

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2018 - 2019

Fakultná nemocnica Trenčín ako zamestnávateľ, zastúpený radou riaditeľov:

Ing. Mariánom Jurušom, generálnym riaditeľom;

JUDr. Marekom Šedíkom, ekonomickým riaditeľom;

MUDr. Stanislavom Pastvom, medicínskym riaditeľom (ďalej aj len ako „*rada riaditeľov*“)

(ďalej aj len ako „*zamestnávateľ*“ alebo aj „*FN Trenčín*“)

a

Základná odborová organizácia pri FN Trenčín, zastúpená predsedom Mgr. Danielou Knápkovou

Slovenské lekárske odbory pri FN Trenčín, zastúpené MUDr. Martinom Hlaváčikom za SLO

(ďalej spoločne aj ako „*odborové organizácie*“)

Zamestnávateľ a odborové organizácie spoločne aj ako „*zmluvné strany*“

uzatvárajú

podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

na zabezpečenie rozvoja organizácie a zlepšenie pracovných a zdravotných podmienok zamestnancov a na upevňovanie vzájomných pracovných vzťahov.

ČASŤ I.
VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

- 1) Táto kolektívna zmluva je záväzná pre všetky zmluvné strany. Podľa § 2 a 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní, sa práva a povinnosti dohodnuté v tejto zmluve vzťahujú na všetkých zamestnancov zamestnaných v pracovnom pomere u zamestnávateľa.
- 2) Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok, vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania nad rámec týchto podmienok upravených vo všeobecne záväzných právnych predpisoch.

ČASŤ II.

VZÁJOMNÉ VZŤAHY MEDZI ZAMESTNÁVATEĽOM A ODBOROVÝMI ORGANIZÁCIAMI

Článok 2

- 1) Zamestnávateľ uznáva odborové organizácie za oprávnených predstaviteľov zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Pre činnosť odborových organizácií bude vytvárať priaznivé podmienky a zachovávať ich práva, vrátane práva slobodného združovania sa, kolektívneho vyjednávania a spoločenskej kontroly v súlade s platnými právnymi predpismi.

Článok 3

- 1) Predstavitelia zamestnávateľa sa budú podľa potreby stretávať so zástupcami odborových organizácií za účelom riešenia problémov týkajúcich sa oboch strán, pričom zamestnávateľ v zmysle § 229 ods. 2 Zákonníka práce bude informovať zamestnancov prostredníctvom odborových organizácií o činnosti zamestnávateľa a o zásadných otázkach súvisiacich s ekonomikou a rozvojom zamestnávateľa. Za týmto účelom sa rada riaditeľov (prípadne ňou delegovaný zamestnanec) bude podľa potreby stretávať so zástupcami odborových orgánov.

Článok 4

- 1) V zmysle § 238 Zákonníka práce zamestnávateľ bude ročne predkladať odborovým organizáciám informácie o činnosti a dosiahnutých hospodárskych výsledkoch FN Trenčín formou správy o výsledkoch rozborov hospodárenia.

Článok 5

- 1) Zvoleným členom výboru odborových organizácií poskytne zamestnávateľ v nevyhnutnom rozsahu pracovné voľno na výkon týchto funkcií. Na zasadnutia

organizované vyšším odborovým orgánom (napr. porady predsedov OO, snemu SLO, zjazdu SOZ) poskytne pracovné voľno v rozsahu maximálne 5 dní v kalendárnom roku s možnosťou čerpania aj v hodinách. Zamestnávateľ pri takomto uvoľnení poskytne členovi výboru odborových organizácií náhradu mzdy, a to na základe predchádzajúceho oznámenia o potrebe čerpania pracovného voľna a následne predloženia potvrdenia o účasti na takomto zasadnutí členom výboru odborových organizácií.

Článok 6

- 1) Zamestnávateľ na základe dohody o zrážkach zo mzdy bude zrážať zo mzdy každému členovi odborej organizácie členský príspevok a odvádzať ho na účet príslušnej odborej organizácie.

Článok 7

- 1) Zamestnávateľ poskytuje pre nevyhnutnú prevádzkovú činnosť odborových organizácií bezplatne v primeranom rozsahu miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou, hradí náklady na vnútroústavnú linku a internetové pripojenie.

Článok 8

- 1) Odboroví funkcionári nebudú zo strany zamestnávateľa diskriminovaní za ich námety a kritické pripomienky, nebudú za plnenie úloh vyplývajúcich z výkonu ich funkcie znevýhodňovaní ani inak postihovaní.
- 2) Odboroví funkcionári sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie a ktoré boli zamestnávateľom označené ako dôverné. Táto povinnosť trvá aj počas jedného roka po skončení výkonu funkcie, ak osobitný predpis neustanoví inak.
- 3) Zástupcovia zamestnancov sú v čase funkčného obdobia a počas šiestich mesiacov po jeho skončení chránení proti opatreniam, ktoré by ich mohli poškodzovať vrátane skončenia pracovného pomeru a ktoré by boli motivované ich postavením alebo činnosťou.

Článok 9

- 1) Ak dôjde k prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov, je zamestnávateľ povinný dodržiavať kolektívnu zmluvu dohodnutú s predchádzajúcim zamestnávateľom, a to až do skončenia jej účinnosti.
- 2) Pri prechode práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov z doterajšieho zamestnávateľa na preberajúceho zamestnávateľa, právne postavenie a funkcia členov

a príslušného odborového orgánu zostávajú zachované do uplynutia funkčného obdobia, ak sa nedohodnú inak.

ČASŤ III.

PRACOVNO-PRÁVNE VZŤAHY

Článok 10

- 1) Zamestnávateľ na požiadanie predloží odborovému orgánu súhrnné informácie o prijatých a prepustených zamestnancoch.
- 2) Zamestnancom, ktorým dá zamestnávateľ výpoveď z dôvodu organizačných zmien, v prípade, že sa vytvorí nové pracovné miesto, ponúkne toto pracovné miesto za predpokladu, ak plnia podmienky takéhoto pracovného miesta.

Článok 11

- 1) V zmysle § 48 odsek 4 písmeno d) Zákonníka práce predĺžiť alebo opätovne dohodnúť pracovný pomer na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky možno:
na vykonávanie prác lekára zaradeného do špecializačnej prípravy v odbore všeobecné lekárstvo a pediatria zaradeného do rezidentského programu.

Článok 12

- 1) Zamestnávateľ poskytne dodatkovú dovolenku v dĺžke 1 týždňa zamestnancovi, ktorý spĺňa podmienky ustanovené v § 106 Zákonníka práce. Za nevyčerpanú dodatkovú dovolenku nemožno poskytnúť náhradu mzdy, táto dovolenka sa musí vyčerpať, a to prednostne. Zoznam pracovísk a povolání, ktoré majú nárok na dodatkovú dovolenku, určuje smernica SMK 48 – Dodatková dovolenka.
- 2) Výmera dovolenky zamestnancov sa zvyšuje o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 103 ods. 1 až 2 Zákonníka práce.

Článok 13

- 1) Pri skončení pracovného pomeru výpoveďou zo strany zamestnávateľa alebo dohodou z organizačných dôvodov, zamestnávateľ:
 - a) poskytne zamestnancovi informáciu o právach a povinnostiach, ktoré súvisia so skončením pracovného pomeru ako i možnosti prihlásiť sa do evidencie uchádzačov o zamestnanie na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny.

- b) u člena odborového orgánu, ktorý je oprávnený spolurozhodovať so zamestnávateľom, postupuje v súlade s § 240 Zákonníka práce.
- 2) V zmysle § 63 odsek 2 Zákonníka práce ponúkne zamestnávateľ zamestnancovi, s ktorým končí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 odseku 1 písmeno a), b) alebo c) Zákonníka práce pracovné miesto, ktoré zodpovedá jeho kvalifikácii, a to i na kratší pracovný čas. V prípade, ak zamestnávateľ takéto voľné pracovné miesto nemá, ponúkne zamestnancovi akékoľvek iné voľné pracovné miesto v dohodnutom mieste výkonu práce.

Článok 14

- 1) Ak vzniknú na to dôvody a budú splnené zákonom stanovené podmienky pre hromadné prepúšťanie, bude zamestnávateľ o tom informovať odborové organizácie najneskôr jeden mesiac pred začatím hromadného prepúšťania a bude dôsledne postupovať podľa ustanovení § 73 Zákonníka práce.

Článok 15

Odstupné

- 1) Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné podľa § 76 odseku 1 Zákonníka práce.
- 2) Zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 odsek 2 Zákonníka práce v sume jedného priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

Článok 16

- 1) Tam, kde to dovoľujú prevádzkové podmienky, zamestnávateľ umožní zamestnancom, hlavne ženám a matkám a tiež osamelým zamestnancom, starajúcim sa o dieťa do 15 rokov veku, úpravu pracovnej doby (skrátенý alebo posunutý pracovný čas).

Článok 17

- 1) U vedúcich zamestnancov, kde sa pracovné miesto obsadzuje na základe výberového konania, zamestnávateľ zabezpečí, aby do výberovej komisie bol delegovaný zástupca odborov tak, že z každej odborovej organizácie pôsobiacej u zamestnávateľa deleguje do výberovej komisie jedného zástupcu. V prípade, že takýto postup nebude možný, zamestnávateľ postupuje podľa ustanovenia § 232 Zákonníka práce.

ČASŤ IV.

ODMEŇOVACÍ PORIADOK

Článok 18

Všeobecné ustanovenia o mzdových podmienkach

- 1) Táto časť kolektívnej zmluvy upravuje v súlade s § 119 odsek 2 Zákonníka práce odmeňovanie zamestnancov, ktorí sú v pracovnom pomere so zamestnávateľom s výnimkou členov rady riaditeľov, ktorým mzdové náležitosti v pracovnej zmluve určuje minister zdravotníctva.
- 2) Dohodnuté mzdové podmienky odmeňovania sa nevzťahujú:
 - a) na zamestnanca krátkodobo uvoľneného na výkon funkcie, na výkon občianskej povinnosti a iných úkonov vo všeobecnom záujme, ak osobitný predpis neustanovuje inak,
 - b) na zamestnanca dlhodobo uvoľneného na výkon činnosti k inému zamestnávateľovi.
- 3) Pre účely dohodnutých podmienok odmeňovania sa rozumie
 - a) pod pojmom „zamestnanec“ – taký zamestnanec FN Trenčín, ktorý má s ňou uzatvorenú platnú pracovnú zmluvu.
 - b) pod pojmom „vedúci zamestnanec“ – vedúci zamestnanec, ktorý je oprávnený určovať a ukladať podriadeným zamestnancom pracovné úlohy, organizovať, riadiť a kontrolovať ich prácu a dávať im na ten účel záväzné pokyny.
- 4) Základná zložka mzdy podľa Zákonníka práce a § 80aa až § 80aw, § 80b zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zodpovedá základnej mzde podľa tejto kolektívnej zmluvy, ktorá nezahŕňa ostatné zložky mzdy uvedené v Článku 21 odseku 1) písmena b) až j), odseku 2) a odseku 3) tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 19

Stupeň náročnosti práce príslušného pracovného miesta

- 1) Pracovné miesto je súhrn pracovných činností, ktoré zamestnanec vykonáva podľa pracovnej zmluvy. Ku každému pracovnému miestu, okrem členov rady riaditeľov zdravotníckeho zariadenia, sa priradí príslušný stupeň náročnosti práce (ďalej len „*stupeň*“) v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedených v Katalógu vzorových pracovných činností FN Trenčín (ďalej len „*katalóg*“), ktorý tvorí prílohu č.1 kolektívnej zmluvy.
- 2) Kvalifikačné predpoklady potrebné na vykonávanie pracovných činností sú uvedené v charakteristikách stupňov náročnosti uvedených v katalógu.

- 3) Zamestnanec sa zaraďuje na pracovné miesto na základe druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie.
- 4) Pri zaradení zamestnanca do príslušného stupňa náročnosti zamestnávateľ neprihliada na dosiahnutý vyšší stupeň vzdelania alebo na iný druh osobitného kvalifikačného predpokladu, ako je stupeň vzdelania alebo druh osobitného kvalifikačného predpokladu, ktoré sú v katalógu stanovené.
- 5) Ak pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať podľa pracovnej náplne v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, nie je uvedená v katalógu, zamestnávateľ ho zaradí do príslušného stupňa náročnosti porovnaním, a to až do doby zaradenia pracovnej činnosti do katalógu.

Článok 20

Kvalifikačné predpoklady

- 1) Kvalifikačným predpokladom sa rozumie:
 - a) vzdelanie,
 - b) osobitný kvalifikačný predpoklad podľa osobitného predpisu.
- 2) Kvalifikačný predpoklad vzdelania je:
 - a) základné vzdelanie,
 - b) stredné vzdelanie alebo odborné stredné vzdelanie (ďalej len „*stredné vzdelanie*“),
 - c) úplné stredné vzdelanie alebo úplné stredné odborné vzdelanie (ďalej len „*úplné stredné vzdelanie*“),
 - d) vyššie odborné vzdelanie,
 - e) vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa,
 - f) vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa.
- 3) Osobitný kvalifikačný predpoklad je absolvovanie špeciálnych skúšok v zmysle platných predpisov a u zdravotníckych pracovníkov získanie špecializácie alebo certifikátu v zmysle platných predpisov, ktoré sú nevyhnutné na získanie oprávnenia vykonávať určenú pracovnú činnosť.
- 4) Kvalifikačné požiadavky a iné požiadavky na výkon pracovných činností sú uvedené v katalógu.
- 5) Kvalifikačné predpoklady uvedené v katalógu musí zamestnanec spĺňať po celý čas výkonu prác.
- 6) Vedúci zamestnanci musia spĺňať minimálne také kvalifikačné predpoklady, aké sa požadujú na výkon najnáročnejších pracovných činností vykonávaných v ním riadenom organizačnom útvere.

Článok 21

Mzda

- 1) Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovenom v tomto poriadku patrí:
 - a) základná mzda vo výške dohodnutej pre príslušný stupeň náročnosti práce, do ktorého bol zaradený,
 - b) príplatok za riadenie,
 - c) príplatok za zastupovanie,
 - d) mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce,
 - e) príplatok za zmenu,
 - f) mzdové zvýhodnenie za prácu v noci,
 - g) mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu alebo v nedeľu,
 - h) mzda a náhrada mzdy za sviatok,
 - i) mzda za prácu nadčas,
 - j) mzda za pracovnú pohotovosť.
- 2) Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovenom v tomto poriadku možno priznať:
 - a) osobný príplatok,
 - b) odmeny.
- 3) Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovenom v tomto poriadku okrem mzdy podľa odseku 1 a 2 tohto článku patrí náhrada za pracovnú pohotovosť.
- 4) Mzda je peňažné plnenie poskytované zamestnancovi za prácu. Za mzdu sa nepovažuje najmä náhrada mzdy, odstupné, odchodné, cestovné náhrady vrátane nenárokových cestovných náhrad, príspevky zo sociálneho fondu, príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie, náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, doplatky k nemocenským dávkam, náhrada príjmu za pracovnú pohotovosť a ďalšie plnenia uvedené v § 118 ods. 2 Zákonníka práce.

