

PODNIKOVÁ KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2022

uzatvorená medzi

Krajským súdom v Nitre

a

**Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov
justície v Slovenskej republike pri Krajskom súde v Nitre**

Krajský súd v Nitre**zastúpený predsedom JUDr. Romanom Gregušom****a****Základná organizácia odborového zväzu zamestnancov justície
v Slovenskej republike pri Krajskom súde v Nitre**

(ďalej len ZO OZJ)

zastúpená predsedníčkou Mgr. Zuzanou Račekovou

v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len Zákonník práce), zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len zákon o štátnej službe), zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o výkone práce vo verejnom záujme), zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2022 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022

u z a t v á r a j ú t ú t o**PODNIKOVÚ KOLEKTÍVNU ZMLUVU****PRVÁ ČASŤ
Všeobecná časť****Čl. 1**

Cieľom tejto podnikovej kolektívnej zmluvy (ďalej len kolektívna zmluva) je udržať sociálny zmier, v záujme čoho zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov, pri zabezpečovaní oprávnených ekonomických a sociálnych záujmov a potrieb sudcov a zamestnancov, vrátane zlepšenia podmienok zamestnania prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Čl. 2

Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok, vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnania. Touto kolektívnou zmluvou sa bližšie upravujú:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- podmienky zamestnania,
- pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri vykonávaní štátnej služby,
- pracovnoprávne vzťahy pri výkone práce vo verejnom záujme,
- tvorba a čerpanie sociálneho fondu.

Čl. 3

1. Kolektívna zmluva sa vzťahuje na zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu v služobnom úrade Krajský súd v Nitre a na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme u zamestnávateľa, ktorým je Krajský súd v Nitre (ďalej len zamestnanci), ako aj na sudcov Krajského súdu v Nitre (ďalej len sudcovia).
2. Ak sa určené časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú na zamestnancov v štátnej službe, alebo naopak len na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, je to v tejto zmluve výslovne uvedené. Ďalšie ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy platia spoločne pre všetkých zamestnancov a sudcov krajského súdu.

DRUHÁ ČASŤ

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Čl. 4

Krajský súd uznáva ZO OZJ a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa všetkých zamestnancov a sudcov v kolektívnom vyjednávaní a uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy; pre činnosť ZO OZJ bude vytvárať priaznivé podmienky tak, aby táto mohla realizovať svoju činnosť v súlade s platnou právnou úpravou.

Čl. 5

Krajský súd nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZJ za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie.

Čl. 6

Krajský súd poskytne na prevádzkovú činnosť ZO OZJ bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením. Zamestnancom na výkon funkcie zástupcov zamestnancov ako aj na účasť v odborárskom vzdelávaní poskytne pracovné

voľno s náhradou mzdy vo výške ich funkčného platu a na tieto účely im môže poskytnúť služobné vozidlo.

Čl. 7

Krajský súd zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZJ na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Čl. 8

Krajský súd je povinný vopred prerokovať s príslušným odborovým orgánom náležitosti uvedené v ustanovení § 169 ods. 1 písm. a) zákona o štátnej službe. Odborový orgán má právo vykonávať kontrolu na základe § 169 ods. 2, 3 zákona o štátnej službe. Na účely tejto kontroly krajský súd odborovému orgánu poskytne potrebné informácie, konzultácie, doklady a prihliada na jeho stanovisko.

Čl. 9

Krajský súd vopred prerokuje so zástupcami zamestnancov náležitosti uvedené v ustanovení § 237 ods. 2 Zákonníka práce. Zástupcovia zamestnancov majú právo na informácie a kontrolu podľa § 238 a § 239 Zákonníka práce.

TRETIA ČASŤ

Podmienky zamestnania

Čl. 10

1. Postavenie sudcov, ich práva a povinnosti ako aj odmeňovanie a ďalšie nároky upravuje zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Zákonník práce.
2. Štátnozamestnanecké vzťahy v súvislosti s vykonávaním štátnej služby štátnymi zamestnancami upravuje zákon o štátnej službe a Zákonník práce.
3. Pracovnoprávne vzťahy v súvislosti s výkonom práce zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme upravuje zákon o výkone práce vo verejnom záujme, Zákonník práce a zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
4. Pracovný čas zamestnanca a služobný čas štátneho zamestnanca krajského súdu sa určuje v dĺžke 37 a ½ hodiny týždenne. Základný denný a pružný pracovný čas upravuje rozvrh práce na príslušný kalendárny rok, služobný poriadok a pracovný poriadok. Výnimky povoľuje predseda krajského súdu na základe písomnej žiadosti zamestnanca.

