

ZMLUVA
o podpore a stabilizácii špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci
rezidentského štúdia

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, § 40 ods. 6, § 39a, § 39b zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 578/2004 Z.z.“) a Nariadenia vlády č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov (ďalej len „zmluva“), medzi zmluvnými stranami:

vzdelávacou ustanovitznou

Univerzita Komenského v Bratislave

Jesseniova lekárska fakulta UK v Martine

Malá Hora 10701/4A, 036 01 Martin

zastúpená: **prof. MUDr. Andrea Čalkovská, DrSc.,** dekan

IČO: 00397865

Bankové spojenie: Štátna pokladnica v Bratislave

č. účtu IBAN: SK58 8180 0000 0070 0013 4502

SWIFT kód: SPSRSKBA

(ďalej len „JLF UK“ alebo „vzdelávacia ustanovizeň“)

a

zamestnávateľom (ústavné výučbové zdravotnícke zariadenie)

Fakultná nemocnica Trnava

A. Žarnova 11, 917 75 Trnava

IČO: 00610381

IČ DPH: SK2021191084

DIČ: 2021191084

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

č. účtu IBAN: SK54 8180 0000 0070 0028 1238

SWIFT kód: SPSRSKBA

zastúpený: **JUDr. Vladislav Šrojta,** riaditeľ

zriadený: Zriaďovacou listinou Ministerstva zdravotníctva č. 1970/1991-A/IV-1 zo dňa 14. 06. 1991, v znení neskorších rozhodnutí

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok 1

Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, povinností a vzťahov medzi vzdelávacou ustanovitzhou a zamestnávateľom - výučbovým zdravotníckym zariadením, týkajúcich sa podpory, uskutočňovania a stabilizácie špecializačného štúdia zdravotníckych pracovníkov v zmysle § 39a a § 39b zákona č. 578/2004 Z. z., vrátane refundácie oprávnených výdavkov v zmysle Zmluvy o vzájomnej spolupráci č. 370/2022 uzatvorenej medzi Jesseniovou lekárskou fakultou Univerzity Komenského v Martine a Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej len „MZ SR“) v znení neskorších dodatkov (ďalej len „Zmluva č. 370/2022“).

Článok 2

Definícia pojmov

Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- a) rezident – zdravotnícky pracovník zaradený do rezidentského štúdia a financovaný zo štátneho rozpočtu,
- b) špecializačné štúdium – ďalšie vzdelávanie v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore,
- c) školiť/lektor praktickej časti - zdravotnícky pracovník s odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v príslušnom špecializačnom odbore s rozsahom a odborným zameraním odbornej praxe, podľa akreditovaného špecializačného študijného programu v príslušnom špecializačnom odbore,
- d) výučbové zdravotnícke zariadenie¹ – výučbové pracovisko, na ktorom sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidenta v súlade s akreditovaným špecializačným študijným programom v špecializačnom odbore,
- e) vzdelávacia ustanovizeň – vysoká škola alebo univerzita, ktorá uskutočňuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v spolupráci s výučbovými zdravotníckymi zariadeniami,
- f) študijný plán odboru – obsah a rozsah štúdia vrátane povinných zdravotných výkonov, povinnej odbornej praxe vo výučbovom zdravotníckom zariadení a vzdelávacích aktivít vo vzdelávacej ustanovizni v rámci akreditovaného špecializačného študijného programu pre príslušný špecializačný odbor, ktorý poskytuje vzdelávacia ustanovizeň rezidentovi,
- g) rezidentské štúdium – špecializačné štúdium v špecializačnom odbore určenom MZ SR, ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne financované podľa § 39a ods. 1 písm. e) zákona č. 578/2004 Z. z.

¹ § 17 ods. 1 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 84/2016 Z.z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení v znení neskorších predpisov a § 40 ods. 3 a ods. 6 zákona 578/2004 Z.z.

- h) stabilizácia – udržiavanie, podpora a financovanie rezidentov zaradených do rezidentského štúdia,
- i) zamestnávateľ – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti, ktorý zamestnáva zamestnanca – rezidenta a ktorý v spolupráci so vzdelávacou ustanovitzňou umožní zamestnancovi počas realizácie rezidentského štúdia absolvovať teoretickú a praktickú zložku vzdelávania podľa študijného programu,
- j) zamestnanec – rezident.

