

Zmluva o spolupráci pri sprostredkovaní zamestnania

uzavretá podľa ustanovenia § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka

Zmluvné strany

Sprostredkovateľ

Obchodné meno: **DIAMOND Personal agency, s.r.o.**
Sídlo: Cesta Osloboditeľov 1349/29, Brezno 977 03
IČO: 54 491 282
Zapísaná: v Obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica,
Oddiel: Sro, vložka č.: 43438/S
Zastúpenie: Oliver Trajtel' - konateľ
(ďalej len „**Sprostredkovateľ**“)

a

Škola:

Hotelová akadémia
Sídlo: Južná trieda 10, 040 01 Košice
IČO: 31 946 615
Zastúpená riaditeľom školy: PaedDr. Jaroslava Mamčaková
(ďalej len „**Škola**“)

a

Záujemca:

Žiak alebo absolvent školy, ktorý vycestuje
za prácou do Francúzska prostredníctvom sprostredkovateľa.
(ďalej len „**Záujemca**“)

(Sprostredkovateľ, Škola a Záujemca ďalej spoločne ako "**Zmluvné strany**", alebo samostatne tiež ako "**Zmluvná strana**")

*uzatvárajú podľa ustanoveniami § 269 ods. 2 Obchodný zákonník zmluvu o spolupráci pri sprostredkovaní zamestnania (ďalej len "**Zmluva**") s nasledovnými vzájomne dohodnutými podmienkami:*

Preambula

- A. Sprostredkovateľ je obchodná spoločnosť, ktorá sa zaoberá sprostredkovaním práce v zahraničí v zmysle § 25 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov;
- B. Záujemca je žiak a/alebo absolvent strednej odbornej školy so zameraním na hotelierstvo a gastronómiu a má záujem o vykonávanie odbornej praxe alebo zamestnania v zahraničí;
- C. Škola je strednou školou platne zriadenou v zmysle právnych predpisov Slovenskej republiky.
- D. Škola má záujem na tom, aby Sprostredkovateľ vyvíjal činnosť, ktorá bude smerovať k Uzatvoreniu pracovnej zmluvy žiaka a/alebo absolventa so zahraničným zamestnávateľom;
- E. Zamestnávateľ v zahraničných destináciách je právnická, ktorá spĺňa predpoklady zamestnávateľa študentov podľa platných predpisov v zahraničných destináciách.

Na základe horeuvedených skutočností sa Zmluvné strany dohodli na uzatvorení tejto zmluvy o spolupráci (ďalej len „Zmluva“) v nasledovnom znení:

Článok I. Predmet zmluvy

1. Na základe vzájomnej dohody vyjadrenej Zmluvou sa Zmluvné strany dohodli, že budú spolupracovať pri zabezpečovaní možných pracovných miest pre žiakov a/alebo absolventov školy v zahraničných destináciách.

