

**ZMLUVA**  
**o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka**  
**v rámci rezidentského štúdia**

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka, § 40 ods. 6 a § 39a a 39b zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, medzi zmluvnými stranami:

**vzdelávacou ustanovitzňou**

**Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave**

sídlo: Limbová 12, 833 03 Bratislava 37  
zastúpená: prof. MUDr. Peter Šimko, CSc., rektor  
IČO: 00 165 361  
bankové spojenie:  
č. účtu IBAN:  
(ďalej len „SZU“)

a

**zamestnávateľom**

**Fakultná nemocnica s poliklinikou F.D. Roosevelta Banská Bystrica**

sídlo: Nám. Ľ. Svobodu 1, 975 17 Banská Bystrica  
zastúpený: Ing. Miriam Lapuníková, MBA – riaditeľka  
IČO: 165 549  
IČ DPH: SK2021095670  
DIČ: 2021095670  
bankové spojenie:  
č. účtu IBAN:  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

**Článok 1**  
**Predmet zmluvy**

Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, povinností a vzťahov medzi vzdelávacou ustanovitzňou a zamestnávateľom - výučbovým zdravotníckym zariadením, týkajúcich sa podpory a stabilizácie špecializačného štúdia zamestnancov zaradených do Rezidentského štúdia (ďalej len „rezident“) vrátane refundácie oprávnených výdavkov v zmysle § 39b zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o poskytovateľoch“).

## Článok 2

### Definícia pojmov

Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- a) vzdelávacia ustanovizeň - vysoká škola alebo univerzita, ktorá uskutočňuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka – špecializačné štúdium v špecializačnom odbore určenom Ministerstvom zdravotníctva SR (ďalej len „MZ SR“), ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne financované podľa §39a ods. 1 písm. e) zákona o poskytovateľoch;
- b) zamestnávateľ - poskytovateľ zdravotnej starostlivosti<sup>1</sup>, ktorý je výučbovým zdravotníckym zariadením a zamestnáva na plný pracovný úväzok zamestnanca -zdravotníckeho pracovníka - rezidenta študujúceho v špecializačnom štúdiu v niektorom zo špecializačných odborov podľa písm. e) tohto článku;
- c) škooliteľ/lektor praktickej časti (ďalej len „škooliteľ/lektor“) - zdravotnícky pracovník s odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v príslušnom špecializačnom odbore s rozsahom a odborným zameraním odbornej praxe podľa akreditovaného špecializačného študijného programu v príslušnom špecializačnom odbore;
- d) študijný plán odboru - obsah a rozsah štúdia vrátane povinných zdravotných výkonov, povinnej odbornej zdravotníckej praxe vo výučbových zdravotníckych zariadeniach a vzdelávacích aktivít vo vzdelávacej ustanovizni v rámci akreditovaného špecializačného študijného programu pre príslušný špecializačný odbor, ktorý poskytuje vzdelávacia ustanovizeň zamestnávateľovi;
- e) rezidentské štúdium - špecializačné štúdium v špecializačnom odbore určenom MZ SR, ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne financované podľa § 39a ods.1 písm. e) zákona o poskytovateľoch;
- f) výučbové zdravotnícke zariadenie<sup>2</sup> - výučbové pracovisko, v ktorom sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidenta v súlade s akreditovaným špecializačným študijným programom v špecializačnom odbore určenom MZ SR;
- g) rezident - zdravotnícky pracovník zaradený do rezidentského štúdia a financovaný zo štátneho rozpočtu.

---

<sup>1</sup> § 69 ods. 4 nariadenia vlády SR č. 296/2010 o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsob ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, Zásady akreditácie na uskutočňovanie študijných programov uverejnených vo Vestníku MZ SR zo dňa 1. februára 2019 a § 39b ods. 15 a 16 zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch

<sup>2</sup> § 17 ods. 1 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 84/2016 Z.z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení a § 40 ods. 3 a ods. 6 zákona 578/2004 Z.z.