Článok 22

Základná mzda

Výška základnej mzdy pre jednotlivé stupne náročnosti práce je stanovená takto:

1. stupeň	/1	480,00 € mesačne
	/2	488,00 € mesačne
2. stupeň	/1	576,00 € mesačne
3. stupeň	/1	672,00 € mesačne
	/2	675,00 € mesačne
4. stupeň	/1	768,00 € mesačne
	/2	772,50 € mesačne
	/3	783,00 € mesačne
5. stupeň	/1	864,00 € mesačne
	/2	869,00 € mesačne

	/3	875,50 € mesačne
	/4	885,00 € mesačne
	/5	935,00 € mesačne
	/6	963,00 € mesačne
	/7	1 140,00 € mesačne
	/8	1 147,00 € mesačne
	/9	1 188,00 € mesačne
6.stupeň	/1	960,00 € mesačne
	/2	1 096,00 € mesačne
	/3	1 170,50 € mesačne
	/4	1 258,00 € mesačne
	/5	1383,50 € mesačne
	/6	2098,00 € mesačne
	/7	2098,00 € mesačne
	/8	2148,00 € mesačne

Uvedené základné mzdové tarify platia pre kategóriu **nezdravotníckych pracovníkov** (technicko-hospodárski zamestnanci, robotníci, pomocní pracovníci v zdravotníctve) a **lekárov**.

2) V zmysle zákona č. 578/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov sú zdravotnícki pracovníci - sestra, pôrodná asistentka, farmaceut, fyzioterapeut, zdravotnícky laborant, asistent výživy, rádiologický technik, farmaceutický laborant, zdravotnícky asistent, sanitár, logopéd, liečebný pedagóg, psychológ, fyzik, laboratórny diagnostik - zaradení do 3 stupňov, a to nasledovne:

Stupeň ZP1 – zdravotnícki pracovníci, ktorí získali odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností a vykonávajú odborné pracovné činnosti v rozsahu získaného vzdelania

Stupeň ZP2 – zdravotnícki pracovníci, ktorí získali odbornú spôsobilosť na výkon certifikovaných pracovných činností v príslušnej certifikovanej pracovnej činnosti a vykonávajú certifikované pracovné činnosti v príslušnej certifikovanej pracovnej činnosti

Stupeň ZP3 – zdravotnícki pracovníci, ktorí získali odbornú spôsobilosť na výkon špecializovaných odborných činností v špecializačnom odbore a vykonávajú špecializované pracovné činnosti v príslušnom špecializačnom odbore

Výška základnej mzdy zdravotníckych pracovníkov pre jednotlivé stupne je stanovená takto:

A) Stupeň ZP 1 (odborné prac.činnosti)	/1	547,00 € mesačne (sanitár 1)
	/2	565,00 € mesačne (sanitár 2)
	/3	684,00 € mesačne (zdrav.asistent)
	/4	711,00 € mesačne (asistent výživy)
	/5	739,00 € mesačne (sestra, pôrodná asistentka, fyzioterapeut, zdravot.laborant, farmaceut.laborant, rádiologický technik, pracovník pre zdravotnú dokumentáciu)
	/6	967,00 € mesačne (logopéd, liečebný pedagóg, psychológ)
	/7	1 140,00 € mesačne (farmaceut, fyzik, laborat.diagnostik)

B) Stupeň ZP2 (certifikované prac.činnosti)	/1	775,00 € mesačne (sestra, pôrodná asistentka, fyzioterapeut, zdrav.laborant, rádiologický technik)
	/2	1 003,00 € mesačne (logopéd, liečebný pedagóg, psychológ)
	/3	1 186,00 (laboratórny diagnostik, farmaceut)
C) Stupeň ZP 3 (špecializ. prac.činnosti)	/1	766,00 € mesačne (zdravotnícky asistent)
	/2	812,00 € mesačne (asistent výživy)
	/3	876,00 € mesačne (sestra, pôrodná asistentka, fyzioterapeut, zdravot.laborant, farmaceut.laborant, rádiologický technik)
	/4	928,00 € mesačne (ved.sestra, ved. pôrodná asistentka, ved. zdravot.laborant, vedúci fyzioterapeut, ved.rádiologický technik)
	/5	1 094,00 € mesačne (logopéd, liečebný pedagóg, psychológ)
	/6	1 915,00 € mesačne (farmaceut, fyzik, labor.diagnostik)

Článok 23

Príplatok za riadenie

- Vedúcemu zamestnancovi patrí príplatok za riadenie. Na účely poskytovania tohto príplatku sa pracovnou skupinou rozumie kolektív zložený najmenej z 2 zamestnancov a zamestnanca povereného riadením pracovnej skupiny.
- Výška príplatku za riadenie pracovnej skupiny je stanovená rozpätím nasledovne:
 - vedúci odboru
65,00 – 400,00 € mesačne
 - primár,
vedúci lekárenského oddelenia
45,00 – 400,00 € mesačne
 - ostatní vedúci zamestnanci (vedúca sestra, vedúci laborant, vedúci asistent, vedúci fyzioterapeut, vedúca pôrodná asistentka, vedúci rádiologický technik, vedúci oddelenia)
30,00 – 200,00 € mesačne
- Príplatok za riadenie pracovnej skupiny vedúcemu zamestnancovi v rámci rozpätia určí rada riaditeľov, a to v celých eurách pri plnom pracovnom úväzku.
- Pri určení výšky príplatku za riadenie pracovnej skupiny rada riaditeľov prihliada okrem počtu zamestnancov zaradených do pracovnej skupiny i na odbornú náročnosť a rozsah

zabezpečovaných úloh a mieru zodpovednosti zamestnanca povereného riadením pracovnej skupiny.

- 5) Príplatok patrí zamestnancovi odo dňa jeho poverenia riadením a organizovaním práce pracovnej skupiny.
- 6) Výšku príplatku za riadenie môže rada riaditeľov v rámci dohodnutého rozpätia kedykoľvek prehodnotiť.
- 7) V prípade neplnenia si povinností vedúceho zamestnanca môže príplatok za riadenie rada riaditeľov odňať.

Článok 24

Príplatok za zastupovanie

- 1) Zamestnancovi, ktorý na základe písomného poverenia dočasne zastupuje v plnom rozsahu vedúceho zamestnanca dočasne nevykonávajúceho svoju prácu v celom rozsahu činnosti a pre ktorého zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovných povinností vyplývajúcich z pracovnej zmluvy alebo z popisu prác, patrí príplatok za zastupovanie v sume príplatku za riadenie zastupovaného vedúceho zamestnanca.
- 2) Príplatok za zastupovanie sa určuje najskôr po štyroch týždňoch súvislého zastupovania s účinnosťou od prvého dňa zastupovania.
- 3) Ak vedúci zamestnanec zastupuje vedúceho zamestnanca na vyššom stupni riadenia a toto zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovných povinností, patrí mu za podmienok uvedených v odseku 1 tohto článku príplatok za zastupovanie, ak je to pre zastupujúceho zamestnanca výhodnejšie. Pôvodne určený príplatok za riadenie mu počas zastupovania nepatrí.

Článok 25

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

- 1) Pracovné činnosti, pri ktorých zamestnanci pracujú v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí, rozdeľujeme do dvoch skupín:
 - a) pracovné činnosti, pri ktorých je riziko prekročenia najvyššie prípustných hodnôt zamestnanca škodlivým faktorom práce alebo pracovného prostredia a ktoré sú zaradené príslušným orgánom na ochranu zdraviu do 3. a 4. kategórie rizika,
 - b) pracovné činnosti, pri ktorých je nižšia intenzita vplyvov škodlivých faktorov práce alebo pracovného prostredia ako je uvedené v odseku 1 písm. a) tohto článku.
- 2) Zamestnancovi patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, ak vykonáva pracovné činnosti uvedené v odseku 1 písm. a) tohto článku takto:

<i>organ. Útvar</i>	<i>kategória</i>	<i>riziko</i>	<i>mesačne</i>
odd. TaPCH	lekár	TBC	90,00 €
	sestra	TBC	90,00 €

sanitár, PPvZ, zdrav. asistent	TBC	90,00 €
--------------------------------	-----	---------

RDG odd. – výkon skiaskopických vyšetrení alebo intervenčných rádiologických výkonov (napr. ERCP)

lekár	ion. žiarenie	67,40 €
-------	---------------	---------

RDG odd. – výkon alebo priama asistencia pri angiografických vyšetreniach

lekár	ion. žiarenie	67,40 €
-------	---------------	---------

sestra	ion. žiarenie	67,40 €
--------	---------------	---------

RDG odd. – priama asistencia pri skiaskopických vyšetreniach alebo intervenčných rádiologických výkonoch (napr. ERCP) alebo priama asistencia pri angiografických vyšetreniach alebo priama asistencia pri operačnom zákroku pomocou RDG prístroja

rádiologický technik	ion. žiarenie	67,40 €
----------------------	---------------	---------

Operačné sály – chirurgia, ortopédia, urológia, úrazová chirurgia – výkon alebo priama asistencia pri operačnom zákroku pomocou RDG prístroja

lekár	ion. žiarenie	35,00 €
-------	---------------	---------

sestra	ion. žiarenie	35,00 €
--------	---------------	---------

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon pracovných činností na Operačných sálach podľa tohto odseku zamestnancom patrí len v prípade, ak príslušný orgán na úseku ochrany zdravia v rozhodnutí vydanom po účinnosti tejto kolektívnej zmluvy rozhodne, že tieto pracovné činnosti sa zaraďujú do 3. kategórie rizikových prác, a to odo dňa právoplatnosti takéhoto rozhodnutia. V prípade, že tento orgán v rozhodnutí vydanom po účinnosti tejto kolektívnej zmluvy rozhodne, že tieto pracovné činnosti sa nezaraďujú do 3. kategórie rizikových prác, mzdová kompenzácia podľa tohto odseku zamestnancom nepatrí, a to po celú dobu účinnosti tejto kolektívnej zmluvy.

Onkologické oddelenie – výkon alebo priama asistencia pri implantácii brachyterapeutických aplikátorov pacientom a overovanie správnej polohy pomocou rtg. prístroja

lekár	ion. žiarenie	67,40 €
-------	---------------	---------

rádiologický technik	ion. žiarenie	67,40 €
----------------------	---------------	---------

sestra	ion. žiarenie	67,40 €
--------	---------------	---------

Onkologické oddelenie – kontrola a kalibrácia ožarovacích zariadení, skúšky zdrojov žiarenia, plánovanie rádioterapie, kontrola nastavenia polohy pacienta, dozimetrické merania a výkon zásahu v prípade mimoriadnych a havarijných situácií

klinický fyzik	ion. žiarenie	67,40 €
----------------	---------------	---------

Onkologické oddelenie lôžkové – riedenie cytostatík

sestra	práca s cytostastikami	35,00 €
--------	------------------------	---------

Onkologické oddelenie - chemoterapeutický stacionár – riedenie cytostatík

sestra	práca s cytostastikami	67,40 €
--------	------------------------	---------

Interné oddelenie - gastroenter.amb. – intervenčné rádiologické výkony (ERCP) alebo priama asistencia pri ERCP vo vyšetrovni

lekár	ion.žiarenie	35,00 €
sestra	ion.žiarenie	35,00 €

Očná klinika	lekár	laser	13,50 €
---------------------	-------	-------	---------

V prípade, že mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce nedosahuje najmenej 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu, upraví sa na sumu zodpovedajúcu 20 % minimálnej mzdy za hodinu práce.

Táto mzdová kompenzácia patrí zamestnancovi za predpokladu, ak v kalendárnom mesiaci vykonáva uvedené pracovné činnosti v rozsahu minimálne 10 hodín. V prípade, ak v kalendárnom mesiaci zamestnanec nevykoná uvedené pracovné činnosti v rozsahu minimálne 10 hodín, poskytne sa mu mzdová kompenzáciu v zmysle odseku 3 tohto článku.

- 3) Zamestnancovi patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, ak vykonáva pracovné činnosti uvedené v odseku 1 písm. b) tohto článku s rizikom škodlivého pôsobenia

- A. profesionálnej infekcie,
- B. ionizujúceho alebo neionizujúceho žiarenia,
- C. chemických karcinogénov,
- D. chemických škodlivín,
- E. fyzikálnych vplyvov (napr. prachu, hluku, vibrácií, zvýšeného tlaku vzduchu)

takto:

<i>organ. útvar</i>	<i>kategória</i>	<i>riziko</i>	<i>mesačne</i>
Ortopedické odd.	lekár	A,B	8,00 €
	sestra	A	8,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	8,00 €
	sestra na septickej jednotke	A	17,00 €
Chirurgická klinika	lekár	A,B	8,00 €
	sestra	A	8,00 €
	sestra na JIS	A	8,00 €
	sestra na septickej jednotke	A	17,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	8,00 €
Klinika úrazovej chirurgie	lekár	A,B	8,00 €
	sestra	A	8,00 €
	sestra na JIS	A	8,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	8,00 €
Urologické odd.	lekár	A,B	8,00 €
	sestra	A	8,00 €

uroonkol.amb.	sestra na poop. izbe	A	8,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	8,00 €
	sestra	A	8,00 €
Oddelenie operač. sál Centrálna sterilizácia	sestra na operačnej sále	A,B	8,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	8,00 €
	sestra	A	8,00 €
	sanitár, pomocný prac. v zdrav.	A	8,00 €
Očná klinika	lekár	A	7,00 €
	sestra	A	7,00 €
	sestra na op.sále	A	7,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	7,00 €
ORL oddelenie	lekár	A	8,00 €
	sestra	A	8,00 €
	sestra na op. sále	A	8,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent.	A	8,00 €
OAIM	lekár	A,D,B	10,00 €
	lekár– na amb.	A	7,00 €
	sestra	A,D	10,00 €
	anestetická sestra	A,B	10,00 €
	sestra na odbornej amb.	A	7,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	10,00 €
Oddelenie geriatrie a dlhodobu chorých	lekár	A	8,00 €
	sestra	A	8,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	8,00 €
Interné odd.	lekár	A	8,00 €
	lekár na JIS	A	8,00 €
	lekár, sestra-kardiol. amb.	A	8,00 €
	sestra	A	8,00 €
	sestra na JIS	A	8,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	8,00 €
Oddelenie HBO	lekár	A	8,00 €
	sestra	A	8,00 €
	technik na HBO komore	A,E	4,00 €
Klinika pediatrie a neonatológie	lekár	A	8,00 €
	sestra (s výnimkou ml. kuchynky)	A	8,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	8,00 €

