

Dohoda o úhrade dlhu v pracovnoprávných vzťahoch a dohoda o sporných nárokoch
číslo 45/2022/ÚKSÚP

uzavretá podľa § 51 Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov a podľa § 32
a nasl. Zákonníka práce

(ďalej spoločne aj len „Dohoda“)

medzi:

Ústredný kontrolný a skúšobný ústav poľnohospodársky v Bratislave

sídlo: Matúškova 21, 833 16 Bratislava

IČO: 00 156 582

DIČ: 202 102 3026

konajúca osoba: PhDr. Ján Berceli, generálny riaditeľ

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Ing. Mária Bíziková

nar.:

bytom:

bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „zamestnanec“)

(ďalej v texte tiež zamestnávateľ a zamestnanec ako „Strany“)

Preambula

1. Medzi zamestnancom a zamestnávateľom existuje pracovný pomer na základe Pracovnej zmluvy zo dňa 16.09.2002 v znení neskorších dohôd o zmene pracovného pomeru (ďalej len „Pracovná zmluva“), ktorý v zmysle súdnych rozhodnutí podľa bodu 2 tejto preambuly nebol doposiaľ žiadnym spôsobom ukončený. Za „Pracovnú zmluvu“ sa v zmysle tejto Dohody považuje zároveň akákoľvek pracovná zmluva, ktorá reálne zakladá trvanie existujúceho pracovného pomeru medzi zamestnancom a zamestnávateľom, pokiaľ nie je uvedené v rozpore so zákonom a/alebo súdnymi rozhodnutiami podľa bodu 2.
2. S ohľadom na bod 1 rozsudkom Okresného súdu Bratislava III č. k. 17Cpr/7/2016-107 zo dňa 12.12.2019 v spojení s Rozsudkom Krajského súdu v Bratislave č.k. 3CoPr/3/2020 – 247 zo dňa 25.03.2021, ktorý nadobudol právoplatnosť dňa 24.06.2021 bolo určené, že skončenie pracovného pomeru zamestnanca u zamestnávateľa, založeného pracovnou zmluvou zo dňa 01.06.2016 na základe skončenia v skúšobnej dobe zo dňa 29.06.2016, je neplatné s tým, že pracovný pomer zamestnanca naďalej trvá.
3. Rozsudkom Okresného súdu Bratislava III vo veci vedenej pod sp. zn. 17Cpr/7/2016 („ďalej len „súdny spor 1““) vyhlásenom na pojednávaní zo dňa 11.05.2022 bolo určené, že zamestnávateľ je povinný zaplatiť zamestnancovi náhradu mzdy vo výške 39.168,- EUR spolu s úrokom z omeškania tam uvedeným a nahradiť trovy konania v rozsahu 100%.
4. Na okresom súde Bratislava III sa pod sp. zn. 11Cpr/15/2016 (ďalej len „súdny spor 2“, a spolu so súdnym sporom 1 aj len „súdne spory“) vedie konanie o zaplatenie náhrady za nevyčerpanú

dovolenku s prísl. v podobe úroku z omeškania ako v súvislosti so skutočnosťami pod bodom 1 až 3 tejto preambuly, pričom skutočná výška náhrady po rozsudkoch v súdnom spore 1 predstavuje sumu 1.360,01 EUR.

5. Sledujúc účel mimosúdneho vyriešenia Súdneho sporu a všetkých vzájomných záväzkov vyplývajúcich zo z Pracovnej zmluvy uzatvárajú Strany túto Dohodu, ktorá zahŕňa aj dohodu o akýchkoľvek sporných nárokoch medzi stranami s cieľom, ukončiť všetky vzájomné spory a navyšovanie ďalších trov konania, príslušenstva a ďalších nárokov zamestnanca voči zamestnávateľovi v prípade pokračovania sporu.
5. Na základe tejto Dohody sa Strany chcú dohodnúť na vyporiadaní všetkých svojich práv, povinností a nárokov, ktoré voči sebe majú v súvislosti so súdnymi spormi a v rámci Pracovnej zmluvy (teda práv, nárokov alebo povinností jednej Strany voči druhej Strane).
6. Na základe tejto Dohody sa chcú Strany taktiež dohodnúť na spôsobe vyporiadania a nakladania so všetkými svojimi budúcimi právami a povinnosťami vrátane všetkých budúcich nárokov vyplývajúcich z Pracovnej zmluvy.

