

Okresný súd Bratislava I
Záhradnícka 10
812 44 Bratislava

Číslo: Spr. 1105/2011 – pers.

DODATOK č. 1 ku

KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

pre rok 2011

s účinnosťou pre rok 2012

Účinnosť od 01.01.2012

Natália Slivková
predsedníčka odborovej organizácie

JUDr. Anna Kašajová
predsedníčka okresného súdu



Okresný súd Bratislava I, zastúpený predsedníčkou, JUDr. Annou Kašajovou

a

kolektív zamestnancov Okresného súdu Bratislava I, zastúpený predsedníčkou základnej organizácie odborového zväzu zamestnancov justície pri Okresnom súde Bratislava I, Natáliou Slivkovou

u z a t v á r a j ú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) Zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní

DODATOK č. 1 ku

Kolektívnej zmluve Okresného súdu Bratislava I pre rok 2011

s účinnosťou pre rok 2012

Čl. III. *Pracovný pomer a zamestnanosť, časť Skončenie pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru* znie:

III.

Pracovný pomer a zamestnanosť

Skončenie pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru

Právnu skutočnosť výpovede alebo okamžitého skončenia pracovného pomeru zamestnanca zamestnávateľ dáva na vedomie výboru odborovej organizácie, a to nad rámec povinností, ktoré ukladá Zákonník práce.

Zamestnávateľ je povinný pri hromadnom prepúšťaní dodržiavať podmienky ustanovené v § 73 Zákonníka práce.

Skončenie štátnozamestnaneckého pomeru služobným úradom je upravené v § 46 a nasl. zákona o štátnej službe.

Zamestnávateľ môže dať členovi odborovej organizácie výpoveď z dôvodov preukázaného zneužitia svojho postavenia ako člena odborovej organizácie, alebo s ním okamžite skončiť pracovný pomer v čase jeho funkčného obdobia a v dobe jedného roka po jeho skončení len s predchádzajúcim súhlasom odborovej organizácie.



V Čl. III. Pracovný pomer a zamestnanosť sa dopĺňa časť Odstupné, ktorá znie:

Odstupné

Zamestnancovi vykonávajúceho práce vo verejnom záujme, s ktorým bol skončený pracovný pomer z dôvodov uvedených v ustanovení § 63 ods. 1 písm. a), b) Zákonníka práce, alebo s ktorým bol z týchto dôvodov rozviazaný pracovný pomer dohodou, patrí odstupné za podmienok uvedených v ustanovení § 76 Zákonníka práce.

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 47 písm. a) a b) zákona o štátnej službe alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu patrí odstupné za podmienok uvedených v ustanovení § 53 zákona o štátnej službe.

IV.

Pracovný poriadok a odmeňovanie

V Čl. IV. Pracovný poriadok a odmeňovanie sa v časti Pracovný čas za druhý odsek vkladajú dva nové odseky, ktoré znejú:

Pri prekážkach v práci na strane zamestnanca pri pružnom pracovnom čase z titulu návštevy zdravotníckeho zariadenia zamestnancom alebo z titulu sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia, sa použijú ustanovenia § 143 ods. 2 Zákonníka práce, a teda pracovné voľno s nárokom na náhradu mzdy patrí zamestnancovi za čas, ktorý zodpovedá jednému dňu v rámci stanoveného týždenného pracovného času.

Služobný úrad určuje, že ak služobný pomer zamestnanca vznikne v priebehu kalendárneho roka, pracovné voľno s náhradou mzdy pri prekážkach v práci na strane zamestnanca z titulu návštevy zdravotníckeho zariadenia zamestnancom alebo z titulu sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia sa poskytne v rozsahu alikvotnej časti, ktorej výšku upravuje ustanovenie § 141 ods. 6 Zákonníka práce.

Čl. IV. Pracovný poriadok a odmeňovanie časť Dovolenka znie:

Dovolenka na zotavenie u sudcov je stanovená v zákone č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich v znení § 45 až 49.

Zamestnanci majú pri splnení podmienok stanovených v § 103 Zákonníka práce a § 67 zákona o štátnej službe nárok na stanovenú výmeru dovolenky na zotavenie. Pri plánovaní a organizovaní čerpania dovoleniak prihliada zamestnávateľ na odôvodnené potreby zamestnancov starajúcich sa o maloleté deti alebo súvisiace s ich zdravotným stavom.

Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku, je šesť týždňov, a to v súlade s prijatím Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov zamestnávaných pri výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení.



V Čl. IV. Pracovný poriadok a odmeňovanie sa za časť Dovoľenka vkladá nová časť Plat sudcu, štátneho zamestnanca a zamestnanca zamestnaného pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorá znie:

Plat sudcu, štátneho zamestnanca a zamestnanca zamestnaného pri výkone práce vo verejnom záujme

Výpočet mesačnej mzdy sa vykonáva k poslednému dňu kalendárneho mesiaca.

