

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi č. 19/2018

uzatvorená v zmysle ust. § 58a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) v spojení s ust. v zmysle ust. § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Obchodný zákonník“)

STRANY DOHODY:

Užívateľský

zamestnávateľ: **Fakultná nemocnica s poliklinikou J.A. Reimana v Prešove**
sídlo: Hollého 14, 081 81 Prešov
IČO: 00 610 577
DIČ: 202 128 1559
IČ DPH: SK 202 128 1559
BANKOVÉ SPOJENIE:
č. účtu:
Štátna príspevková organizácia zriadená zriaďovacou listinou
MZ SR, zo dňa 14.06.1991, pod č. 1970/1991 – A/XI – 1

Zastúpený: **MUDr. Radoslav Čuha, MBA, MPH** – generálny riaditeľ
MUDr. Juraj Smatana – medicínsky riaditeľ
Ing. Mária Miščíková – ekonomický riaditeľ

(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

a

Zamestnávateľ: **Ľubovnianska nemocnica, n. o.**
sídlo: Obrancov mieru 3, 064 01 Stará Ľubovňa
IČO: 37886851
DIČ: 2022057565
IBAN:
KÓD BANKY:

Zastúpený: **MUDr. Peter Bizovský, MPH** – riaditeľ

(ďalej len „zamestnávateľ“)

sa nižšie uvedeného dňa dohodli, že uzatvárajú túto **Dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi** (ďalej len „Dohoda“) za nasledujúcich podmienok:

Článok I

1. Účastníci Dohody sa dohodli, že zamestnávateľ za účelom získania odborných vedomostí v rámci špecializačného štúdia v špecializačnom odbore pediatria prideli užívateľskému zamestnávateľovi zamestnanca: MUDr. Ľubomíra Dzuríka, nar. _____, trvale bytom _____ (ďalej len „zamestnanec“), ktorý ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa § 31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Kópia dokladov potvrdzujúcich spôsobilosť zdravotníckeho pracovníka na výkon práce podľa tejto dohody tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto Dohody.
2. Zamestnanec bude u užívateľského zamestnávateľa vykonávať pod dozorom povereného školiteľa MUDr. Nataše Špilákovvej, primárky Oddelenia infektológie (ďalej len „školiteľ“) v termíne od 01.06.2018 do 30.06.2018 nasledovný druh práce: lekár. Miestom výkonu práce je Fakultná nemocnica s poliklinikou J. A. Reimana Prešov, Oddelenie infektológie.
3. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, prípadné oprávnené cestovné náhrady a príspevok na stravu ten zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť.
4. Zamestnávateľ je povinný v prílohe č. 1 k tejto Dohode potvrdiť minimálnu výšku nárokovateľnej zložky mzdy zamestnanca počas celej doby dočasného pridelenia uvedenej v čl. III bod 1. Dohody v súlade s § 58a ods. 4 Zákonníka práce.
5. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok zamestnanca počas jeho dočasného pridelenia k užívateľskému zamestnávateľovi zodpovedajú pracovným a mzdovým podmienkam zamestnanca užívateľského zamestnávateľa zamestnaného na rovnakej pracovnej pozícii s rovnakou dĺžkou odpracovanej praxe.
6. Za účelom zabezpečenia rovnako priaznivých pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania pre dočasne prideleného zamestnanca ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa poskytuje užívateľský zamestnávateľ zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.

