

Dodatok č.1 k dohode č. 17/45/054/426

**o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci
národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.
z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších
predpisov
pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Trebišov

sídlo:	M.R.Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov
v mene ktorého koná:	Ing. Peter Rico, MBA riaditeľ ÚPSVaR Trebišov
IČO:	30794536
DIČ:	2021777780
štátna pokladnica:	Bratislava
DIČ:	
IBAN:	

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou	Obec Nižný Žipov
sídlo/prevádzka	Hlavná 177/5, 076 17 Nižný Žipov
zastúpeným štatutárnym zástupcom:	Ing. Ján Garbár
IČO:	00331775
DIČ:	2020773513
SK NACE Rev2 (kód/text)	84.11 Verejná správa
Bankové spojenie:	
IBAN:	

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I

Účel a predmet dodatku

Na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa zo dňa 27.04.2018 o zníženie počtu vytvorených pracovných miest zo 4 pracovných miest na 3 pracovné miesta sa účastníci dohody dohodli, že týmto dodatkom sa dohoda mení nasledovne:

Článok II bod 1, 1.1, 2, 3, sa mení a znie nasledovne:

Článok II

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre uchádzača(ov) o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti vo veku do 29 rokov (uchádzač o zamestnanie v deň nástupu na podporované pracovné miesto nesmie presiahnuť vek 29 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – NEET (ďalej len „UoZ“), v celkovom počte: 3 a 1 **(ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**. V prípade, ak zamestnávateľ nevytvorí pracovné miesto, **písomne požiada** úrad o zníženie počtu podporených pracovných miest.
- 1.1 **Udržať** po dobu najmenej 9 mesiacov 3 **pracovné miesto(a)** a po dobu najmenej 4 mesiace 1 pracovné miesto v celkovom počte: 4 **(ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**. Splnenie podmienky doby udržiavania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 6) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 9 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
2. Vykonávať pracovný tútoring, v prípade, že nemá zamestnancov **prijatému/ým zamestnancovi/om na podporovanom pracovnom mieste**.
3. **Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody **(ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok ustanoveného týždenného pracovného času, na dobu minimálne 9 mesiacov 3 pracovné miesta a 4 mesiace 1 pracovné miesto na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a**

kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku (v €)	Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7+ stl. 8 * stl. 9+stl. 10
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
3	Pomocný pracovník	96130 01	01.12.2018	9	587,03	9	147,02	3	83,84	17 424,51
1	Pomocný pracovník	96130 01	01.12.2018	4	587,03	4	147,02	3	83,84	2873,02
Predpokladané náklady spolu (v €)										20 297,53

Článok III bod 1 sa mení a znie nasledovne:

Článok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovného miesta(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru, na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania nasledovne:**

a) Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2017 v sume maximálne 705,73 €/mesiac pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 9 mesiacov.**

b) Finančný príspevok na pracovného tútora

- finančný príspevok na pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j. na rok 2017 maximálne 147,02 €, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru.

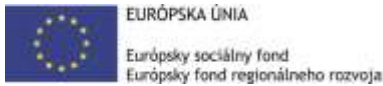
c) Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške 7 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. – III. štvrťrok 2016, t.j. na rok 2017 v sume maximálne 83,84 €.

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9+stl. 10
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11
3	9613001	9	587,03	9	557,68	705,73	147,02	3	83,84	20 629,41
1	9613001	4	587,03	4	557,68	705,73	147,02	3	83,84	3 347,82
Spolu maximálna výška príspevku (v €)										23 997,23

Článok IV

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Ostatné časti dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
- 2) Prechod a prevod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby nie je možný.



- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 4) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane druhý rovnopis.
- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Trebišove dňa 11.05.2018

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa
Ing. Ján Garbár

.....
riaditeľ ÚPSVR Trebišov
Ing. Peter Rico, MBA

1x dodatok prevzal(a):

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č.1 k dohode 17/45/054/426