

DOHODA O HMOTNEJ ZODPOVEDNOSTI

uzavretá podľa § 182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení
neskorších predpisov medzi

zamestnávateľom:

názov: Správa Národného parku Slovenský raj so sídlom v Spišskej Novej Vsi
sídlo: Štefánikovo námestie č. 9, 520 01 Spišská Nová Ves
zastúpený: Ing. Tomáš Dražil, PhD., riaditeľ

ďalej len „zamestnávateľ“ a

zamestnancom:

meno a priezvisko: Ing. Matej Pisarčík
bytom: Iľiašovce 95, Spišská Nová Ves, 052 01
dátum narodenia:
číslo OP:

ďalej len „zamestnanec“

uzavreli s účinnosťou od 01.07.2022 túto

dohodu o hmotnej zodpovednosti v zmysle § 182 Zákonníka práce

I.

Predmet dohody

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 12.03.2020 pracovnú zmluvu, na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu Pracovník pre environmentálnu výchovu.
2. Na základe tejto dohody zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ustanovenia § 182 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.

II.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec preberá zodpovednosť za:

- **peňažnú hotovosť - hotovostná pokladňa, pre prevádzkovanie IS Podlesok,**
- **ceniny (lístky na splav Hornádu a Ferratu Kysel', pokutové bloky)**

ktorú je povinný viesť v zmysle všeobecne platných právnych predpisov, cenníka, reklamačného a prevádzkového poriadku a platného príkazu riaditeľa o stanovení denného zostatku peňažných prostriedkov v hotovosti.

2. Na základe tejto dohody preberá zamestnanec hmotnú zodpovednosť za prevzatú peňažnú hotovosť, jej manipuláciu a vedenie v registračnej pokladni Správy NP Slovenský raj so sídlom v Spišskej Novej Vsi, s ktorou bol zamestnanec oboznámený, ako aj za ďalšie hodnoty, ktoré mu budú zverené na vyúčtovanie kedykoľvek počas trvania pracovného pomeru.

3. V prípade vzniku schodku na zverených hodnotách je zamestnanec povinný nahradiť zamestnávateľovi zistený schodok v plnej výške. Tejto zodpovednosti sa zamestnanec zbaví úplne prípadne čiastočne, ak preukáže, že schodok vznikol úplne alebo čiastočne bez jeho zavinenia.
4. Ak zamestnanec bude pracovať na pracovisku s viacerými zamestnancami, ktorí uzavreli spoločnú dohodu o hmotnej zodpovednosti, bude s nimi zodpovedať za vzniknutý schodok spoločne.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou zamestnanca.
6. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky, pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť.

III.

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia pracovného pomeru alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.
2. Táto dohoda je uzatvorená podpisom zmluvných strán a účinnosť nadobúda deň po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.
3. Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
4. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
5. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi 13.06.2022

.....
zamestnanec

.....
zamestnávateľ