Gyn.-pôrodnícka klinika	lekár	A	8,00 €
	sestra, pôr. asistentka	A	8,00 €
	pôr. asistenka na pôr. sále	A	8,00 €
	sestry a pôr. asistentky na op. sále	A	8,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	8,00 €
	psychológ	A	4,00 €
RDG odd.	lekár	A	7,00 €
	rádiologický technik	A	7,00 €
	sestra/zdrav. asistent – sonografia,CT, mamograf	A	7,00 €
	zdrav. asistent	A	5,00 €
	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	5,00 €
	sanitár, PPvZ	A	5,00 €
Infekčné odd.	lekár	A	15,00 €
	sestra	A	15,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	15,00 €
	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	10,00 €
Kožná ambul.	lekár	A	8,00 €
	sestra	A	8,00 €
Onkologické odd.+ chemoterap. ambul.	lekár	A,C	15,00 €
	sestra	A,C	15,00 €
	rádiologický technik – amb.hlb.terapie	A,B	15,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A,C	15,00 €
FRO odd.	lekár	A	7,00 €
	sestra	A	7,00 €
	fyzioterapeut	A	7,00 €
	sanitár	A	7,00 €
	PPv zdrav., zdrav. asistent	A	7,00 €
Neurologické odd.	lekár	A	8,00 €
	lekár na JIS	A	8,00 €
	sestra	A	8,00 €
	sestra na JIS	A	8,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	8,00 €
Odd. TAPCH	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	5,00 €
Psychiatrická klinika, DPS	lekár	A	7,00 €
	IZP	A	4,00 €
	sestra	A	7,00 €

	fyzioterapeut	A	4,00 €
	sanitár, PP v zdrav., zdrav. asistent	A	7,00 €
OKBHM	lekár	A,D	15,00 €
	lekár – časť bakteriologická, sérologická	A,D	20,00 €
	laboratórny diagnostik	A,D	15,00 €
	laboratórny diagnostik – časť bakteriologická, sérologická	A,D	20,00 €
	zdrav. laborant	A,D	15,00 €
	zdrav. laborant – časť bakteriologická, sérologická	A,D	20,00 €
	sanitár, PP v zdrav.	A	15,00 €
	sanitár, PP v zdrav.. – časť bakteriologická, sérologická	A	20,00 €
Výdaj zosnulých	sanitár, PPv zdrav.	A	15,00 €
Hematologická	lekár	A	15,00 €
ambulancia	sestra	A	15,00 €
Odd. lekárskej	lekár, sestra	A	15,00 €
genetiky	laboratórny diagnostik	C,A	15,00 €
	zdrav. laborant	C,A	15,00 €
	sanitár, pom. prac. v zdrav.	A	7,00 €
Úsek vedúcej odboru ošetrovateľskej starostlivosti			
	sestra pre hygienu a dekubity	A	7,00 €
Lekárske	farm. laborant–sklad liekov(nie vo VZM)	D	4,00 €
odd.	sanitár, pom. prac. v zdrav.	D	4,00 €
Úsek vedúceho technického odboru			
	stolár	E	7,00 €
	inštalatér	A	7,00 €
	pracovník – chloritan sodný	D	10,00 €
	pomocný prac.- práca s odpadmi	A	10,00 €

- 4) Lekárovi vykonávajúcemu odbornú zdravotnícku prax (ďalej ako „OZP“) po dobu menej ako 1 mesiac na inom organizačnom útvare zamestnávateľa, ako je organizačný útvar, do ktorého je na základe popisu pracovných činností zaradený (ďalej aj ako „*pôvodný organizačný útvar*“), patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce ako na pôvodnom organizačnom útvare. Psychológovi vykonávajúcemu OZP na iných organizačných útvaroch zamestnávateľa, patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce po dobu výkonu OZP ako na pôvodnom pracovisku.

Laboratórnemu diagnostikovi vykonávajúcemu OZP patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce porovnateľne s lekárom organizačného útvaru, na ktorom OZP

vykonáva.

- 5) V prípade vykonávania OZP na TaPCH patrí zamestnancovi mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce vo výške ako je stanovená pre tento organizačný útvar, a to od 1.dňa vykonávania OZP.
- 6) Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce v zmysle bodu 3 a 4 tohto článku nepatrí zamestnancovi, ktorý má uzatvorenú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou a ktorému zamestnávateľ prispieva na doplnkové dôchodkové sporenie v zmysle článku 45 bod 2 písm. b) tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 26

Príplatok za zmennosť

- 1) Zamestnancovi v dvojzmennej, trojzmennej alebo v nepretržitej prevádzke, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že prácu vykonáva striedavo vo všetkých zmenách, patrí príplatok za zmennosť.
- 2) Výška príplatku za zmennosť je stanovená nasledovne:

a) rozpis zmien na Po - Pia (napr. aj Po - Štv)	10,00 € mesačne
b) rozpis zmien na Po - Ne	20,00 € mesačne.

Článok 27

Mzda za prácu nadčas

- 1) Práca nadčas je každá práca vykonávaná zamestnancom na príkaz vedúceho zamestnanca alebo s jeho súhlasom nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času a vykonávaná mimo rámca rozvrhu pracovných zmien.
- 2) U zamestnanca s kratším pracovným časom je práca nadčas práca presahujúca jeho týždenný pracovný čas.
- 3) Za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške **45 %** priemerného zárobku, ak ide o pracovný deň a vo výške **70%** priemerného zárobku, ak ide o prácu v sobotu alebo nedeľu.
- 4) Ak sa zamestnávateľ dohodne so zamestnancom na čerpaní náhradného voľna, v takom prípade mu mzdové zvýhodnenie nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas štyroch kalendárnych mesiacov alebo v inak dohodnutom období po výkone práce nadčas, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie podľa odseku 3 tohto článku.
- 5) Ak zamestnanec prácu nadčas vykonáva v noci, v sobotu, nedeľu alebo vo sviatok, patria mu aj tieto mzdové zvýhodnenia. Tieto mzdové zvýhodnenia okrem mzdového

zvýhodnenia za sviatok mu patria aj vtedy, ak sa mu za prácu nadčas poskytlo náhradné voľno.

- 6) V prípadoch, keď je mzda zamestnanca dohodnutá v pracovnej zmluve už s prihliadnutím na prípadnú prácu nadčas, mzda, mzdové zvýhodnenie ani náhradné voľno zamestnancovi nepatria.
- 7) Na základe dohody v tejto kolektívnej zmluve môže zamestnávateľ v zmysle § 97 ods. 11 Zákonníka práce so zamestnancom, ktorý vykonáva rizikové práce, dohodnúť prácu nadčas na zabezpečenie plynulej prevádzky.

Článok 28

Mzda a náhrada mzdy za sviatok

- 1) Za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške **100% jeho priemerného zárobku**. Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý pripadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni.
- 2) Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodne na čerpaní náhradného voľna za prácu vo sviatok, patrí zamestnancovi za hodinu práce vo sviatok hodina náhradného voľna. V tom prípade mu mzdové zvýhodnenie nepatrí.
- 3) Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inak dohodnutom období po výkone práce vo sviatok, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie podľa odseku 1 tohto článku.
- 4) Za čerpanie náhradného voľna patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku.
- 5) Zamestnancovi, ktorý nepracoval preto, že sviatok pripadol na jeho obvyklý pracovný deň, patrí náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku, ak mu mzda ušla pre sviatok. U zamestnanca, ktorý je odmeňovaný mesačnou mzdou, sa sviatok, ktorý pripadne na jeho obvyklý deň, považuje za odpracovaný deň. Tomuto zamestnancovi náhrada mzdy za sviatok nepatrí.
- 6) Náhrada mzdy za sviatok alebo mzda podľa odseku 5 druhej vety tohto článku nepatrí zamestnancovi, ktorý neospravedlnene zamešká zmenu bezprostredne predchádzajúcu sviatku alebo bezprostredne po ňom nasledujúcu, alebo zmenu nariadenú zamestnávateľom na sviatok, prípadne časť niektorej z týchto zmien.

Článok 29

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

- 1) Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie vo výške **55 % z minimálnej hodinovej mzdy** okrem kategórie sestra, pôrodná asistentka, laborant, fyzioterapeut, zdravotnícky asistent,

ktorým patrí mzdové zvýhodnenie vo výške **1,6681 €** za podmienky, že nevykonáva pracovnú pohotovosť na pracovisku.

- 2) Ak počas pracovnej zmeny dôjde k nočnej práci v zlomkoch hodín, na prácu v noci v trvaní do 1 hodiny sa neprihliada, nad 1 hodinu je možné dĺžku práce v noci spočítať za kalendárny mesiac tak, že výsledný počet hodín sa zaokrúhli maximálne na odpracované štvrt hodiny. Na zostatok sa neprihliada.

Článok 30

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu alebo v nedeľu

- 1) Zamestnancovi patrí za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu mzdové zvýhodnenie vo výške **100 % minimálnej hodinovej mzdy**.
- 2) Ak počas pracovnej zmeny dôjde k práci v sobotu alebo v nedeľu v zlomkoch hodín, mzdové zvýhodnenie za prácu v trvaní do 1 hodiny nepatrí, nad 1 hodinu je možné dĺžku práce v sobotu alebo v nedeľu spočítať za kalendárny mesiac tak, že výsledný počet hodín sa zaokrúhli na odpracované štvrt hodiny. Na zostatok sa neprihliada.

Článok 31

Pracovná pohotovosť

- 1) V odôvodnených prípadoch na zabezpečenie nevyhnutných úloh môže zamestnávateľ zamestnancovi nariadiť alebo so zamestnancom dohodnúť pracovnú pohotovosť. Pracovná pohotovosť je čas, kedy sa zamestnanec mimo rámca rozvrhu pracovných zmien a nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného pracovného času musí po určený čas zdržiavať na určenom mieste a byť pripravený na výkon práce.
- 2) Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na organizačnom útvere a je pripravený na výkon práce, ale prácu nevykonáva, je neaktívna časť pracovnej pohotovosti. Za hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti patrí **zamestnancovi**:
 - a) – **v pracovný deň** - mzda vo výške pomernej časti mzdy okrem lekárov;
- **v sobotu, nedeľu alebo sviatok** – mzda vo výške 120 % mzdy
 - b) **lekárovi v pracovný deň**
 - ba) mzda vo výške **160%** pomernej časti mzdy, ak pohotovostnú službu vykonáva na rádiodiagnostickom a onkologickom oddelení
 - bb) mzda vo výške **170%** pomernej časti mzdy, ak pohotovostnú službu vykonáva na urologickom oddelení, ORL oddelení, očnej klinike, klinike pediatrie a neonatológie, ortopedickom oddelení
 - bc) mzda vo výške **190%** pomernej časti mzdy, ak pohotovostnú službu vykonáva na oddelení geriatrickej a dlhodobých chorých, TAPCH oddelení, psychiatrickej klinike, neurologickom oddelení alebo gynekologicko-pôrodníckej klinike,
 - bd) mzda vo výške **205%** pomernej časti mzdy, ak pohotovostnú službu vykonáva na oddelení AIM, klinike úrazovej chirurgie, chirurgickej klinike, internom oddelení

- c) lekárovi ku každej pohotovostnej službe patrí okrem mzdy podľa písm. a) alebo b) tohto odseku ďalšia odmena vo výške 11,50 €.
- 3) Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska patrí zamestnancovi náhrada vo výške:
- 15 % mzdy ak ide o pracovný deň, minimálne 20 % z minimálneho mzdového nároku ustanoveného v § 120 ods. 4 Zákonníka práce pre prvý stupeň náročnosti práce
 - 25 % mzdy ak ide o deň pracovného pokoja, minimálne 20 % z minimálneho mzdového nároku ustanoveného v § 120 ods.4 Zákonníka práce pre prvý stupeň náročnosti práce.
- 4) Ak zamestnanec čerpá náhradné voľno za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku, patrí zamestnancovi za hodinu čerpania náhradného voľna pomerná časť mzdy a za hodinu tejto pracovnej pohotovosti hodina náhradného voľna.
- 5) Čas, keď zamestnanec počas pracovnej pohotovosti vykonáva prácu, je aktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za prácu nadčas.

Článok 32 **Osobný príplatok**

- 1) Osobný príplatok je nenárokovateľná zložka mzdy.
- 2) Prináleží zamestnancovi za ocenenie osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností. Osobný príplatok možno priznať pevnou sumou zaokrúhlenou najmenej na 50 centov pri plnom pracovnom úväzku, spravidla rok po nástupe do pracovného pomeru.
Osobný príplatok zamestnancovi navrhuje príslušný nadriadený zamestnanec a schvaľuje rada riaditeľov.
- 3) Osobný príplatok môže vedúci zamestnanec v rámci organizačného útvaru u svojich podriadených zamestnancov prehodnotiť, a to spravidla v štvrtročných intervaloch, k 1.1., 1.4., 1.7. a 1.10. kalendárneho roka.
- 4) Pri stanovení konkrétnej výšky osobného príplatku zamestnancovi, vedúci zamestnanec v rámci vyčleneného objemu prihliada na nasledovné kritériá:
1. Využitie pracovného času – príchod, odchod, efektívne využitie pracovného času, dodržanie prestávok, dodržiavanie pracovnej disciplíny
 2. Angažovanosť a vlastná iniciatíva – plnenie pracovných úloh, ochota prevziať nové pracovné úlohy, ochota riešiť problémy, ochota odovzdávať skúsenosti a vedomosti
 3. Spolupráca, správanie – ochota spolupracovať s kolegami, dodržiavanie korektných medziľudských vzťahov, zaobchádzanie s pracovnými prostriedkami
 4. Pracovný výkon – rovnomernosť a stabilita pracovného výkonu, ekonomické myslenie a konanie, odbornosť

- 5) Ak zamestnanec prestane spĺňať podmienky uvedené v odseku 4, môže príslušný vedúci zamestnanec alebo rada riaditeľov písomným oznámením odobrať tomuto zamestnancovi osobný príplatok alebo jeho časť.
- 6) Ak zamestnanec poruší pracovnú disciplínu, a to aj menej závažným spôsobom, môže mu byť osobný príplatok odňatý alebo krátený v rozsahu podľa závažnosti porušenia pracovnej disciplíny minimálne na obdobie 3 mesiacov. O odňatí alebo krátení osobného príplatku a dĺžke doby takéhoto odňatia alebo krátenia rozhodne rada riaditeľov spravidla na návrh príslušného vedúceho zamestnanca.

Článok 32 a **Príplatok za odpracované roky**

Táto zložka mzdy platí pre kategóriu sestra a pôrodná asistentka a tvorí 70% osobného príplatku, ktorý bol vyplácaný do 29.2.2016. Do výšky pôvodného osobného príplatku za nezahrňa príplatok za certifikát (33 €) a príplatok za špecializáciu (66 €).

Článok 33 **Motivačná odmena**

Pre vedúcich zamestnancov:

- 1) Za plnenie dohodnutých kvalitatívnych a kvantitatívnych cieľov organizačného útvaru je možné priznať vedúcemu zamestnancovi tohto organizačného útvaru motivačnú odmenu.
- 2) Konkrétne kvalitatívne a kvantitatívne ciele organizačného útvaru (najmä konkrétne ukazovatele, ich váhy v celkovom hodnotení a cieľové hodnoty pre jednotlivé ukazovatele) dohodne rada riaditeľov s príslušným vedúcim zamestnancom písomne v pracovnej zmluve, resp. prostredníctvom dodatku k pracovnej zmluve.
- 3) Motivačnú odmenu priznáva rada riaditeľov na základe vyhodnotenia stanovených cieľov. Vyhodnotenie sa realizuje spravidla v štvrtročných intervaloch.
- 4) Ak zamestnanec v priebehu hodnoteného obdobia porušil pracovnú disciplínu, a to aj menej závažným spôsobom, môže mu byť motivačná odmena odňatá alebo krátená v rozsahu podľa závažnosti porušenia pracovnej disciplíny minimálne na jedno vyhodnocované obdobie. O odňatí alebo krátení motivačnej odmeny a dĺžke doby odňatia alebo krátenia rozhodne rada riaditeľov. .

