

Dohoda o sporných nárokoch
uzatvorená podľa § 32 zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
v znení neskorších predpisov

medzi zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: **Slovenské národné divadlo**
so sídlom Pribinova 17, 819 01 Bratislava 111
IČO: 00 164 763
Zastúpený štatutárnym orgánom: Mgr. art. Mariánom Chudovským,
generálnym riaditeľom Slovenského národného divadla
/ďalej len „zamestnávateľ“ /

a

Zamestnanec: **doc. Mgr. art. Ľubica Rybárska, ArtD.,**

/ďalej len ako „zamestnanec“/

Zmluvné strany, zamestnávateľ a zamestnanec uzatvárajú dohodu o sporných nárokoch (ďalej len „dohoda“) podľa § 32 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov s nasledovným znením:

I.
Predmet dohody

1. Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy č. 1032/1996 zo dňa 1.10.1996 na výkon práce : „solistka opery“. Pracovný pomer medzi zamestnávateľom a zamestnancom vznikol dňom 1.10.1996.
2. Zamestnávateľ skončil pracovný pomer so zamestnancom výpoveďou zo dňa 27.3.2013. Následne zamestnanec podal žalobu o neplatnosť skončenia pracovného pomeru a náhradu mzdy na Okresný súd Bratislava I.
3. Na základe rozhodnutia Okresného súdu Bratislava I. zo dňa 26.10.2015 č. k. 4Cpr/8/2013-338 v spojení s rozsudkom Krajského súdu v Bratislave zo dňa 25.mája 2017, č. k. 9CoPr/5/2016 súd rozhodol, že skončenie pracovného pomeru žalobkyne výpoveďou zo strany žalovaného zo dňa 27.3.2013 je neplatné.
4. Zamestnávateľ podal voči rozhodnutiam súdov uvedených v bode 3 tohto článku Dohody dovolanie na Najvyšší súd SR, o ktorom nebolo do dňa uzatvorenia tejto Dohody rozhodnuté.
5. Zamestnanec sa žalobou domáha zaplata náhrady mzdy na Okresnom súde Bratislava III , sp. zn. 19Cpr/5/2016, v ktorom nebolo právoplatne rozhodnuté.
6. Nakoľko je medzi účastníkmi dohody sporná výška náhrady mzdy, ako aj dátum skončenia pracovného pomeru a nakoľko obaja účastníci dohody vyjadrili vôľu ukončiť

pracovný pomer dohodou a predmetný spor o náhradu mzdy, ako aj dovolacie konanie vo veci neplatnosti skončenia pracovného pomeru mimosúdnu cestou, uzatvárajú túto dohodu o sporných nárokoch s nasledovným znením (ďalej aj „**Dohoda**“)

II. Dohoda

1. Zamestnávateľ a Zamestnanec sa dohodli, že pracovný pomer vzniknutý vyššie uvedenou pracovnou zmluvou sa skončí **dohodou** podľa § 60 Zákonníka práce ku dňu nadobudnutia účinnosti tejto Dohody.
2. Zamestnanec a Zamestnávateľ sa dohodli, že Zamestnávateľ vyplatí Zamestnancovi náhradu mzdy vo výške 13,5 násobku priemerného mesačného zárobku zamestnanca, t.j. sumu 12694,19,-€ btto (slovom dvanásťtisícšesťstodevät’desiatštyri eur a devätnásť centov), zníženú o už vyplatené sumy vo výške 1920,-€ (slovom tisícdeväťstodvadsať eur) btto. Na základe výpočtu mzdy v zmysle § 134 Zákonníka práce sa za výšku priemerného mesačného zárobku zamestnanca považuje suma **940,31,-€ brutto**. Účastníci dohody sa dohodli, že vzhľadom na skutočnosť, že zo strany zamestnávateľa bola ku dňu podpisu Dohody už vyplatená suma 960,-€ (slovom deväťstošesťdesiat eur) btto na základe rozhodnutia Okresného súdu Bratislava I., ako aj na základe skutočnosti, že vo výplatnom termíne za mesiac apríl bola zamestnankyni vyplatená mzda za mesiac marec 2018 vo výške 960,-€ (slovom deväťstošesťdesiat eur) btto, budú tieto sumy odpočítané od výslednej sumy náhrady mzdy, ktorú má zamestnávateľ zamestnancovi vyplatiť podľa tohoto bodu Zmluvy. Zamestnávateľ sa tak zaväzuje vyplatiť sumu vo výške 10774,19,-€ btto, tj. sumu vo výške 7483,70,-€ (sedemtisícštyristoosemdesiattri eur a sedemdesiat centov) netto, a to do 15.05.2018 najneskôr však do jej zverejnenia podľa čl. V. bod 3, ak nastane po 15.05.2018. Zamestnávateľ sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi okrem náhrady mzdy aj úroky z omeškania vyplývajúce z neuhradenej náhrady mzdy vo výške 1425,51,-€ (slovom tisícštyristodvadsaťpäť eur a päťdesiatjeden centov), a to do 15.05.2018; najneskôr však do jej zverejnenia podľa čl. V. bod 3, ak nastane po 15.05.2018.
3. Zamestnávateľ a Zamestnanec sa dohodli, že momentom skončenia pracovného pomeru a za splnenia podmienok stanovených touto Dohodou, nemajú voči sebe navzájom žiadne nevysporiadané peňažné a nepeňažné nároky a pohľadávky, povinnosti a záväzky, najmä, nie však výlučne nároky titulom náhrady škody a iné nároky súvisiace s pracovným pomerom alebo s ukončením pracovného pomeru; s výnimkou nárokov vyplývajúcich z povinností stanovených touto Dohodou. V prípade, ak takéto nároky a pohľadávky, povinnosti a záväzky ku dňu skončenia pracovného pomeru Zamestnávateľ a Zamestnanec voči sebe majú, platí, že podpisom tejto Dohody sa týchto nárokov a pohľadávok, povinností a záväzkov navzájom vzdávajú, okrem nárokov vyplývajúcich z povinností stanovených touto Dohodou.
4. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že ustanovenie bodu 3 tohoto článku Dohody sa nedotýka náhrady trov odvolacieho konania, o ktorých súd rozhodne po podpise tejto Dohody na základe právoplatného Uznesenia Okresného súdu Bratislava I., v konaní o neplatnosť skončenia pracovného pomeru vedeného na Okresnom súde Bratislava I. pod sp. zn. 4Cpr/8/2013 a v odvolacom konaní vedenom na Krajskom súde Bratislava pod sp. zn. 9CoPr/5/2016.