Realizácia vyúčtovania mzdy sa uskutočňuje bezhotovostným spôsobom. Za týmto účelom sudcovia a zamestnanci súdu si zriadia bankové účty v jednej zo zvolenej banky, ktorého pridelené číslo účtu nahlásia písomne mzdovej učtárni. Zmenu bankového účtu sú povinní nahlásiť do 25. dňa pred ukončením mesiaca.

Výplatným termínom vyúčtovania mzdy na Okresnom súde Bratislava I je 7. kalendárny deň nasledujúceho mesiaca. V prípade, že na tento deň prípadne pracovné voľno alebo deň pracovného pokoja, výplatným termínom je posledný predchádzajúci pracovný deň. K tomuto dňu učtáreň prostredníctvom štátnej pokladnice prevedie na účet sudcov a zamestnancov zúčtované mzdy.

Platové pomery sudcov sú upravené v ustanovení § 65 a nasl. zákona o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Platové pomery štátnych zamestnancov sú upravené v ustanovení § 81 a nasl. zákona o štátnej službe.

Platové pomery zamestnancov zamestnaných pri výkone práce vo verejnom záujme sú upravené v ustanovení § 4 a nasl. zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v nadväznosti na príslušné ustanovenia zákonníka práce.

V Čl. IV. Pracovný poriadok a odmeňovanie časť Odmeňovanie znie:

Odmeňovanie

Odmeňovanie zamestnancov v štátnej službe upravuje ustanovenia § 99 zákona o štátnej službe.

Odmeňovanie zamestnancov vo verejnom záujme upravuje zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu:

- a) za splnenie mimoriadnej alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej služobnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy (cieľová odmena)
- b) za ocenenie pracovných zásluh pri dosiahnutí 50. rokov veku
- c) za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie služobných úloh nad rozsah činnosti vyplývajúcich z príslušného druhu práce
- d) pri prvom skončení pracovného pomeru pri nadobudnutí nároku na starobný, invalidný alebo predčasný dôchodok, a to vo výške trojnásobku jeho posledného funkčného platu.



Vyplatenie odmeny je podmienené dĺžkou nepretržitého pracovného pomeru zamestnanca najmenej šesť mesiacov za splnenia podmienky, že v čase priznania mimoriadnej odmeny bol v pracovnom pomere. Zamestnávateľ za účelom splnenia podmienok v tomto odseku zváži osobitný zreteľ.

Čl. V. *Starostlivosť o zamestnancov* znie:

**V.
Starostlivosť o zamestnancov**

Okresný súd Bratislava I v súčinnosti s odborovou organizáciou sa zaväzuje:

- vytvárať optimálne pracovné podmienky osobitne z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
- v rámci možností sa starať o zvyšovanie úrovne rekreačnej starostlivosti o zamestnancov a ich rodinných príslušníkov v účelových zariadeniach Krajského súdu v Bratislave. Pri výbere účastníkov – zamestnancov Okresného súdu Bratislava I, bude zamestnávateľ spolupracovať s výborom odborovej organizácie a následne u Krajského súdu v Bratislave bude požadovať poskytnutie účelového zariadenia.
- umožniť zamestnancom zúčastniť sa rekreácii pridelených Ministerstvom spravodlivosti SR v tuzemsku a v zahraničí. Pri výbere účastníkov rekreácií bude vedenie Okresného súdu Bratislava I spolupracovať s výborom odborovej organizácie.
- zabezpečiť zamestnancom Okresného súdu Bratislava I za podmienok ustanovených v § 152 Zákonníka práce stravovanie zodpovedajúce podmienkam správnej výživy.
- umožniť stravovanie poberateľom starobného dôchodku, ktorí na Okresnom súde Bratislava I pracovali do odchodu do starobného dôchodku za podmienok ustanovených v § 152 ods. 8 písm. c) Zákonníka práce.
- prostredníctvom Krajského súdu v Bratislave, ako prevádzkovateľom ubytovne na Medveďovej ul. v Bratislave poskytovať zamestnankyniam prechodné ubytovanie.
- zabezpečovať v spolupráci s Krajským súdom v Bratislave pre zamestnancov okresného súdu možnosť poskytovania zdravotnej starostlivosti prostredníctvom praktického lekára a stomatóloga ordinujúcich v priestoroch Justičného paláca.
- organizácia zabezpečí sudcovi, ktorý v kalendárnom roku dosiahol vek 45 rokov a vykonáva funkciu sudcu najmenej 10 rokov, na základe jeho písomnej žiadosti, preventívnu rehabilitáciu v trvaní jedného týždňa (v zmysle § 50 zák. č. 385/2000 Z.z.).
- Okresný súd Bratislava I štátnym zamestnancom a zamestnancom vo verejnom záujme bude poskytovať príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie mesačne 2 % z hrubej mzdy zamestnanca, z ktorej sa odpočíta príspevok zamestnávateľa zo sociálneho fondu na dopravu, kultúru a pod., sudcom sa z hrubej mzdy odpočítajú aj paušálne náhrady. Príspevok zamestnávateľa sa zaokrúhľuje na celé euro smerom



nahor a poskytuje sa minimálne vo výške 7,- € za podmienky minimálneho sporenia zamestnanca vo výške 7,- €, maximálne však do výšky príspevku zamestnanca.

