

ZMLUVA

o podpore a stabilizácii špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka, podľa zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Nariadenia vlády č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov,
medzi zmluvnými stranami:

vzdelávacou ustanovitzňou

názov vzdelávacej ustanovitzne : Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach

sídlo : Šrobárová 2, 041 80 Košice
zastúpená : prof. MUDr. Daniel Pella, PhD., dekan Lekárskej fakulty, na základe Plnomocenstva rektora Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach zo dňa 23. augusta 2015
IČO : 00 165 361
Bankové spojenie : Štátna pokladnica v Bratislave
č. účtu IBAN : SK65 8180 0000 0070 0024 1949
SWIFT kód : SPSRSKBA
(ďalej len „vzdelávacia ustanovitzň UPJŠ“)

a

zamestnávateľom

názov poskytovateľa ústavnej zdravotnej starostlivosti : Univerzitná nemocnica L.

Pasteura Košice

sídlo : Rastislavova 43, 041 90 Košice
Zastúpená : MUDr. Milan Maďar, MPH - riaditeľ
IČO : 00606707
IČ DPH : SK2021141969
DIČ : 2021141969
Bankové spojenie: Štátna pokladnica, 81005 Bratislava
č. účtu IBAN : SK06 8180 0000 0070 0028 0550
SWIFT kód : SPSRSKBA
Zriadená : Zriaďovacou listinou MZ SR č. 1842/1990 – A/I-2 zo dňa 18.12.1990
(ďalej len „zamestnávateľ UNLP“ alebo „výučbové ústavné zdravotnícke zariadenie UNLP“)

Článok 1

Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, povinností a vzťahov medzi vzdelávacou ustanovitzňou UPJŠ a zamestnávateľom UNLP, týkajúcich sa podpory a stabilizácie špecializačného štúdia zamestnancov, zaradených do Rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej len „rezident“), vrátane refundácie oprávnených výdavkov, v zmysle Zmluvy o vzájomnej spolupráci č. 236/2015 uzatvorenej medzi vzdelávacou ustanovitzňou UPJŠ a Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej len „MZ SR“) dňa 30.10.2015 v znení neskorších dodatkov a usmernení (ďalej len „Zmluva č. 236/2015“).

Článok 2

Definícia pojmov

Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- a) vzdelávacia ustanovizeň - vysoká škola alebo univerzita, ktorá uskutočňuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka¹⁾ v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria v spolupráci s výučbovými zdravotníckymi zariadeniami²⁾,
- b) zamestnávateľ – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti³⁾, ktorý je výučbovým ústavným zdravotníckym zariadením a zamestnáva na plný pracovný úväzok zamestnanca – zdravotníckeho pracovníka-rezidenta študujúceho v špecializačnom štúdiu v niektorom zo špecializačných odborov podľa ods. c) tohto článku,
- c) špecializačné štúdium – ďalšie vzdelávanie⁴⁾ v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria uskutočňované príslušnou vzdelávacou ustanovitzňou,

¹⁾ § 40 zákona 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

²⁾ § 17 Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 84/2016 Z. z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení

³⁾ § 4 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

⁴⁾ § 68 a 69 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov (ďalej len „nariadenie vlády č. 296/2010Z.z.“)