I. Predmet Dohody

1. Predmetom tejto Dohody je úprava práv a povinností medzi Stranami vyplývajúcimi zo Súdneho sporu 1,2 a Pracovnej zmluvy. Zároveň Strany ku dňu uzavretia tejto Dohody uzavreli tiež dohodu o skončení pracovného pomeru v zmysle § 60 Zákonníka práce, v zmysle ktorej s konečnou platnosťou dochádza k ukončeniu pracovného pomeru medzi zamestnancom a zamestnávateľom (ktorý bol založený a vznikol na základe Pracovnej zmluvy).

II. Dohoda o úhrade dlhu a urovanie

1. Zmluvné strany sa dohodli, že touto Dohodou nižšie uvedeným spôsobom stanovujú nové lehoty pre úhrady peňažných plnení v prospech zamestnanca a urovnávajú všetky medzi Stranami sporné a nevyporiadané práva a povinnosti vyplývajúce zo súdnych sporov a Pracovnej zmluvy nasledovne.
2. Zamestnávateľ sa zväzuje:
 - a) zaplatiť Zamestnancovi náhradu mzdy v súlade s rozsudkami Okresného súdu Bratislava III podľa bodov 2 a 3 Preambuly tejto dohody, t.j. sumu 39.168,- EUR v lehote do 30 (tridsať) dní od podpisu tejto Dohody oboma zmluvnými Stranami bezhotovostným prevodom na účet zamestnanca uvedený v hlavičke tejto Dohody. Zamestnanec berie na vedomie, že zamestnávateľ z náhrady mzdy 39.168,- Eur odvedie preddavky na daň a všetky povinné odvody zo mzdy v zmysle platných právnych predpisov a na účet mu bude vyplatená náhrada mzdy po odpočítaní preddavkov a odvodov.
 - b) Zaplatiť Zamestnancovi doplatok náhrady za nevyčerpanú dovolenku vo výške 1360,01 EUR v súvislosti so súdnym sporom 2, a to v lehote do 30 (tridsať) dní od podpisu tejto Dohody oboma zmluvnými Stranami bezhotovostným prevodom na účet zamestnanca uvedený v hlavičke tejto Dohody. Zamestnanec berie na vedomie, že zamestnávateľ z náhrady za nevyčerpanú dovolenku vo výške 1.360,01 EUR odvedie preddavky na daň a všetky povinné odvody zo mzdy v zmysle platných právnych predpisov a na účet mu bude vyplatená náhrada za nevyčerpanú dovolenku po odpočítaní preddavkov a odvodov.