Článok II Práva a povinnosti Zmluvných strán

1. Na strane školy:

- a) záväzok umožniť zástupcom sprostredkovateľa odprezentovať právnické alebo fyzické osoby (hotely) zo zahraničných destinácií v priestoroch školy a poskytnúť tak žiakom a/alebo absolventom informácie ohľadne pracovných miest na výkon pracovnej (praxe) činnosti v zahraničí
- b) povinnosť informovať žiakov a/alebo absolventov o pracovných podmienkach u zahraničného zamestnávateľa, ako aj o podmienkach týkajúcich sa sprostredkovania zamestnania v zahraničí, na základe poskytnutých písomných podkladov, ktoré za týmto účelom doručí sprostredkovateľ
- c) právo zúčastniť sa na výberovom konaní žiakov a/alebo absolventov o zamestnanie v zahraničí, ktoré organizuje sprostredkovateľ a to priamo v škole, resp. inom mieste, ktoré určí sprostredkovateľ
- d) podľa možností a vlastného uváženia školy má právo uvoľňovať žiakov na výberové konanie, organizované sprostredkovateľom v spojení s touto zmluvou
- e) právo udeľovať žiakovi a/alebo absolventovi súhlas na výkon odbornej praxe alebo zamestnania v zahraničí podľa vnútorných pravidiel/podmienok školy s tým, že škola má právo neuvoľniť žiaka, ak nespĺní tieto podmienky, a to aj vtedy, ak žiak už bol sprostredkovateľom vybraný na základe jeho osobitnej prihlášky
- f) právo neudelit' žiakovi a/alebo absolventovi súhlas na výkon odbornej praxe alebo zamestnania v zahraničí, ak pracovná zmluva, ktorá bude uzatvorená medzi zahraničným zamestnávateľom a žiakom a/alebo absolventom neplní hlavný cieľ odbornej praxe alebo zamestnania, a to v oblasti vykonávania druhu činnosti ako aj pracovných podmienok
- g) ak sprostredkovateľ žiaka a/alebo absolventa vyberie vo výberovom konaní a súčasne škola udelí súhlas s výkonom jeho praxe alebo zamestnania v zahraničí, škola po doručení písomných podkladov súvisiacich so zmluvou, ich doručí žiakovi na vlastné preštudovanie a oboznámenie sa s ich obsahom a to hlavne:
 - zmluvu o sprostredkovaní zamestnania medzi sprostredkovateľom a žiakom a/alebo absolventa,
 - pracovnú zmluvu medzi žiakom a zahraničným zamestnávateľom,
 - ostatné pokyny sprostredkovateľa pre žiaka a/alebo absolventa
 - iné zmluvy a podklady podľa podmienok zahraničných destinácií
- h) v prípade, že žiaci a/alebo absolventi po otestovaní jazykových schopností sprostredkovateľom pred výberovým konaním nespĺňajú dostatočnú jazykovú úroveň príslušného jazyka, škola môže požiadať sprostredkovateľa o zabezpečenie intenzívneho kurzu a v zmysle tejto zmluvy škola zabezpečí podmienky na zorganizovanie takéhoto kurzu. Presné podmienky organizácie a realizácie kurzu budú upresnené po vzájomnej dohode školy a sprostredkovateľa
- i) v prípade, ak sa počas výberového konania preukáže, že jazyková zdatnosť žiakov a/alebo absolventov nie je postačujúca a zdokonaľovanie sa v jazyku bude podmienkou nástupu na pracovisko, škola má povinnosť zabezpečiť podmienky na zorganizovanie intenzívnej výučby zabezpečenej sprostredkovateľom,

podmienky organizácie a
dohode školy a sprostredkovateľa

realizácie kurzu budú upresnené po vzájomnej

2. Na strane sprostredkovateľa:

- a) uskutočniť výber vhodných zahraničných zamestnávateľov, ktorí spĺňajú podmienky na zabezpečenie výkonu odbornej praxe alebo zamestnania v dohodnutej oblasti, na základe vlastných skúseností a referencií
- b) zaslať včas škole všetky písomné informácie – podmienky pracovného umiestnenia a ostatné skutočnosti s nimi súvisiace, za účelom dostatočného informovania žiakov a/alebo absolventov o možnostiach výkonu zamestnania a odbornej praxe v zahraničí
- c) dohodnúť v písomnej zmluve medzi sprostredkovateľom a zahraničným zamestnávateľom a hlavne v pracovnej zmluve zahraničného zamestnávateľa a žiaka a /alebo absolventa podmienky tak, aby tieto spĺňali hlavné ciele vykonávania odbornej praxe a zamestnania a to: druh a podmienky činnosti, pracovný čas, oboznámenie s pracovnými, hygienickými podmienkami, podmienky ubytovania, stravovania, pracovnej odmeny, podmienky úhrady nákladov na dopravu do miesta výkonu zamestnania a späť, podmienky poistenia a ostatné podmienky, ktoré bude od nich zamestnávateľ vyžadovať
- d) prizývať na výberové konania žiakov a/alebo absolventov o zahraničnú prax alebo zamestnania zástupcu školy
- e) vykonávať v dohodnutom mieste výkonu zamestnania kontrolu žiakov a/alebo absolventov a v prípade vzniku vážnych problémov okamžite zaslať informáciu škole, inak až po skončení zamestnania/odbornej praxe
- f) zaslať škole včas všetky zmluvy a podklady súvisiace so zaradením vybraného žiaka a/alebo absolventa
- g) záväzok zabezpečiť adekvátnu starostlivosť pre žiakov a/alebo absolventov a kontaktný servis prostredníctvom telefónu alebo emailu