- d) školiteľ/lektor praktickej časti⁵⁾ - vedúci pracovník príslušného pracoviska zdravotníckeho zariadenia s príslušnou odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností alebo zdravotnícky pracovník s príslušnou odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v príslušnom špecializačnom odbore. Príslušnou odbornou spôsobilosťou na účely tohto ustanovenia sa myslí odborná spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností podľa rozsahu odbornej zdravotníckej praxe určenej v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria.
- e) študijný plán odboru – obsah a rozsah štúdia vrátane povinných zdravotných výkonov, povinnej odbornej zdravotníckej praxe vo výučbových zdravotníckych zariadeniach a vzdelávacích aktivít vo vzdelávacej ustanovizni v rámci akreditovaného špecializačného študijného programu pre príslušný špecializačný odbor,
- f) rezidentský program – súhrn vzdelávacích aktivít a činností, na ktoré sa vzťahuje poskytnutie finančných prostriedkov v zmysle Zmluvy č. 236/2015 na účely uskutočňovania akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore pediatria od zaradenia rezidenta do špecializačného štúdia do úspešného vykonania špecializačnej skúšky rezidentom v riadnom termíne podľa článku 4 ods. 5 Zmluvy č. 236/2015; poskytnutie finančných prostriedkov sa nevzťahuje na obdobie od neúspešného absolvovania špecializačnej skúšky v riadnom termíne do vykonania špecializačnej skúšky v opravnom termíne,
- g) výučbové zdravotnícke zariadenie⁶⁾ – výučbové pracovisko, na ktorom sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidenta v súlade s akreditovaným špecializačným študijným programom v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria,
- h) rezident – lekár, zamestnanec ústavného výučbového zdravotníckeho zariadenia, ktorý splnil kritériá výberového konania podľa článku 3 ods. 2 Zmluvy č. 236/2015 a ktorého vzdelávacia ustanovizeň zaradila do špecializačného štúdia podľa ods. c) tohto článku,
- i) stabilizácia – udržiavanie, podpora a financovanie rezidentov zaradených do rezidentského programu v rámci Operačného programu Vzdelávanie pod riadením Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky (ďalej len „MŠVVaŠ SR).

Článok 3

Povinnosti vzdelávacej ustanovizne UPJŠ

1. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi UNLP finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov podľa článku 5 tejto zmluvy formou

⁵⁾ § 69 ods. 3 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z.z. a Zásady akreditácie na uskutočňovanie študijných programov uverejnené vo Vestníku MZ SR zo dňa 15. apríla 2011 v znení neskorších predpisov

⁶⁾ § 17 ods. 1 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 84/2016 Z.z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení a § 40 ods.3 a ods. 6 zákona 578/2004 Z.z

refundácie, okrem mesiaca december 2018, ktorý je možné financovať formou zálohovej platby, a to najneskôr do 31.1.2019.

2. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ bude refundovať oprávnené výdavky v zmysle článku 5 tejto zmluvy na základe predloženia úplnej a správnej žiadosti o refundáciu zamestnávateľom UNLP za príslušný kalendárny mesiac (okrem mesiaca december 2018, ktorý je možné financovať formou zálohovej platby), ktorej súčasťou sú doklady uvedené v článku 4, ods. 7 tejto zmluvy.
3. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ je povinná vykonať základnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od zamestnávateľa UNLP v súlade s podmienkami tejto zmluvy. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnávateľa UNLP doplnenie dokladov alebo odstránenie zistených nedostatkov v predložených dokladoch a zamestnávateľ UNLP je povinný tieto doklady doplniť alebo odstrániť nedostatky a to v lehote do 7 dní od vyzvania.
4. V prípade, že zamestnávateľ UNLP nepredloží žiadosť o refundáciu podľa ods. 7 článku 5 prípadne nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa ods. 2 a ods. 3 tohto článku v stanovenom termíne, tieto výdavky nebudú vzdelávacou ustanovitznou UPJŠ zamestnávateľovi UNLP preplatené v rámci zúčtovania príslušnej žiadosti o refundáciu.
5. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ uhradí zamestnávateľovi UNLP jeho oprávnené výdavky len v rozsahu v akom MZ SR rozhodne o oprávnenosti výdavkov programu a teda nevyplatenie časti vyčíslených výdavkov zamestnávateľovi UNLP, o ktorej MZ SR rozhodlo ako o neoprávnenej, nie je porušením tejto zmluvy zo strany vzdelávacej ustanovizne UPJŠ a zamestnávateľ UNLP nemá právo si ju od vzdelávacej ustanovizne UPJŠ vymáhať.
6. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ má povinnosť zverejňovať a priebežne aktualizovať na svojej webovej stránke zoznam schválených výučbových zdravotníckych zariadení – ústavných zdravotníckych zariadení, všeobecných ambulancií pre dospelých a všeobecných ambulancií pre deti a dorast v ktorých sa uskutočňuje povinná šesťmesačná odborná zdravotnícka prax rezidentov a rovnako aj iných špecializovaných ambulancií, s ktorými spolupracuje pri uskutočňovaní Rezidentského programu MZ SR (v súlade s písm. g) článku 2 tejto zmluvy).
7. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov – rezidentov podľa zákona č. 122/2013 Z. z.. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon o ochrane osobných údajov“) a jeho vykonávacích predpisov.
8. Financovanie odmien školiteľov, ktorí nie sú zamestnancami výučbového ústavného zdravotníckeho zariadenia UNLP, vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ zabezpečí na základe osobitných zmlúv o podpore.