B. Pre ostatných zamestnancov:

- 1) Ak bola vedúcemu zamestnancovi priznaná motivačná odmena na základe vyhodnotenia stanovených cieľov, prizná riaditeľ FN Trenčín motivačnú odmenu aj pre ostatných zamestnancov organizačného útvaru v celkovom objeme zodpovedajúcom výške motivačnej odmeny vedúceho zamestnanca. Takto priznaný objem finančných prostriedkov na motivačnú odmenu pre zamestnancov následne rozdelí vedúci

zamestnanec pre zamestnancov organizačného útvaru, ktorí sa podieľali na dosiahnutí kvalitatívnych a kvantitatívnych cieľov organizačného útvaru.

- 2) Motivačnú odmenu priznáva rada riaditeľov na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca.
- 3) Ak niektorý zo zamestnancov v priebehu hodnoteného obdobia porušil pracovnú disciplínu, môže mu byť motivačná odmena odňatá alebo krátená, a to podľa závažnosti porušenia pracovnej disciplíny. O odňatí alebo krátení motivačnej odmeny rozhodne rada riaditeľov.

Článok 34 **Mimoriadna odmena**

- 1) Za splnenie pracovných úloh, ktoré si vyžiadalo osobitné pracovné úsilie, nad rámec obvyklých pracovných úloh, je možné priznať mimoriadnu odmenu.
- 2) Výplata mimoriadnej odmeny sa realizuje až po vyhodnotení stanovených úloh.
- 3) Návrh na odmenu zamestnancov písomne predkladá príslušný vedúci zamestnanec s odôvodnením a navrhovanou výškou odmeny na predpísanom tlačive.
- 4) Návrh na odmenu vedúcich zamestnancov písomne predkladá spravidla jeho vedúci zamestnanec s odôvodnením a navrhovanou výškou odmeny na predpísanom tlačive.
- 5) Návrh na odmenu schvaľuje rada riaditeľov.

Článok 35 **Odmeny pri životnom výročí**

- 1) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi na návrh príslušného vedúceho zamestnanca odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku, a to podľa dĺžky odpracovaných rokov vo FN Trenčín vo všetkých pracovných pomeroch ku dňu jubilea takto:

- od 10 rokov do 15 rokov	100,00 €
- od 15 rokov do 20 rokov	133,00 €
- nad 20 rokov	166,00 €
- 2) Na účely poskytovanie odmeny pri životnom výročí sa do obdobia trvania pracovného pomeru vo FN Trenčín započítava aj obdobie trvania pracovného pomeru u jeho právnych predchodcov.
- 3) Zamestnávateľ poskytne pracovníkovi ZV OO potvrdenie o dĺžke pracovného pomeru zamestnanca, ktoré je potrebné pre účely vyplatenia jubilejných odmien ZV OO pri dožití 50. a 60. rokov veku zamestnanca a pri odpracovaní 25 rokov v organizácii, ak o to ZV OO alebo zamestnanec požiada.

Článok 36

Splatnosť a výplata mzdy

- 1) Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
- 2) Vypláca sa v peniazoch v spoločnej európskej mene, spravidla bezhotovostným prevodom na účet zamestnanca. Ak výplatný termín pripadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok, je mzda splatná posledný pracovný deň pred týmto termínom.
- 3) Medzi výplatnými termínmi môže zamestnávateľ vo výnimočných prípadoch vyplatiť preddavok na mzdu, prípadne vyúčtovanie mzdy, na základe odôvodnenej písomnej žiadosti zamestnanca, v inom termíne, na ktorom sa s ním dohodne. Vyplatenie preddavku na mzdu a vyúčtovanie mzdy schvaľuje ekonomický riaditeľ FN Trenčín.
- 4) Zamestnávateľ mzdu vypláca na účet zamestnanca tak, aby určená suma peňažných prostriedkov bola pripísaná na účet najneskôr v deň určený na výplatu.
- 5) Pri vyúčtovaní mzdy zamestnávateľ vydá zamestnancovi doklad obsahujúci údaje o jednotlivých zložkách mzdy a vykonaných zrážkach a o celkovej cene práce. V prípade, ak s tým zamestnanec súhlasí, zamestnávateľ sprístupní tieto informácie zamestnancovi prostredníctvom elektronických prostriedkov. Na žiadosť zamestnanca mu zamestnávateľ predloží na nahliadnutie doklady, na základe ktorých bola mzda vypočítaná.
- 6) Pri skončení pracovného pomeru vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi mzdu splatnú za mesačné obdobie v riadnom výplatnom termíne podľa odseku 1 tohto článku.

Článok 37

Spoločné ustanovenia

- 1) Výška základnej mzdy, príplatku za riadenie, príplatku za zastupovanie, mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce, príplatku za zmenu, osobného príplatku je dohodnutá pre ustanovený pracovný čas platný v organizácii.
- 2) Zamestnancovi s kratším pracovným časom patrí mzda podľa odseku 1 tohto článku vo výške zodpovedajúcej tomuto kratšiemu pracovnému času.
- 3) Pri výpočte mzdového zvýhodnenia a mzdy za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku alebo mimo pracoviska sa za mzdu považujú:
 - základná mzda
 - mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce
 - príplatok za zmenu
 - osobný príplatok
- 4) Tam kde je stanovená hodinová sadzba pre mzdové zvýhodnenie a náhradu mzdy, sa táto sadzba stanovuje na štyri desatinné miesta a zaokrúhľuje sa matematicky.
- 5) Ak je zamestnanec preradený do iného stupňa náročnosti práce, patrí mu základná

mzda zodpovedajúca novému stupňu náročnosti práce odo dňa účinnosti tohto preradenia, spravidla k prvému dňu kalendárneho mesiaca.

- 6) Pridelenie k výkonu špecializovaných, resp. certifikovaných pracovných činností sa zrealizuje vždy najskôr k prvému dňu kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom zamestnanec predloží zamestnávateľovi diplom o špecializácii, resp. certifikát, a to na základe potrieb zamestnávateľa.
- 7) Zaradenie do príslušného stupňa náročnosti práce po splnení podmienky požadovanej dĺžky odbornej praxe sa realizuje od najbližšieho prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po splnení podmienky odpracovania požadovanej dĺžky odbornej praxe. Požadovaná dĺžka odbornej praxe sa určuje v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času. Odborná prax získaná pri kratšom pracovnom čase sa prepočítava na dĺžku odbornej praxe pri ustanovenom týždennom pracovnom čase.
- 8) Prax získaná v dennom doktorandskom štúdiu sa započítava do odbornej praxe v rozsahu jednej tretiny.
- 9) Do doby odbornej praxe sa nezapočítava doba materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, neplateného voľna, základnej vojenskej služby, civilnej vojenskej služby, náhradnej vojenskej služby.
- 10) Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť ochranu údajov o mzde, náležitostiach s ňou súvisiacich a iných peňažných náležitostiach zamestnanca.
- 11) O hromadnej úprave miezd sa dohodne vedenie FN Trenčín v spolupráci s odborovými organizáciami. Za hromadnú úpravu miezd zamestnancov sa považuje každá celoplošná úprava, ktorá sa realizuje formou vyčlenenia dohodnutého objemu mzdových prostriedkov na diferencované úpravy základných miezd.
- 12) Zamestnancovi, ktorému bola podľa predpisov platných do 31.12.2004 udelená výnimka z plnenia kvalifikačného predpokladu vzdelania, zostáva táto výnimka zachovaná po celý čas vykonávania pracovných činností s rovnakým alebo obdobným charakterom, aký má pracovná činnosť, na ktorej vykonávanie bola výnimka udelená.

ČASŤ V.

Článok 38

Odchodné

- 1) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a odseku 1 Zákonníka práce v sume **jedného priemerného mesačného zárobku**, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
- 2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné nad rozsah stanovený

podľa § 76a odseku 2 Zákonníka práce v sume **jedného priemerného mesačného zárobku**, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

- 3) **Ďalšie odchodné** vo výške jedného priemerného mesačného zárobku patrí zamestnancovi, ktorý odpracuje v organizácii nepretržite minimálne 20 rokov a požiada o skončenie pracovného pomeru do 6 mesiacov od vzniku nároku na dôchodok uvedený v odseku 1 tohto článku alebo v súvislosti s priznaním predčasného starobného dôchodku uvedeného v odseku 2 tohto článku. Nepretržitým pracovným pomerom na tento účel sa považuje aj skončenie doterajšieho pracovného pomeru a bezprostredne nadväzujúci vznik nového pracovného pomeru k tomu istému zamestnávateľovi.
- 4) V prípade, že priemerný mesačný zárobok nedosahuje výšku mzdy posledne stanovenej mesačnou čiastkou, odchodné bude patriť vo výške posledne stanovenej mzdy podľa článku 37 odsek 1 alebo 2 tejto kolektívnej zmluvy.

ČASŤ VI.

Článok 39

Vzdelávanie zamestnancov

- 1) Zamestnávateľ vytvára podmienky pre ďalšie vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov, najmä umožňuje zamestnancom doplniť si odborné vzdelanie tak, aby zodpovedalo požiadavkám ustanoveným v osobitnom predpise a podľa možností sa podieľa na jeho financovaní (najmä nariadenie vlády SR č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov).
- 2) Zamestnávateľ za účelom prehlbovania alebo zvyšovania kvalifikácie vyčlení určitý objem finančných prostriedkov aj na nákup odbornej literatúry, právnych noriem, časopisov, novín a na poplatky spojené s prístupom na internet.
- 3) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie, pracovné voľno v súvislosti so sústavným vzdelávaním v zmysle § 140 odsek 4 Zákonníka práce v rozsahu 5 pracovných dní v kalendárnom roku.
- 4) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie, ďalšie pracovné voľno na sústavné vzdelávanie a náhradu mzdy v sume jeho priemerného mesačného zárobku v rozsahu 3 dní.
- 5) Zamestnávateľ sa prostredníctvom príslušných vedúcich zamestnancov zaväzuje umožniť zamestnancovi, s ktorým uzatvoril dohodu o zvýšení kvalifikácie v zmysle § 155 Zákonníka práce, absolvovanie odbornej zdravotníckej praxe v rámci špecializačného

štúdia alebo certifikačnej prípravy v časovom limite predpísanej dĺžky štúdia, ak o to zamestnanec požiada.

- 6) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, u ktorých to vyžaduje osobitný predpis, pracovné voľno v súvislosti s absolvovaním prípravy na výkon práce v zdravotníctve v rozsahu určenom študijným plánom akreditovaných vzdelávacích ustanovizní na účasť na kurzoch a na vykonanie záverečnej skúšky.

Článok 40

Zvyšovanie kvalifikácie – zdravotnícki pracovníci

- 1) V súvislosti so zvýšením kvalifikácie zamestnávateľ poskytne pracovné voľno *s náhradou mzdy vo výške priemerného zárobku* takto:
- a) špecializácia u lekárov, farmaceutov a iných zdravotníckych pracovníkov – voľno v rozsahu určenom študijným plánom akreditovaných vzdelávacích ustanovizní na účasť na kurzoch, školiacich miestach, predmetových skúškach, kontrolných dňoch a diskusných sústredueniach a 10 dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky
 - b) postupová skúška u lekárov vo vybraných odboroch – 5 dní na prípravu a vykonanie skúšky
 - c) špecializácia sestier, pôrodných asistentiek, laborantov, asistentov výživy, rádiologických technikov, fyzioterapeutov, - voľno v rozsahu určenom študijným plánom akreditovaných vzdelávacích ustanovizní na účasť na kurzoch, školiacich miestach a diskusných sústredueniach a 5 dní na prípravu a vykonanie skúšok (vrátane konzultácií pri externej forme)
 - d) certifikované pracovné činnosti u sestier, pôrodných asistentiek, laborantov, asistentov, rádiologických technikov, fyzioterapeutov, technikov pre zdravotnícke pomôcky, iných zdravotníckych pracovníkov a certifikované pracovné činnosti v certifikovaných odboroch u lekárov – voľno v rozsahu určenom študijným plánom akreditovaných vzdelávacích ustanovizní na účasť na kurzoch, školiacich miestach a diskusných sústredueniach a 3 dni na prípravu a vykonanie skúšky
 - e) diaľková forma v odbore sanitár, zdravotnícky asistent – 5 dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky
 - f) špecializácia určená pre vedúcich zamestnancov - voľno v rozsahu určenom študijným plánom akreditovaných vzdelávacích ustanovizní a 3 dni na prípravu a vykonanie skúšky
 - g) lekári zaradení v špecializačnom odbore pediatria a všeobecné lekárstvo v rámci rezidentského programu – voľno na účasť na vzdelávacích aktivitách teoretickej a praktickej zložky špecializačného štúdia
- 2) Osamelej žene alebo osamelému mužovi, ktorí sa trvale starajú o dieťa mladšie ako 10 rokov, poskytne zamestnávateľ ďalšie pracovné voľno nad rozsah uvedený v odseku 1 tohto článku takto:
- 4 dni – ak ide o zvyšovanie kvalifikácie uvedené v odseku 1 písm. a) tohto článku
 - 3 dni – ak ide o zvyšovanie kvalifikácie uvedené v odseku 1 písm. b) tohto článku
 - 2 dni – ak ide o zvyšovanie kvalifikácie uvedené v odseku 1 písm. c) tohto článku.
- 3) Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.

ČASŤ VII.

SOCIÁLNA OBLASŤ

Článok 41

Sociálny fond

- 1) Sociálny fond tvorí zamestnávateľ ako úhrn:
 - povinného prídeltu podľa § 3 ods. 1 písm. a) vo výške 1 % zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných na výplatu zamestnancom za kalendárny rok
 - ďalšieho prídeltu podľa § 3 ods. 1 písm. b) vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných na výplatu zamestnancom za kalendárny rok
 - ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde, v znení neskorších predpisov.
- 2) Sociálny fond sa použije podľa nižšie stanovených podmienok ako:
 - a) príspevok na závodné stravovanie
 - b) sociálna výpomoc
 - c) odmena bezpríspevkovým darcom krvi
 - d) príspevok k Vianociam.

Príspevok na závodné stravovanie bude poskytovaný zamestnancom v pracovnom pomere vo výške:

- 0,66 € na jedno hlavné jedlo v rannej zmene aj jedlo v ostatných zmenách

Sociálnu výpomoc zamestnávateľ poskytne vo forme finančnej výpomoci pri týchto udalostiach:

- pri úmrtí zamestnanca, manžela alebo manželky zamestnanca, pokiaľ sú v rodine nezaopatrené deti
- pri úmrtí detí zamestnancov, pokiaľ tieto boli výživou odkázané na zamestnanca
- na preklenutie mimoriadne ťaživej finančnej situácie rodiny zamestnanca (napr. živelné pohromy, osamelosť pri starostlivosti o deti a pod.).

Sociálnu výpomoc poskytne zamestnávateľ na základe písomnej žiadosti a individuálneho posúdenia finančnej situácie žiadateľa, a to maximálne do výšky 330,00 €. Pri úmrtí zamestnanca alebo jeho manžela (manželky), pokiaľ je v rodine viac nezaopatrených detí, celkovú výšku sociálnej výpomoci možno úmerne zvýšiť, maximálne na dvojnásobok. Finančnú situáciu žiadateľa posúdi komisia za účasti zástupcov zamestnávateľa, ZV OO a príslušného organizačného útvaru, prípadne na základe ich písomného vyjadrenia.