5. Predseda krajského súdu môže určiť funkcie, pri ktorých sa pružný pracovný čas neuplatní.
6. Pracovný čas zamestnanca zabezpečujúceho ochranu objektu – budovy krajského súdu, je nerovnomerne rozvrhnutý a určuje sa v dĺžke 36 hodín týždenne počas doby 4 mesiacov.
7. Predseda krajského súdu v prípade extrémnych klimatických podmienok na pracovisku môže pristúpiť k úprave pracovného a služobného času.
8. Prekážky v práci na strane zamestnanca sa pri uplatnení pružného pracovného času posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času. V rozsahu, v ktorom zasiahli do voliteľného pracovného času, sa posudzujú ako ospravedlnené prekážky v práci, nie však ako výkon práce a neposkytuje sa za ne náhrada mzdy, s výnimkou prípadov uvedených v odseku 9 a 10 tohto článku.
9. Ak prekážky v práci na strane zamestnanca v prípadoch upravených v § 138 ods. 1, 2, § 141 ods. 2 písm. a) bod 1, bod 3, písm. b), písm. c) bod 1, 2 Zákonníka práce zasiahli do voliteľného pracovného času, zamestnávateľ ich bude posudzovať ako ospravedlnené prekážky v práci s náhradou mzdy v rozsahu najviac 7,5 hodiny na jeden deň. Aj pre tieto prípady platia ustanovenia Zákonníka práce o tom, že pracovné voľno patrí na nevyhnutne potrebný čas; dôvod a trvanie prekážky v práci po dobu nevyhnutne potrebného času preukazuje zamestnanec.
10. Krajský súd poskytne v súlade s § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy sudcovi a zamestnancovi na sprevádzanie dieťaťa pri nástupe do 1. ročníka základnej školy. V prípade, že obaja rodičia sú zamestnancami krajského súdu, pracovné voľno sa poskytne iba jednému z nich.
11. Krajský súd v rámci realizácie sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnanca a regenerácie pracovnej sily poskytne v súlade s ustanovením § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu jedného pracovného dňa účastníkovi športového podujatia organizovaného krajským súdom.
12. Krajský súd poskytne sudcovi a zamestnancovi v súlade s § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu maximálne 3 (troch) pracovných dní v kalendárnom roka zo zdravotných dôvodov. Zdravotné voľno je pracovné voľno nad rámec priznaných prekážok v práci na strane zamestnanca v prípade nepredvídateľného zhoršenia zdravotného stavu sudcu, zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka. Zamestnanec je povinný požiadať o poskytnutie zdravotného voľna nadriadeného vedúceho zamestnanca najneskôr do začiatku základného pracovného času v deň, na ktorý zdravotné voľno žiada. Poskytnutie zdravotného voľna dokladuje vyplneným tlačivom „Žiadosť o pracovné voľno“ s označením dôvodu neprítomnosti „zdravotné voľno“ a podpisom nadriadeného vedúceho zamestnanca. Uvedené tlačivo sa predkladá osobnému úradu najneskôr v nasledujúci pracovný deň po príchode do práce.

13. Krajský súd poskytne štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v zmysle Kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa na rok 2022, v druhom polroku kalendárneho roka 2022 na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce, jeden deň služobného voľna; za čas služobného voľna patrí zamestnancovi funkčný plat.
14. Krajský súd poskytne sudcom a zamestnancom, ktorí sa nemohli dopraviť do práce z dôvodu nepredvídaného prerušenia premávky, meškania pravidelnej verejnej dopravy alebo nepredvídaných okolností na ceste do práce (napr. havária motorových vozidiel, nepriaznivé poveternostné vplyvy počasia), pracovné voľno s náhradou mzdy v nevyhnutne potrebnom rozsahu, najviac v rozsahu jedného dňa v kalendárnom roku, a to na základe potvrdenia tejto skutočnosti verejným prepravcom, príslušným orgánom samosprávy alebo písomným čestným vyhlásením zamestnanca.

