 Národné centrum zdravotníckych informácií	Národné centrum zdravotníckych informácií Lazaretská 26, 811 09 Bratislava 1	Verzia: F-602/07ver.01 Strana: 1
	OS -602 Prevádzka vozidiel	Účinnosť od: 1.6.2018

Reg. č. :

D O H O D A

o hmotnej zodpovednosti

číslo:.....

Zamestnávateľ: **Národné centrum zdravotníckych informácií**
so sídlom : Lazaretská 26, 811 09 Bratislava
IČO: 00 165 387
Zastúpené: Mgr. Peter Lukáč, PhD., generálny riaditeľ

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: Mgr. Miškovič Roman
trvale bytom :
narodený:
pracovné zaradenie: *pov. riaditeľ úseku výkon. riad. stratégie a riadenia*
(ďalej len „zamestnanec“)


podľa § 182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov uzatvárajú túto dohodu o hmotnej zodpovednosti:

Čl. 1 Predmet dohody

- (1) Zamestnanec uzatvoril dňa 24.2.2022 pracovnú zmluvu v znení prípadných neskorších dodatkov a dohôd o zmene pracovnej zmluvy a dňa 18.7.2022 dohodu o používaní služobného motorového vozidla.
- (2) Zamestnanec podpisom tejto dohody preberá hmotnú zodpovednosť za zverené hodnoty:
 - pohonné hmoty v nádrži zverného služobného motorového vozidla,
 - platobnú palivovú kartu k motorovému vozidlu vydanú spoločnosťou Slovnaft a.s., na účely nákupu pohonných hmôt

ŠPZ vozidla	Pridelená tankovania karta	Platnosť karty do
BL 078 RG	7080057005469273	2023/11
BL 107 RG	7080057005475064	2023/11
BL 352 SJ	7080057206979906	2024/4
BL 861 SJ	7080057206974386	2024/4

- príslušenstvo a výbavu motorového vozidla : rádio, povinná výbava, zdvihák, rezervné koleso.
- (3) Zamestnávateľ a zamestnanec sa ďalej dohodli, že na základe tejto dohody o hmotnej zodpovednosti zamestnanec bude zodpovedať aj za hodnoty, ktoré mu budú zverené na vyúčtovanie počas trvania pracovného pomeru.

 Národné centrum zdravotníckych informácií	Národné centrum zdravotníckych informácií Lazaretská 26, 811 09 Bratislava 1	Verzia: F-602/07ver.01 Strana: 2
	OS -602 Prevádzka vozidiel	Účinnosť od: 1.6.2018

Čl. 2 Zverené hodnoty a hmotná zodpovednosť


- (1) Na základe tejto dohody zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ustanovenia §182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
- (2) Zamestnanec je povinný sa starať o zverené hodnoty so starostlivosťou, ktorú možno primerane od zamestnanca požadovať a vykonávať všetky opatrenia potrebné na to, aby sa predišlo škode a schodku na zverených hodnotách.
- (3) Zamestnanec sa zaväzuje všetky zverené hodnoty riadne vyúčtovať a odovzdať.
- (4) Zamestnanec je povinný viesť všetky potrebné a predpísané zápisy a doklady o zverených hodnotách v stanovených lehotách.
- (5) **Ak zamestnanec bude používať služobné motorové vozidlo alebo platobnú palivovú kartu v priebehu zúčtovacieho obdobia s viacerými zamestnancami, ktorí taktiež uzatvorili dohodu o hmotnej zodpovednosti, bude s nimi zodpovedať za vzniknutý schodok, resp. za stratu predmetov spoločne v súlade s § 189 Zákonníka práce.**

Čl. 3 Schodok

- (1) V prípade vzniku schodku na zverených hodnotách, resp. straty predmetov zverených v súlade s touto dohodou, je zamestnanec povinný nahradiť schodok resp. náhradu za stratu predmetov v plnej výške, ak nepreukáže, že schodok vznikol sčasti alebo celkom bez jeho zavinenia.
- (2) Pre prípad účtovného schodku na zverených hodnotách, za ktoré zamestnanec prevzal hmotnú zodpovednosť, sa zamestnanec zaväzuje nahradiť ho v plnej finančnej hodnote. Pri určení schodku sa vychádza z ceny v čase jeho vzniku.

Čl.4 Spoločné ustanovenia

- (1) Inventarizácia hodnôt zverených na vyúčtovanie musí byť vykonaná ku dňu podpísania tejto dohody, ako aj v nasledovných prípadoch:
 - pri zániku tejto dohody,
 - pri preradení zamestnanca na inú prácu alebo iné pracovisko,
 - pri skončení pracovného pomeru.
- (2) Účastníci tejto dohody vyhlasujú, že platobná palivová karta je priradená k služobnému vozidlu a zamestnancovi je zverená v súvislosti s výkonom jeho práce.
- (3) Zamestnávateľ je povinný vytvoriť zamestnancovi také pracovné podmienky, ktoré mu umožnia riadne vykonávať svoje povinnosti.
- (4) Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou zamestnanca. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť.
- (5) Zmluvné strany ďalej tiež vyhlasujú, že v čase uzatvorenia tejto dohody neexistujú žiadne nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré by obmedzovali riadny výkon práce zamestnanca a mohli by ovplyvniť vznik schodku ani nie sú žiadne nedostatky, ktoré by zamestnanec zamestnávateľovi oznámil.

 Národné centrum zdravotníckych informácií	Národné centrum zdravotníckych informácií Lazaretská 26, 811 09 Bratislava 1	Verzia: F-602/07ver.01 Strana: 3
	OS –602 Prevádzka vozidiel	Účinnosť od: 1.6.2018

Čl. 5 Trvanie dohody

Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia pracovného pomeru, alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.

Čl. 6 Záverečné ustanovenia

- (1) Práva a povinnosti účastníkov dohody výslovne neupravené, sa riadia ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ostatnými právnymi predpismi platnými na území Slovenskej republiky.
- (2) Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti je spísaná v troch vyhotoveniach s platnosťou originálu, dve pre zamestnávateľa a jedno pre zamestnanca. Zamestnanec svojím podpisom potvrdzuje prevzatie jedného vyhotovenia dohody.
- (3) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu oboma jej účastníkmi a účinnosť nadobudne dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
- (4) Účastníci dohody si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli, pričom svoju vôľu uzavrieť túto dohodu prejavili slobodne a vážne. Účastníci dohody zároveň prehlasujú, že táto dohoda nebola uzatvorená v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok, a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Bratislave, dňa

.....
Zamestnanec

.....
Mgr. Peter Lukáč, PhD.