

Dodatok č. 2

ku kolektívnej zmluve na rok 2017 uzavretej dňa 27.03.2017

Tento dodatok mení:

1.) Článok 21, bod 1.

Pedagogickým a odborným zamestnancom sa od roku 2016 priznáva výmera dovolenky v dĺžke 9 týždňov (§ 103, ods. 3 ZP a článok II. ods. 2. KZVS)

2.) Článok 23, bod 7.

Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie zamestnancov v čase čerpania dovolenky formou stravných poukázok.

3.) Článok 23, bod 9.

Zamestnávateľ rozširuje podľa § 152 ods.8 ZP okruh fyzických osôb, ktorým zabezpečí stravovanie, a ktorým bude prispievať na stravovanie podľa ods. 3 §152 ZP a to bývalým zamestnancom zamestnávateľa - dôchodcom, ktorí odchádzali do dôchodku z našej školy po dobu 1 roka odo dňa odchodu do dôchodku.

4.) Článok 23, bod 10.

Dôchodca sa môže rozhodnúť pre jednu z foriem stravovania a to priamy odber obedu alebo poberanie stravných poukázok. Stravné poukázky sa budú vyplácať najneskôr do 10.dňa nasledujúceho mesiaca po dobu 1 roka odo dňa odchodu do dôchodku.

5.) Článok 24, bod 3.

Za účelom podpory rodiny s deťmi sa zamestnávateľ zaväzuje podporovať rodiny zamestnancov formou finančného príspevku zo sociálneho fondu zamestnávateľa pri narodení a adopcii dieťaťa. Finančný príspevok sa bude poskytovať zamestnancovi školy, ktorému sa dieťa narodí počas trvania pracovnej zmluvy, na základe ktorej odpracuje v našej škole minimálne 12 mesiacov, na základe písomnej žiadosti zamestnanca- zamestnankyňa už 1 mesiac pred nástupom na materskú dovolenku,
- zamestnanec po predložení rodného listu dieťaťa.

Výška finančného príspevku je určená platnou KZ.

Finančný príspevok je dojednaný vo výške 300,-€.

6.) Článok 24, bod 4:

Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno v dĺžke 5 pracovných dní podľa §141 ods.3, písmeno b, s náhradou mzdy za podmienok:

- vyčerpanie najmenej polovice nároku na dovolenku v príslušnom kalendárnom roku
- čerpanie vždy v dĺžke celého dňa
- voľno nie je možné čerpať v čase letných prázdnin
- uvádzanie dôvodu voľna KZ /vypísať priepustku/
- nárok na 5 dní majú zamestnanci so 100 % úväzkom a s pracovnou zmluvou na dobu neurčitú, ostatní alikvotnú časť.

7.) Článok 26, bod 1.:

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

a) povinným prídelom vo výške 1 % a

b) ďalším prídelom vo výške 0,50 %,

zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny rok.

Základom na určenie ročného prídelu do fondu podľa § 3 je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie

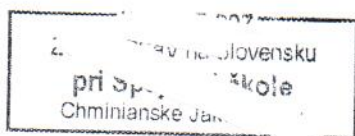
mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Použitie SF je rozpracované v Zásadách na tvorbu a použitie SF a v rozpočte na príslušný kalendárny rok.

8.) Článok 26, bod 2.:

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas príslušného kalendárneho roka je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov.

V Chminianskych Jakubovanoch 31.05.2018



Ing. Pavol Uličný
ZO OZ

SF ... SKOLA
CHMINIANSKE JAKUBOVANY

Mgr. Beáta Iľkáčová
Zamestnávateľ