

Dopravný podnik mesta Košice, akciová spoločnosť
zastúpená predsedom predstavenstva Mgr. Marcelom Čopom a členom predstavenstva
a generálnym riaditeľom Ing. Vladimírom Padyšákom
a
ZO VMHD pri DPMK, a.s. zastúpená predsedom p. Ivanom Horváthom
a ZO IOZ pri DPMK, a.s. zastúpená predsedníčkou p. Andreou Vindišovou

uzatvárajú

DODATOK č. 4

ku Podnikovej kolektívnej zmluve na roky 2021 a 2022

Na základe výsledkov kolektívneho vyjednávania sa s účinnosťou od 1. 6. 2022 mení:

V Kapitole III.:

1. Článok 3, Mzdové tarify

Dochádza k úprave tarifných tried u časovej a mesačnej mzdy. Presný rozpis vid' príloha k Dodatku č. 4 k PKZ.

Ostatné časti tohto bodu ostávajú nezmenené.

2. Článok 17, Mzda v dôsledku delenej zmeny - bod 1.

Ak sa zamestnancovi zmena rozdelí na dve časti vyplatí sa mu odmena za sťažené podmienky v práci v dôsledku delenej zmeny vo výške **5,50 €** za zmenu.

3. Článok 24, Mzdová preferencia – ročná odmena - celý článok sa ruší a nahrádza sa novým znením.

Článok 24, Letná a vianočná odmena

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v pracovnom pomere:
 - a) letnú odmenu vo výške 200,- €,
 - b) vianočnú odmenu vo výške 250,- €.
2. Letná odmena bude vyplatená vo výplatnom období za mesiac jún príslušného kalendárneho roka. Nárok na ňu majú zamestnanci, ktorých pracovný pomer trvá nepretržite minimálne od 1.1. do 30.6. príslušného kalendárneho roka.
3. Vianočná odmena bude vyplatená vo výplatnom období za mesiac november príslušného kalendárneho roka. Nárok na ňu majú zamestnanci, ktorých pracovný pomer trvá nepretržite minimálne od 1.7. do 31.12. príslušného kalendárneho roka.
4. Zamestnancovi, ktorý nepracoval z dôvodu DPN (okrem DPN v dôsledku pracovného úrazu), OČR, MD, RD, neplateného voľna, výkonu verejnej funkcie sa letná aj vianočná odmena alikvotne kráti (1/6 za každých 30 kalendárnych dní neprítomnosti v práci).
5. Letná a vianočná odmena sa neposkytne zamestnancom, ktorí v období, za ktoré sa odmena vypláca:
 - a) dostali výpoveď alebo sú vo výpovednej dobe podľa § 63 ods. 1 písm. d) a e) ZP,
 - b) dostali okamžité skončenie pracovného pomeru podľa ZP,
 - c) mali za príslušné obdobie neospravedlnenú absenciu vo výške minimálne 7,5 hod.

6. Poskytnutá vianočná odmena je návratná, ak sa v mesiaci december vyskytne u zamestnanca aspoň jeden z dôvodov uvedených v bode 5, alebo ak zamestnanec ukončí pracovný pomer pred 31.12. príslušného roka.

V Kapitola IV:

Článok 5, Sociálna starostlivosť – bod 12.

Zamestnávateľ sa zaväzuje realizovať Zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v znení neskorších doplnkov a vytvárať podmienky pre ďalšie rozširovanie doplnkového sporenia.

Zamestnancovi, ktorý si uzavrie zamestnaneckú zmluvu s dôchodkovou doplnkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú zmluvu aj zamestnávateľ, príspeje zamestnávateľ príspevkom nasledovne:

- ak si zamestnanec prispieva mesačne do výšky 20,- € vrátane, zamestnávateľ príspeje 20,- € mesačne,
- ak si zamestnanec prispieva mesačne viac ako 20,- €, zamestnávateľ príspeje mesačne vo výške príspevku zamestnanca, maximálne však do výšky 40,- € mesačne.

Zamestnávateľ okrem uvedeného zvýši príspevok na DDS o 5,- € mesačne pre zamestnanca, ktorý pracuje u zamestnávateľa viac ako 10 rokov nepretržite.

Príspevok na DDS zamestnávateľ poskytuje za podmienky, že zamestnanec v príslušnom mesiaci odpracoval najmenej 15 hodín.

V Košiciach, 8.6.2022

podpísané
Mgr. Marcel Čop
predseda predstavenstva

podpísané
Ing. Vladimír Padyšák
člen predstavenstva
a generálny riaditeľ

podpísané
Ivan Horváth
predseda
ZV VMHD
pri DPMK, a. s.

podpísané
Andrea Vindišová
predsedníčka
ZO IOZ
pri DPMK, a. s.