- c) Zamestnávateľ sa zaväzuje zaplatiť zamestnancovi náhradu mzdy za obdobie prekážok na jeho strane podľa § 142 ods. 3 Zákonníka práce od 24.06.2021 do 31.7.2022 vo výške priemerného mesačného zárobku, ktorý je určený v súlade s ust. § 134 ods. 3 Zákonníka práce a v súlade s nariadením vlády SR č. 388/2018 Z.z. a nar. vlády SR č. 354/2018 Z.z. vo výške 1.387,- EUR brutto mesačne od 24.06.2021 do 30.06.2022 a 1414,- EUR od 01.07.2022 do 31.07.2022 v súlade s nar. vl. Č. 220/2022 Z.z., kde táto náhrada mzdy za obdobie od 24.6.2021 do 31.07.2022 predstavuje celkovo sumu 18.381,63 EUR. Náhrada mzdy bude zamestnancovi uhradená v lehote do 30 (tridsať) dní od podpisu tejto Dohody oboma zmluvnými Stranami bezhotovostným prevodom na účet zamestnanca uvedený v hlavičke tejto Dohody. Zamestnanec berie na vedomie, že zamestnávateľ z náhrady mzdy v sume 18.381,63 Eur odvedie preddavky na daň a všetky povinné odvody zo mzdy v zmysle platných právnych predpisov a na účet mu bude vyplatená náhrada po odpočítaní preddavkov a odvodov.
- d) Zamestnávateľ sa zaväzuje zaplatiť zamestnancovi paušálnu náhradu úroku z omeškania za omeškanie s platením nárokov podľa písm. a) b) a c) tohto bodu (a to za obdobie omeškania odo dňa vzniku omeškania až ku dňu uzavretia tejto Dohody) vo výške 2000,- EUR do 30 dní od podpisu tejto Dohody na účet zamestnanca uvedený v hlavičke tejto Dohody (zároveň rovnako platí, že v prípade, ak aj toto plnenie bude predmetom odvodovej povinnosti zamestnávateľa, zamestnávateľ zamestnancovi uhradí plnenie po splnení odvodovej povinnosti v zmysle platných právnych predpisov). Strany zároveň potvrdzujú, že uvedená paušálna náhrada úrokov z omeškania je v tejto veci konečná, pričom na akékoľvek ďalšie úroky z omeškania v súvislosti s akýmkoľvek omeškaním s úhradou plnení podľa písm. a), b) a c) tohto bodu zamestnanec nemá nárok, resp. zamestnanec zamestnávateľovi v tejto súvislosti v celom rozsahu odpúšťa všetky/akékoľvek úroky z omeškania v súvislosti s omeškaním s úhradou plnení podľa písm. a), b) a c) tohto bodu presahujúce sumu 2.000,- EUR.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje nahradiť zamestnancovi trovy konania v podobe trov právneho zastúpenia v súdnom spore 1 vo výške 8.558,81 EUR podľa vyčíslenia v Prílohe 1 v lehote do 30 (tridsať) dní od podpisu tejto Dohody oboma zmluvnými Stranami bezhotovostným prevodom na účet právneho zástupcu zamestnanca- JUDr. Jána Mišuru, PhD., advokáta, číslo účtu
- Zamestnávateľ sa zaväzuje nahradiť zamestnancovi trovy konania v podobe trov právneho zastúpenia v súdnom spore 2 vo výške 679,31 EUR podľa vyčíslenia v Prílohe 1 v lehote do 30 (tridsať) dní od podpisu tejto Dohody oboma zmluvnými Stranami bezhotovostným prevodom na účet právneho zástupcu zamestnanca- JUDr. Jána Mišuru, PhD., advokáta, číslo účtu
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje nepodať odvolanie proti rozsudku Okresného súdu Bratislava III sp. zn. 17Cpr/7/2022, ktorý bol vyhlásený na pojednávaní zo dňa 11.05.2022 a ak ho v čase podpisu dohody podal, zobrať toto odvolanie späť v celom rozsahu bez zbytočného odkladu.
5. Zmluvné Strany vyhlasujú, že v prípade splnenia záväzkov uvedených v článku II. bod 2, bod 3, bod 4 tejto Dohody v tam dohodnutých lehotách, budú považovať všetky vzájomné práva a povinnosti za urovnané. Zamestnanec sa zaväzuje do 5 pracovných dní od splnenia povinností zamestnávateľa podľa bodov 2 a 3 tohto článku, zobrať späť svoju žalobu v Súdnom spore 2 s tým, že zamestnávateľ bude s týmto späťvzatím súhlasiť a žiadna zo strán si nebude uplatňovať náhradu trov konania, ktoré sa považujú za nahradené na základe tejto Dohody.