Odmeny bezpríspevkovým darcom krvi.

Zamestnávateľ vyplatí zo sociálneho fondu odmeny zamestnancom, ktorí získajú plakety MUDr. Jánskeho, a to v nasledovnej výške:

- | | |
|--------------------------------------|----------|
| • Bronzová plaketa (10x BDK) | 33,50 € |
| • Strieborná plaketa (20x BDK) | 66,50 € |
| • Zlatá plaketa (30x ženy, 40x muži) | 100,00 € |

• Diamantová plaketa (60x ženy, 80x muži)

133,00 €

Odmena sa vypláti na základe dokladu o získaní vyznamenania – JÁNSKEHO PLAKETA udeleného Červeným krížom.

Článok 42

- 1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý je bezpríspevkovým darcom krvi, pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 1 pracovného dňa v deň odberu v prípade, ak o to tento zamestnanec požiada.

Článok 43

- 1) V zmysle § 152 Zákonníka práce zamestnávateľ zabezpečí stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy podávaním jedného hlavného teplého jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancom v priebehu pracovnej zmeny prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia, ako i zamestnancom vykonávajúcim pohotovostné zdravotnícke služby. Za pracovnú zmenu sa považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.
- 2) Okruh osôb, ktorým sa poskytne stravovanie, sa rozširuje o
 - a) o fyzické osoby, ktoré vykonávajú zdravotnícke pohotovostné služby v organizácii,
 - b) o fyzické osoby, ktoré vykonávajú práce na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ak v kalendárnom dni odpracujú viac ako štyri hodiny,
- 3) Zamestnávateľ z neinvestičných prostriedkov prispieva na stravovanie čiastkou vo výške 55 % ceny jedla s tým, že výška príspevku nie je vyššia ako 55 % stravného poskytovaného pri prac. ceste v trvaní 5-12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách.

Článok 44

- 1) Zamestnávateľ v záujme zlepšenia sociálnych podmienok zamestnancov, ktorí majú deti do 12 rokov a budú hospitalizovaní v našej nemocnici ako sprievodcovia týchto detí, budú oslobodení od platenia poplatku za pobyt sprievodcu.

Článok 45

- 1) Ak zamestnávateľ uzatvorí zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, v ktorej sa zaviazá platiť a odvádzať doplnkovej dôchodkovej spoločnosti príspevky aj za zamestnancov, ktorí nevykonávajú práce zaradené na základe rozhodnutia orgánu na ochranu zdravia do kategória 3 alebo 4, a ak sa v tejto zmluve nedohodnú inak, bude mať takýto zamestnanec nárok na príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie za nasledovných podmienok:
 - zamestnanec splnil dohodnutú čakaciu dobu v trvaní 3 mesiacov (je to minimálna doba trvania pracovnoprávneho vzťahu zamestnanca vo FN Trenčín, až po uplynutí tejto doby začne zamestnávateľ prispievať na DDS zamestnancovi),
 - zamestnanec má nárok na príspevok zamestnávateľa len v jednom pracovnoprávnom vzťahu, a to v tom, v ktorom má dohodnutý vyšší pracovný úväzok.

Zamestnávateľ, ktorý uzatvoril zamestnávateľské zmluvy s viacerými doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami, s ktorými má jeho zamestnanec uzatvorené účastnícke zmluvy, platí príspevky len raz, a to na osobný účet zriadený pre účastnícku zmluvu, ktorú si jeho zamestnanec zvolil.

- 2) Výška príspevku zamestnávateľa, ak sa v zamestnávateľskej zmluve nedohodlo inak, je:
 - a) 2,5 % z vymeriavacieho základu zamestnanca pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia do kategórie 3 alebo 4,
 - b) 1,5 % z vymeriavacieho základu zamestnanca pre ostatných zamestnancov, pričom minimálna výška príspevku takéhoto zamestnanca je 5 €.
- 3) Vymeriavacím základom je mzda zamestnanca.

Článok 45a

Zamestnávateľ v súlade s § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov poskytne zamestnancovi pri dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz náhradu príjmu, ktorej výška je v období od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti **45%** denného vymeriavacieho základu určeného podľa osobitného predpisu (§ 55 zákona č. 461/2003 .z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov).

ČAST VIII.

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Článok 46

- 1) Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“) postupuje podľa Zákonníka práce, zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov.
- 2) Zamestnávateľ písomne vypracuje, pravidelne vyhodnocuje a podľa potreby aktualizuje koncepciu politiky BOZP obsahujúcu zásadné zámery a program realizácie tejto politiky. O plánovaných a uskutočnených opatreniach písomne informuje odborovú organizáciu najmenej raz polročne.
- 3) Odborová organizácia vykonáva kontrolu nad stavom BOZP a dbá na to, aby zamestnávateľ zabezpečil pre zamestnancov všetky požiadavky z hľadiska BOZP v zmysle platných právnych predpisov.

ČASŤ IX.

Článok 47

- 1) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať svojim zamestnancom podľa svojich možností informácie najmä v oblasti pracovnoprávnej, mzdovej a sociálnej, s cieľom predchádzať konfliktným situáciám.

Článok 48

1) Individuálne nároky

- a) sťažnosť zamestnanca alebo spor týkajúci sa pracovnoprávnych vzťahov alebo plnení záväzkov z kolektívnej zmluvy sa rieši na úrovni príslušného vedúceho zamestnanca;
- b) ak sťažnosť alebo spor nebude vyriešený, bude sa ním zaoberať príslušný odborový orgán a poverený zástupca zamestnávateľa;
- c) po neúspešnom riešení sporu na úrovni zamestnávateľa, môže zamestnanec uplatniť svoje nároky na súde.

2) Kolektívne spory

- a) Ak vznikne kolektívny spor o plnenie záväzku kolektívnej zmluvy, bude na riešenie sporu vytvorená zmierovacia komisia s paritným zastúpením zmluvných strán s cieľom vyriešiť spor do 15 dní, pokiaľ sa nedohodne iná lehota.
- b) Ak je konanie pred komisiou neúspešné, potom sa riešenie sporu riadi ustanoveniami zákona č. 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní, v znení neskorších predpisov.

ČASŤ X.

PRECHODNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 49

- 1) Kolektívnu zmluvu v dobe jej platnosti možno meniť alebo doplniť vo všetkých jej ustanoveniach.
- 2) Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto zmluvy. Na návrh je druhá zmluvná strana povinná písomne odpovedať najneskôr do 30 dní, ak sa nedohodnú inak. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné v písomnej forme a po podpise oboch zmluvných strán.

Článok 50

- 1) Záväzky z tejto zmluvy prechádzajú na prípadných právnych nástupcov. Zamestnávateľ je povinný odovzdať týmto právny nástupcom túto zmluvu a kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa.

Článok 51

- 1) Nároky vyplývajúce z kolektívnej zmluvy pre jednotlivých zamestnancov sa uplatňujú a uspokojujú ako ostatné nároky zamestnancov z pracovného procesu.

Článok 52

- 1) Zmluvné strany sú povinné najmenej 60 dní pred skončením platnosti tejto kolektívnej zmluvy začať rokovanie o uzatvorení novej kolektívnej zmluvy.

Článok 53

- 1) Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňa 1.4.2018. Je účinná do 31.3.2019.

V Trenčíne,

Ing. Marián Juruš
generálny riaditeľ FN Trenčín

MUDr. Stanislav Pastva
medicínsky riaditeľ FN Trenčín

Mgr. Daniela Knápková
predseda ZOO pri FN Trenčín

MUDr. Martin Hlaváčik
za SLO pri FN Trenčín

Katalóg vzorových pracovných činností vo Fakultnej nemocnici Trenčín

Nezdravotníckí pracovníci, lékaři

1/1

Kvalifikačné predpoklady: neustanovujú sa

1. Práca v šatni, vydávanie kľúčov alebo bielizne.
2. Najjednoduchšia pomocná práca podľa presných pokynov (napr. pri preberaní a výdaji materiálu do a zo skladu).

1/2

Kvalifikačné predpoklady: neustanovujú sa

1. Obsluha pobočkovej telefónnej ústredne a práce s tým súvisiace.
2. Výsadba a ošetrovanie bežných druhov kvetín a rastlín vrátane ručnej prípravy pôdy, ručná práca pri zabezpečovaní zelene s použitím bežného náradia.
3. Pomocná práca pri obsluhu a údržbe energetických alebo vodohospodárskych zariadení.
4. Jednoduchá práca pri obsluhu a údržbe energetických alebo vodohospodárskych zariadení.
Osobitný kvalifikačný predpoklad: osvedčenie o odbornej spôsobilosti
5. Pomocná práca v oddeleniach klinickej biochémie, hematológie, v mikrobiologických laboratóriách, na lekárenskom oddelení, pracovisku angiografie.
6. Pomocné a obslužné práce na lôžkových oddeleniach/klinikách vrátane sprevádzania chorých na odborné vyšetrenia.
7. Pomocná práca pri dezinfekcii a sterilizácii nástrojov, prístrojov, aparátúr a iného špeciálneho zdravotníckeho materiálu v zdravotníckych zariadeniach.
8. Čistenie prístrojov a iných pomôcok, umývanie a ukladanie laboratórneho skla, obalového a prevádzkového materiálu, likvidácia zvyškov vyšetřovaného materiálu, prenášanie materiálu na vyšetrenie.
9. Pomocné a obslužné práce na lôžkových oddeleniach/klinikách vrátane pomocných prác pri dezinfekcii.

2/1

Kvalifikačné predpoklady: stredné vzdelanie príslušného zamerania

1. Preberanie rôznych druhov dôchodkov hospitalizovaných pacientov na pošte a ich odovzdávanie hospitalizovaným pacientom.
Iné požiadavky: podpísaná dohoda o hmotnej zodpovednosti
2. Domovnícka práca vrátane údržby objektu (napr. oprava zámok, rôznych uzáverov), drobná murárska, stolárska, inštalatárska a záhradnícka práca s prípadným vykurovaním objektu
3. Šitie, oprava a úprava pracovných odevov, šatstva alebo bielizne
4. Obsluha spaľovne vrátane ručného presunu odpadu s hmotnosťou nad 50 kg.
5. Obsluha výmenníkovej stanice vrátane strojového príslušenstva (napr. obehové čerpadlo, ohrievač obehovej vody, prípadne redukčná stanica).
6. Výsadba a ošetrovanie okrasných kríkov, stromov a trávnatých plôch vrátane úpravy koreňov a nadzemných častí a čistenie a bežná údržba areálu a jemu prislúchajúcich komunikácií, obsluha krovinozu, motorovej pily.
7. Vedenie a údržba kolesových traktorov s prívesom pri doprave alebo UNC 60.
Osobitný kvalifikačný predpoklad: vodičský preukaz skupiny príslušnej skupiny alebo vodičský preukaz príslušnej skupiny a osvedčenie o odbornej spôsobilosti na obsluhu UNC 60
8. Zabezpečovanie a organizovanie dodávok medicínálnych plynov vrátane ich rozvozu na jednotlivé pracoviská, kontrola a evidencia spotrebovaného množstva plynov.
Osobitný kvalifikačný predpoklad: osvedčenie o odbornej spôsobilosti na obsluhu vyhradených technických zariadení.

Kvalifikačný predpoklad: stredné vzdelanie príslušného zamerania

1. Obsluha a bežná údržba zariadení chemickej úpravne vody vrátane odoberania vzoriek a úpravy vody.
2. Druhovú kvantitatívne a kvalitatívne preberanie tovaru, jeho uskladnenie s využitím výpočtovej techniky a sledovanie podmienok uskladnenia.
Iné požiadavky: podpísaná dohoda o hmotnej zodpovednosti
3. Zabezpečovanie prevádzky spaľovacej pece vrátane bežnej údržby zariadenia, drobných opráv a regulovania spaľovania vzhľadom na predpísané emisné hodnoty.
Osobitný kvalifikačný predpoklad: osvedčenie o odbornej spôsobilosti na obsluhu plynových zariadení.
4. Návrh, zabezpečovanie a realizácia úpravy zelene a kvetinovej výsadby vonkajších a vnútorných priestorov nemocnice vrátane obsluhy reťazovej motorovej pily a prenosného krovinorezu.
Osobitný kvalifikačný predpoklad: osvedčenie o odbornej spôsobilosti
5. Zasklievanie okien a dverí profilovým sklom, zabrusovanie hrán na sklách a zrkadlách podľa požadovaných rozmerov.
6. Murovanie lícového muriva z tehál, tvárnic vrátane sklených tvárnic, zhotovovanie a oprava jednoduchých omietok hladkých, kladenie a oprava vnútorných dlažieb a keramických obkladov.
7. Maľovanie a oprava malieb v niekoľkých tónoch, spevňovanie povrchu podkladu s úpravou vhodných spojidiel vrátane izolácie zatečených škvŕn a opravy maľby.
8. Strojné obrábanie všetkých druhov drevených materiálov (hobľovanie, vŕtanie, brúsenie, rezanie,...) vrátane ich prípadnej chemickej ochrany, montážne a demontážne práce drevených konštrukcií a výrobkov z dreva pre potreby nemocničného zariadenia.
9. Montážne a prevádzkové práce na vodovodnom a kanalizačnom potrubí vrátane vykonávania údržby a opráv.
10. Inštalačná a kurenárska práca (montáž a opravy potrubia vnútornej kanalizácie, montáž obehových čerpadiel na nízkotlakové a teplovodné systémy s vyregulovaním chodu a preskúšaním podľa noriem).
11. Špecializovaná zámočnícka práca vrátane kontroly zvarov, tvarovania, brúsenia, lícovania a opravy nástrojov.
12. Rutinná práca v podateľni.

Kvalifikačné predpoklady: stredné vzdelanie alebo úplné stredné vzdelanie

1. Zabezpečovanie prevádzky parného kotla s menovitým výkonom alebo viacerých kotlov s prepočítaným výkonom do 300 t/hod.
Osobitný kvalifikačný predpoklad: osvedčenie o odbornej spôsobilosti na obsluhu plynových zariadení
2. Laboratórna kontrola napájacej a kotlovej vody v chemickej úpravni vody vrátane zodpovednosti za kvalitu výstupnej vody zo zmäččovacích filtrov a z dealkalizérov.
3. Zabezpečovanie chodu vzduchotechnického zariadenia vrátane jeho údržby a opráv.
4. Zabezpečovanie, obsluha a údržba chodu transformačnej stanice.
Osobitný kvalifikačný predpoklad: osvedčenie o odbornej spôsobilosti
5. Obsluha a oprava elektrických rozvodov vrátane rozvodní VN/NN, náhradných zdrojov elektrickej energie, dieselagregátov.
Osobitný kvalifikačný predpoklad: osvedčenie o odbornej spôsobilosti
6. Montáž, oprava a revízia osobných a lôžkových výťahov.
Osobitný kvalifikačný predpoklad: osvedčenie o odbornej spôsobilosti pre vykonávanie dozoru výťahu

7. Vedenie skladu drobného hmotného majetku a pomocného materiálu a vedenie predpísanej evidencie v zariadení.

Iné požiadavky: podpísaná dohoda o hmotnej zodpovednosti

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Vedenie a dopĺňanie evidencie archívnych fondov podľa príslušných smerníc, odborné technické práce archívu vykonávané *administratívnym pracovníkom*.
2. Likvidácia faktúr vo vymedzenej oblasti vykonávaná *administratívnym pracovníkom*.