Článok II

1. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči dočasne pridelenému zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.
2. Užívateľský zamestnávateľ nie je oprávnený nariadiť alebo dohodnúť so zamestnancom pracovnú pohotovosť ani prácu nadčas.
3. Užívateľský zamestnávateľ sa prostredníctvom školiteľa zaväzuje oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a požiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy zamestnanca. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať zamestnávateľa o poskytnutej dovolenke zamestnancovi.
4. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny bude riešiť zamestnávateľ.
5. Za škodu, ktorú zamestnanec spôsobí počas svojho dočasného pridelenia k užívateľskému zamestnávateľovi zodpovedá v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov zamestnávateľ.
6. Za prípadnú škodu na zdraví spôsobenú v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti dočasne prideleným zamestnancom zodpovedá užívateľský zamestnávateľ. Užívateľský zamestnávateľ má následne voči zamestnávateľovi právo na náhradu takto spôsobenej škody v plnej výške, pokiaľ zamestnanec nekonal podľa pokynov školiteľa alebo pod dozorom školiteľa. V prípade pochybností sa má za to, že zamestnanec nekonal podľa pokynov školiteľa alebo pod dozorom školiteľa.

Článok III

1. Dočasné pridelenie zamestnanca v zmysle tejto Dohody vzniká dňa 01.06.2018 a zaniká dňa 30.06.2018. Deň nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa je 01.06.2018. Účastníci tejto Dohody sa

dohodli, že za umožnenie výkonu odbornej praxe patrí užívateľskému zamestnávateľovi účastnícky poplatok vo výške **105,- EUR** (výška účastníckeho poplatku predstavuje súčin počtu pracovných dní počas trvania tejto zmluvy a poplatku za každý takýto deň vo výške 5,- Eur). Účastnícky poplatok uhradí zamestnávateľ alebo jeho zamestnanec užívateľskému zamestnávateľovi na číslo účtu

bankové spojenie:

alebo do pokladne užívateľského zamestnávateľa. V deň nástupu k užívateľskému zamestnávateľovi je zamestnanec povinný predložiť doklad o zaplatení účastníckeho poplatku na referát výchovy a vzdelávania.

2. Pred uplynutím doby dočasného pridelenia zamestnanca v zmysle ust. ods. 1 tohto článku dočasné pridelenie zamestnanca zaniká aj na základe:
 - a. písomnej Dohody zamestnávateľa, zamestnanca a užívateľského zamestnávateľa
 - b. písomnej výpovede, ktorejkoľvek strany tejto Dohody z akéhokoľvek dôvodu, resp. bez uvedenia dôvodu. Výpoveď musí byť doručená obidvom zostávajúcim stranám dohody. Dočasné pridelenie zamestnanca v prípade uplatnenia výpovede skončí uplynutím 5 pracovných dní odo dňa doručenia výpovede druhému účastníkovi Dohody.
 - c. jednostranným ukončením dočasného pridelenia zamestnanca zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto Dohodou alebo sa nebude riadiť pokynmi školiteľa pri plnení pracovných úloh vyplývajúcich z dočasného pridelenia zamestnanca. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia druhému účastníkovi Dohody.
3. Po skončení dočasného pridelenia je školiteľ povinný vykonať záznam do indexu a záznamníka zamestnanca v súlade s platnými právnymi predpismi a za účelom výplaty mzdy vždy po skončení kalendárneho mesiaca vlastnoručným podpisom potvrdiť celkový počet odpracovaných dní vrátane počtu odpracovaných hodín na „výkaze mzdových nárokov“ predloženom zamestnancom.

Článok IV

1. Vzťahy vzniknuté na základe tejto Dohody a touto dohodou výslovne neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a Obchodného zákonníka.
2. Obsah tejto Dohody je možné meniť len formou číslovaných písomných dodatkov podpísaných všetkými stranami tejto Dohody.

3. Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch rovnakej právnej sily, z ktorých každá strana Dohody obdrží po jednom vyhotovení.
4. Táto Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu všetkými stranami Dohody.

V Prešove dňa .

MUDr. Radoslav Čuha, MBA, MPH
generálny riaditeľ
FNsP J. A. Reimana Prešov
užívateľský zamestnávateľ

MUDr. Peter Bizovský, MPH
riaditeľ
Ľubovnianska nemocnica, n. o.
zamestnávateľ

MUDr. Ľubomír Dzurík
zamestnanec