Článok 4

Povinnosti zamestnávateľa UNLP

1. Zamestnávateľ UNLP je povinný bezodkladne písomne oznámiť vzdelávacej ustanovizni UPJŠ akékoľvek prekážky, ktoré bránia rezidentovi vo výkone špecializovaných pracovných činností a v realizácii praktickej časti štúdia.
2. Zamestnávateľ UNLP je povinný koordinovať čerpanie dovolenky a realizáciu odbornej zdravotníckej praxe aj pri PN rezidenta alebo školiteľa tak, aby bola odborná zdravotnícka prax zabezpečená v plnom rozsahu v súlade so študijným plánom odboru.
3. Zamestnávateľ UNLP sa zaväzuje, že počas zaradenia rezidenta do rezidentského programu, až do doby ukončenia špecializačného štúdia úspešným vykonaním špecializačnej skúšky, neodsúhlasí rezidentovi zmenu špecializačného študijného odboru.
4. Zamestnávateľ UNLP je povinný rezidentovi umožniť výkon odbornej zdravotníckej praxe rezidenta v inom schválenom výučbovom zdravotníckom zariadení (v súlade s článkom 2 písm. g) tejto zmluvy), pokiaľ nemôže na svojom pracovisku zabezpečiť celý rozsah výkonu špecializovaných pracovných činností v súlade so študijným plánom odboru.
5. Zamestnávateľ UNLP je povinný rezidentovi zabezpečiť:
 - a) plynulé absolvovanie odbornej zdravotníckej praxe v súlade so študijným plánom odboru a písm. g) článku 2 tejto zmluvy,
 - b) aby jeden škooliteľ počas
 - odbornej zdravotníckej praxe na oddeleniach, klinikách a iných špecializovaných ambulanciách, ktoré má na svojom pracovisku alebo zabezpečuje podľa bodu 4 tohto článku, v tom istom čase školil najviac šesť rezidentov,
 - šesťmesačnej odbornej zdravotníckej praxe vo všeobecnej ambulancii pre dospelých alebo všeobecnej ambulancii pre deti a dorast, ktorú má na svojom pracovisku, školil v tom istom čase iba jedného rezidenta,
 - c) dohľad školiteľa/lektora praktickej časti nad výkonom špecializovaných pracovných činností.
6. Zamestnávateľ UNLP je povinný koordinovať so vzdelávacou ustanovizňou UPJŠ odosielanie rezidentov na pracoviská schválených výučbových zdravotníckych zariadení. Súčasťou tohto procesu je zaslanie rezidentom žiadosti o vykonanie odbornej stáže a zamestnávateľ UNLP musí informovať vzdelávaciu ustanovizeň UPJŠ o naplánovanom priebehu odbornej zdravotníckej praxe v elektronickej forme najneskôr dva týždne pred začiatkom jej uskutočnenia prostredníctvom vyplneného formulára Zoznamu zamestnancov a školiteľov, ktorého vzor je Prílohou č. 1 tejto zmluvy a následne doručiť jej vytlačenú verziu.
7. Zamestnávateľ UNLP je povinný predložiť vzdelávacej ustanovizni UPJŠ kompletnú žiadosť o refundáciu podľa článku 3 ods. 2 tejto zmluvy a v súlade s článkom 5 tejto zmluvy do 45 dní po skončení kalendárneho mesiaca, za mesiac december 2018 však

najneskôr do 20.01.2019. Súčasťou žiadosti sú minimálne tieto relevantné doklady v aktuálnom znení:

