

Regionálna veterinárna a potravinová správa Trnava
Zavarská 11, 918 21 Trnava

PODNIKOVÁ KOLEKTÍVNA ZMLUVA

**PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ
POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA č. 553/2003 Z.z.
O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE
PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME**

NA ROK 2018

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok
zamestnávania zamestnancov na rok 2018

zmluvné strany

Regionálna veterinárna a potravinová správa Trnava zastúpená riaditeľom
MVDr. Ľuboslavom Lorinčákom, PhD. (ďalej len "zamestnávateľ")

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy, Regionálnej
veterinárnej a potravinovej správy Trnava, (ďalej len „odborová organizácia“)
zastúpená predsedom závodného výboru MVDr. Pavlom Herzom

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení
neskorších predpisov a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2018

p o d n i k o v ú k o l e k t í v n u z m l u v u

**pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona
č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce
vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
neskorších predpisov.**

na rok 2018

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

1. Podniková kolektívna zmluva na rok 2018 je uzatváraná podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“) a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2018.
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre zamestnávateľa ktorý pri odmeňovaní postupuje podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“).
3. Obsahom podnikovej kolektívnej zmluvy (ďalej len „kolektívna zmluva“) je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- vzájomné vzťahy medzi služobným úradom a odborovým orgánom,
- pracovné podmienky a podmienky zamestnávania,
- tvorba a čerpanie sociálneho fondu
- poskytovanie príspevku na stravovanie zamestnancov zo sociálneho fondu
- výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na zamestnávateľa a na zamestnancov Regionálnej veterinárnej a potravinovej správy Trnava pri výkone práce vo verejnom záujme.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborovej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov odborovej organizácie.

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom odborovej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet odborovej organizácie najneskôr do piatich pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Časť III.

Pracovnoprávne podmienky a podmienky zamestnania

Článok 8

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a 1/4 hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.
3. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods.1, písm. a) alebo b) ZP vyplatí odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods.1 a 2 ZP vo výške jeho funkčného platu.
4. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods.1 Zákonníka práce, najmenej vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.
5. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2018 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2017 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou do 31. decembra 2017, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná; to nevylučuje možnosť zvýšenia príspevku.

6. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelom vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelom najmenej vo výške 0,50 % zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.
7. Platové tarify zamestnancov pracujúcich vo verejnom záujme sa zvýšia od 1. januára 2018 o 4,8%.

Článok 9

Odborová organizácia môže uplatniť právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi odborová organizácia zamestnávateľovi päť pracovných dní pred jej uskutočnením.

Článok 10

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku až do sumy jeho funkčného platu.

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok 11

RVPS zabezpečí stravovanie pre zamestnancov RVPS v jedálni Strednej odbornej školy poľnohospodárstva a služieb na vidieku v Trnave, Zavorská ul. č. 9, Trnava, pričom umožní stravovanie aj formou gastrolístkov za odpracované dni v kalendárnom roku.

Článok 12

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 13

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej PN náhradu príjmu vo výške 80% denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení.

Článok 14

Na požiadanie služobný úrad poskytne závodnému výboru odborovej organizácie

prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

Časť IV.

Záverečné ustanovenia

článok 15

Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2018 a nadobúda účinnosť 1. januára 2018 a končí 31. decembra 2018.

Článok 16

Plnenie kolektívnej zmluvy bude vyhodnotené na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 17

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 18

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

Zástupca za služobný úrad

Zástupca za Základnú organizáciu
odborového zväzu

.....
MVDr. Ľuboslav Lorinčák, PhD.
riaditeľ

.....
MVDr. Pavel Herz
predseda

Trnava, dňa 31. decembra 2017