Čl. 11

1. Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa a nedovŕšil 33 rokov veku.
2. Zostatok dovolenky, ktorú zamestnanec nevyčerpal do konca príslušného kalendárneho roka môže zamestnanec preniesť do budúceho kalendárneho roka najviac v rozsahu 10 dní. Tento zostatok je zamestnanec povinný vyčerpať spravidla do 31. mája.

Čl. 12

1. Platové náležitosti (ďalej len plat) sudcov a zamestnancov sa vyplácajú poukazovaním na účet vedený v peňažnom ústave vo výplatnom termíne, ktorý je stanovený na 10. deň v mesiaci.
2. Ak výplatný termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.
3. Ak je plat splatný v čase čerpania dovolenky sudcu alebo zamestnanca, musí mu byť vyplatený pred nastúpením dovolenky na základe jeho písomnej žiadosti. Žiadosť sa doručuje do kancelárie predsedu súdu a riaditeľa správy súdu najneskôr 5 pracovných dní pred dňom nástupu čerpania dovolenky.

Čl. 13

1. Stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy zabezpečí krajský súd prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie. Hodnota stravného lístka je stanovená na 6 eur. Krajský súd z rozpočtu prispieva na stravovanie sudcom

a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme sumou vo výške 55 % a zamestnancom v štátnej službe sumou vo výške 65 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Výška príspevku zo sociálneho fondu je určená v Čl. 26 tejto kolektívnej zmluvy. Výška príspevku na zabezpečenie stravovania formou stravovacej poukážky a výška finančného príspevku na stravovanie je v oboch prípadoch rovnaká.

2. Krajský súd poskytne sudcom a zamestnancom stravovanie za odpracované dni, za dni čerpania dovolenky a v čase prekážky v práci z dôvodu darovania krvi, aferézy ako aj ďalších biologických materiálov. Za dovolenku bude poskytnuté stravovanie maximálne v počte dní dovolenky, na ktorú má sudca a zamestnanec nárok v príslušnom kalendárnom roku. Na účely zabezpečenia stravovania sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.
3. Krajský súd poskytne sudcom stravovanie počas čerpania ambulantnej preventívnej rehabilitácie na príslušný počet pracovných dní, za predpokladu, že si sudca neuplatňuje žiadnu finančnú náhradu alebo si uplatňuje iba výdavky za liečebno-preventívne služby. Denný limit nákladov na preventívnu rehabilitáciu stanovený Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky sa znižuje o sumu, ktorá predstavuje 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách.

Čl. 14

1. Krajský súd bude v súlade s ustanoveniami § 146 a nasledujúcimi Zákonníka práce sústavne vykonávať opatrenia na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri práci, vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.
2. Krajský súd bude zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôbovať ju meniacim sa skutočnostiam.

Čl. 15

Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie

1. Krajský súd poskytuje príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie (ďalej len DDP) sudcom, zamestnancom v stálej štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme od mesiaca, v ktorom boli zaradení do pracovného pomeru na dobu neurčitú.
2. Krajský súd sa zaväzuje prispievať na DDP sudcom a zamestnancom, ktorí majú uzatvorenú zmluvu s niektorou z doplnkových dôchodkových poisťovní v sume 40 eur na jeden mesiac.
3. Sudcovi alebo zamestnancovi, ktorý prestane uhrádzať svoje príspevky na DDP, prestane aj krajský súd prispievať na tento druh poistenia.
4. Sudcovi alebo zamestnancovi, ktorý je práceneschopný dlhšie ako jeden mesiac, poskytne krajský súd príspevok na DDP v tom prípade, ak si sudca alebo

zamestnanec príspevok na DDP doplatí nasledujúci mesiac po ukončení práceneschopnosti, respektíve podľa dohody so zamestnávateľom v lehote, ktorá nesmie presiahnuť 3 kalendárne mesiace.