4/1

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Odborná účtovnícka práca pri evidencii zásob a drobného hmotného majetku vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním ekonomického zamerania*.
2. Samostatná pokladničná práca spočívajúca vo vedení pokladničnej knihy, vyhotovovaní príjmových a výdavkových dokladov vrátane výplaty v hotovosti vykonávaná *pracovníkom so vzdelaním ekonomického zamerania s podpísanou dohodou o hmotnej zodpovednosti*.
3. Organizovanie a zabezpečovanie obstarávania prác, tovarov a služieb podľa platných právnych predpisov a spolupráca pri vypracúvaní častí súťažných podkladov vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
4. Rozpracúvanie úloh a opatrení úloh civilnej ochrany, ich organizovanie a komplexné zabezpečovanie na úrovni zamestnávateľa vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
5. Zásobovanie skladu tovarom podľa požiadaviek vrátane prepočtu a sumarizácie hodnoty zásob, odsúhlasovanie s účtovnými dokladmi, účasť na inventúrach, vyčísľovanie inventúrnych rozdielov a vyhotovovanie protokolu vykonávané *zamestnancom so vzdelaním ekonomického zamerania*.
6. Samostatné zabezpečovanie prác a služieb výrobnéj a nevýrobnéj povahy, výkonov spojov vrátane likvidácie faktúr vykonávané *zamestnancom so vzdelaním ekonomického zamerania*.
7. Práce spojené s prípravou a zabezpečovaním podkladov k monitorovaniu osobných dávok žiarenia na úrovni zamestnávateľa vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
8. Sledovanie a riadenie centrálného regulačného systému, zabezpečovanie kontroly ovládacích centier, klimatizačných zariadení, tepelného hospodárstva a výmenníkových staníc prostredníctvom špeciálneho programu výpočtovej techniky vrátane koordinovania odstraňovania chýb vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
9. Asistencia manažérovi kvality pri vytváraní, zavádzaní a udržiavaní systému kvality vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
10. Oprava, údržba a nastavenie zložitej meracej techniky a regulačnej techniky (napr. pretlaková komora) vrátane uvedenia do chodu vykonávané *zamestnancom s príslušnou odbornou spôsobilosťou*.
11. Koordinovanie prác zamestnancov vykonávajúcich odborné pracovné činnosti s prevahou fyzickej práce vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.

4/2

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vyššie odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Pracovné činnosti vyžadujúce úplné stredné vzdelanie:

1. Zabezpečovanie diagnostiky informačných systémov vykonávané *zamestnancom so vzdelaním technického zamerania a s osvedčením o odbornej spôsobilosti*.
2. Zabezpečovanie prevádzky časti informačného systému vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
3. Samostatná odborná účtovnícka práca vo finančnej účtárni vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním ekonomického zamerania*.
4. Technický dozor nad stavbami, stavebnými úpravami, udržiavacími prácami a stavebnými časťami stavby vykonávané *zamestnancom so vzdelaním technického zamerania*.
5. Zabezpečovanie správy majetku zamestnávateľa v oblasti zdravotníckej techniky vykonávané *zamestnancom so vzdelaním technického zamerania*.
6. Samostatná odborná práca na oddelení mzdovej účtárne vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania do 3 rokov odbornej praxe*.
7. Samostatná odborná účtovnícka práca pri evidencii hmotného investičného majetku vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním ekonomického zamerania*.
8. Zabezpečovanie a vykonávanie prác v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania* alebo v oblasti ochrany pred požiarmi vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
9. Zabezpečovanie, plánovanie a vykonávanie správy a údržby vybranej skupiny majetku organizácie vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
10. Samostatná odborná práca na vymedzenom úseku personálnej práce vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
11. Samostatná odborná práca spojená so zabezpečovaním podkladov pre uzatváranie zmlúv, zabezpečovanie a vykonávanie regresnej korešpondencie, vykonávanie odbornej administratívno-správnej činnosti na základe pokynov právnik a v spolupráci s ním vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
12. Organizovanie a koordinovanie práce jednotlivých zložiek a útvarov s programom vedúceho zamestnanca na druhom stupni riadenia, kontrola plnenia úloh vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.

4/3

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vyššie odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Pracovné činnosti vyžadujúce úplné stredné vzdelanie:

1. Komplexné zabezpečovanie účtovníckych agend vrátane metodickej činnosti v oblasti účtovníctva a rozpočtovníctva v organizácii alebo OKRZ kraja vykonávané *zamestnancom so vzdelaním ekonomického zamerania*.
2. Koordinovanie a zabezpečovanie činností spojených s procesom výberu zmluvného partnera pri obstarávaní tovarov, prác a služieb vykonávané *zamestnancov so vzdelaním príslušného zamerania a so získanou odbornou spôsobilosťou*.
3. Samostatné zabezpečovanie a spracovanie náročnej mzdovej agendy vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania po 3 rokoch odbornej praxe*.
4. Zabezpečovanie a vykonávanie prác v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vykonávané *bezpečnostným technikom so vzdelaním príslušného zamerania a so získaným osvedčením o odbornej spôsobilosti* alebo v oblasti ochrany pred požiarmi vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania a získaným osvedčením o odbornej spôsobilosti*.

5. Zabezpečovanie personálnej politiky v priamom prepojení na problematiku odmeňovania vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
6. Vykonávanie kontrolnej činnosti v určenom rozsahu v zamestnávateľskom subjekte, priame šetrenie sťažností, podaní a oznámení v zamestnávateľskom subjekte, vrátane spracovania výsledkov kontroly vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
7. Zabezpečovanie personálnej politiky a personálnej práce v oblasti výchovy a vzdelávania zamestnancov a starostlivosti o zamestnancov vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
8. Organizovanie a koordinovanie prác jednotlivých útvarov s programom štatutárneho orgánu a získavanie a spracúvanie informácií a vysvetlení pre verejnosť, masmediálnu oblasť alebo iné inštitúcie vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.

5/1

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vyššie odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Pracovné činnosti vyžadujúce úplné stredné vzdelanie:

1. Zabezpečovanie a vykonávanie prác v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vykonávané *autorizovaným bezpečnostným technikom so vzdelaním príslušného zamerania a so získaným osvedčením na činnosť autorizovaného BT*.
2. Zisťovanie sociálnej anamnézy chorého a sprostredkovanie sociálnej a právnej pomoci chorým, vrátane poskytovania základných a zložitejších sociálnych služieb vyžadujúcich styk s orgánmi miestnej štátnej správy, súdov a iných právnických a fyzických osôb vykonávané *zamestnancom v príslušnom odbore*.
3. Riadenie prác zamestnancov vykonávajúcich odborné pracovné činnosti s prevahou fyzickej práce, prác spojených so stavebnými úpravami, udržiavacích prác pri úprave areálu vykonávané *zamestnancom so vzdelaním technického zamerania*.
4. Samostatné koordinovanie a zabezpečovanie činností spojených s procesom centrálného nákupu a verejného obstarávania tovarov, služieb a stavebných prác vo FN, vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
5. Samostatné koordinovanie a zabezpečovanie činností spojených s procesom centrálného nákupu a verejného obstarávania tovarov, služieb a zásobovanie centrálného skladu materiálom, vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
6. Zabezpečovanie prác a agendy v oblasti vodného hospodárstva a životného prostredia – odpadového hospodárstva a ochrany ovzdušia vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
7. Zabezpečovanie prác a agendy energetického hospodárstva – bilancovanie dodávok, nákupu a meranie spotreby energie (elektrina, voda, plyn) vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.

5/2

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa alebo vysokoškolské vzdelanie I.stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Pracovné činnosti vyžadujúce vysokoškolské vzdelanie II.stupňa:

1. Koordinovanie systémov vzdelávania u zamestnávateľa s rozmanitou kvalifikačnou a profesijnou štruktúrou zamestnancov vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
2. Samostatné zabezpečovania rozpočtovania alebo financovania alebo controlling vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania do 3 rokov odbornej praxe*.

3. Samostatná odborná práca v súvislosti s čerpaním finančných prostriedkov zo štrukturálnych nástrojov vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
4. Zabezpečovanie prevádzky zariadení informačných systémov, bázy dát a aplikácií vykonávané *zamestnancom so vzdelaním technického zamerania*.
5. Samostatné zabezpečovanie personálnej politiky v oblasti personálneho marketingu, výberu, prijímania, umiestňovania a hodnotenia zamestnancov vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*

5/3

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Pracovné činnosti vyžadujúce vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa:

1. Zodpovednosť za materiálne technické zabezpečenie organizácie – vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
2. Samostatná tvorba používateľských softwarových aplikácií vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
3. Vypracúvanie analýz a plánovanie procesov vo verejnom obstarávaní vykonávané *zamestnancov so vzdelaním príslušného zamerania a so získanou odbornou spôsobilosťou*.

5/4

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa alebo vysokoškolské vzdelanie I.stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Pracovné činnosti vyžadujúce vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa:

1. Investičná činnosť pri príprave alebo uskutočňovaní stavieb alebo technologických častí stavieb vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním technického zamerania*.
2. Technický dozor nad stavbami a technologickými časťami stavieb vykonávaný *zamestnancom so vzdelaním technického zamerania*.
3. Zabezpečovanie a metodické usmerňovanie energetického hospodárstva (energia, voda, plyn ...) vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
4. Komplexné zabezpečovanie prác a agendy v oblasti vodného hospodárstva a životného prostredia – odpadového hospodárstva a ochrany ovzdušia vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
5. Zodpovednosť za uplatňovanie zákonov súvisiacich so sociálnym poistením, zdravotným poistením, s vykonávaním ročného zúčtovania preddavkov na daň z príjmov zo závislej činnosti a funkčných požitkov – vykonávané *zamestnancom so vzdelaním ekonomického zamerania*.
6. Riadenie a kontrola radiačnej ochrany na pracoviskách so zdrojmi ionizujúceho žiarenia v súlade s príslušným predpisom vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania a so získaným osvedčením o odbornej spôsobilosti na prácu so zdrojmi ionizujúceho žiarenia*.
7. Zodpovednosť za proces centrálneho nákupu a verejného obstarávania tovarov, služieb a stavebných prác vo FN vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
8. Odborná práca na úseku sociálnej starostlivosti na psychiatrických oddeleniach (vrátane DPS) spočívajúca vo vypracúvaní plánov sociálnej terapie, určovaní rozsahu a potreby sociálnych opatrení, odstraňovaní nepriaznivých vplyvov choroby na životnú a sociálnu situáciu pacienta vrátane poskytovania zdravotno-sociálnych služieb vyžadujúcich styk s orgánmi miestnej

štátnej správy, súdov a iných právnických osôb a fyzických osôb *vykonávaná pracovníkom so vzdelaním v odbore sociálna práca.*

9. Zabezpečovanie sociálnej, prípadne právnej pomoci chorým vrátane poskytovania základných a zložitejších zdravotno-sociálnych služieb vyžadujúcich styk s orgánmi miestnej štátnej správy, súdov a iných právnických osôb a fyzických osôb *vykonávané zamestnancom so vzdelaním v odbore sociálna práca* na lôžkových oddeleniach/klinikách.
10. Komplexné zabezpečovanie prác a agendy v oblasti vodného hospodárstva a životného prostredia – odpadového hospodárstva a ochrany ovzdušia, zabezpečovanie činností v oblasti metrológie, *vykonávané zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*
11. Samostatné zabezpečovanie rozpočtovania alebo financovania alebo controllingu *vykonávané zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania po 3 rokoch odbornej praxe.*
12. Vnútna koncepcná a metodická činnosť na zabezpečovaní realizačných opatrení hospodárskej mobilizácie a krízového plánovania v subjekte hospodárskej mobilizácie FN Trenčín *vykonávané zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*

5/5

Neobsadené.

5/6

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Pracovné činnosti vyžadujúce vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa:

1. Komplexné zabezpečovanie personálnej politiky (napr. vykonávanie personálneho marketingu, výber, prijímanie a umiestňovanie zamestnancov) vrátane tvorby príslušných interných predpisov *vykonávané zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*
2. Komplexná práca na úseku finančného účtovníctva *vykonávaná zamestnancom so vzdelaním ekonomického zamerania.*
3. Komplexné práce v oblasti plnenia zmluvných vzťahov s jednotlivými zdravotnými poisťovňami *vykonávané zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*
4. Zabezpečovanie, zavádzanie a údržba systému kvality v zmysle platných predpisov (zákon č. 578/2004 Z.z.) na úrovni zamestnávateľa *vykonávané zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*
5. Tvorba používateľských softwarových aplikácií pre rôzne typy počítačových architektúr a sietí alebo zabezpečovanie prevádzky, správy a inovácie web aplikácií *vykonávaná zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*
6. Zabezpečovanie správy systémovej údržby databáz, databázového prostredia a databázových aplikácií *vykonávané zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*
7. Zabezpečovanie bezpečnostnej politiky v oblasti informačných a komunikačných technológií *vykonávané zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*
8. Systémová a metodická činnosť pri vývoji a správe informačných systémov *vykonávaná zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*
9. Samostatná vnútorná kontrolná činnosť vrátane realizácie výsledkov kontroly alebo vybavovanie podaní *vykonávaná zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*
10. Zabezpečovanie prác a služieb výrobnéj a nevýrobnéj povahy, výkonov spojov a vyradovanie majetku – *vykonávané zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*
11. Zabezpečovanie informačných, publicistických a tlačových vzťahov k verejnosti a k hromadným oznamovacím prostriedkom *vykonávané zamestnancom príslušného zamerania.*
12. Odborná špecializovaná práca na úseku rozpočtovania, financovania alebo controllingu *vykonávaná zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania po 3 rokoch odbornej praxe.*

13. Zodpovednosť za proces centrálneho nákupu a verejného obstarávania tovarov, služieb a stavebných prác vo FN vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.

5/7

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Samostatné základné diagnostické a liečebné výkony alebo asistencia pri zložitejších diagnostických a liečebných výkonoch a úkonoch vykonávaná *lekárom do 1. roka odbornej praxe*.

5/8

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Samostatné základné diagnostické a liečebné výkony alebo asistencia pri zložitejších diagnostických a liečebných výkonoch a úkonoch vykonávaná *lekárom po 1. roku odbornej praxe*.

5/9

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Samostatné základné diagnostické a liečebné výkony alebo asistencia pri zložitejších diagnostických a liečebných výkonoch a úkonoch vykonávaná *lekárom po 3 rokoch odbornej praxe a počas špecializačného štúdia v príslušnom odbore*.

6/1

Neobsadené

6/2

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Koncepčná a analytická činnosť a príprava podkladov na rozhodovanie o otázkach súvisiacich so stratégiou a rozvojom zamestnávateľa *vykonávaná zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
2. Komplexné zabezpečovanie právnej agendy vo viacerých oblastiach práva na úrovni organizácie vykonávané *zamestnancom so vzdelaním právnického smeru*.
3. Tvorivé spracúvanie masmediálnej politiky, komplexné zabezpečovanie a koordinovanie výstupov k verejnosti a k hromadným oznamovacím prostriedkom, komplexné zabezpečovanie odbornej práce, tvorba podkladov pre rokovania, kontrola úloh a vedenie a agendy štatutárneho orgánu vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.