- a) Dohoda o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského programu MZ SR (dohoda o zvýšení kvalifikácie)
 - b) Pracovná zmluva rezidenta
 - c) Platový dekrét rezidenta, ktorý je potrebné dokladať vždy, ak sa zvýši tarifný plat
 - d) Čestné prehlásenie o vlastníctve účtu
 - e) Mesačný výkaz preddavkov do sociálnej a zdravotnej poisťovne bez príloh
 - f) Výpis z účtu o uhradení sociálneho a zdravotného poistenia a dane z príjmu
 - g) Výplatná páska rezidenta
 - h) Výpis z účtu o uhradení mzdy rezidentovi na číslo účtu dokladované čestným prehlásením (pri zmene účtu je potrebné predložiť čestné prehlásenie)
 - i) Logbook za mesiac (vyplnený čitateľne) (na 3 mesačnej báze)
 - j) Tabuľka výpočtu mzdy za príslušný mesiac pre rezidenta/ov
 - k) Výplatná páska školiťel'a s preukázateľnou výškou odmeny
 - l) Výpis z účtu o uhradení mzdy školiťel'ovi vrátane odmeny uvedenej v sumarizačnom hárku za školiťel'ov (pri zmene účtu je potrebné predložiť čestné prehlásenie)
 - m) Sumarizačný hárk za školiťel'ov
 - n) Doklad o dochádzke školiťel'a a rezidenta
 - o) Zoznam rezidentov zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore pediatria.
8. Zamestnávateľ UNLP je povinný uzatvoriť s každým zamestnancom zaradeným do Rezidentského programu Dohodu o zvýšení kvalifikácie v súlade s § 155 Zákonníka práce.
9. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno a náhradu mzdy najmenej:
- a) v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej a praktickej zložke vzdelávania,
 - b) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky⁷⁾,

⁷⁾ § 140 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce

c) desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce⁸⁾.

UPJŠ sa zaväzuje akceptovať rozsah pracovného voľna s náhradou mzdy nad zákonom stanovený minimálny rámec, len ak ten vyplýva z Dohôd o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského programu (dohoda o zvýšení kvalifikácie) doteraz uzavretých medzi zamestnávateľom a každým rezidentom, ale nedôjde tým k predĺženiu doby štúdia nad predpokladaný termín ukončenia štúdia, uvedený v predmetnej dohode.

10. Zamestnávateľ UNLP zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa Zákona o ochrane osobných údajov, a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

Článok 5

Oprávnené výdavky zamestnávateľa UNLP

1. Oprávnené výdavky zamestnávateľa UNLP predstavujú :
 - a) mzda/náhrada mzdy zamestnanca-rezidenta, maximálne do výšky základnej zložky mzdy stanovenej podľa osobitného predpisu⁹⁾ v prípade, že sa zabezpečuje výučba na akreditovaných pracoviskách, vrátane troch pohotovostných služieb mesačne v rámci odbornej zdravotníckej praxe na oddelení vnútorného lekárstva výučbového ústavného zdravotníckeho zariadenia UNLP,
 - b) náklady rezidenta za rok špecializačného štúdia, najviac do výšky :
 - 443 Eur na jedného rezidenta v špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo, kumulatívne za celé obdobie do vykonania špecializačnej skúšky maximálne 1327,00 Eur. Pod financovaním nákladov rezidenta sa rozumie ekonomicky oprávnené náklady podľa § 1 ods. 8 Vyhlášky MZ SR č. 31/2006 o výške úhrady zdravotníckeho pracovníka za ďalšie vzdelávanie.
 - c) náklady na celkovú cenu práce školiteľa vo výučbovom ústavnom zdravotníckom zariadení UNLP, v rozsahu odbornej praxe požadovanej v akreditovanom študijnom programe, uskutočňovanom v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo a v špecializačnom odbore pediatria v rámci rezidentského programu za mesiace január až december 2018. Celková cena práce za odpracovaný mesiac je vo výške 405,60 Eur; ak neodpracuje školiť celý mesiac prináleží mu pomerná čiastka.
2. Výdavky sa stanú oprávnenými len ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými dokladmi, ktoré preukážu ich vznik v mesiacoch január až december 2018. Za identifikovateľné doklady budú považované doklady, ktoré zamestnávateľ predloží v rozsahu a vo forme podľa článku 3 ods. 2 a ods. 3 tejto zmluvy, resp. článku 4 ods. 7 tejto zmluvy.
3. V prípade, že pri následnej kontrole MZ SR, alebo v rámci programu stabilizácie MŠVVaŠ SR zistí neoprávnenosť výdavku na strane zamestnávateľa UNLP, výučbové