5. Sudcovi alebo zamestnancovi, ktorý si čerpá pracovné voľno bez náhrady mzdy dlhšie ako jeden mesiac, poskytne krajský súd príspevok na DDP v tom prípade, ak si sudca alebo zamestnanec príspevok na DDP doplatí nasledujúci mesiac po ukončení pracovného voľna bez náhrady mzdy.
6. O všetkých zmenách týkajúcich sa DDP je sudca alebo zamestnanec povinný informovať mzdovú učtáreň krajského súdu.
7. Príspevok na DDP, vyplatený sudcovi alebo zamestnancovi, sa zdaňuje v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a je aj vymeriavacím základom pre odvod na zdravotné poistenie. Na zabezpečenie správneho zdanenia sa všetky zdaniteľné plnenia z rozpočtových prostriedkov evidujú a realizujú každý mesiac v príslušnom výplatnom termíne.

ŠTVRTÁ ČASŤ

Právne vzťahy zamestnancov v štátnej službe

Čl. 16

Odmeňovanie zamestnancov v štátnej službe je stanovené zákonom o štátnej službe.

Čl. 17

Krajský súd vyplatí zamestnancom zvýšenú dennú náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti za prvé tri dni pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu.

Čl. 18

Krajský súd poskytne zamestnancom odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 zákona o štátnej službe a nad rozsah Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 vo výške dvojnásobku funkčného platu.

Čl. 19

Krajský súd poskytne zamestnancom odchodné, nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe a nad rozsah Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 vo výške dvojnásobku priznaného funkčného platu.

PIATA ČASŤ
Právne vzťahy zamestnancov
pri výkone práce vo verejnom záujme

Čl. 20

1. Odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je stanovené zákonom o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
2. Predseda krajského súdu môže zamestnancovi určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Tarifný plat podľa predchádzajúcej vety môže byť určený zamestnancovi na ktoromkoľvek systemizovanom mieste vo výkone práce vo verejnom záujme pridelenom Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

Čl. 21

Krajský súd vyplatí zamestnancom zvýšenú dennú náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti za prvé tri dni pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu.

Čl. 22

Krajský súd poskytne zamestnancom odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 pís. a) alebo b) nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce a nad rozsah Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 vo výške dvojnásobku priznaného funkčného platu.

Čl. 23

Krajský súd poskytne zamestnancom odchodné, nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce a nad rozsah Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 vo výške dvojnásobku priznaného funkčného platu.

ŠIESTA ČASŤ **Sociálna oblasť a sociálny fond**

Čl. 24 **Tvorba fondu**

1. Správcom fondu v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, je krajský súd, ktorý ho vytvára ako súhrn:
 - a) povinného prídelu vo výške 1 % a
 - b) ďalšieho prídelu vo výške 0,5 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za kalendárny rok 2022. Základom na určenie mesačného prídelu zo základu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
2. Sociálny fond slúži na plnenie úloh krajského súdu v oblasti sociálnej starostlivosti o sudcov a zamestnancov. Finančné prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte.
3. Zmluvné strany sa pri používaní prostriedkov sociálneho fondu budú riadiť rozpočtom sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok; rozpočet sociálneho fondu tvorí neoddeliteľnú prílohu kolektívnej zmluvy.

Čl. 25 **Použitie sociálneho fondu**

1. Príspevok z fondu možno poskytnúť v rozsahu podľa kolektívnej zmluvy sudcom a zamestnancom krajského súdu a v závislosti od výšky finančných zdrojov aj ich rodinným príslušníkom uvedeným v § 40 odsek 5 Zákonníka práce (manžel, vlastné dieťa, dieťa zverené do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení, rodič, súrodenec, manžel súrodenca, rodič manžela, súrodenec manžela, prarodič, prarodič manžela, vnuk zamestnanca a iná osoba, ktorá so zamestnancom žije spoločne v domácnosti), ako aj poberateľom starobného alebo invalidného dôchodku, ktorých krajský súd zamestnával v pracovnoprávnom vzťahu alebo obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku.
2. Predseda krajského súdu pre posúdenie poskytnutia príspevku z fondu na účasť na kultúrnych a športových podujatiach organizovaných zamestnávateľom, rekreácie a služby, ktoré sudca a zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily a sociálnu výpomoc zriadi 3-člennú komisiu, v ktorej budú spravidla zastúpení 2 zástupcovia krajského súdu a 1 zástupca výboru ZO OZJ. V ostatných prípadoch sa komisia nezriaďuje.