### **Článok 3**

#### **Povinnosti vzdelávacej ustanovizne**

1. SZU sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov, ktoré vznikli zamestnávateľovi za rezidentské štúdium od 15. marca 2022, podľa čl. 5 zmluvy formou refundácie, a to najneskôr do 31.03.2023.
2. SZU refunduje oprávnené výdavky v zmysle článku 5 tejto zmluvy na základe predloženia úplnej a správnej žiadosti o refundáciu zamestnávateľom, ktorej súčasťou sú minimálne relevantné doklady poskytnuté zamestnávateľom za každý kalendárny mesiac podľa článku 4 tejto zmluvy.
3. SZU je povinná vykonať základnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od zamestnávateľa v súlade s podmienkami tejto zmluvy. SZU si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnávateľa doplnenie dokladov alebo odstránenie zistených nedostatkov v predložených dokladoch, a to v lehote do 7 pracovných dní.
4. V prípade, že zamestnávateľ nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa bodu 3 tohto článku v stanovenom termíne, tieto výdavky zamestnávateľovi nebudú SZU preplatené v príslušnej žiadosti o refundáciu.
5. SZU zverejňuje a priebežne aktualizuje na svojej webovej stránke zoznam výučbových zdravotníckych zariadení – ústavných zdravotníckych zariadení, všeobecných ambulancií pre dospelých a všeobecných ambulancií pre deti a dorast, v ktorých sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidentov, a rovnako aj iných špecializovaných ambulancií, s ktorými spolupracuje pri uskutočňovaní rezidentského štúdia MZ SR (v súlade s písm. f) článku 2 tejto zmluvy).
6. SZU sa zaväzuje zabezpečiť zamestnávateľovi dostatočný počet akreditovaných všeobecných ambulancií pre dospelých alebo všeobecných ambulancií pre deti a dorast za účelom zabezpečenia odbornej zdravotníckej praxe v rámci študijného odboru všeobecné lekárstvo a pediatria tak, aby celková doba trvania študijného plánu v príslušnom odbore bola dodržaná v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a bola kontinuálna.
7. SZU zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov - rezidentov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a jeho vykonávacích predpisov v znení neskorších predpisov.

### **Článok 4**

#### **Povinnosti zamestnávateľa**

1. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť vzdelávacej ustanovizni akékoľvek prekážky, ktoré zabraňujú rezidentovi vo výkone špecializovaných pracovných činností a v realizácii praktickej časti štúdia.
2. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne informovať vzdelávaciu ustanovizeň o PN rezidenta alebo školiteľa, o nástupe rezidenta na materskú dovolenku alebo rodičovskú dovolenku, o ukončení materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky rezidenta a koordinovať

čerpanie dovolenky rezidenta/školiteľa tak, aby bola odborná zdravotnícka prax zabezpečená v plnom rozsahu v súlade so študijným plánom odboru.

3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že počas zaradenia rezidenta do rezidentského štúdia neodsúhlasí rezidentovi zmenu špecializačného študijného odboru.
4. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi zabezpečiť:
  - a) plynulé absolvovanie odbornej zdravotníckej praxe v súlade so študijným plánom odboru,
  - b) aby jeden školiť/lektor, počas odbornej zdravotníckej praxe na svojom pracovisku vo všeobecnej ambulancii pre dospelých alebo všeobecnej ambulancii pre deti a dorast, školiť v tom istom čase iba jedného rezidenta,
  - c) aby jeden školiť/lektor, počas odbornej zdravotníckej praxe na svojom pracovisku v inej špecializovanej ambulancii, školiť v tom istom čase iba jedného rezidenta,
  - d) aby jeden školiť/lektor, počas odbornej zdravotníckej praxe na oddeleniach a klinikách zamestnávateľa alebo na akreditovaných výučbových pracoviskách u iného poskytovateľa ústavnej zdravotnej starostlivosti, školiť v tom istom čase najviac šesť rezidentov,
  - e) dohľad školiť/lektora praktickej časti nad výkonom špecializovaných pracovných činností na svojich pracoviskách.
5. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi umožniť výkon odbornej zdravotníckej praxe v inom schválenom výučbovom zdravotníckom zariadení (v súlade s článkom 2 písm. g) tejto zmluvy), pokiaľ nemôže na svojom pracovisku zabezpečiť celý rozsah výkonu špecializovaných pracovných činností v súlade so študijným plánom odboru.
6. Zamestnávateľ je povinný koordinovať so vzdelávacou ustanovizňou odosielanie rezidentov na odbornú zdravotnícku prax na pracoviská schválených výučbových zariadení, a to v súlade s vnútorným predpisom SZU Študijný poriadok ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov.
7. Zamestnávateľ je povinný predložiť SZU kompletnú žiadosť o refundáciu podľa článku 3 bod 2 tejto zmluvy a v súlade s článkom 5 tejto zmluvy do 20 dní po skončení príslušného kalendárneho mesiaca. Súčasťou tejto žiadosti sú minimálne tieto relevantné doklady :
  - a) Dohoda o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského štúdia MZ SR (dohoda o zvýšení kvalifikácie) – pri nových rezidentoch
  - b) Pracovná zmluva rezidenta – pri nových rezidentoch,
  - c) Platový dekrét rezidenta, ktorý je potrebné dokladať vždy, ak sa zmení tarifný plat,
  - d) Mesačný výkaz preddavkov do sociálnej a zdravotnej poisťovne bez príloh,
  - e) Výpis z účtu o uhradení sociálneho a zdravotného poistenia a dane z príjmu,
  - g) Výplatná páska rezidenta,
  - h) Dochádzka rezidenta,
  - i) Výpis z účtu o uhradení mzdy rezidentovi,
  - j) Kópia Logbook za refundované obdobie (vyplnený čitateľne),
  - k) Tabuľka výpočtu mzdy za príslušný mesiac pre rezidenta/ov,
  - l) Zoznam rezidentov za príslušný mesiac zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore určenom MZ SR.

8. Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť s každým zamestnancom zaradeným do rezidentského štúdia Dohodu o zvýšení kvalifikácie v súlade s § 155 Zákonníka práce.
9. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť rezidentovi pracovné voľno a náhradu mzdy najmenej:
  - a) v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej a praktickej zložke vzdelávania,
  - b) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky,
  - c) desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce<sup>3)</sup>.
10. Zamestnávateľ zabezpečí ochranu osobných údajov rezidentov podľa zákona č. 18/2018 Z.z. a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

## **Článok 5**

### **Oprávnené výdavky zamestnávateľa**

1. Oprávnené výdavky zamestnávateľa predstavuje celkovú cenu práce za príslušný mesiac - zamestnanca-rezidenta, maximálne do výšky základnej zložky mzdy stanovenej podľa osobitného predpisu<sup>4)</sup> (celková mzda zamestnanca-rezidenta za odpracovaný mesiac je od 01.01.2022 vo výške 1 416,25 EUR) plus odvody zamestnávateľa z tejto čiastky.
2. Oprávnené výdavky na odmenu školiteľa vrátane odvodov poisťného podľa osobitných predpisov<sup>5)</sup>, ktorý je zamestnancom zamestnávateľa a pod dohľadom ktorého rezident uskutočňuje odbornú zdravotnícku prax vo všeobecnej ambulancii pre dospelých alebo všeobecnej ambulancii pre deti a dorast počas rezidentského štúdia v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo v špecializačnom odbore pediatria. Celková cena práce školiteľa je 405,60 EUR mesačne pri 100% pracovnom úväzku rezidenta v príslušnom mesiaci alebo vo výške jej alikvotnej časti prislúchajúcej k časovému aspektu požadovanej praxe rezidenta v sume 19,70 EUR/deň, maximálne do výšky spolu 405,60 EUR
3. Výdavky sa stanú oprávnenými, len ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými dokladmi, ktoré preukážu vznik príslušných nákladov v mesiacoch marec až december 2022. Za identifikovateľné doklady budú považované doklady, ktoré zamestnávateľ predloží v rozsahu a vo forme podľa článku 3 bod 2 a bod 3 a článku 4 bod 7 tejto zmluvy.
4. V prípade, že pri následnej kontrole MZ SR zistí neoprávnenosť výdavku na strane zamestnávateľa, zdravotnícke zariadenie je povinné sumu zodpovedajúcu vyčísleným neoprávneným výdavkom bezodkladne vrátiť vzdelávacej ustanovizni.

---

<sup>3)</sup> § 140 ods. 3 písm. e) Zákonníka práce

<sup>4)</sup> § 80a ods. 1) zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

<sup>5)</sup> Zákon č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov. Zákon č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z.z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## Článok 6 Zánik zmluvy

Zmluva zaniká:

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami, po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch zmluvných strán navzájom,
- b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán,
- c) v prípade, že dôjde k zmene zákona o poskytovateľoch.

## Článok 7 Záverečné ustanovenia

- 1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do 31.03.2023.
- 2. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať výlučne po dohode oboch zmluvných strán formou písomného dodatku.
- 3. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
- 4. Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia vzdelávacou ustanovitzhou v Centrálnom registri zmlúv.
- 5. Zmluvné strany sú povinné v zmysle zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zachovávať mlčanlivosť o všetkých osobných údajoch, s ktorými prišli do styku v súvislosti s plnením dohody. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť v zmysle tejto dohody trvá aj po uplynutí doby trvania tejto dohody a zániku zmluvného vzťahu.
- 6. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy rozumejú jej obsahu, s ktorým sa oboznámili, porozumeli, na znak čoho ju v troch vyhotoveniach podpísali.
- 7. Zmluva bola vyhotovená v dvoch rovnopisoch. Jeden rovnopis obdrží vzdelávacia ustanovizeň a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

01-06-2022

V Bratislave, dňa.....

v Banskej Bystrici, dňa 23.5.2022

.....  
Za VZDELÁVACIU USTANOVIZEŇ:  
prof. MUDr. Peter Šimko, CSc.  
rektor

.....  
Za ZAMESTNÁVATEĽA:  
Ing. Miriam Lapuníková, MBA  
riaditeľka