Článok III

Odmena a platobné podmienky

1. Škola za svoju činnosť, ktorú vynaloží na sprostredkovanie / propagáciu svojich žiakov/alebo absolventov a s ňou spojených všetkých nákladov má právo na odmenu za každého vybraného žiaka a/alebo absolventa vo výške 100 Eur jednorázovo od sprostredkovateľa. Nárok na odmenu v plnej výške vzniká škole v prípade, že žiak alebo absolvent naplnia trojmesačnú pracovnú zmluvu. Ak žiak neodpracuje v zmluvnom zariadení 3 mesiace, bude škole vyplatená pomerná časť z tejto sumy (podľa počtu odpracovaných dní) sprostredkovateľom. Odmena bude zaslaná na účet školy formou daru. Lehota splatnosti tejto odmeny je 30 dní od ukončenia pracovného pomeru žiaka, najneskôr však k dátumu 15. Október 2022. Táto lehota splatnosti platí aj pre vyplatenie odmeny škole od študentov vo výške 25 Eur za každý odpracovaný mesiac. Odmenu od študentov zinkasuje agentúra a prepošle ju na darovací účet školy.

Darovací účet: SK05 8180 0000 0070 0061 2017

Článok IV.

Dôvernosť, mlčanlivosť, ochrana osobných údajov

1. Zmluvné strany budú mať pri plnení Zmluvy prístup k informáciám týkajúcim sa druhej Zmluvnej strany (ďalej len "**dotknutá Zmluvná strana**") a jej podnikania, najmä k akýmkoľvek informáciám obchodnej, výrobnjej, prevádzkovej, marketingovej, finančnej, majetkovej, organizačnej, personálnej, hospodárskej a/alebo technickej povahy. Tieto informácie alebo akékoľvek iné informácie verejne neprístupné a súvisiace s činnosťou dotknutej Zmluvnej strany, ktoré druhá Zmluvná strana získa ústne, písomne alebo v akejkoľvek inej forme pri plnení Zmluvy alebo v jej súvislosti, sú predmetom

obchodného tajomstva dotknutej Zmluvnej strany alebo ich dotknutá Zmluvná strana týmto označuje ako dôverné (ďalej len "**dôverné informácie**").

2. Zmluvné strany sa zaväzujú, že behom trvania Zmluvy, ako aj 24 mesiacov po jej skončení:

- a) budú zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách, najmä sa zaväzujú s dôvernými informáciami zaobchádzať ako s prísne tajnými, tieto dôverné informácie bez výslovného predchádzajúceho písomného súhlasu dotknutej Zmluvnej strany priamo alebo nepriamo tretej osobe neoznámia, nesprístupnia, nezverejnia alebo pre seba alebo iného nevyužijú,
- b) písomne oznámia dotknutej Zmluvnej strane akékoľvek okolnosti, ktoré by mohli viesť ku vzniku stretu záujmov s dotknutou Zmluvnou stranou,
- c) použijú dôverné informácie len v súvislosti s plnením predmetu tejto Zmluvy a na dosiahnutie účelu Zmluvy,
- d) o každom sprístupnení dôverných informácií tretej strane v prípadoch stanovených všeobecne záväznými právnymi normami informujú dotknutú Zmluvnú stranu, pričom sa uvedené povinnosti zaväzujú uskutočňovať so všetkou potrebnou odbornou starostlivosťou.

3. Zmluvné strany sa zaväzujú k zabezpečeniu ochrany pri spracovaní osobných údajov uchádzačov o zamestnanie plne v súlade s Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracovaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).