6. Zmluvné Strany vyhlasujú, že v prípade splnenia záväzkov uvedených v článku II. bod 2, bod 3, bod 4 tejto Dohody v tam dohodnutých lehotách, si voči sebe nebudú uplatňovať (ani v budúcnosti) žiadne nároky vyplývajúce zo Súdneho sporu 1,2 a/alebo Pracovnej zmluvy alebo akýmkoľvek spôsobom súvisiace so Súdnyim sporom 1,2 a/alebo Pracovnou zmluvou, najmä, nie však výlučne: úroky z omeškania, zmluvnú pokutu, penále, náhradu škody, poplatky, akékoľvek iné pracovnoprávne nároky a tieto sa (v prípade, ak by niekedy vznikli) dňom splnenia všetkých povinností zamestnávateľa podľa bodu 2 a 3 tohto článku považujú za odpustené zo strany oprávnenej strany.
7. Zamestnanec potvrdzuje, vyhlasuje, že sa akýchkoľvek ďalších nárokov, na ktoré by mohol pomýšľať v súvislosti so Súdnyim sporom 1 a 2 a/alebo Pracovnou zmluvou, ktoré by existovali na základe Súdneho sporu 1 a 2, Pracovnej zmluvy alebo zákona, a ktoré by neboli zahrnuté a nezanikli podľa článku II. tejto Dohody, vzdáva.
10. Zmluvné strany sa zaväzujú, že po splnení záväzku uvedeného v článku II. bod 2, bod 3 tejto Dohody vykonajú v Súdnom spore 2 všetky potrebné úkony a poskytnú si všetku potrebnú vzájomnú súčinnosť na to, aby konanie v Súdnom spore 2 bolo právoplatne zastavené v súlade s touto Dohodou.
11. Splnením záväzkov Strán z tejto dohody sa považujú všetky vzájomné vzťahy za vysporiadané.
12. Pre vylúčenie akýchkoľvek povinností platí, že lehoty splatnosti pre splnenie peňažného dlhu uvedeného v bode 2 písm. a) tohto článku (v sume 39.168,- EUR) stanovené v zmysle rozsudku konajúceho súdu, ktorý bol vyhlásený v súdnom spore 1 na pojednávaní zo dňa 11.5.2022, sa v plnom rozsahu nahrádzajú novou konečnou lehotou splatnosti, ktorá je uvedená v bode 2 písm. a) tohto článku, a Strany z uvedenej lehoty splatnosti budú vždy vychádzať.
13. Pre vylúčenie akýchkoľvek povinností platí, že lehoty splatnosti pre splnenie peňažného dlhu uvedeného v bode 2 písm. b) tohto článku (v sume 1360,01 EUR), peňažného dlhu uvedeného v bode 2 písm. c) tohto článku (v sume 18.381,63 EUR) a peňažného dlhu uvedeného v písm. d) tohto článku (v sume 2.000,- EU) stanovené v zmysle právnych predpisov, sa v plnom rozsahu nahrádzajú novou konečnou lehotou splatnosti, ktorá je uvedená v bode 2 písm. b) až d) tohto článku, a Strany z uvedenej lehoty splatnosti budú vždy vychádzať.
14. Strany sa zaväzujú, že v lehotách uvedených v tejto Dohode, riadne a včas uskutočnia všetky dohodnuté späťvzatia žalôb a/alebo iných súdnych podaní, na základe ktorých príslušný konajúci súd z dôvodu mimosúdneho urovnania veci požiadajú, aby príslušné súdne spory zastavil. Druhá Strana sa ďalej zaväzuje, že v prípade, ak to bude v zmysle procesných predpisov potrebné, konajúcemu súdu zašle svoj bezpodmienečný súhlas s uvedeným späťvzatím žaloby a/alebo iného súdneho podania, a účastníci sa tiež zaväzujú, že v rámci vedenia súdnych sporov súdu podľa potreby doručia bezpodmienečné vyhlásenia, že si voči sebe v žiadnom prípade nebudú uplatňovať akékoľvek trovy súdnych konaní. Strany vyhlasujú, že v súdnych sporoch budú naďalej spoločne vyvíjať také potrebné úsilie, aby tieto súdne spory boli bez zbytočného odkladu zastavené alebo zodpovedajúcim spôsobom ukončené, a tiež, aby ani jednej zo Strán nevznikol voči druhej Strane nárok na úhradu nových plnení (najmä plnení nad rámec tejto Dohody, vrátane trov súdneho konania). V prípade, ak aj bude v súdnych sporoch vydané súdne rozhodnutie na úhradu takýchto plnení (najmä plnení nad rámec tejto Dohody, vrátane trov súdneho konania), a to najmä z dôvodu, že určité plnenie už bolo Strane priznané na základe právoplatného súdneho rozhodnutia, Strany si tieto vzniknuté nároky nebudú vymáhať a uskutočnia všetky potrebné úkony, aby tieto nároky v plnom rozsahu zanikli (napr. odpustením dlhov atď.). Strany ďalej potvrdzujú, že v súdnych sporoch ku dňu uzavretia tejto Dohody nevznikli trovy štátu (napr. za znalecké posudky atď.), ktoré by boli povinné uhrádzať.