⁸⁾ § 140 ods. 3 písm. e) Zákonníka práce

⁹⁾ § 80a ods. (1) zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

ústavné zdravotnícke zariadenie UNLP je povinné sumu zodpovedajúcu vyčísleným neoprávneným výdavkom bezodkladne vrátiť vzdelávacej ustanovizni UPJŠ.

Článok 6

Zánik zmluvy

Zmluva zaniká :

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami, po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch zmluvných strán navzájom,
- b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán,
- c) v prípade, že dôjde k zániku Zmluvy č. 236/2015 medzi vzdelávacou ustanovizňou UPJŠ a MZ SR.

Článok 7

Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do 31.01.2019.
2. Táto zmluva nadobudnutím platnosti ruší platnosť Zmluvy o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského programu MZ SR, ktorú zmluvné subjekty uzavreli dňa 30.01.2017 (<https://www.crz.gov.sk/index.php?ID=2799917&l=sk>).
3. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy je Príloha č. 1 Formulár zoznamu zamestnancov a školiteľov spolu s informáciou o špecializačnom odbore
4. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať výlučne po dohode oboch zmluvných strán formou písomného dodatku.
5. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
6. Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia vzdelávacou ustanovizňou a/alebo zamestnávateľom v Centrálnom registri zmlúv, podľa toho, ktorá udalosť nastane skôr.
7. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy rozumejú jej obsahu, s ktorým sa oboznámili, porozumeli, na znak čoho ju v štyroch vyhotoveniach podpísali.
8. Zmluva bola vyhotovená v štyroch rovnopisoch. Dva rovnopisy obdrží vzdelávacia ustanovizňa UPJŠ , jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ UNLP a jeden rovnopis obdrží MZ SR.

V Košiciach, dňa
Za vzdelávaciu ustanovizňu :

V Košiciach, dňa
Za zamestnávateľa :

prof. MUDr. Daniel Pella, PhD.
dekan LF UPJŠ
pečiatka

MUDr. Milan Maďar, MPH
riaditeľ
pečiatka

**Príloha č. 1 ZMLUVY O PODPORE A STABILIZÁCI ŠPECIALIZAČNÉHO ŠTÚDIA ZDRAVOTNÍCKEHO PRACOVNÍKA V RÁMCI
REZIDENTSKÉHO PROGRAMU MINISTERSTVA ZDRAVOTNÍCTVA SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

Vzor zoznamu zamestnancov a školiteľov spolu s informáciou o špecializačnom odbore

P.č.	Meno, priezvisko a titul zamestnanca	Špecializačný odbor	Meno, priezvisko a titul školiteľa	Záznamy o zmenách	Dátum zaradenia do špecializačného štúdia	Poznámka
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						

V.....dňa

.....
Zástupca prijímateľa
prof. MUDr. Daniel Pella, PhD., dekan LF UPJŠ

V.....dňa

.....
zástupca zamestnávateľa
MUDr. Milan Maďar, MPH, riaditeľ