3. O poskytovaní prostriedkov fondu rozhoduje predseda krajského súdu na základe stanoviska komisie zriadenej podľa odseku 2 tohto článku. Toto stanovisko má odporúčajúci charakter.
4. Finančné prostriedky fondu sa použijú na:
 - stravovanie sudcov a zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,
 - dopravu do zamestnania a späť,
 - účasť na kultúrnych a športových podujatiach organizovaných zamestnávateľom, rekreácie a služby, ktoré sudca a zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily,
 - sociálnu výpomoc,
 - ďalšiu realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov.
5. Príkaz na úhradu z fondu, vrátane objednávok na akcie hradené z fondu, podpisujú poverení zamestnanci krajského súdu.
6. Príspevky zo sociálneho fondu sa zdaňujú v súlade so zákonom č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a sú aj vymeriavacím základom pre sociálne a zdravotné poistenie s výnimkou príjmov od dane oslobodených.

Čl. 26

Príspevok na stravovanie

1. Výška príspevku zo sociálneho fondu na jeden stravný lístok sa poskytne v sume:
 - 1,50 eura sudcom,
 - 1,70 eura zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme,
 - 1,10 eura štátnym zamestnancom.
2. Výška príspevku zo sociálneho fondu na finančný príspevok na stravovanie sa poskytne v sume:
 - 1,50 eura sudcom,
 - 1,70 eura zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme,
 - 1,10 eura štátnym zamestnancom.

Čl. 27

Príspevok na dopravu do zamestnania a späť

1. Príspevok na dopravu do zamestnania pre sudcov a zamestnancov bude poskytnutý jednorazovo vo výplatnom termíne za mesiac október v paušálnej sume každému sudcovi a zamestnancovi, ktorý do zamestnania cestuje dopravným prostriedkom z miesta skutočného pobytu a písomne oň požiada do 30. septembra.

2. Paušálna suma bude vypočítaná koeficientom z predpokladaných nákladov sudcu a zamestnanca na dopravu do zamestnania mestskou hromadnou dopravou alebo komerčnými autobusovými linkami zaokrúhlená na celé euro smerom nadol. Koeficient bude určený pomerom finančných prostriedkov určených na dopravu do zamestnania k celkovým predpokladaným nákladom sudcov a zamestnancov na dopravu do zamestnania v kalendárnom roku. Maximálna vzdialenosť je určená hranicou 80 km pri dochádzaní na pracovisko z miesta bydliska. Podkladom pre určenie ceny cestovného lístka bude použitý cenový výmer Nitrianskeho samosprávneho kraja a Tarifaestskej hromadnej dopravy v Nitre vykonávanej spoločnosťou TD Transport s.r.o., platná v čase podpisu tejto kolektívnej zmluvy.
3. Predpokladané ročné náklady na dopravu u sudcov a zamestnancov s trvalým alebo prechodným pobytom v mieste výkonu práce budú vypočítané ako súčin dvojnásobku ceny jednorazového cestovného lístka v elektronickej forme a počtu odpracovaných dní do 31. októbra, zistených z evidencie dochádzky. Do počtu odpracovaných dní sa nezapočíta práca v domácom prostredí.
4. Predpokladané ročné náklady na dopravu u sudcu a zamestnanca s trvalým alebo prechodným pobytom mimo miesta výkonu práce budú vypočítané ako súčin dvojnásobku ceny jednosmerného obyčajného cestovného lístka a počtu odpracovaných dní do 31. októbra, zistených z evidencie dochádzky. Do počtu odpracovaných dní sa nezapočíta práca v domácom prostredí.

Čl. 28

Kultúrne a športové podujatia, rekreácie a služby, ktoré sudca a zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily

Rozpočtované prostriedky na kultúrne a športové podujatia, rekreácie a služby, ktoré sudca a zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily, krajský súd plánuje v roku 2022 použiť nasledovne:

1. Sudcom a zamestnancom, ktorí sa zúčastnia krajským súdom organizovaného jednodenného alebo viacdenného zahraničného alebo domáceho zájazdu, návštevy kultúrneho podujatia alebo športového podujatia, sa poskytne príspevok najviac 120 eur a bude uhradené aj poistné.
2. Sudcom a zamestnancom, ktorí sú v služobnom alebo pracovnom pomere ku krajskému súdu viac ako 24 mesiacov, sa poskytne jednorazový príspevok na regeneráciu pracovnej sily v sume 100 eur za podmienky odpracovania najmenej 80 pracovných dní v danom roku ku dňu 30. júna. Do odpracovaných dní sa nezapočítava pracovná neschopnosť, ošetrovanie člena rodiny, služobné voľno. Dĺžka trvania služobného alebo pracovného pomeru 24 mesiacov sa počíta ku dňu 30. júna. Príspevok bude vyplatený v mzde za mesiac júl.