15. V prípade, ak si zamestnávateľ nesplní svoje povinnosti podľa tejto Dohody v čl. II bodoch 2,3 a/alebo 4 zamestnávateľ má právo od tejto zmluvy odstúpiť. Odstúpenie od tejto Dohody má za následok aj odstúpenie od akýchkoľvek závislých dohôd na tejto Dohode.

III. Záverečné ustanovenia

1. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými Stranami, a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv SR (v zmysle § 47a ods.1 Občianskeho zákonníka).
2. Zmluvné strany prehlasujú, že pred jej podpisom si Dohodu prečítali, jednotlivým ustanoveniam Dohody porozumeli a proti jej obsahu nemajú žiadne námietky. Ďalej prehlasujú, že Dohoda vyjadruje ich skutočne danú, slobodnú, vážnu, zrozumiteľnú a určitú vôľu, nebola podpísaná v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok. Na znak svojho súhlasu so znením tejto Dohody zmluvné Strany pripájajú podpisy zástupcov oprávnených konať v mene zmluvných Strán.
3. Dohoda sa vyhotovuje v 3 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu (2 pre zamestnávateľa a 1 pre zamestnanca).
4. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia k Dohode je možné uskutočniť výlučne formou písomných chronologicky očíslovaných dodatkov podpísaných oboma zmluvnými Stranami.
5. V prípade ak niektoré ustanovenie tejto Dohody je alebo sa z akéhokoľvek stane neplatné alebo neúčinné, nemá táto skutočnosť vplyv na platnosť a účinnosť zvyšných častí tejto Dohody, pokiaľ môžu byť logickým výkladom oddelené od neplatného alebo neúčinného ustanovenia tejto Dohody, pričom v takomto prípade sa zmluvné Strany zaväzujú nahradiť takéto neplatné alebo neúčinné ustanovenie novým platným a účinným ustanovením ktoré sa svojim významom a ekonomickým účelom čo najbližšie približuje pôvodnému neplatnému alebo neúčinnému ustanoveniu. Dohoda o skončení pracovného pomeru sa považuje za závislú dohodu od tejto Dohody o urovaní.
6. Práva a povinnosti Zmluvných strán, ak táto zmluva neustanovuje inak, sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a Občianskeho zákonníka a ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov právneho poriadku Slovenskej republiky.

V Bratislave dňa _____

Za zamestnávateľa:

V Bratislave dňa _____

Za zamestnanca:

**Ústredný kontrolný a skúšobný
ústav poľnohospodársky v Bratislave
PhDr. Ján Berceli, generálny riaditeľ**

Ing. Mária Bíziková

19.1.2017	Pojednávanie			499,57	8,84
12.4.2017	Pojednávanie			499,57	8,84
12.5.2017	Odvolanie 17Cpr/7/2016- 40			499,57	8,84
21.8.2017	Vyjadrenie			499,57	8,84
10.10.2019	Pojednávanie			499,57	9,8
14.11.2019	Pojednávanie			499,57	9,8
17.2.2020	Vyjadrenie k odvolaniu			499,57	10,62
6.4.2020	Vyjadrenie k vyjadreniu			499,57	10,62
8.7.2021	Vyjadrenie			499,57	10,87
5.11.2021	Vyjadrenie k dovolaniu			499,57	10,87
9.3.2022	Pojednávanie			499,57	11,63
11.5.2022	Pojednávanie			499,57	11,63
DPH:				1426,468	
Spolu:				8558,808	

11Cpr/15/2016		Výpočtový základ: 1360,01		
2016	Príprava a prevzatie		71,37	8,58
2.12.2016	Žaloba		71,37	8,58
21.6.2017	Vyjadrenie		71,37	8,84
21.6.2018	Vyjadrenie		71,37	9,21
22.4.2019	Vyjadrenie		71,37	9,8
5.3.2020	Pojednávanie		71,37	10,62
13.7.2021	Vyjadrenie		71,37	10,87
DPH			113,218	
Spolu:			679,308	