

# Zmluva

uzavretá podľa § 50a, §51 Občianskeho zákonníka

medzi zmluvnými stranami:

**Univerzitná nemocnica Martin**

Sídlo: Kollárova 2, 036 59 Martin

Zastúpená Radou riaditeľov v zložení: MUDr. Dušan Krkoška, PhD., MBA., generálny riaditeľ

Doc.MUDr.DaliborMurgaš, PhD., medicínsky riaditeľ

Ing. Stanislav Škorňa, ekonomický riaditeľ

V mene organizácie sú oprávnení konať najmenej dvaja členovia štatutárneho orgánu spoločne.

IČO: 00365327

IBAN:

(ďalej len „poskytovateľ“ alebo tiež „budúci zamestnávateľ“)

a

Nikola Svrčeková

Bytom:

Dátum narodenia:

IBAN:

(ďalej len „študent“ alebo tiež „budúci zamestnanec“)

(spoločne v texte tiež „zmluvné strany“)

## I. Úvodné ustanovenie

- a) Poskytovateľ je ústavným zdravotníckym zariadením poskytujúcim komplexnú zdravotnú starostlivosť.
- b) Študent navštevuje 3. ročník bakalárskeho denného štúdia na Trnavskej univerzite v odbore ošetrovateľstvo (ďalej len štúdium).  
Predpokladaný termín ukončenia štúdia je máj 2018.

## II. Predmet zmluvy

- a) Predmetom tejto zmluvy je stanovenie podmienok, za ktorých poskytovateľ poskytne študentovi príspevok na úhradu výdavkov spojených so štúdiom ( ďalej „príspevok“ ) a záväzok študenta nastúpiť po ukončení štúdia do pracovného pomeru u poskytovateľa.

## III. Práva a povinnosti zmluvných strán

- a) Poskytovateľ sa zaväzuje:
  - vyplácať študentovi príspevok vo výške 150- €/mesačne, počnúc kalendárnym mesiacom účinnosti tejto zmluvy až do kalendárneho mesiaca, v ktorom študent úspešne ukončí štúdium (pričom za deň ukončenia štúdia sa považuje deň vykonania poslednej študijnej povinnosti predpísanej pre odbor uvedený v článku I. tejto zmluvy študentom), pričom pokiaľ študent neukončí štúdium do predpokladaného termínu ukončenia štúdia, potom je poskytovateľ oprávnený vyplácanie príspevku zastaviť.  
Príspevok bude študentovi vyplácaný v rozsahu najviac po dobu 10 mesiacov počas jedného akademického roka.
  - uzatvoriť so študentom najneskôr do prvého dňa mesiaca nasledujúceho po úspešnom ukončení štúdia pracovnú zmluvu na dobu neurčitú, ktorej predmetom bude výkon práce

budúceho zamestnanca pre budúceho zamestnávateľa na pozícii: sestra, s miestom výkonu práce v Univerzitnej nemocnici Martin na Neonatologickej klinike, Gynekologicko-pôrodnickej klinike, resp. Ortopedickej klinike s dňom nástupu do práce 1.09.2018, a to za platových podmienok v súlade s Kolektívnou zmluvou budúceho zamestnávateľa (ďalej len „pracovná zmluva“).

b) Študent sa zaväzuje:

- odo dňa uzatvorenia tejto zmluvy riadne plniť všetky predpísané študijné povinnosti,
- priebežne informovať poskytovateľa o priebehu štúdia,
- najneskôr do 5 pracovných dní odo dňa ukončenia štúdia informovať poskytovateľa o tomto ukončení štúdia,
- najneskôr do prvého dňa v mesiaci nasledujúceho po úspešnom ukončení štúdia uzatvoriť s poskytovateľom (budúcim zamestnávateľom) pracovnú zmluvu bližšie špecifikovanú v písmene a) tohto článku,
- zotrvať v pracovnom pomere u poskytovateľa (budúceho zamestnávateľa) minimálne po dobu 3 rokov odo dňa vzniku pracovného pomeru. Do tejto doby sa nezapočítava doba materskej a rodičovskej dovolenky.

#### **IV. Ďalšie ustanovenia**

- a) Poskytovateľ sa zaväzuje vyplácať študentovi príspevok na jeho účet do 20. dňa nasledujúceho po mesiaci, za ktorý je príspevok poskytovaný.
- b) V prípade, že pracovný pomer založený pracovnou zmluvou, k uzavretiu ktorej sa zmluvné strany touto zmluvou zaviazali, zanikne:
  - výpoveďou (resp. dohodou) z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. d) a e) Zákonníka práce alebo zrušením v skúšobnej dobe zo strany budúceho zamestnávateľa pre porušenie povinností vyplývajúcich z právnych predpisov vzťahujúcich sa k vykonávanej práci budúcim zamestnancom alebo,
  - okamžitým zrušením pracovného pomeru ktoroukoľvek zmluvnou stranou alebo,
  - výpoveďou alebo zrušením v skúšobnej dobe zo strany budúceho zamestnanca bez udania dôvodu,zaväzuje sa študent vrátiť poskytovateľovi vyplatený príspevok v celej výške.
- c) Ak si študent splní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere minimálne po dobu 3 rokov odo dňa vzniku pracovného pomeru len čiastočne (s výnimkou prípadov podľa písm. b) tohto článku), zaväzuje sa vrátiť poskytovateľovi pomernú časť vyplateného príspevku.
- d) Právo študenta na príspevok zaniká, pokiaľ študent poruší ktorýkoľvek záväzok uvedený v čl. III. písm. b) tejto zmluvy. Právo študenta na príspevok zaniká aj v prípade zániku tejto zmluvy. V prípade zániku práva študenta na príspevok je poskytovateľ oprávnený od študenta požadovať vrátenie vyplateného príspevku v celom rozsahu.
- e) Študent sa zaväzuje vrátiť príspevok poskytovateľovi z dôvodov podľa tohto článku do 30 dní odo dňa vzniku udalosti, ku ktorej sa vzťahuje povinnosť vrátenia vyplateného príspevku.