III. Ukončenie súdnych konaní

1. Zamestnávateľ a Zamestnanec sa dohodli, že do 5 dní od pripísania sumy podľa čl. II bod 2 tejto Dohody na účet Zamestnanca podá Zamestnanec na Okresnom súde Bratislava III. vo veci vedenej na Okresnom súde Bratislava III pod sp. zn. 19Cpr/5/2016 späťvzatie žaloby o náhradu mzdy, a Zamestnávateľ zároveň podá na príslušný súd súhlas s týmto späťvzatím, na základe čoho súd konanie vedené pod sp. zn. 19Cpr/5/2016 zastaví. Zamestnávateľ a Zamestnanec sa ako účastníci predmetného súdneho konania dohodli, že žiaden z nich si náhradu trov zastaveného súdneho konania neuplatní a to tak, že obidve zmluvné strany výslovne uvedú v späťvzatí žaloby, ako aj v súhlase so späťvzatím žaloby, že si neuplatňujú náhradu trov konania.
2. Účastníci dohody sa dohodli, že zamestnávateľ ako žalovaný vezme späť dovolanie vo veci vedenej na Okresnom súde Bratislava I. pod sp. zn. 4Cpr/8/2013 v deň nadobudnutia účinnosti tejto Dohody, a zároveň zamestnanec v rovnaký deň podá v rovnakej veci súhlas so späťvzatím dovolania zo strany zamestnávateľa. Účastníci tejto dohody sa dohodli, že žiadna zo strán nemá právo na náhradu trov dovolacieho konania vrátane trov právneho zastúpenia, vo veci vedenej na Okresnom súde Bratislava I. pod sp. zn. 4Cpr/8/2013, a to tak, že obidve zmluvné strany výslovne uvedú v späťvzatí dovolania, ako aj v súhlase so späťvzatím dovolania, že si neuplatňujú náhradu trov konania.

IV. Iné práva a povinnosti zmluvných strán

1. Účastníci dohody prehlasujú, že splnením povinností uvedených v tejto dohode budú ich vzájomné právne nároky vyplývajúce z pracovného pomeru a zo skončenia pracovného pomeru vysporiadané a nemajú voči sebe navzájom žiadne finančné záväzky, ani iné záväzky vyplývajúce z pracovného pomeru, ani z predmetných súdnych konaní.

V. Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda je vyhotovená vo štyroch exemplároch, pričom každá zmluvná strana obdrží po dvoch z nich.
2. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len písomnými dodatkami podpísanými oboma zmluvnými stranami.
3. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia Dohody v Centrálnom registri zmlúv podľa osobitného predpisu.
4. Zmluvné vzťahy neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a ostatnými platnými právnymi predpismi SR.
5. Zmluvné strany prehlasujú, že im je známy obsah tejto Dohody, jej znenie si riadne prečítali, jej ustanoveniam porozumeli čo do rozsahu i obsahu, táto vyjadruje ich slobodnú a vážnu vôľu, že dohodu neuzavreli v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

6. Zamestnanec podpisom tejto Dohody potvrdzuje, že dva exempláre osobne prevzal.

V Bratislave, ,

V Bratislave,

zamestnanec

zamestnávateľ