6/3

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Koordinačná a metodická činnosť pri zabezpečovaní opatrení na obdobie brannej pohotovosti štátu na úseku hospodárskej mobilizácie v rámci kraja vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.

2. Komplexné zabezpečovanie bezpečnostnej politiky v oblasti informačných a komunikačných technológií, systémová a metodická činnosť pri vývoji a správe informačných systémov, koordinovanie zavádzania nových projektov aplikačného programového vybavenia vrátane metodického usmerňovania a testovania systémového a programového vybavenia s celoštátnou pôsobnosťou vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.

6/4

neobsadené

6/5

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Zodpovednosť za odbornú úroveň, plynulosť, sústavnosť a dostupnosť poskytovania ošetrovateľskej starostlivosti metódou ošetrovateľského procesu pri zachovaní a navrátení zdravia pacientov, zodpovednosť za koordináciu a kontrolu špecifických ošetrovateľských postupov a plánov starostlivosti o pacienta, za aplikáciu zmien v poskytovaní ošetrovateľskej starostlivosti na základe potrieb pacientov podľa sesterských diagnóz. Zabezpečovanie aplikácie nových metód a poznatkov v rámci systému kvality do ošetrovateľskej praxe a rozpracovávanie koncepcie a strategické plány v ošetrovateľstve na úrovni zdravotníckeho zariadenia na základe výsledkov analýz vykonávané *sestrou po získaní špecializácie v niektorom z odborov ošetrovateľstva*.
2. Koncepčná a analytická činnosť a príprava podkladov na rozhodovanie o prevádzkových a technických otázkach u zamestnávateľa vrátane koordinačnej činnosti pri zabezpečovaní technického rozvoja a realizácii technicko-prevádzkových činností u zamestnávateľa s rozsiahlym majetkom vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
3. Tvorba stratégie riadenia ľudských zdrojov, koncepčná činnosť v oblasti personálnej a mzdovej politiky, politiky starostlivosti o zamestnancov, vzdelávania zamestnancov, personálnej práce, tvorby príslušných interných predpisov, vrátane komplexného zabezpečovania prác na odbore personálnom a mzdovom vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.

6/6

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Špecializovaná diagnostická a preventívno-liečebná činnosť vrátane konziliárnej činnosti a invazívnych zákrokov na lôžkovom oddelení alebo v odbornej ambulancii v neoperačných odboroch vykonávaná *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
2. Celková alebo lokálna anestézia pri operačných zákrokoch vrátane kanylácie centrálného venózneho systému a artériového systému alebo starostlivosť o kriticky chorého pacienta vrátane umelej pľúcnej ventilácie a hemodynamického monitorovania vykonávaná *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
3. Samostatná diagnostická a preventívno-liečebná činnosť na lôžkovom nemocničnom oddelení operačného odboru alebo v ambulancii operačného odboru vrátane konziliárnej činnosti a operačných zákrokov vykonávaná *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.

4. Samostatné diagnostické vyšetrenia pomocou rádiologických zobrazovacích metód a ich vyhodnocovanie na spoločných vyšetrovacích a liečebných zložkách vykonávané *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
5. Rádiologické alebo rádioizotopové výkony a náročné ožarovacie postupy vykonávané *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
6. Diagnostická, preventívna a liečebná činnosť s uplatňovaním fyzikálnych a balneologických prostriedkov a liečebno-rehabilitačných postupov vykonávaná *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
7. Samostatná odborná práca na úseku klinickej mikrobiológie alebo klinickej biochémie vykonávaná *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
8. Špecializovaná preventívno-liečebná činnosť na úseku liečebnej výživy vrátane konziliárnej činnosti vykonávaná *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
9. Prevencia, diagnostika a terapia chorôb krvi a krvotvorby, využívanie krvi, krvotvorných buniek a orgánov na preventívne, diagnostické a liečebné účely, výskum fyziológie a patológie krvi, krvotvorných buniek a orgánov v úzkej spolupráci so všetkými odvetvami klinickej medicíny vykonávané *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
10. Špecializované vyšetrenia pomocou diagnostického zobrazenia na spoločných vyšetrovacích a liečebných zložkách podľa predpísaných metód vykonávané *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
11. Celková alebo zvodná anestézia pri náročných operačných zákrokoch u pacientov so zložitými komplikujúcimi ochoreniami a sprievodnými javmi, využívanie invazívnych metód vrátane konziliárnej činnosti vykonávané *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
12. Diagnostická a preventívno-liečebná činnosť vrátane operačných zákrokov a konziliárnej činnosti vykonávaná *lekárom* v špecializovaných ambulanciách lôžkových zdravotníckych zariadení *po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
13. Špecializovaná diagnostická a preventívno-liečebná činnosť vrátane konziliárnej činnosti v odborných ambulanciách neoperačných odborov vykonávaná *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
14. Špecializované rádioterapeutické alebo rádioizotopové vyšetrenia, zadávanie cieľových radiačných objemov, radiačnej techniky a celkovej tumoróznej dávky vrátane konziliárnej činnosti na rádioterapeutických pracoviskách vykonávané *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
15. Intenzívna preventívno-liečebná starostlivosť na lôžkovom oddelení anestéziológie a intenzívnej medicíny vykonávané *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.

6/7

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom

1. Náročné diagnostické, preventívno-liečebné činnosti vrátane konziliárnej činnosti na lôžkových oddeleniach/klinikách alebo v špecializovaných ambulanciách nemocnice *vykonávané lekárom*:
 - a) po získaní špecializácie v príslušnom odbore po 30. 4. 2004 alebo
 - b) po získaní I. a II. KA v príslušnom odbore pred 1. 5. 2004 a ďalšej špecializácie pred 1. 5. 2004 alebo po 30. 4. 2004 alebo
 - c) kombináciou špecializácií získaných pred 30.4.2004 a po 30.4. 2004 tak, aby obsahom a rozsahom zodpovedali aspoň dvom špecializáciám získaným po 30. 4. 2004.

6/8

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Organizácia, plánovanie, koordinovanie a kontrola odbornej činnosti oddelenia v súlade s koncepciou príslušného medicínskeho odboru vrátane zodpovednosti za úroveň poskytovanej diagnostickej a liečebno-preventívnej starostlivosti vykonávaná *lekárom, laboratórnym diagnostikom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
2. Koordinovanie, riadenie, organizovanie a kontrola činnosti organizácie pri zabezpečovaní poskytovania zdravotnej starostlivosti, spoluzodpovednosť za koncepciu rozvoja zdravotníckych činností organizácie, zabezpečovanie aplikácie nových metód a poznatkov v rámci systému kvality do diagnostickej a liečebno-preventívnej starostlivosti vykonávaná *lekárom po získaní špecializácie v niektorom z medicínskych odborov*.

Zdravotníckí pracovníci

ZP 1/1

Kvalifikačné predpoklady: stredné vzdelanie príslušného zamerania

1. Pomocná a obslužná práca pri opatrovaní chorých v nemocničných oddeleniach vyžadujúca fyzickú námahu.
2. Prevoz chorých so zdravotnou dokumentáciou na odborné vyšetrenia alebo na liečebné zákroky.
3. Pomocná a obslužná práca spojená s prípravou operačnej bielizne a obväzového materiálu k sterilizácii, dezinfekcia inštrumentačných stolíkov a prístrojov pred zahájením operačného programu.
4. Pomocná a obslužná práca spojená s prípravou operačného inštrumentária a pomôcok na sterilizáciu.

ZP 1/2

Kvalifikačný predpoklad: stredné vzdelanie príslušného zamerania

1. Fyzicky namáhavá pomocná práca zdravotníckeho charakteru v oddeleniach pacientov trvale ležiacich, v oddeleniach pacientov so zvýšeným psychiatrickým dohľadom alebo na obdobných zdravotníckych pracoviskách pri priamom styku s pacientom.
2. Odborné sanitárske pracovné činnosti vrátane fyzicky náročnej práce pri prenášaní alebo prevoze ťažko pohyblivých alebo nepohyblivých pacientov na klinike/oddelení.
3. Prevoz pacientov sanitnými motorovými vozidlami vrátane poskytovania základnej zdravotnej starostlivosti.
Iné požiadavky: vodičský preukaz, kurz prvej pomoci
4. Hygienická očista a pomoc pri úprave tel zomretých, odvoz zomretých.
5. Práca spojená s manipuláciou s telami zomretých, ich odovzdávanie pozostalým, vedenie príslušnej evidencie.

ZP 1/3

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Komplexná hygienická starostlivosť o chorých na lôžkových oddeleniach/klinikách zdravotníckych zariadení vrátane asistencie sestry pri odborných liečebných a ošetrovateľských výkonoch vykonávaná *zdravotníckym asistentom*.
2. Ošetrovateľská a hygienická starostlivosť o pacienta pred i po operačnom výkone vrátane vykonávania aktivít, ktoré pozostávajú z teoretických zručností, schopností, pohotovosti reakcie pri výkone činností s pracovným tímom na operačnej sále vykonávaná *zdravotníckym asistentom*.
3. Ošetrovateľská a hygienická starostlivosť o rodičku pred i po pôrode zameraná na uspokojovanie bio-psycho-sociálnych potrieb vrátane asistencie pôrodnej asistentke pri ošetrovateľskej starostlivosti vykonávaná *zdravotníckym asistentom*.
4. Vybavovanie agendy spojenej s prijímaním a prepúšťaním pacientov v zdravotníckom zariadení vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.

ZP 1/4

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Samostatné odborné práce pri zabezpečovaní liečebnej výživy pacientov v zdravotníckych zariadeniach, odborný dohľad nad prípravou a výdajom stravy vykonávané *asistentom výživy*.

ZP 1/5

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vyššie odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Hematologické, imunologické a hemokoagulačné laboratórne vyšetrenia, odber vzoriek krvi na špeciálne hematologické vyšetrenia, vyšetrenia hodnôt krvných zložiek vykonávané *zdravotníckym laborantom*.
2. Imunologické, sérologické a virologické vyšetrenia vrátane diferencovania náterov krvných a ostatných telesných tekutín vykonávané *zdravotníckym laborantom*.
3. Odborná práca pri kontrole, zabezpečovaní a uchovávaní liekov, laboratórnych diagnostík alebo zdravotníckych pomôcok vykonávané *farmaceutickým laborantom*.
4. Odborné laboratórne vyšetrenia podľa predpísaných metód na úseku klinickej biochémie vrátane výpočtu a analýzy nameraných hodnôt, špeciálne odbery biologického materiálu a jeho predanalytické spracúvanie vykonávané *zdravotníckym laborantom*.
5. Odborné laboratórne vyšetrenia podľa predpísaných metód v odbore lekárskej klinickej mikrobiológie alebo mikrobiológie vykonávané *zdravotníckym laborantom*.
6. Odborné laboratórne vyšetrenia, príprava biologického materiálu, jeho testovanie a analyzovanie v odbore lekárskej genetiky vykonávané *zdravotníckym laborantom*.
7. Odborná práca pri vedení zdravotnej dokumentácie a vypracúvanie povinných hlásení a štatistických výkazov za príslušný zdravotnícky odbor vykonávané *zdravotníckym asistentom alebo sestrou alebo zdrav. laborantom alebo rádiologickým technikom*.
8. Odborná práca v súvislosti so zostavovaním a aktualizáciou poradovníkov pacientov čakajúcich na operačné zákroky vrátane kontroly ich dodržiavania a pripravenosti pacientov na operačné zákroky vykonávaná *sestrou*.

Pracovné činnosti vyžadujúce vyššie odborné vzdelanie alebo vysokoškolské vzdelanie I.stupňa:

1. Samostatná rehabilitačná práca na úseku liečebnej telesnej výchovy individuálne i v skupinách, na úseku fyzikálnej terapie a asistencia pri odborných liečebných výkonoch vykonávané *fyzioterapeutom*.
2. Odborné výkony a asistencia pri zložitých výkonoch s použitím zložitej prístrojovej techniky (napr. skiagrafické a skiaskopické prístroje, počítačová tomografia) vrátane spracovania obrazovej dokumentácie v rádiológii vykonávané *rádiologickým technikom*.
3. Samostatné odborné výkony vrátane asistencie pri špeciálnych výkonoch v rádioterapii vykonávané *rádiologickým technikom*.
4. Samostatná odborná práca pri poskytovaní ošetrovateľskej starostlivosti metódou ošetrovateľského procesu a realizácia odborných ošetrovateľských výkonov na lôžkových oddeleniach/klinikách zdravotníckych zariadení, oddeleniach centrálneho príjmu a JIS vykonávané *sestrou*.
5. Samostatná odborná práca v pôrodnej asistencii v pôrodných sálach zdravotníckych zariadení a pri zabezpečovaní komplexného ošetrovateľského procesu a odborná ošetrovateľská práca na gynekologicko-pôrodnickej klinike vykonávané *pôrodnou asistentkou*.
6. Príprava setov inštrumentov a zdravotníckeho materiálu, ich dezinfekcia a sterilizácia vrátane kontroly efektu sterilizácie a dezinfekcie pre potreby zdravotníckeho zariadenia vykonávané *sestrou*.

7. Odborná práca spojená so sledovaním vitálnych funkcií pacienta po podaní premedikácie a spolupráca s lekárom anestéziológom počas operačných výkonov a zákrokov vykonávané *sestrou*.
8. Samostatná odborná práca na operačných sálach spojená s prípravou na vykonanie operácie a inštrumentovanie pri náročných operačných výkonoch vykonávaná *sestrou alebo pôrodnou asistentkou*.
9. Samostatná odborná ošetrovateľská starostlivosť o pacientov v odbornej alebo príjmovej ambulancii alebo v mliečnej kuchynke vykonávaná *sestrou*.

ZP 1/6

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Odborná práca pri zabezpečovaní psychodiagnostiky, psychoterapie a poradenskej činnosti vykonávaná *psychológom*.
2. Terapeuticko-výchovná pomoc pri integrácii, reedukácii a resocializácii jedinca do spoločnosti vykonávaná *liečebným pedagógom*.
3. Odborná práca pri diagnostikovaní a terapii osôb s narušenou komunikačnou schopnosťou ľahkého a stredného stupňa alebo asistencia pri diagnostikovaní a terapii osôb s narušenou komunikačnou schopnosťou ťažkého stupňa vykonávaná *logopédom*.

ZP 1/7

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Odborné laboratórne vyšetrenia, asistencia pri liečebných a diagnostických postupoch podľa predpísaných metód vrátane spracúvania základných analytických alebo terapeutických hodnotení na oddeleniach spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek vykonávané *laborátnym diagnostikom*.
2. Farmaceutická laboratórna činnosť spojená s hodnotením kvality liekov alebo liečiv vykonávaná *farmaceutom*.
3. Monitorovanie trhu aktuálnych trendov a konkurenčných cien in vitro diagnostík, zdravotníckych pomôcok, vypracovanie týždenných a mesačných reportov na lôžkové oddelenia a SVALZ, koordinovanie prác farmaceutických laborantov vo výdajni zdravotníckeho materiálu vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania a so získanou odbornou spôsobilosťou*.

