

DOPRAVNÝ PODNIK BRATISLAVA, a.s.



**DOPRAVNÝ PODNIK
BRATISLAVA**

DODATOK č. 4 ku Kolektívnej zmluve DPB, a.s. na roky 2019-2023

Bratislava, júl 2022

Dopravný podnik Bratislava, akciová spoločnosť (ďalej len „DPB, a.s.“) zastúpený predsedom predstavenstva a členom predstavenstva CFO DPB, a.s. na strane zamestnávateľa a Základné organizácie Integrovaného odborového zväzu a Bratislavský odborový zväz vodičov mestskej hromadnej dopravy pôsobiace pri DPB, a.s., zastúpené predsedami príslušných ZO a OZ na strane zamestnancov

u z a t v á r a j ú t e n t o

Dodatok č. 4 ku Kolektívnej zmluve DPB, a.s. na roky 2019-2023 (ďalej len „Dodatok“)

1. Úvodné ustanovenia

- 1.1 Dodatok upravuje podmienky použitia prostriedkov zo sociálneho fondu.
- 1.2 Pojmy s veľkým začiatočným písmenom, ktoré sú definované v KZ, a nie sú výslovne definované v Dodatku, majú v Dodatku ten istý význam.

2. Predmet Dodatku

- 2.1 Zmluvné strany sa dohodli, že KZ sa mení nasledovne:

(a) v článku V. Prílohy č. 2 ku KZ sa za bod 1.7 vkladá nový bod 1.8 s nasledovným znením:

„1.8 Mimoriadny letný príspevok na regeneráciu pre zamestnancov v roku 2022
Jednorazový mimoriadny letný príspevok na regeneráciu pre zamestnancov DPB, a. s. maximálne vo výške 200,- € prináleží tým zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky na jeho poskytnutie podľa bodu 1.8.1 tohto článku Prílohy č. 2 ku KZ.

1.8.1 Podmienky na poskytnutie mimoriadneho letného príspevku na regeneráciu
Nárok na poskytnutie mimoriadneho príspevku na regeneráciu k mesačnej mzde vzniká u zamestnanca DPB, a. s., ktorý:

- a) *má uzatvorený hlavný pracovný pomer s DPB, a. s. po celú dĺžku sledovaného obdobia; výnimku tvoria zamestnanci, ktorým bol pracovný úväzok 37,5 hodín týždenne upravovaný počas roka z dôvodu COVID-19 opatrení;*
- b) *je ku dňu vyplatenia mimoriadneho letného príspevku na regeneráciu v evidenčnom stave zamestnancov DPB, a. s. a jeho pracovný pomer v súčasnosti trvá nepretržite od 01.01.2022 do dňa vyplatenia mimoriadneho letného príspevku na regeneráciu;*
- c) *v uvedenom období nevykázal neospravedlnenú neprítomnosť v práci (absenciu);*
- d) *v uvedenom období nevykázal porušenie pracovnej disciplíny s písomným upozornením na jej porušenie;*
- e) *nie je ku dňu vyplatenia mimoriadneho letného príspevku na regeneráciu vo výpovednej dobe, alebo mu nebola doručená výpoveď resp. okamžité skončenie pracovného pomeru, mimo dôvodu odchodu do starobného, predčasného starobného resp. invalidného dôchodku.*

Zamestnancovi, ktorý nespĺňa požadované podmienky mimoriadny príspevok na regeneráciu neprináleží.

