

DOHODA o poskytnutí náborového príspevku

uzatvorená v zmysle ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení
(ďalej len „**Občiansky zákonník**“)
(ďalej len „**Dohoda**“)

medzi Zmluvnými stranami:

Nemocnica Alexandra Wintera, n.o.

So sídlom: Winterova 66, 921 63 Piešťany

IČO: 36084221

Zápis v registri: Register neziskových organizácií Obvodného úradu Trnava č: VVS/NO-13/2003

Bankové spojenie: SLSP a.s. pobočka Piešťany

Číslo účtu: SK73 0900 0000 0051 3006 7177

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Meno a priezvisko: **MUDr. Alena BOKOROVÁ**

Trvale bytom:

Dátum narodenia:

(ďalej len ako „**Zamestnanec**“)

(Zamestnávateľ a Zamestnanec spolu ďalej len ako „**Zmluvné strany**“)

Čl. I

1. Predmetom tejto Dohody je stanovenie podmienok, za splnenia ktorých Zamestnávateľ poskytne Zamestnancovi jednorazové peňažné prostriedky (ďalej len „**Náborový príspevok**“) a Zamestnanec sa zaväzuje za poskytnutie Náborového príspevku zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa počas dohodnutej doby.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť Zamestnancovi, s ktorým uzatvoril pracovný pomer na pozíciu **lekár**, s dňom nástupu **01.03.2018**, Náborový príspevok .
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť Zamestnancovi Náborový príspevok v celkovej výške **3.000,- EUR** (slovom: tritisíc eur).
4. Zamestnávateľ poskytne Zamestnancovi Náborový príspevok až po ukončení skúšobnej doby pracovného pomeru a to v najbližšom obvyklom výplatnom termíne Zamestnávateľa nasledujúcom po ukončení skúšobnej doby.

5. Zamestnanec sa za splnenia podmienok dohodnutých v tejto Dohode zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa **na internom oddelení** po dobu najmenej **5 (slovom: päť) rokov** odo dňa vzniku pracovného pomeru Zamestnanca u Zamestnávateľa, pričom do doby najmenej 5 (päť rokov) zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:
- výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
 - materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
 - neprítomnosť v práci z dôvodov výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu Zamestnanca,
 - z dôvodu práceneschopnosti Zamestnanca z akéhokoľvek dôvodu.
6. Zmluvné strany sa zároveň zaväzujú oznamovať si navzájom akékoľvek zmeny údajov, ktoré sa akýmkoľvek spôsobom týkajú tejto Dohody. Porušením tejto povinnosti zaniká Zmluvnej strane oprávnenie namietat, že neobdržala akékoľvek oznámenie a zároveň zodpovedá za takto spôsobenú škodu druhej Zmluvnej strane.

Čl. II

1. Zamestnávateľ neposkytne Zamestnancovi Náborový príspevok v prípade ukončenia pracovného pomeru ktoroukoľvek zo Zmluvných strán počas plynutia skúšobnej doby Zamestnanca.
2. Zamestnanec je povinný vrátiť Zamestnávateľovi vyplatený Náborový príspevok v plnej výške, v ktorej mu bol poskytnutý, a to v lehote do 15 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru, ak pracovný pomer skončí z akéhokoľvek dôvodu pred uplynutím doby, počas ktorej sa budúci zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa alebo ak Zamestnanec bude priradený na iné oddelenie pred uplynutím doby podľa Čl. I, ods.5.

Čl. III

1. Právny vzťah založený touto Dohodou zaniká:
 - uplynutím doby, počas ktorej sa Zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa podľa Čl. I bod 5 tejto Dohody;
 - písomnou dohodou Zmluvných strán.

Čl. IV

1. Zamestnanec sa zaväzuje zachovávať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvie pri vykonávaní činností podľa tejto Dohody alebo v súvislosti s nimi, rovnako tak o skutočnostiach, o ktorých sa dozvie počas trvania pracovného pomeru u Zamestnávateľa a z ktorých povahy vyplýva, že je v záujme Zamestnávateľa, aby tieto skutočnosti zostali pred tretími osobami utajené, a to najmä skutočnosti, ktoré predstavujú obchodné alebo podnikové tajomstvo či skutočnosti týkajúce sa obsahu zmlúv alebo dohôd uzatvorených so Zamestnancom. Táto povinnosť trvá neobmedzene i po skončení zmluvného vzťahu.

Čl. V

1. Táto Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma Zmluvnými stranami, nie však skôr ako dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv SR.
2. Táto Dohoda a vzťahy vyplývajúce z tejto Dohody sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka. Zmluvné strany sa zaväzujú akékoľvek spory vyplývajúce z tejto Dohody riešiť prednostne vzájomnými rokovaniami vedúcimi k dohode Zmluvných strán.
3. Dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov podpísaných oboma Zmluvnými stranami.
4. Ak sa zistí, že niektoré z ustanovení tejto Dohody je neplatné alebo neúčinné, neplatnosť alebo neúčinnosť ustanovenia nebude mať za následok neplatnosť alebo neúčinnosť ďalších ustanovení Dohody, ani samotnej Dohody. Zmluvné strany sa zaväzujú, že neplatné alebo neúčinné ustanovenie bez zbytočného odkladu nahradia tak, aby bol v čo najväčšom možnom rozsahu dosiahnutý účel, ktorý v čase uzavretia tejto Dohody sledovali neplatným alebo neúčinným ustanovením.
5. Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch s určením pre každú Zmluvnú stranu po jednom rovnopise.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že si Dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcich úplne porozumeli a zaväzujú sa ich v celom rozsahu bezvýhradne plniť, že ich vôľa je slobodná, vážna a bez omylu a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Piešťanoch, 4.4.2018

Zamestnávateľ

Zamestnanec

Nemocnica Alexandra Wintera n.o.
Winterova 66 -16-
921 53 Piešťany

MUDr. Štefan Kóňa, riaditeľ

MUDr. Alena Bokorová