- podmienkou poskytovania príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie je zmluvný vzťah medzi zamestnancom a doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má zamestnávateľ uzavretú zamestnávateľskú zmluvu.
- na príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie nemá nárok zamestnanec v skúšobnej dobe. Nárok na príspevok zamestnancovi vznikne prvým dňom nasledujúceho mesiaca po ukončení skúšobnej doby. Pri opätovnej skúšobnej dobe (z dôvodu prechodu z dočasnej štátnej služby do stálej štátnej služby, alebo v súvislosti s trvalým preložením štátneho zamestnanca na miesto vyššej platovej triedy), pri nepretržitom pracovnom pomere, nárok na príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie zamestnanec má.

V Čl. VII. Sociálny fond a jeho použitie sa pred časť Zásady pre používanie sociálneho fondu vkladá časť Tvorba a použitie sociálneho fondu, ktorá znie:

Tvorba a použitie sociálneho fondu

Sociálny fond Okresného súdu Bratislava I je tvorený ako úhrn:

- a/ povinného prídeltu vo výške 1,0 % zo základu, ktorý tvorí súhrn hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny mesiac, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovno-právne účely (§ 4 ods. 1 zák. č. 152/1994 Zb. v platnom znení),
- b/ dohodnutého prídeltu vo výške 0,5 % z hore uvedeného základu pre štátnych zamestnancov, sudcov a zamestnancov zamestnaných pri výkone práce vo verejnom záujme,
- c/ zostatku sociálneho fondu z roku 2011.

Čl. VII. Sociálny fond a jeho použitie časť Zásady pre používanie sociálneho fondu znie:

Zásady pre používanie sociálneho fondu

Stravovanie – organizácia zabezpečuje stravovanie svojich zamestnancov a poberateľov starobného dôchodku, ktorí na Okresnom súde Bratislava I pracovali do odchodu do starobného dôchodku, prostredníctvom právnickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby stravovacími poukážkami.

Príspevok bude zamestnávateľ poskytovať v počte zodpovedajúcom počtu odpracovaných pracovných dní v príslušnom mesiaci:

- a) zamestnancom Okresného súdu Bratislava I, ktorým je v súlade s ust. § 152 Zákonníka práce Okresný súd Bratislava I povinný poskytnúť stravovanie,
- b) poberateľom starobného dôchodku, ktorí na Okresnom súde Bratislava I pracovali do odchodu do starobného dôchodku.



Príspevok na závodné stravovanie formou stravných lístkov je poskytovaný takto:

1. sudcom vo výške 0,12 €
2. zamestnancom v štátnej službe vo výške 0,26 €
3. zamestnancom vo výkone prác vo verejnom záujme vo výške 0,62 €.

Príspevok na rekreáciu – v zariadeniach rezortu Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky sa poskytne na ubytovanie v plnej výške iba zamestnancom po predložení potvrdeného ubytovacieho poukazu po ukončení rekreácie.

Na akcie a podujatia spoluorganizované s odborovou organizáciou sa bude poskytovať príspevok zo sociálneho fondu podľa finančných možností fondu, a to iba zamestnancom.

Paušálny príspevok na verejnú dopravu (DP Ba) – príspevok sa poskytne zamestnancovi okresného súdu v sume 21,00 € za štvrtrok vo výplatnom termíne v mesiaci júli (vyúčtovanie za jún) a januári (vyúčtovanie za december), ak zamestnanec súčasne splní nasledujúce podmienky:

- a) ak v čase splatnosti príspevku bol v evidenčnom stave,
- b) ak v čase splatnosti príspevku je dĺžka nepretržitého pracovného pomeru zamestnanca najmenej tri mesiace,
- c) ak zamestnanec v každom mesiaci príslušného štvrtroka odpracuje minimálne 15 pracovných dní; v prípade, že táto podmienka nebude splnená, kráti sa príspevok o 7,00 € za príslušný mesiac

Do doby rozhodnej pre vznik nároku na výplatu príspevku na dopravu sa započítava okrem odpracovaných dní aj doba čerpania dovolenky na zotavenie a doba dočasného pridelenia sudcu podľa § 12 zák. č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a príslušných a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Do uvedenej doby sa nezapočítava neprítomnosť v práci z dôvodu práceneschopnosti aj v prípade, ak sudcovi z tohto dôvodu bol priznaný príplatok k nemocenskému v zmysle ust. § 93 zák. č. 385/2000 Z.z.