Článok V. Osobitné ustanovenia

1. Sprostredkovateľ práce garantuje umiestnenie žiakov a/alebo absolventov len u overených zamestnávateľov, na základe skúseností sprostredkovateľa a referencií jemu dostupných.
2. Žiaci a/alebo absolventi sú povinní dodať nasledujúce dokumenty- kópia výučný list.
3. Sprostredkovateľ prehlasuje, že Mzda žiaka a/alebo absolventa dosiahne minimálne 1800 EUR mesačne (slovom: tisícosemsto EUR) po odpočítaní všetkých nákladov Zamestnávateľa/ okrem príspevku na ubytovanie/, ktoré zahŕňajú najmä, nie však výlučne z:
 - a) nákladov Zamestnávateľa spojených so stravovaním žiakov a/alebo absolventov,
 - b) nákladov Zamestnávateľa spojených s ubytovaním žiakov a/alebo absolventov,
 - c) nákladov Zamestnávateľa spojených s hotelovým zdravotným poistením žiakov a/alebo absolventov,
 - d) nákladov Zamestnávateľa spojených s odvodovými povinnosťami Zamestnávateľa za žiakov a/alebo absolventov v súlade s príslušnými právnymi predpismi Miesta výkonu
4. Sprostredkovateľ zabezpečí na základe pokynom od zahraničných zamestnávateľov, že títo ponosú úplnú zodpovednosť za bezpečnosť a ochranu zdravia žiakov a/alebo absolventov pri vykonávaní odbornej praxe alebo zamestnania vo všetkých zariadeniach v zmysle príslušného zákona
6. Sprostredkovateľ ustanoví zodpovednú osobu svojej spoločnosti, ktorá bude kontaktnou osobou pre všetkých žiakov a/alebo absolventov vykonávajúcich odbornú prax alebo zamestnanie a zároveň oboznámi všetkých žiakov a/alebo absolventov s kontaktnými telefónnymi číslami.
7. Zamestnávateľ si vyhradzuje právo žiadať príspevok na ubytovanie maximálne však do výšky 100 Eur mesačne na osobu. Táto suma bude strhávaná z čistej mzdy zamestnanca.

Článok VI. Trvanie a ukončenie Zmluvy

1. Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že Zmluva skončí:
- a) písomnou dohodou Zmluvných strán,
 - b) písomnou výpoveďou jednej zo Zmluvných strán, pričom výpovedná lehota je jednomesačná a začína plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola písomná výpoveď riadne doručená druhej Zmluvnej strane,
 - c) odstúpením od Zmluvy jednou zo Zmluvných strán v prípade hrubého porušenia povinnosti zo strany druhej Zmluvnej strany.
3. Zmluvné strany sa zaväzujú, že po skončení zmluvného vzťahu si najneskôr v lehote 30 dní vysporiadajú vzájomné záväzky a pohľadávky.

Článok VII. Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa dohodli, že všetky právne vzťahy neupravené Zmluvou sa riadia príslušnými ustanoveniami zákona č. 513/1991 Zb. z. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov a ostatnými relevantnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky.
2. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia Zmluvy je možné vykonať len na základe písomných dodatkov k Zmluve podpísaných oprávnenými zástupcami oboch Zmluvných strán.
3. Zmluva je vyhotovená vo dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo Zmluvných strán dostane po jednom vyhotovení.
4. V prípade, že niektoré ustanovenie Zmluvy je, alebo sa z akýchkoľvek dôvodov stane neplatným, neúčinným alebo nevynútiteľným, nemá a ani nebude to mať za následok neplatnosť, neúčinnosť alebo nevynútiteľnosť ostatných ustanovení Zmluvy. Zmluvné strany sú povinné postupovať v dobrej viere, rešpektujúc zásady poctivého obchodného styku a dobrých mravov a spoločne konať tak, aby bolo neplatné, neúčinné alebo nevynútiteľné ustanovenie písomne nahradené iným ustanovením, ktorého vecný obsah bude zhodný alebo čo možno najviac podobný ustanoveniu, ktoré je nahradzované, pričom účel a zmysel Zmluvy musí zostať zachovaný. Do doby, pokiaľ takáto dohoda nebude uzatvorená, tiež v prípade, ak k nej vôbec nedôjde, použijú sa k nahradeniu neplatného, neúčinného alebo nevynútiteľného ustanovenia iné ustanovenia Zmluvy a ak takéto ustanovenia nie sú, potom sa použijú ustanovenia relevantných právnych predpisov a inštitútov, ktoré sú upravené slovenským právnym poriadkom, pričom sa použijú také ustanovenia, ktoré najviac zodpovedajú kritériám predchádzajúcej vety.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že Zmluva je vyjadrením ich slobodnej vôle, že si ju dôkladne prečítali, že jej plne porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.
6. Zmluva nadobudne platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oprávnenými zástupcami oboch Zmluvných strán.

V Brezne, dňa 16. 5. 2022

PODPÍSANÉ

PODPÍSANÉ