ZP 2/1

Kvalifikačné predpoklady: vyššie odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Odborná liečebná rehabilitačná práca na úseku fyzikálnej terapie a liečebnej telesnej výchovy vykonávaná *fyzioterapeutom* používaním metodiky podľa Vojtu a Schrottovej u detských pacientov.
2. Samostatná odborná ošetrovateľská starostlivosť o pacientov v ambulancii na špeciálnych úsekoch činností (napr. funkčná diagnostika, EEG, EKG, audiometria, klinická onkológia, sonografia, angiografia) alebo v diabetologickej ambulancii vykonávaná *sestrou alebo sestrou po získaní certifikátu v príslušnom odbore*.

3. Odborná liečebná rehabilitačná práca na úseku fyzikálnej terapie, ergoterapie a liečebnej telesnej výchovy vykonávaná *fyzioterapeutom po získaní certifikátu v príslušnom odbore*.
4. Samostatná ošetrovateľská práca pri psychoterapii, režimovej, kognitívnej a behaviorálnej terapii v odbornej ambulancii pre liečbu drogových závislostí vykonávaná *sestrou po získaní certifikátu v príslušnom odbore*.
5. Spolupráca s lekárom pri endoskopických vyšetreniach vrátane špeciálnych prác pri odberoch materiálov na bakteriologické, cytologické alebo histologické vyšetrenia alebo špecializovaná práca pri podávaní chemoterapie na chemoterapeutickej ambulancii vykonávaná *sestrou po získaní certifikátu v príslušnom odbore*.
6. Samostatná ošetrovateľská práca pri zložitých diagnostických a terapeutických výkonoch na špeciálnych úsekoch práce zdravotníckeho zariadenia (napr. RTG pracoviská s kontrastnými vyšetrovacími metódami, podávanie chemoterapie, chemoterapeutická ambulancia a stacionár) vykonávaná *sestrou po získaní certifikátu v príslušnom odbore*.
7. Príprava setov inštrumentov a zdravotníckeho materiálu, ich dezinfekcia a sterilizácia vrátane kontroly efektu sterilizácie a dezinfekcie pre potreby zdravotníckeho zariadenia vykonávané *sestrou po získaní certifikátu v príslušnom odbore*.
8. Samostatná odborná ošetrovateľská starostlivosť o pacientov v ambulancii pediatrickej oftalmológie vykonávaná *sestrou alebo sestrou po získaní certifikátu v príslušnom odbore*.

ZP 2/2

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Pracovné činnosti vyžadujúce vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa:

1. Odborná práca pri zabezpečovaní psychodiagnostiky, psychoterapie a poradenskej činnosti vykonávaná *psychológom po získaní certifikátu v príslušnom odbore*.
2. Terapeuticko-výchovná pomoc pri integrácii, reedukácii a resocializácii jedinca do spoločnosti vykonávaná *liečebným pedagógom po získaní certifikátu v príslušnom odbore*.
3. Odborná práca pri diagnostikovaní a terapii osôb s narušenou komunikačnou schopnosťou ľahkého a stredného stupňa alebo asistencia pri diagnostikovaní a terapii osôb s narušenou komunikačnou schopnosťou ťažkého stupňa vykonávaná *logopédom po získaní certifikátu v príslušnom odbore*.

ZP 2/3

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Pracovné činnosti vyžadujúce vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa:

1. Odborné laboratórne vyšetrenia, asistencia pri liečebných a diagnostických postupoch podľa predpísaných metód vrátane spracúvania základných analytických alebo terapeutických hodnotení na oddeleniach spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek vykonávané *laboratórnym diagnostikom po získaní certifikátu v príslušnom odbore*.
2. Farmaceutická laboratórna činnosť spojená s hodnotením kvality liekov alebo liečiv vykonávaná *farmaceutom po získaní certifikátu v príslušnom odbore*.

ZP 3/1

Neobsadené.

ZP 3/2

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vyššie odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Zabezpečovanie liečebnej výživy a stravovania po stránke dietetickej, hospodárskej a prevádzkovej v lôžkovom zdravotníckom zariadení vrátane vypracúvania vhodných receptúr jedál a informačných pokynov na ich prípravu vykonávané *asistentom výživy po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.

ZP 3/3

Kvalifikačné predpoklady: vyššie odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Samostatné odborné laboratórne vyšetrenia podľa predpísaných metód v odbore klinickej mikrobiológie na zabezpečenie bakteriologickej, virologickej, imunologickej, mykologickej alebo parazitologickej diagnostiky vykonávané *zdravotníckym laborantom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
2. Odborná práca pri zabezpečovaní, príprave a kontrole liekov, zabezpečovanie, uchovávanie a výdaj zdravotníckych pomôcok, lekárenského doplnkového sortimentu a liekov, ktorých výdaj nie je viazaný na lekársky predpis, vykonávané *farmaceutickým laborantom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
3. Hematologické a imuno hematologické laboratórne vyšetrenia, diferencovanie patologických krvných obrazov, kostných drení a uzlín vykonávané *zdravotníckym laborantom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
4. Imunologické alebo infektologické laboratórne vyšetrenia biologického materiálu a protilátok vykonávané *zdravotníckym laborantom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
5. Špecializované biochemické, toxikologické alebo rádioizotopové laboratórne vyšetrenia podľa predpísaných metód, funkčné vyšetrenia obličiek, pečene, glycidového a lipidového metabolizmu, vyšetrenia enzýmov a vnútorného prostredia na oddeleniach biochémie, nukleárnej medicíny alebo toxikológie vykonávané *zdravotníckym laborantom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
6. Cytogenetické, genealogické a antropogenetické vyšetrenia vrátane vykonávania špeciálnych farbiacich metód v odbore lekárskej genetiky vykonávané *zdravotníckym laborantom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
7. Samostatné odborné diagnostické alebo rádioizotopové vyšetrenia v odbore nukleárnej medicíny, rádiológie alebo rádioterapie vykonávané *rádiologickým technikom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
8. Samostatné odborné skiagrafické vyšetrenia, špeciálne vyšetrenia (napr. vyšetrenia ciev, vyšetrenia zažívacieho traktu) vrátane asistencie pri náročných kontrastných vyšetreniach vykonávané *rádiologickým technikom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
9. Samostatná odborná práca v rozhodovaní a posudzovaní dôležitosti a urgentnosti ohlásených stavov na poskytnutie základnej neodkladnej pomoci pri stavoch ohrozujúcich zdravie alebo život vykonávaná *sestrou v príjmovej ambulancii interného oddelenia, kliniky úrazovej chirurgie, chirurgickej kliniky po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
10. Samostatná ošetrovateľská práca pri zložitých diagnostických a terapeutických výkonoch na špeciálnych úsekoch práce zdravotníckeho zariadenia (napr. RTG pracoviská s kontrastnými vyšetreniami metódami, angiograf, chemoterapeutická ambulancia a stacionár) vykonávaná *sestrou po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.

11. Hormonálne, imunochemické, toxikologické, hematologické alebo imunohematologické vyšetrenia vrátane výpočtu a analýzy nameraných hodnôt vykonávané *diplomovaným medicínsko-technickým laborantom po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
12. Odborné imunologické alebo mikrobiologické laboratórne vyšetrenia podľa predpísaných metód vykonávané *diplomovaným medicínsko-technickým laborantom po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
13. Samostatná špecializovaná odborná práca na operačných sálach spojená s prípravou na vykonanie operácie a inštrumentovanie pri náročných operačných výkonoch vykonávaná *sestrou alebo pôrodnou asistentkou po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
14. Samostatná odborná ošetrovateľská práca na úseku starostlivosti o psychiatrických pacientov alebo drogovu závislých pacientov, monitorovanie vitálnych funkcií pacienta pred liečebným zákrokom, počas zákroku a po ňom so zameraním na mechanizmy osobnosti a na techniky zvládania stresu vrátane asistencie pri náročných terapeutických výkonoch lekára a psychoterapeuta vykonávané *sestrou po získaní špecializácie v príslušnom odbore na lôžkovom oddelení/klinike.*
15. Samostatná odborná ošetrovateľská práca pri starostlivosti o tehotné ženy a šestonedielky na gynekologicko-pôrodníckej klinike vo všetkých oblastiach sekundárnej a následnej ošetrovateľskej starostlivosti vykonávaná *diplomovanou pôrodnou asistentkou po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
16. Samostatná odborná práca spojená s poskytovaním komplexnej ošetrovateľskej starostlivosti zameranej na sledovanie a monitorovanie fyziologických funkcií a prejavov pacienta, na jeho celkový telesný a duševný stav s použitím zložitých zdravotníckych prístrojov a nástrojov na jednotkách intenzívnej starostlivosti, oddeleniach akútnej intenzívnej medicíny alebo na anestéziologických úsekoch vykonávaná *sestrou po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
17. Špecializovaná ošetrovateľská starostlivosť poskytovaná metódou ošetrovateľského procesu, samostatné ošetrovateľské výkony a ošetrovateľské výkony podľa ordinácie lekára na lôžkových oddeleniach/klinikách zdravotníckych zariadení vykonávané *sestrou po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
18. Špecializovaná ošetrovateľská starostlivosť v oblasti ošetrovania a prevencie vzniku dekubitov vrátane koordinácie tejto starostlivosti v rámci FN Trenčín vykonávaná *sestrou po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
19. Samostatná špecializovaná práca na úseku liečebnej fyzioterapie a mobilizačnej terapie s využitím špeciálnych techník vrátane asistencie lekárovi pri diagnostických činnostiach vykonávaná *fyzioterapeutom po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
20. Samostatná špecializovaná práca a asistencia pri neštandardných špeciálnych výkonoch s použitím zložitej prístrojovej techniky (napr. počítačový tomograf, magnetická rezonancia, DSA, lineárny urýchľovač, simulátor, dozimetrické a vyhodnocovacie prístroje, gamakamery so SPECT, PET kamery) v rádiológii, rádioterapii alebo nukleárnej medicíne vykonávané *rádiologickým technikom po získaní špecializácie v príslušnom odbore alebo špecializácie a certifikátu v príslušnom odbore.*
21. Samostatná špecializovaná ošetrovateľská práca na úseku starostlivosti o psychiatrických pacientov vrátane asistencie pri náročných terapeutických výkonoch lekára a psychoterapeuta vykonávané *sestrou (napr. DPS, ergoterapeutická sestra na psychiatrickej klinike) po získaní špecializácie v príslušnom špecializačnom odbore.*
22. Samostatná špecializovaná práca na špecializovanom poliklinickom oddelení pre liečbu tuberkulózy a respiračných chorôb vykonávaná *kalmetizačnou sestrou po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*

ZP 3/4

Kvalifikačné predpoklady: vyššie odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa alebo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Pracovné činnosti vyžadujúce vyššie odborné vzdelanie, resp. vysokoškolské vzdelanie I.stupňa:

1. Organizácia, plánovanie, koordinovanie a kontrola prác na rádiologickom oddelení vrátane zodpovednosti za úroveň poskytovaných zdravotníckych výkonov vykonávaná *rádiologickým technikom po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*

Pracovné činnosti vyžadujúce vysokoškolské vzdelanie II. stupňa:

1. Organizácia, plánovanie, koordinovanie a kontrola ošetrovateľského procesu v rámci oddelenia alebo kliniky, vrátane tvorby špecifických individuálnych ošetrovateľských postupov a plánov starostlivosti o pacienta vykonávané *sestrou alebo pôrodnou asistentkou po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
2. Organizácia, plánovanie, koordinovanie a kontrola prác na samostatnom oddelení/klinike operačných sál vrátane zodpovednosti za úroveň poskytovaných zdravotníckych výkonov vykonávaná *sestrou po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
3. Organizácia, plánovanie, koordinovanie a kontrola prác na fyziatricko-rehabilitačnom oddelení vrátane zodpovednosti za úroveň poskytovaných zdravotníckych výkonov vykonávaná *fyzioterapeutom po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
4. Organizácia, plánovanie, koordinovanie a kontrola prác na pracoviskách klinickej biochémie a hematológie alebo klinickej mikrobiológie vrátane zodpovednosti za úroveň poskytovaných zdravotníckych výkonov vykonávaná *laborantom po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*

ZP 3/5

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Samostatná odborná špecializovaná práca súvisiaca s edukáciou, reedukáciou, rehabilitáciou a resocializáciou porúch reči, hlasu a sluchu vykonávaná *klinickým logopédom po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
2. Práca *klinického psychológa* pri uplatňovaní špecifických poznatkov a metód v oblasti duševnej hygieny a psychológie zdravia, komplexné zabezpečovanie úloh v oblasti psychodiagnostiky, psychoterapie a poradenskej činnosti o psychicky chorých *po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
3. Liečebno-pedagogické úkony, poskytovanie terapeuticko-výchovnej pomoci zrakovo, sluchovo, telesne alebo mentálne postihnutým pacientom a duševne chorým pri integrácii, reedukácii a resocializácii vykonávané *liečebným pedagógom po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*

ZP 3/6

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Samostatné špecializované analýzy biologického materiálu, stanovovanie izoenzýmov, hormónov, cytogenetických parametrov, mikrobiologických parametrov, testov

s imunokompetentnými bunkami a iných parametrov náročnými vyšetrovacími metódami (napr. mikroskopické, chromatografické, spektrofotometrické, elektrochemické, fluorescenčné, cytometrické) vrátane vyšetrení a vyhodnotení špeciálnych parametrov na zložitých laboratórnych prístrojoch vykonávané *laboratórnym diagnostikom po získaní špecializácie v príslušnom odbore alebo zdravotníckym laborantom VŠ so špecializáciou v odbore laboratórna medicína získanou do 30.6.2010.*

2. Zabezpečovanie zložitých diagnostických a terapeutických výkonov pri ožarovacích technikách vykonávané *iným zdravotníckym zamestnancom - fyzikom po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
3. Špecializovaná odborná činnosť pri poskytovaní lekárenskej starostlivosti vykonávaná *farmaceutom po získaní špecializácie v príslušnom odbore podľa vyhlášky MZ SR č. 79/1981 Zb.*
4. Samostatná odborná činnosť pri zabezpečovaní, uchovávaní a výdaji liekov a liečiv na požiadavky nemocničných oddelení a kliník, konzultačná a informačná činnosť o liekoch a liečivách alebo spolupráca pri klinickom skúšaní liekov vykonávané *farmaceutom po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
5. Organizácia, plánovanie, koordinovanie a kontrola činnosti lekárenského oddelenia vrátane zodpovednosti za zabezpečenie liekov, liečiv, diagnostík, zdravotníckych pomôcok a špeciálneho zdravotníckeho materiálu podľa požiadaviek zdravotníckych pracovísk vykonávaná *farmaceutom po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
6. Organizácia, plánovanie, koordinovanie a kontrola činností vo verejnej lekární, vrátane zodpovednosti za zabezpečenie liekov, liečiv, diagnostík, zdravotníckych pomôcok a špeciálneho zdravotníckeho materiálu vykonávaná *farmaceutom po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*

V Trenčíne,

Ing. Marián Juruš
generálny riaditeľ FN Trenčín

MUDr. Stanislav Pastva
medicínsky riaditeľ FN Trenčín

MUDr. Martin Hlaváčík
za SLO

Mgr. Daniela Knápková
za Z OO