

Podniková kolektívna zmluva na rok 2018
uzatvorená v záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania
štátnej služby a výkon práce vo verejnom záujme

medzi

Regionálna veterinárna a potravinová správa Spišská Nová Ves

zastúpená MVDr. Jánom Teplanom generálnym tajomníkom služobného úradu a riaditeľom

a

Základná odborová organizácia OZ PP zastúpená: MVDr. Ľubomírom Dzimkom, predsedom ZO OZ PP

Čl. I.

Všeobecné ustanovenia

1. Tato podniková kolektívna zmluva je uzatvorená v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2018 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2018 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme.
2. Podniková kolektívna zmluva je ďalej uzatvorená v súlade s ustanovením § 2 ods.3 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.
3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava
 - podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami v roku 2018
 - pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania

Čl. II.

Podmienky vykonávania štátnej služby a pracovné podmienky

Podniková kolektívna zmluva v podmienkach služobného úradu Regionálna veterinárna a potravinová správa v Spišskej Novej Vsi upravuje :

1. **Služobný čas je 37 a ½ hod.** pre :
štátnych zamestnancov v zmysle čl. II bod 1. kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2018
Pracovný čas je 37 a ½ hod pre
zamestnancov vo verejnom záujme v zmysle čl. II bod 1. kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme na rok 2018.
2. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca a zamestnanca vo verejnom záujme je **5 týždňov**. Dovoľenka vo výmere **šiestich** týždňov patrí štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši **33 rokov veku**.

Čl. III.

Zabezpečenie zamestnanosti a odmeňovania zamestnancov

1. Podmienky zamestnávania a odmeňovania v štátnej službe určuje zákon o štátnej službe č. 55/2017 Z.z. a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2018.
2. Podmienky zamestnávania a odmeňovania pri výkone prác vo verejnom záujme určuje zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ZP a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z.z.“) na rok 2018.
3. Pri prvom skončení stálej štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi:
 - odchodné v sume jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení,
 - odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 zákona o štátnej službe sume jedného funkčného platu v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe pre rok 2018
 - odchodné v súlade s § 170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu, ak zamestnanec odpracoval v organizácii menej ako 10 rokov,
 - odchodné v súlade s § 170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške dvoch funkčných platov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii viac ako 10 rokov.
4. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný, starobný alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme: **odchodné** podľa § 76a Zákonníka práce v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, alebo ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe podanej žiadosti pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení, **odchodné** nad rozsah ustanovený § 76a ZP v sume jedného funkčného platu v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. na rok 2018, **odchodné** nad rozsah ustanovený v § 76a ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme na rok 2018 v sume jedného funkčného platu v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii **najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov**, **odchodné** nad rozsah ustanovený § 76a ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. na rok 2018 v sume dvoch funkčných platov v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii **najmenej 10 rokov**.

5. Organizácia poskytne odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade s § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z.Z. a tiež pri dosiahnutí 60 rokov veku a zamestnancovi v štátnej službe pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v súlade s § 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu.

Článok IV.

Sociálne podmienky zamestnancov

1. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie na základe zmluvy, ktorú RVPS Spišská Nová Ves ako zamestnávateľ uzatvorila s oprávnenou doplnkovou dôchodkovou poisťovňou je pre zamestnancov vo výške **2,00 %** z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení a zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
 - a. Príspevok zamestnávateľa podľa ustanovenia tohto bodu je priznaný pre zamestnancov v štátnej službe v zmysle čl. II. bodu 6. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2018 a pre zamestnancov vo verejnom záujme v zmysle čl. II. bod 7. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2018 pre zamestnancov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona 553 / 2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme.
 - b. Príspevok zamestnávateľa podľa ustanovenia tohto bodu Podnikovej kolektívnej zmluvy patrí len tým zamestnancom zamestnávateľa, ktorí zamestnávateľovi predložili alebo v priebehu roka 2018 predložia k predtým uzavretej zamestnávateľskej zmluve aj príslušnú zamestnaneckú zmluvu uzatvorenú s niektorou z oprávnených doplnkových dôchodkových poisťovní.
2. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:
 - povinným prídelením vo výške 1 %
 - ďalším prídelením vo výške 0,50 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok a súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na stravovanie pre zamestnancov štátnej služby vo výške 1,00 euro a pre zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme vo výške 1,45 eur na jedno hlavné jedlo v priebehu pracovnej zmeny.
4. V rámci vytvárania dobrých sociálnych podmienok sa bude využívať ustanovenie § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca a stanovuje sa denná výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti takto:
 - za prvý až tretí deň 50 % denného vymeriavacieho základu
 - za štvrtý až desiaty deň 80 % denného vymeriavacieho základu.

**Čl. V.
Účinnosť**

Táto podniková kolektívna zmluva v rozsahu štyroch strán nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom 2. januára 2018 a končí 31. decembra 2018.

Spišská Nová Ves 2. januára 2018

MVDr. Ľubomír Dzimko
predseda OZ PP pri RVPS

MVDr. Ján Teplan
riaditeľ RVPS a
generálny tajomník služobného úradu