3. Sudcom a zamestnancom, ktorým budú pri akciách organizovaných krajským súdom poskytnuté procedúry na regeneráciu organizmu, sa poskytne príspevok maximálne do výšky 20 eur na osobu.

Čl. 29

Príspevok na sociálnu výpomoc

1. Finančné prostriedky určené na sociálnu výpomoc sa môžu použiť pre sudcov a zamestnancov na:
 - jednorazovú nenávratnú sociálnu výpomoc do výšky 350 eur tým, ktorí sa nezavinene dostali do sociálnej tiesne,
 - príspevok pri narodení alebo osvojení dieťaťa (novorodenec, dojča) vo výške 150 eur.

2. Jednorazová nenávratná sociálna výpomoc sa môže poskytnúť v mimoriadnych prípadoch nezavinenej sociálnej tiesne, keď sa sudcovia a zamestnanci alebo ich rodinní príslušníci (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) dostali do takej životnej situácie, že ani pri vynaložení maximálneho úsilia nie sú schopní zabezpečiť základné životné potreby svoje a svojich rodinných príslušníkov.

Ide o prípady sociálnej tiesne spôsobené napríklad:

 - živelnou pohromou,
 - smrťou sudcu alebo zamestnanca,
 - smrťou manžela, manželky,
 - smrťou nezaopatreného dieťaťa,
 - preukázanou práceneschopnosťou zamestnanca v trvaní minimálne 2 kalendárnych mesiacov,
 - preukázanou nezamestnanosťou manžela, manželky po dobu viac ako 6 kalendárnych mesiacov,
 - preukázaným ťažkým zdravotným postihnutím manžela, manželky alebo nezaopatreného dieťaťa,
 - ťažkým úrazom sudcu alebo zamestnanca.

3. O jednorazovú nenávratnú sociálnu výpomoc sudcovia a zamestnanci môžu požiadať len písomnou formou. Písomná žiadosť musí obsahovať identifikačné údaje žiadateľa, výšku požadovaného príspevku a špecifikovanie dôvodov sociálnej tiesne. V prípade, že predseda súdu alebo členovia komisie zriadenej podľa bodu 2. článku 25 tejto kolektívnej zmluvy budú mať pochybnosti o sociálnej odkázanosti žiadateľa, žiadateľ bude písomne vyzvaný na doloženie právne významných skutočností týkajúcich sa jeho majetkových pomerov, prípadne aj majetkových pomerov osôb žijúcich v jeho spoločnej domácnosti a majetkových pomerov jemu blízkych osôb. Odôvodnenú žiadosť spolu s príslušnými listinami žiadateľ predloží do kancelárie predsedu súdu a riaditeľa správy súdu.

4. Príspevok pri narodení dieťaťa alebo osvojení dieťaťa sa poskytne sudcovi alebo zamestnancovi (rodičovi) na základe žiadosti a dokladu o narodení alebo osvojení dieťaťa. Žiadosť sa predkladá do kancelárie predsedu súdu

a riaditeľa správy súdu. V prípade, že obaja rodičia sú zamestnancami krajského súdu, príspevok sa poskytne iba jednému z nich.

