

**DODATOK č. 1**

**ku  
KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE  
na rok 2018**

**zmluvné strany:**

**Okresný súd Ružomberok,  
zastúpený JUDr. Jankou Majerčíkovou, predsedníčkou okresného súdu  
(ďalej len „zamestnávateľ“)**

**a**

**Základná organizácia odborového zväzu Justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde  
Ružomberok,  
zastúpená Bc. Stanislavou Obtulovičovou, predsedníčkou ZO OZJ SR OS RK  
(ďalej len „základná organizácia“)**

**uzatvárajú podľa § 2 ods. 2 a 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní  
v znení neskorších predpisov**

**tento dodatok ku kolektívnej zmluve na rok 2018**

Tento dodatok ku kolektívnej zmluve na rok 2018, Spr. 1448/2017, uzavretej dňa 20.12.2017 je uzavretý v súlade s § 169 a § 170 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, (ďalej len „zákon o štátnej službe“).

Kolektívna zmluva na rok 2018 sa mení nasledovne:

## Čl. I.

1. V Čl. VII Sociálny fond v bode 2. Použitie sociálneho fondu, K bodu I. sa nahrádza pôvodné znenie textu:

### K bodu I.

Zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie zamestnancom na jednu stravovaciu poukážku nasledovne:

**Hodnota stravnej poukážky je vo výške 4,50 eur.**

**Príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie:**

- zamestnancom v štátnej službe 0,88 eur,
- zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme 1,31 eur,
- sudcom 0,91 eur.

Stravovacia poukážka sa poskytne každému zamestnancovi **na počet pracovných dní** v príslušnom kalendárnom mesiaci s krátením neodpracovaných dní za predchádzajúci mesiac.

Stravovacie poukážky sa poskytnú zamestnancom aj počas čerpania riadnej dovolenky za príslušný kalendárny rok počnúc rokom 2018 v rozsahu najviac 25 stravovacích poukážok tomu, koho výmera dovolenky je 5 týždňov a 30 stravovacích poukážok tomu, koho výmera dovolenky je 6 týždňov.

V súlade s § 152 ods. 2 Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravný lístok v prípade ak v príslušnom dni odpracoval viac ako 4 hodiny.

Ak zamestnanec v súlade s § 137 ods. 5 písm. a), b) Zákonníka práce daruje krv, podstúpi aferézu alebo daruje ďalšie biologické materiály, má pri tejto prekážke v práci nárok na stravný lístok.

Príspevok na stravovanie sa neposkytne zamestnancom v prípade, ak si vyúčtujú stravné pri pracovnej ceste, pri materskej a rodičovskej dovolenke a v dňoch práceneschopnosti, ošetrovaní člena rodiny, študijného voľna a ďalších prekážkach v práci.

**novým textom nasledovne:**

### K bodu I.

Zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie zamestnancom na jednu stravovaciu poukážku nasledovne:

**Hodnota stravnej poukážky je vo výške 4,80 eur.**

**Príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie:**

- zamestnancom v štátnej službe 0,99 eur,
- zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme 1,45 eur,
- sudcom 1,05 eur.

Stravovacia poukážka sa poskytne každému zamestnancovi **na počet pracovných dní** v príslušnom kalendárnom mesiaci s krátením neodpracovaných dní za predchádzajúci mesiac.

Stravovacie poukážky sa poskytnú zamestnancom aj počas čerpania riadnej dovolenky za príslušný kalendárny rok počnúc rokom 2018 v rozsahu najviac 25 stravovacích poukážok tomu, koho výmera dovolenky je 5 týždňov a 30 stravovacích poukážok tomu, koho výmera dovolenky je 6 týždňov.

V súlade s § 152 ods. 2 Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravný lístok v prípade ak v príslušnom dni odpracoval viac ako 4 hodiny.

Ak zamestnanec v súlade s § 137 ods. 5 písm. a) a b) Zákonníka práce daruje krv, podstúpi aferézu alebo daruje ďalšie biologické materiály, má pri tejto prekážke v práci nárok na stravný lístok.

Príspevok na stravovanie sa neposkytne zamestnancom v prípade, ak si vyúčtujú stravné pri pracovnej ceste, pri materskej a rodičovskej dovolenke a v dňoch práceneschopnosti, ošetrovaní člena rodiny, študijného voľna a ďalších prekážkach v práci.

**2. Príloha kolektívnej zmluvy - Rozpočet sociálneho fondu na rok 2018 sa nahrádza novou prílohou - Rozpočet sociálneho fondu na rok 2018.**

## **Čl. II. Záverečné ustanovenia**

1. Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv podľa § 5a ods. 5 písm. b) zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Dodatok č. 1 je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.
3. Zamestnávateľ zabezpečí do 5 dní od podpísania tohto Dodatku č. 1 aby bol k nahliadnutiu všetkým zamestnancom a sudcom u riaditeľa správy okresného súdu.

V Ružomberku, 30.05.2018.



## Rozpočet sociálneho fondu na rok 2018

---

Zostatok k 31.12.2017	1.867,40 eur
Skutočná tvorba 1-4/ 2018	3.237,34 eur
Predpokladaný prídel 5-12/2018	8.015,91 eur
<b>Spolu prídel do SF v roku 2018</b>	<b>13.120,65 eur</b>

## Použitie sociálneho fondu v roku 2018

---

Stravovanie 1-5/2018	3.728,97 eur
Stravovanie – predpoklad 6-12/2018	6.910,18 eur
<b>Spolu stravovanie</b>	<b>10.639,15 eur</b>
Jubileum 60 r. veku /1osoba/	100,00 eur
20 rokov odpracovaných na Okresnom súde v Ružomberku/2 osoby/	200,00 eur
Ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov	2.181,50 eur
<b>Použitie spolu</b>	<b>13.120,65 eur</b>