



Dodatok  
č. 1

k dohode č 22/12/060/197 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
na kalendárny rok 2022  
(ďalej len "dohoda"),

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prievidza

sídlo: Šumperská 1,971 01 Prievidza

v mene ktorého koná: Ing. Jozef Fabian

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN: SK75 81800000007000530441 - Štátna pokladnica

(ďalej len "úrad")

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: Mesto Prievidza

sídlo zamestnávateľa: Námestie slobody 14,971 01 Prievidza

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Ul. K. Nováckeho č. 14,971 01

Prievidza

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): JUDr. Katarína Macháčková

IČO: 00318442

číslo účtu v tvare IBAN: SK2707500 0000 0040 0570 3897, SK24 0200 0000 0000 1662

6382, SK40 0200 0000 0016 4815 1156

zapísaný v registri: organizácií ŠÚ, vedenom v: Štatistický úrad Slovenskej republiky,

pod číslom: 313-5100/941-18.

(ďalej len "zamestnávateľ")

spolu "účastníci dohody".

Článok 1.

Na základe úpravy na strane zamestnávateľa vo veci preobsadenia pracovného miesta sa zmluvné strany dohodli, že:

dohoda sa mení v článku II. bod 4 a v článku III. bod 1. takto:

## V článku II.

### Práva a povinnosti zamestnávateľa

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	5 do 31.05.2022	20
	6 od 01.06.2022	20
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	4 do 05.05.2022	20
	3 od 6.05.2022	20

## V článku III.

### Práva a povinnosti úradu

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 25 888,37 EUR, slovom dvadsaťpäťtisícosemstoosemdesiatosem EUR a 37 centov za kalendárny rok 2022. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 527,27 EUR, slovom päťstodvadsaťsedem EUR a 27 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1 054,54 EUR, slovom tisícpäťdesiatštyri EUR a 54 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrťrok.

## Článok II.

2. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
3. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
4. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad ajeden zamestnávateľ.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
6. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.;

7.

V Prievidzi dňa .....

V Prievidzi dňa .....

Z < LZ2.II1.es=tlj=Na=-' >

v.c.:a=:t::el:....: --''' .....,\_\_

.....<sup>12.Lf1</sup>

- |Za-úrad:

Jozef Fabian  
iaditeľ úradu

.- JUDr. Katarína Macht~lvá  
štatutárny zástupca zamestnávateľa