Čl. 30

Ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov

1. Finančné prostriedky fondu sa použijú aj na ďalšiu realizáciu podnikovej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov, a to na dary pri životných jubileách, pracovných výročiach a odchode do dôchodku.
2. Krajský súd poskytne sudcom a zamestnancom pri životných jubileách peňažný dar:
 - pri dožití 50 a 60 rokov veku 150 eur,
 - pri dožití 55 a 65 rokov veku 100 eur.
3. Krajský súd poskytne sudcom a zamestnancom z titulu pracovného výročia peňažný dar 100 eur pri odpracovaní 20, 25 rokov v justícii a peňažný dar 150 eur pri odpracovaní 30, 35, 40 a 45 rokov v justícii.
4. Krajský súd poskytne sudcom a zamestnancom pri prvom odchode do starobného dôchodku, predčasného dôchodku alebo invalidného dôchodku dar v hodnote 200 eur.
5. Krajský súd poskytne sudcom a zamestnancom, ktorí sú darcami krvi, pri získaní Janského plakety – bronzovej, striebornej a zlatej peňažný dar v sume 200 eur, diamantovej Janského plakety peňažný dar v sume 300 eur a Kňazovického medaily peňažný dar v sume 500 eur.

SIEDMA ČASŤ

Záverečné ustanovenia

Čl. 31

Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu do 31. decembra 2022. Platnosť zmluvy sa predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzavretie novej kolektívnej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom uzavretia novej kolektívnej zmluvy.

Čl. 32

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na takto podaný návrh je druhá zmluvná strana povinná písomne odpovedať do 5 pracovných dní od doručenia návrhu.

Čl. 33

Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami a po ich zverejnení.

Čl. 34

Plnenie kolektívnej zmluvy sa bude polročne vyhodnocovať na požiadanie jednej zo zmluvných strán.

Čl. 35

1. Kolektívna zmluva je uložená u predsedu odborovej organizácie a v kancelárii predsedu súdu a riaditeľa správy súdu.
2. Kolektívna zmluva je zverejnená na intranetovej stránke krajského súdu a v Centrálnom registri zmlúv.
3. S obsahom tejto kolektívnej zmluvy budú všetci sudcovia a zamestnanci krajského súdu oboznámení najneskôr do 15 pracovných dní odo dňa jej účinnosti formou odkazu na zverejnené znenie na intranete.

Čl. 36

Kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinná dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky, okrem ČL. 13 bod 1. a Čl. 26, ktoré nadobudnú účinnosť dňa 1. júna 2022.

Čl. 37

Kolektívna zmluva na rok 2022 zrušuje platnosť kolektívnej zmluvy na rok 2021.

Čl. 38

Táto kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch exemplároch, pričom každá zo zmluvných strán dostane po dvoch jej vyhotoveniach.

Nitra, 27. mája 2022

JUDr. Roman Greguš
predseda krajského súdu

Nitra, 27. mája 2022

Mgr. Zuzana Račková
predsedníčka ZO OZJ

Sociálny fond - rozpočet na rok 2022

Účet názov	Rozpočet na rok 2022 (v eurách)	Poznámka
a) Tvorba fondu : 472 – Sociálny fond (symbol 1)		
• Prevody z minulých rokov (zostatok k 01.01.2021)	22 411,62	
• Povinný prídel vo výške 1,0 % a ďalší prídel vo výške 0,5 %	67 620,09	
Spolu	90 031,71	
b) Účet 221 – Bežný účet finančných fondov		
• 637014 Stravovanie	50 000,00	
• 631001 Cestovné	15 000,00	
• 637006 Náhrady	18 081,71	
• 637026 Odmeny a príspevky	6 950,00	
Spolu	90 031,71	
c) Účet 472 – Použitie sociálneho fondu		
• 472/1 Príspevok na stravovanie	50 000,00	Stravovanie: Fond pracovného času 250 dní (všetky dni dovolenky na príslušný rok) na počet osôb 155
• 472/2 Rekreačia – regenerácia	18 081,71	1. Organizovaný zájazd, kultúrne a športové podujatia: 2 581,71 €, 2. Príspevok na regeneráciu: 15 500 €
• 472/3 Sociálna výpomoc	6 950,00	1.Pri sociálnej tiesni (700 €), pri narodení dieťaťa (600 €), jubileách – životných, pracovných, prvom odchode do dôchodku (5250 €), darcom krvi (400 €)
• 472/4 Doprava	15 000,00	Doprava do zamestnania a späť a na dopravu pri organizovaní kultúrnych podujatí
Spolu:	90 031,71	

V Nitre 27. mája 2022

JUDr. Roman Greguš
predseda krajského súdu

Mgr. Zuzana Račková
predsedníčka ZO OZJ