Príspevok na dopravu do zamestnania mimo MVD - príspevok patrí zamestnancom Okresného súdu Bratislava I, ktorí každodenne dochádzajú do zamestnania z miesta trvalého a prechodného bydliska mimo Bratislavy, a to vo výške 40 % z ceny preukázaných cestovných výdavkov po ich predložení.

Výška vyplateného príspevku na dopravu do zamestnania sa zaokrúhľuje na celé desiat' eurocenty v rozmedzí od 0,01 do 0,04 nadol a od 0,05 do 0,09 nahor.

Výška príspevku určená z ceny preukázaných cestovných výdavkov, môže byť v priebehu roka upravovaná vzhľadom na úpravy výšky cestovného prepravcami (SAD, SŽ), pričom celková výška príspevku na dopravu do zamestnania mimo verejnej hromadnej dopravy (DP Ba) zo sociálneho fondu nemôže do konca roka prekročiť schválenú výšku stanoveného rozpočtu v rozsahu celkových plánovaných výdavkov zo sociálneho fondu.



Zamestnanec Okresného súdu Bratislava I uplatňujúci si nárok na vyplácanie príspevku na dopravu do zamestnania je povinný v termíne od 20. do 25. dňa v mesiaci predložiť rozpočtárke súdu cestovné doklady preukazujúce výšku cestovných nákladov.

Výška cestovných nákladov bude v príslušnom mesiaci krátená o:

- dobu trvania práceneschopnosti
- dobu čerpania dovolenky na zotavenie
- dobu ošetrovania člena rodiny
- dobu trvania prekážok v práci zo strany zamestnanca

Sociálne výpomoci – zamestnancovi možno poskytnúť:

- a) jednorazovú nenávratnú sociálnu výpomoc zamestnancovi organizácie, prípadne jeho najbližším pozostalým v mimoriadne závažných prípadoch. Jednorazová sociálna nenávratná výpomoc môže byť poskytnutá do výšky 350,00 €. O jej výške na základe písomnej žiadosti spolurozhoduje vedenie organizácie s odborovou organizáciou.
- b) jednorazovú návratnú sociálnu výpomoc zamestnancovi organizácie na základe jeho písomnej žiadosti, ktorá preukazuje vznik ťaživej finančnej situácie. Návratná sociálna výpomoc môže byť poskytnutá do výšky 850,00 €. Splatnosť návratnej sociálnej výpomoci je do troch rokov odo dňa poskytnutia.

So zamestnancom organizácia uzatvorí písomnú zmluvu o poskytnutí návratnej sociálnej výpomoci, v ktorej sa dohodne výška splátok, ako aj ostatné podmienky, za ktorých sa návratná sociálna výpomoc poskytuje. V prípade skončenia pracovného pomeru pred splatením sociálnej výpomoci, je zamestnanec povinný k dátumu skončenia pracovného pomeru uhradiť celý nesplatený zostatok. O výške jednorazovej návratnej sociálnej výpomoci spolurozhoduje vedenie súdu s odborovou organizáciou.

Akcie spoluorganizované s organizáciou súdu a odb. organizáciou (ostatné) – pod týmito akciami sa rozumejú napr. športové akcie, spoločné stretnutie zamestnancov s vedením organizácie a výboru odb. organizácie, náklady na dopravu, ktorú zabezpečuje zamestnávateľ pri účasti zamestnancov na pohrebe spolupracovníka apod. Podmienky na poskytnutie príspevku organizácia podľa finančných možností sociálneho fondu.

V tejto kategórii sa sociálny fond môže použiť na vyplatenie jednorazových príspevkov zamestnancom, súvisiacich so starostlivosťou o ich zdravotný stav, rehabilitáciami apod. Podmienky na poskytnutie príspevku určí organizácia podľa rozpočtu.



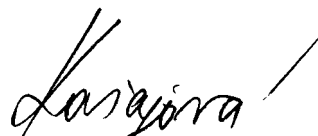
Účinnosť dodatku

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve pre rok 2011 nadobúda platnosť dňom podpisu oboch strán a účinnosť po jeho zverejnení, najskôr dňa 01.01.2012.

Po schválení alebo zmene rozpočtu organizácie na kalendárny rok bude formou dodatku upravovaný Čl. VII. Sociálny fond a jeho použitie, časť Tvorba a použitie sociálneho fondu, príp. časť Zásady pre používanie sociálneho fondu.



.....
Natália Slivková
predsedníčka odborovej organizácie



.....
JUDr. Anna Kašajová
predsedníčka okresného súdu

V Bratislave, dňa 19.12.2011

