

Dohoda o zvýšení kvalifikácie (§155 Zákonníka práce)

Zmluvné strany:

Zamestnávateľ: **Nemocnica s poliklinikou ILAVA, n. o.**
Sídlo: **E. Štúra 388/3, 019 01 Ilava**
IČO: **36119385**
Zastúpený: **Ing. Jurajom Beďatšom, riaditeľom**

/ďalej len „zamestnávateľ“/

a

Zamestnanec: **Bc. Martina Chňapková**
Narodený/á:
Trvalé bydlisko :

/ďalej len „zamestnanec“/

uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie:

I.

Predmet dohody

Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv sa povinností zamestnávateľa a zamestnanca súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca s ohľadom na normatívny predpis – zákon č. 311/2001 Z.Z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej v dohode len „Zákonník práce“).

II.

Podstatné náležitosti dohody

1. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie , a to:
 - špecializačným štúdiom v odbore: **inštrumentovanie na operačnej sále**
 - na vzdelávacej ustanovizni: **Slovenská zdravotnícka univerzita, Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií, Limbová 12, Bratislava**
 - v povolání **sestra**
 - na **Oddelení jednodňovej zdrav.starostlivosti gynekologickej**
 - so začiatkom špecializačného štúdia **01.04.2022.**
 - predpokladaným termínom ukončenia štúdia získaním diplomu o špecializácii 31.03.2024.
2. Zamestnanec sa zaväzuje po úspešnom zvýšení kvalifikácie zotrvať v pracovnom pomere **tri roky.**
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi po dobu štúdia pracovné voľno najmenej v rozsahu ustanovenom v § 140 ods. 3 a n asl. Zákonníka práce s náhradou mzdy v sume priemerného zárobku zamestnanca a úhradu ďalších nákladov spojených so štúdiom zamestnanca, a to:
 - a) **pracovné voľno,**
 - b) **náhradu mzdy za poskytnuté pracovné voľno.**

III.

Ďalšie práva a povinnosti účastníkov dohody

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v termínoch určených študijným plánom tak, aby zamestnanec neprekročil dĺžku trvania špecializačného štúdia ustanovenú pre dané špecializačné štúdium všeobecne záväznými právnymi predpismi.
2. Ak je prekážka v práci z dôvodu zvyšovania kvalifikácie zamestnancovi vopred známa, je povinný včas požiadať zamestnávateľa o poskytnutie pracovného voľna. Inak je zamestnanec povinný upovedomiť zamestnávateľa o prekážke v práci a o jej predpokladanom trvaní bez zbytočného odkladu. Prekážky v práci z dôvodu zvyšovania kvalifikácie a jej trvanie je zamestnanec povinný zamestnávateľovi preukázať.
3. V prípade, ak sa zamestnávateľ v čl. II. tejto dohody zaviazal uhrádzať zamestnancovi ďalšie náklady súvisiace so štúdiom, je zamestnanec povinný predložiť zamestnávateľovi doklady preukazujúce vznik takýchto nákladov. Zamestnávateľ sa zaväzuje uhradiť zamestnancovi vzniknuté náklady do 15 dní odo dňa predloženia dokladov podľa predchádzajúcej vety.
4. Ak zamestnanec skončí pracovný pomer so zamestnávateľom pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zaväzuje sa zamestnanec uhradiť zamestnávateľovi náklady súvisiace so štúdiom, vynaložené zamestnávateľom do doby skončenia pracovného pomeru zamestnanca.
5. Ak zamestnanec nesplní záväzok zotrvať v pracovnom pomere po dobu uvedenú v čl. II bod 2 tejto dohody alebo skončí pracovný pomer so zamestnávateľom pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zamestnávateľ sa zaväzuje ku dňu skončenia pracovného pomeru doručiť zamestnancovi podrobný prehľad všetkých nákladov zamestnávateľa spojených so štúdiom zamestnanca podľa čl. II bod 3 tejto dohody, spolu s uvedením výšky nákladov, ktoré je zamestnanec povinný zamestnávateľovi uhradiť.
6. Zamestnanec je povinný uhradiť zamestnávateľovi vyčíslenú **sumu nákladov – t.j. náhrada mzdy + odvody zamestnávateľa** do 90 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru alebo odo dňa doručenia vyčíslenia nákladov zamestnancovi, ak vyčíslenie nákladov bude zamestnancovi doručené po dni skončenia pracovného pomeru.

IV.

Osobitné dojednania

1. Do doby uvedenej v čl. II bod 2 tejto dohody sa nezapočítava čas:
 - a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
 - b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
 - c) neprítomnosť v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
2. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká, ak
 - a) zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
 - b) pracovný pomer sa skočil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
 - c) zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
 - d) zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil,
 - e) zamestnávateľ porušil ustanovenia Zákonníka práce vo vzťahu k zamestnancovi, a toto porušenie bolo zistené príslušným inšpektorátom práce a právoplatne o ňom rozhodol súd,
 - f) zamestnanec prekročil dĺžku trvania špecializačného štúdia ustanovenú pre dané špecializačné štúdium všeobecne záväznými právnymi predpismi z dôvodov na strane zamestnávateľa,

g) pracovný pomer sa skončil okamžitým skončením pracovného pomeru daným zamestnancom.

V.
Záverečné ustanovenia

1. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu a účinnosť dňom zverejnenia v centrálnom registri zmlúv.
2. Dohoda sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá strana obdrží jeden rovnopis.
3. Zmluvné vzťahy neupravené touto dohodou sa spravujú príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a právnym poriadkom Slovenskej republiky.
4. Účastníci dohody prehlasujú, že si túto dohodu pred jej podpisom prečítali a jej obsahu porozumeli, vyjadruje ich slobodu a vážnu vôľu a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Ilave, dňa

.....
Zamestnanec

.....
Zamestnávateľ