

Dodatok ku KZ uzatvorenej 7.10.2016

Dodatok č.1

K Článku 3

Platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy

Po dohode vedenia a odborovej organizácie ostáva naďalej v platnosti Kolektívna zmluva z r. 2016. Zmena je v znení Článku 3 (3) nasledovná:

Účinnosť tejto KZ sa začína dňom 7.10.2016 a končí 31.12.2021 okrem článkov, ktoré sú viazané na rozpočet, t.j. článkov 7,9,13, 23, ktorých účinnosť sa končí 31.12.2018.

K Článku 10

Dovolenka

Zamestnanec je povinný v lete, v termíne od 15.6.-30.9.2018 vyčerpať minimálne 3 týždne, z toho 2 týždne nepretržite.

Ku dňu 30.9. kalendárneho roka zamestnancovi zostane maximálne 20 dní dovolenky. Do nasledujúceho roka je možné preniesť 10 dní dovolenky.

Dovolenku za rok 2017 treba vyčerpať do 30.5.2018

Celoporadňová dovolenka v zmysle Pracovného poriadku sa uskutoční v dňoch 27.12.-28.12.2018

K Článku 13

Stravovanie

Hodnota stravnej poukážky ostáva 4,-€. Z toho zamestnávateľ prispieva na stravný lístok 55% sumy, t.j. 2,20 €, čerpanie zo sociálneho fondu je 0,80 €, zamestnanec hradí 1,- €.

Nárok na stravné lístky majú aj

- zamestnanci pracujúci na skrátený pracovný úväzok, ktorí počas dňa odpracujú 4 hodiny a viac
- zamestnanci, ktorí majú 0,5 dňa dovolenky, t.j. odpracujú 50% pracovnej doby
- zamestnanci počas PN a OČR /prvých 10 dní/ a P prekážok v práci /7 dní na doprovod, 7 dní na seba/
- zamestnanci čerpajúci študijné voľno na kontinuálne a iné vzdelávanie /10dní/

Počas dovolenky sa stravné lístky nevyplácajú

V Bratislave, 30.1.2018

PhDr. Ľubica Stupavská
predseda ZO OZ

PhDr. Danko Grečnerová
štatutárny zástupca zamestnávateľa