#### **V. Odstúpenie od zmluvy zo strany študenta**

- a) Študent je oprávnený od tejto zmluvy odstúpiť:
  - 1. ak poskytovateľ je ku dňu odstúpenia od zmluvy v omeškaní s výplatou najmenej dvoch mesačných častí príspevku,

2. ak poskytovateľ odmietne do prvého dňa mesiaca nasledujúceho po úspešnom ukončení štúdia so študentom uzatvoriť pracovnú zmluvu, k uzatvoreniu ktorej sa zmluvné strany touto zmluvou zaviazali.
- b) Účinky odstúpenia od zmluvy podľa tohto článku nastávajú dňom doručenia oznámenia študenta o odstúpení od zmluvy poskytovateľovi s uvedením dôvodu pre toto odstúpenie. V prípade odstúpenia od zmluvy zo strany študenta z dôvodov uvedených v tomto článku nie je študent povinný poskytovateľovi vrátiť čiastku príspevku vyplatenú v období pred odstúpením od zmluvy.

## **VI. Odstúpenie od zmluvy zo strany poskytovateľa**

- a) Poskytovateľ je oprávnený od tejto zmluvy odstúpiť v prípade:
  1. ak študent neukončí štúdium v predpokladanom termíne uvedenom v článku I. písm. b) tejto zmluvy, s výnimkou prípadov, kedy k ukončeniu štúdia v predpokladanom termíne nedošlo z dôvodov vyššej moci (napr. dôvody na strane školy navštevovanej študentom, úraz či choroba študenta, atď.).
  2. ak študent odmietne do prvého dňa mesiaca nasledujúceho po úspešnom ukončení štúdia s poskytovateľom uzatvoriť pracovnú zmluvu, k uzatvoreniu ktorej sa zmluvné strany touto zmluvou zaviazali. Odmietnutím uzatvoriť pracovnú zmluvu sa rozumie tiež nedostavenie sa študenta k podpisu pracovnej zmluvy v termíne dohodnutom medzi zmluvnými stranami, resp. oznámenom poskytovateľom študentovi, ak tomu nebránili závažné dôvody.
- b) Účinky odstúpenia od zmluvy podľa tohto článku nastávajú dňom doručenia oznámenia poskytovateľa o odstúpení od zmluvy študentovi s uvedením dôvodu pre toto odstúpenie. V prípade odstúpenia od zmluvy zo strany poskytovateľa z dôvodov uvedených v tomto článku sa zmluva ruší od počiatku a študent je povinný poskytovateľovi vrátiť čiastky príspevku vyplatené v období pred odstúpením od zmluvy v celom rozsahu, a to do 30 dní odo dňa doručenia oznámenia poskytovateľa o odstúpení od zmluvy študentovi.

## **VII. Záverečné ustanovenia**

- a) Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom vyhotovení.
- b) Písomnosti podľa tejto zmluvy sa druhej zmluvnej strane doručujú na adresu uvedenú v záhlaví tejto zmluvy, resp. na poslednú známu adresu a považujú sa za doručené dňom ich prevzatia alebo uplynutím tretieho dňa od uloženia zásielky na pošte, ak si adresát zásielku nevyzdvihne. V pochybnostiach sa má za to, že písomnosť bola doručená na 3. deň potom, čo bola druhou zmluvnou stranou odoslaná na poštovú prepravu.
- c) Táto zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
- d) Túto zmluvu možno meniť len formou písomných dodatkov podpísaných zmluvnými stranami.
- e) Zmluvné strany prehlasujú, že ustanoveniam zmluvy zhodne porozumeli čo do obsahu i rozsahu, tieto vyjadrujú ich slobodnú a vážnu vôľu, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, prehlasujú, že sú oprávnení a spôsobilí na právne úkony, zaväzujú sa ustanovenia zmluvy dobrovoľne dodržiavať, čo potvrdzujú vlastnoručným podpisom.
- f) Študent v zmysle zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 122/2013 Z. z.“) dáva súhlas Univerzitnej nemocnici

Martin, Kollárova 2, 036 59 Martin, IČO: 00365327 na správu, spracovanie a uchovanie svojich osobných údajov v informačnom systéme Univerzitnej nemocnice Martin, za účelom plnenia tejto zmluvy, v rozsahu meno, priezvisko, dátum narodenia, bydlisko, a to na dobu registrácie tejto zmluvy v informačnom systéme - Register zmlúv Univerzitnej nemocnice Martin. Zamestnanec má právo na základe písomnej žiadosti od Univerzitnej nemocnice Martin vyžadovať potvrdenie, či sú alebo nie sú jeho osobné údaje spracúvané, ako aj ďalšie práva uvedené v § 28 zákona č. 122/2013 Z. z.

V Martine, dňa: 5.02.2018

MUDr. Dušan Krkoška, PhD., MBA  
generálny riaditeľ UNM

Poskytovateľ

študent

Ing. Stanislav Škorňa  
ekonomický riaditeľ UNM

Poskytovateľ