Článok 3

Povinnosti vzdelávacej ustanovitzne

1. JLF UK sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov, ktoré vznikli zamestnávateľovi za rezidentské štúdium od 15. marca 2022, podľa článku 5 zmluvy formou refundácie, a to najneskôr do 31.03.2023.
2. JLF UK refunduje oprávnené výdavky v zmysle článku 5 tejto zmluvy na základe predloženia úplnej a správnej žiadosti o refundáciu zamestnávateľom, ktorej súčasťou sú minimálne relevantné doklady poskytnuté zamestnávateľom za každý kalendárny mesiac podľa článku 4 tejto zmluvy.
3. JLF UK je povinná v súlade so zákonom č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vykonať základnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od zamestnávateľa v súlade s podmienkami tejto zmluvy. JLF UK si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnávateľa doplnenie dokladov alebo odstránenie zistených nedostatkov v predložených dokladoch a to v lehote do 7 dní, od doručenia žiadosti zamestnávateľovi.
4. V prípade, že zamestnávateľ nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa bodu 3 tohto článku, tieto výdavky nebudú zamestnávateľovi preplatené v príslušnej žiadosti o refundáciu.
5. JLF UK zverejňuje a priebežne aktualizuje na svojej webovej stránke zoznam výučbových zdravotníckych zariadení – ústavných zdravotníckych zariadení, všeobecných ambulancií pre dospelých a všeobecných ambulancií pre deti a dorast, v ktorých sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidentov a rovnako aj iných špecializovaných ambulancií, na ktorých rezident absolvuje povinnú odbornú prax v súlade so študijným plánom a s ktorými JLF UK spolupracuje pri uskutočňovaní rezidentského štúdia.
6. JLF UK zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 18/2018 Z.z.“).

Článok 4

Povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť vzdelávacej ustanovizni akékoľvek prekážky, ktoré zabraňujú rezidentovi vo výkone špecializovaných pracovných činností a v realizácii praktickej časti štúdia.
2. Zamestnávateľ je povinný informovať bezodkladne vzdelávaciu ustanovizeň o práceneschopnosti rezidenta alebo školiteľa, o nástupe rezidenta na materskú dovolenku alebo rodičovskú dovolenku, o ukončení materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky rezidenta a koordinovať čerpanie ich dovolenky tak, aby bola odborná zdravotnícka prax zabezpečená v plnom rozsahu v súlade so študijným plánom odboru.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že počas zaradenia rezidenta do rezidentského štúdia neodsúhlasí rezidentovi zmenu špecializačného študijného odboru.
4. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi zabezpečiť:
 - a) plynulé absolvovanie odbornej zdravotníckej praxe v súlade so študijným plánom odboru,
 - b) aby jeden školiť/lektor praktickej časti počas odbornej zdravotníckej praxe vo všeobecnej ambulancii pre dospelých alebo všeobecnej ambulancii pre deti a dorast, ktorú má na svojom pracovisku, školiť v tom istom čase iba jedného rezidenta,
 - c) aby jeden školiť/lektor praktickej časti počas odbornej zdravotníckej praxe na inej špecializovanej ambulancii, ktorú má na svojom pracovisku a svojich oddeleniach a klinikách školiť v tom istom čase najviac šesť rezidentov,
 - d) dohľad školiteľa/lektora praktickej časti nad výkonom špecializovaných pracovných činností na svojich pracoviskách.
5. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi umožniť výkon odbornej zdravotníckej praxe v inom schválenom výučbovom zdravotníckom zariadení pokiaľ nemôže na svojom pracovisku zabezpečiť celý rozsah výkonu špecializovaných pracovných činností v súlade so študijným plánom odboru.
6. Zamestnávateľ je povinný koordinovať so vzdelávacou ustanovizňou odosielanie rezidentov na pracoviská schválených výučbových zariadení a to v súlade s vnútorným predpisu JLF UK Študijný poriadok ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov.
7. Zamestnávateľ je povinný predložiť JLF UK kompletnú žiadosť o refundáciu s prílohami podľa článku 3 bod 2 tejto zmluvy a v súlade s článkom 5 tejto zmluvy do 30 dní po skončení príslušného kalendárneho mesiaca. Súčasťou tejto žiadosti sú minimálne tieto relevantné doklady:
 - Dohoda o zvýšení kvalifikácie pri nových rezidentoch,
 - Pracovná zmluva rezidenta – pri nových rezidentoch,
 - Platový dekrét rezidenta, ktorý je potrebné doložiť vždy, ak sa zmení tarifný plat,

