

Dodatok č.1
ku Kolektívnej zmluve uzavretej na rok 2018
s platnosťou od 01.03.2018 do 28.02.2019

Zmluvné strany:

Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom v Žiline, ulica Vojtecha Spanyola č.27, 011 71 Žilina zastúpeným MUDr. Martinom K a p a s n ý m, PhD., MPH, regionálnym hygienikom a generálnym tajomníkom služobného úradu (ďalej len zamestnávateľ)

a

Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri RÚVZ Žilina so sídlom ulica Vojtecha Spanyola č.27, 010 01 Žilina, org.č.0113-51105 zastúpenou Ing.Martou Kováčikovou, predsedníčkou Výboru Základnej organizácie Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb (ďalej len SOZ ZaSS) pri RÚVZ Žilina (ďalej len odbory)

uzatvárajú dňa 23.04.2017 **Dodatok č.1 ku KZ na rok 2018.**

V článku III. B –hmotné zabezpečenie uvoľnených zamestnancov:

1. Ak so zamestnancom, ktorý vykonáva práce podľa zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme, ktorých pracovný pomer je založený podľa zákona č. 311/2001 Z.z. ZP v znení neskorších predpisov, rozviaže zamestnávateľ pracovný pomer výpoveďou podľa § 63 ZP ods.1 písm. a) alebo b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi odstupné podľa § 76 odsek 1 ZP a v súlade s KZ vyššieho stupňa (VS) pre zamestnávateľov pre rok 2017 a v súlade s KZ organizácie.
2. Ak so zamestnancom, ktorý vykonáva práce podľa zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme, ktorých pracovný pomer je založený podľa zákona č. 311/2001 Z.z. ZP v znení neskorších predpisov, skončí zamestnávateľ pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v §63, odsek 1, písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi odstupné podľa §76, odsek 2 ZP v znení neskorších predpisov a KZ VS pre zamestnávateľov pre rok 2017 a v súlade s KZ organizácie.
3. Pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, patrí zamestnancom, ktorí vykonávajú práce vo verejnom záujme, ktorých pracovný pomer je založený podľa zákona č.311/2001 Z.z. ZP v znení neskorších predpisov odchodné nad rozsah ustanovený v §76a, odsek 1, 2 ZP a KZ VS pre rok 2017 vo výške jeho jedného naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 pracovných dní po jeho skončení

V článku VIII: dodatok ku KZ je platný dňom jeho podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv. Dodatok je záväzný pre zmluvné strany a ich právnych zástupcov v dobe jeho platnosti a účinnosti.

V Žiline dňa 23.04.2018

MUDr.Martin Kapasný, PhD., MPH
Generálny tajomník služobného úradu

Ing.Marta Kováčiková
predseda ZO SOZ ZaSS