

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v Štátnej pokladnici na rok 2018

uzatvorená v súlade s § 2 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe v platnom znení (ďalej len „zákon o štátnej službe“), zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2018 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2018.

Zmluvné strany

Štátna pokladnica

Sídlo: Radlinského 32, 810 05 Bratislava 15
zastúpená: RNDr. Dušan Jurčák - riaditeľ Štátnej pokladnice
IČO: 36065340
(ďalej len „Štátna pokladnica“)

a

Základná organizácia SLOVES pri Štátnej pokladnici

zastúpená: Ing. Xénia Nagyová - predseda závodného výboru
(ďalej len „základná organizácia“)

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je priaznivejšie upraviť podmienky pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v Štátnej pokladnici na rok 2018, udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- a) postavenie základnej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- b) štátnozamestnanecké vzťahy a pracovnoprávne vzťahy,
- c) platové podmienky,
- d) sociálna oblasť, tvorba a čerpanie sociálneho fondu.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v Štátnej pokladnici.

Článok 4

Štátna pokladnica nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

Štátna pokladnica uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Štátna pokladnica poskytne na činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Štátna pokladnica poskytne štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výkon funkcie v orgáne základnej organizácie alebo na účasť na odborárskom vzdelávaní služobné voľno resp. pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas s náhradou mzdy v rozsahu ušlej časti ich funkčného platu.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že Štátna pokladnica zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe písomnej dohody so zamestnancom. Takto získané členské príspevky Štátna pokladnica poukáže na účet základnej organizácie v aktuálnom výplatnom termíne za príslušný mesiac.

Článok 9

Štátna pokladnica sa zaväzuje, že bude prizývať jedného člena závodného výboru s poradným hlasom na zasadnutie poradných orgánov zriaďovaných riaditeľom Štátnej pokladnice, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Podmienky vykonávania štátnej služby a pri výkone práce vo verejnom záujme

Článok 10

1. Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.
2. Pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne.
3. Pri prekážkach v práci na strane zamestnanca, presná dĺžka nevyhnutne potrebného času, za ktorý zamestnancovi v Štátnej pokladnici patrí služobné resp. pracovné voľno v súlade s ustanovením § 143 Zákonníka práce, je jeden deň. Za jeden deň sa pritom považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúci z určeného týždenného pracovného času zamestnanca. Celý tento čas sa posudzuje ako výkon práce.

Článok 11

1. Základná výmera dovolenky štátnych zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnym zamestnancom, ktorí do konca kalendárneho roka dosiahnu najmenej 33 rokov veku.
2. Základná výmera dovolenky zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí do konca kalendárneho roka dovŕšia najmenej 33 rokov veku.

Článok 12

1. Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2018 o 4,8 %.
2. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 1. januára 2018 o 4,8 %.

Článok 13

1. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe, a to vo výške štvornásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení (t.j. jeden naposledy priznaný funkčný plat podľa § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe + jeden naposledný priznaný funkčný plat v súlade s Čl. II ods. 5 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2018 + dvojnásobok naposledy priznaného funkčného platu v súlade s § 170 ods. 3 písm. b) zákona o štátnej službe).
2. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, poskytne Štátna pokladnica zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce, a to vo výške štvornásobku funkčného platu zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení (t.j. trojnásobok funkčného platu v súlade s § 76a Zákonníka práce + jeden funkčný plat v súlade s Čl. II ods. 6 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2018). Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme patrí pri skončení pracovného pomeru vyššie uvedené odchodné, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení. Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa. Štátna pokladnica nie je povinná poskytnúť zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce.
3. Štátna pokladnica poskytne štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou podľa § 75 ods. 1 písm. a) zákona o štátnej službe z dôvodu, že štátny zamestnanec vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť na vykonávanie štátnej služby na konkrétnom štátnozamestnaneckom mieste, výpoveďou podľa § 75 ods. 1 písm. b) zákona o štátnej službe alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov odstupné v sume:
 - a) dvojnásobku funkčného platu podľa § 83 ods. 1 písm. a) zákona o štátnej službe, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru resp. podľa § 83 ods. 2 písm. a) zákona o štátnej službe, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej jeden rok a menej ako dva roky + dva funkčné platy v súlade s ustanovením § 170 ods. 3 písm. a) zákona o štátnej službe.
 - b) trojnásobku funkčného platu podľa § 83 ods. 1 písm. b) zákona o štátnej službe, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru resp. podľa § 83 ods. 2 písm. b) zákona o štátnej službe, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov + dva funkčné platy v súlade s ustanovením § 170 ods. 3 písm. a) zákona o štátnej službe.
 - c) štvornásobku funkčného platu, podľa § 83 ods. 1 písm. c) zákona o štátnej službe, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru resp. podľa § 83 ods. 2 písm. c) zákona o štátnej službe, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej päť rokov + dva funkčné platy v súlade s ustanovením § 170 ods. 3 písm. a) zákona o štátnej službe.
4. Štátna pokladnica poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume
 - a) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - b) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - c) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - d) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
5. Štátna pokladnica poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume
 - a) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - b) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej

ako päť rokov,

- c) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) sedemnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

Článok 14

1. Štátna pokladnica sa zaväzuje uzavrieť zamestnávateľské zmluvy so všetkými doplnkovými dôchodkovými poisťovňami, zriadenými v zmysle zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, o ktoré zamestnanci prejavia záujem.
2. Štátna pokladnica poskytne na doplnkové dôchodkové sporenie príspevok vo výške 3% z objemu zúčtovaných miezd štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Článok 15

Štátna pokladnica zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných poukázok.

Článok 16

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného štátnym zamestnancom podľa § 104 ods. 1 zákona o štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce Štátna pokladnica poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu a v súlade s rozpočtom sociálneho fondu na rok 2018.

Článok 17

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- a) povinným prídedom vo výške 1 % zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“) a
- b) ďalším prídedom vo výške 0,5 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde.

Článok 18

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa vzájomne dohodnutých zásad pre používanie sociálneho fondu a v súlade s rozpočtom sociálneho fondu na rok 2018.

Článok 19

Štátna pokladnica poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu vždy štvrťročne.

Článok 20

Štátna pokladnica bude vytvárať podmienky na ochranu práce v súlade s § 146 a § 147 Zákonníka práce a na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany pred požiarimi a na vylúčenie rizík a faktorov podmieňujúcich vznik pracovných úrazov, chorôb z povolania a iných poškodení zdravia z práce v súlade so zákonom NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok 21

Zmluvné strany budú operatívne prerokúvať požiadavky zamestnancov v oblasti pracovných podmienok, pracovného prostredia, ochrany zdravia pri práci a ochrany pred požiarimi a najmenej raz za rok osobitná komisia za účasti zástupcu výboru základnej organizácie vykoná previerku na tomto úseku.

Záverečné ustanovenia

Článok 22

Táto kolektívna zmluva je uzatvorená na dobu určitú, a to do 31.12.2018 a jej platnosť sa predlžuje až do dňa uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 23

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 24

Písomné dodatky k tejto kolektívnej zmluve sú záväzné pre obidve zmluvné strany po ich podpísaní oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán.

Článok 25

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní vedenia riaditeľov odborov, riaditeľa ŠP a základnej organizácie.

Článok 26

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.

Článok 27

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Bratislava, dňa 27.02.2018


RNDr. Dušan Jurčák
riaditeľ Štátnej pokladnice




Ing. Xénia Nagyová
predseda závodného výboru
Základnej organizácie SLOVES
pri Štátnej pokladnici