- Mesačný výkaz preddavkov do sociálnej a zdravotnej poisťovne bez príloh,
 - Výpis z účtu o uhradení sociálnych odvodov, zdravotného poistenia a dane z príjmu,
 - Výplatná páska rezidenta,
 - Výpis z účtu o uhradení mzdy rezidentovi,
 - Sumarizačný hárok (tabuľka výpočtu mzdy) za rezidentov zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v príslušnom špecializačnom odbore určenom MZ SR,
 - Doklad o úhrade nákladov rezidenta za špecializačné štúdium, ktoré rezident uhradil vzdelávacej ustanovizni na základe zmluvy o zabezpečení špecializačného štúdia, v súlade s Vyhláškou MZ SR č. 31/2006 Z.z. o výške úhrady zdravotníckeho pracovníka za ďalšie vzdelávanie.
8. Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť s každým zamestnancom zaradeným do rezidentského štúdia dohodu o zvýšení kvalifikácie v súlade s § 155 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).
9. Zamestnávateľ poskytne rezidentovi v súlade s § 140 ods. 3 Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy najmenej :
- a) v rozsahu potrebnom na účasť na praktickej a teoretickej časti rezidentského štúdia,
 - b) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky,
 - c) desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce.
10. Zamestnávateľ zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa nariadenia EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) a zákona č. 18/2018 Z. z., a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

Článok 5

Oprávnené výdavky zamestnávateľa

1. Oprávnené výdavky zamestnávateľa predstavujú:
- a) mzda/náhrada mzdy rezidenta vo výške 1,25-násobku priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa mzda/náhrada mzdy za príslušný mesiac kalendárneho roku poskytuje², a odvodov poisťného za poskytnutú mzdu/náhradu mzdy podľa osobitných predpisov³,

² § 80a ods. 1) zákona č. 578/2004 Z. z.

³ Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov. Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- b) náklady na refundáciu poplatku rezidenta za rok špecializačného štúdia, najviac do výšky 443 Eur na jedného rezidenta, kumulatívne za celé obdobie do vykonania špecializačnej skúšky maximálne 1.327,00 Eur.
2. Oprávnené výdavky zamestnávateľa sú aj výdavky na odmenu školiteľa vrátane odvodov poistného podľa osobitných predpisov³, ktorý je zamestnancom zamestnávateľa a pod dohľadom ktorého rezident uskutočňuje odbornú zdravotnícku prax vo všeobecnej ambulancii pre dospelých alebo všeobecnej ambulancii pre deti a dorast počas rezidentského štúdia v špecializačnom odbore pediatria. Celková cena práce školiteľa je maximálne do výšky 405,60 EUR mesačne pri 100 % pracovnom úväzku rezidenta v príslušnom mesiaci.
3. Výdavky sa stanú oprávnenými len ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými dokladmi, ktoré preukážu ich vznik v mesiacoch marec až december 2022. Za identifikovateľné doklady budú považované doklady, ktoré zamestnávateľ predloží v rozsahu a vo forme podľa článku 3 ods. 2 a ods. 3 a článku 4 bod 7 tejto zmluvy.
3. V prípade, že pri následnej kontrole MZ SR zistí neoprávnenosť výdavku na strane zamestnávateľa, zamestnávateľ je povinný sumu zodpovedajúcu vyčísleným neoprávneným výdavkom bezodkladne vrátiť vzdelávacej ustanovizni.

Článok 6

Zánik zmluvy

Zmluva zaniká:

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami, po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch zmluvných strán navzájom,
- b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán,
- c) v prípade, že dôjde k zániku Zmluvy č. 370/2022 medzi vzdelávacou ustanovizňou a MZ SR.

Článok 7

Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do 31.03.2023.
2. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať výlučne po dohode oboch zmluvných strán formou písomného dodatku.
3. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
4. Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia vzdelávacou ustanovizňou v Centrálnom registri zmlúv.

5. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy rozumejú jej obsahu, s ktorým sa oboznámili, porozumeli, na znak čoho ju v troch vyhotoveniach podpísali.
6. Zmluva bola vyhotovená v dvoch rovnopisoch. Jeden rovnopis obdrží vzdelávacia ustanovizeň a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Martine dňa

V Trnave dňa

Za JLF UK:

Za zamestnávateľa:

.....
prof. MUDr. Andrea Čalkovská, DrSc.
dekanka JLF UK

.....
Fakultná nemocnica Trnava
JUDr. Vladislav Šrojta
riaditeľ