1.8.2 Postup stanovenia výšky mimoriadneho letného príspevku na regeneráciu zamestnancovi

Mimoriadny príspevok sa priznáva maximálne vo výške 200,-€ na zamestnanca a bude priznaný len raz, bez ohľadu na počet uzatvorených pracovných pomerov v DPB, a. s. zamestnanca, pričom pozostáva z príspevku zo sociálneho fondu vo výške 40,- € na zamestnanca, ktorý prináleží všetkým zamestnancom, ktorí spĺňajú podmienky na jeho poskytnutie podľa bodu 1.8.1 tohto článku Prílohy č. 2 ku KZ a zo sumy 160,- € na zamestnanca, ktorú poskytne zamestnávateľ proporčne podľa počtu odpracovaných hodín podľa nasledovného vzorca:

Celková výška mimoriadneho príspevku sa stanoví podľa vzorca $160 \text{ €} / 967,5 * POH$, kde:

$160 \text{ €} / 967,5 * POH$, kde:

160 € - maximálna výška príspevku vyplácanej zamestnávateľom

967,5 – počet pracovných hodín v období 01.01.2022 – 30.06.2022 pri počte 129 pracovných dní

POH – počet odpracovaných hodín v období 01.01.2022 – 30.06.2022, ktoré odpracoval konkrétny zamestnanec, maximálne vo výške 967,5

Vypočítaná výška príspevku sa zaokrúhli na celé eurocenty.

1.8.3 Termín realizácie výplaty mimoriadneho letného príspevku

Vypлатenie mimoriadneho príspevku sa zrealizuje v mimoriadnom výplatnom termíne v mesiaci júl 2022.

- (b) v článku V. Prílohy č. 2 ku KZ sa doterajší bod 1.8 označuje ako bod 1.9 s nasledovným znením doplneným o písmeno (m):

„1.9 Rozpočtová rezerva

V prípade, že v priebehu kalendárneho roka z nešpecifikovaného dôvodu bude ohrozená výška plánovanej tvorby sociálneho fondu a v jednotlivých mesiacoch nebude pokrývať požiadavky na čerpanie SF, finančné príspevky sa budú uhrádzať v nasledovnom poradí:

- a) Príspevok na stravovanie
- b) Príspevok na detskú rekreáciu
- c) Príspevok pri narodení dieťaťa
- d) Príspevok pri úmrtí priameho rodinného príslušníka
- e) Príspevok na posedenie s bývalými zamestnancami DPB, a.s. – dôchodcami
- f) Príspevok na MDŽ
- g) Príspevok pri významných životných jubileách
- h) Príspevok na športovú, kultúrnu a spoločenskú akciu
- i) Príspevok pri dlhodobej PN
- j) Príspevok pri úmrtí zamestnanca pre pozostalých
- k) Príspevok na regeneráciu zamestnanca
- l) Mimoriadny príspevok na regeneráciu pre zamestnancov v roku 2021
- m) Mimoriadny letný príspevok na regeneráciu pre zamestnancov v roku 2022

- 2.2 Ostatné ustanovenia KZ, nezmenené Dodatkom, zostávajú zachované v pôvodnom znení.

1 Záverečné ustanovenia

- 3.1 Dodatok nadobúda účinnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami.

- 3.2 Dodatok je vyhotovený v 4 (štyroch) rovnopisoch, z toho 3 (tri) vyhotovenia sú určené pre ZO a 1 (jedno) vyhotovenie pre zamestnávateľa.

PODPISY ZMLUVNÝCH STRÁN

V Bratislave dňa 14.07.2022

Dopravný podnik Bratislava, akciová spoločnosť

Podpis:

Meno: Ing. Martin Rybanský
Funkcia: predseda predstavenstva

Podpis:

Meno: Ing. Andrej Zigmund
Funkcia: člen predstavenstva

Bratislavský odborový zväz vodičov mestskej hromadnej dopravy

Podpis:

Meno: Jozef Garaj
Funkcia: predseda BOZV MHD

Základná organizácia Integrovaného odborového zväzu pri DPB, a.s., Elektrické dráhy, Technická infraštruktúra

Podpis:

Meno: Peter Golej
Funkcia: predseda ZO IOZ pri DPB, a.s., ED, TI

Základná organizácia Integrovaného odborového zväzu pri DPB, a.s., Divízia Autobusy

Podpis:

Meno: Július Orban
Funkcia: predseda ZO IOZ pri DPB, a.s., Divízia Autobusy