokov Školiteľovi nepredloží, povinnosť uvedená v tomto ustanovení článku III ods. 4 Dohody Školiteľovi nevznikne.
4. Po skončení dočasného pridelenia je Školiteľ povinný vykonať záznam do indexu a záznamníka Zamestnanca v súlade s platnými právnymi predpismi. Ak Zamestnanec svoj index a záznamník Školiteľovi nepredloží, povinnosť uvedená v tomto ustanovení článku III ods. 5 Dohody Školiteľovi nevznikne.

Článok IV

1. Účastníci Dohody sa vzájomne dohodli, že odmenu (náklady) Užívateľskému zamestnávateľovi za poskytovanie odbornej praxe Školiteľom Zamestnancovi počas jeho dočasného pridelenia u Užívateľského zamestnávateľa (ďalej len „**Odmena**“) bude znášať sám a nebude ich požadovať od Zamestnávateľa, nakoľko Slovenská zdravotnícka univerzita ich od 01. 07. 2018 Zamestnávateľovi za dané špecializačné odbory odmenu neuhrádza.

Článok V

1. Vzťahy vzniknuté na základe tejto Dohody a touto Dohodou výslovne neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a Občianskeho zákonníka.
2. Obsah tejto Dohody je možné meniť len formou číslovaných písomných dodatkov podpísaných všetkými účastníkmi tejto Dohody.

3. Ak sa preukáže, že niektoré z ustanovení tejto Dohody je neplatné alebo neúčinné, takáto neplatnosť alebo neúčinnosť nemá za následok neplatnosť alebo neúčinnosť ďalších ustanovení Dohody, alebo samotnej Dohody ako celku, ak je možné takéto neplatné alebo neúčinné ustanovenie oddeliť od zvyšku Dohody. V takomto prípade všetci účastníci Dohody zaväzujú bezodkladne formou dodatku nahradiť takéto ustanovenie novým tak, aby bol zachovaný účel sledovaný príslušným neplatným či neúčinným ustanovením v čase jeho prijatia, resp. uzavretia tejto Dohody. Do času uzatvorenia dodatku platia príslušné zákonné ustanovenia svojim účelom a zmyslom čo najbližšie neplatnému či neúčinnému ustanoveniu.
4. Účastníci Dohody sa týmto zaväzujú, že vynaložia všetko úsilie, ktoré je od nich možné spravodlivo požadovať, aby došlo k urovnaniu všetkých sporov, rozporov alebo nárokov vzniknutých medzi nimi z tejto Dohody a v súvislosti s ňou (ďalej len „Spor“) zmierom. Ak účastníci Dohody nevyriešia akýkoľvek Spor, ktorý vznikne z tejto Dohody, vrátane Sporu o jej platnosť, výklad alebo zrušenie, zmierom, bude riešený pred príslušným súdom Slovenskej republiky.
5. Táto Dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch rovnakej právnej sily, z ktorých každý účastník Dohody dostane po jednom vyhotovení.
6. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania všetkými účastníkmi Dohody a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR.
7. Účastníci Dohody vyhlasujú, že si Dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a ten predstavuje ich skutočnú a slobodnú vôľu zbavenú akéhokoľvek omylu. Svoje prejavy vôle obsiahnuté v Dohode účastníci Dohody považujú za určité a zrozumiteľné, vyjadrené nie v tiesni a za nápadne nevýhodných podmienok. Účastníci Dohody na znak svojho súhlasu s obsahom Dohody túto Dohodu podpísali.

Zamestnávateľ:

V Brezne dňa

.....
Nemocnica s poliklinikou Brezno, n.o.
Ing. Jaroslav Mačejovský, riaditeľ

Užívateľský zamestnávateľ:

V Banskej Bystrici dňa

...../.....
Ing. Miriam Lapuníková, MBA, riaditeľka

Zamestnanec:

V Brezne dňa

.....
MUDr. Barbora Koperdáková