



OBECNÝ ÚRAD VLKOVCE	
Dátum:	23.5.2022
Číslo záznamu:	Číslo spisu: 74/2022
Prílohy:	Vybavuje:

Dodatok č. 1

k dohode č. 22/46/060/12 zo dňa 11.03.2022 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2022 (ďalej len „dohoda“),

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Kežmarok

sídlo : Dr. Alexandra 61, 060 01 Kežmarok

v mene ktorého koná: Mgr. Štefan Chovanec

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN: SK65 8180 0000 0070 0053 4792 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: Obec Vlkovce

sídlo zamestnávateľa: Vlkovce 90, 059 71 Vlkovce

sídlo chránenej dielne: Vlkovce 90, 059 71 Vlkovce

v mene ktorého koná: Ing. Ján Kalata

IČO: 00326712

číslo účtu v tvare IBAN: SK27 0200 0000 0000 3062 5562

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Spolu „účastníci dohody a dodatku“

Článok I.

Na základe úpravy na strane 3 a na strane 4, vo veci zvýšenia celkového príspevku na 10.545,48 Eur, z dôvodu zvýšenia rozsahu dohodnutého týždenného pracovného času jedného zamestnanca so ZP z 25 hodín na 35 hodín s účinnosťou od 01.04.2022, sa zmluvné strany dohodli, že:

A) dohoda sa mení v článku II – „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ v bode 4) takto:

Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	x	x
	1	35
	x	x
	x	x
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	x	x
	1	35
	x	x
	x	x

B) dohoda sa mení v článku III – „Práva a povinnosti úradu“ v bode 1) takto:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **10.545,48** EUR, slovom desaťtisícpäťstoštyridsaťpäť EUR a štyridsaťosem centov **za kalendárny rok 2022**.
Poskytnúť príspevok najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky **922,73** EUR, slovom deväťstodvadsaťdva EUR a sedemdesiattri centov na **1 zamestnanca so zdravotným postihnutím** s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70%, a najviac 25% z ročnej do výšky **1.318,18** EUR, slovom jedentisícristoosemnásť EUR a osemnásť centov na **1 zamestnanca so ZP** s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %, celkom **2.240,91** EUR **za 1. štvrt'rok 2022**.

Poskytnúť príspevok najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky **922,73** EUR, slovom deväťstodvadsaťdva EUR a sedemdesiattri centov na **1 zamestnanca so zdravotným postihnutím** s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70%, a najviac 25% z ročnej do výšky **1.845,46** EUR, slovom jedentisícosemstoštyridsaťpäť EUR a štyridsaťšesť centov na **1 zamestnanca so ZP** s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %, celkom **2.768,19** Eur **za každý príslušný kalendárny štvrt'rok**.

Článok II.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V Kežmarku dňa **20. 03. 2022**

V Kežmarku dňa 19.05.2022

Za úrad:

.....
Ing. Ján Kalata
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Mgr. Štefan Chovanec
riaditeľ úradu