

**Trenčiansky samosprávny kraj so sídlom v Trenčíne**  
K dolnej stanici 7282/20A, 911 01 Trenčín

**Dodatok č. 1**

ku Kolektívnej zmluve zo dňa 24.02.2022

Jún 2022

**Trenčiansky samosprávny kraj so sídlom v Trenčíne**  
K dolnej stanici 7282/20A, 911 01 Trenčín  
zastúpený jej predsedom Ing. Jaroslavom Baškom  
(ďalej „zamestnávateľ“)

a

**Základná organizácia SLOVES pri Trenčianskom samosprávnom kraji**  
zastúpená jej predsedkyňou Ing. Andreou Fraňovou  
(ďalej „odborová organizácia“)

sa dohodli na nasledovnom **Dodatku číslo 1** (ďalej len Dodatok č. 1)

– ku Kolektívnej zmluve zo dňa 24.02.2022,

ktorým sa mení **Článok 6** v platnom znení:

**I.**

## **Článok 6**

### **Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania**

znie nasledovne:

(1) Zamestnanci prijatí do pracovného pomeru sú v zmysle Pracovného poriadku Úradu Trenčianskeho samosprávneho kraja prijímaní na dobu určitú v súlade s § 48 ZP. V prípade zamestnancov, ktorí budú prijatí do pracovného pomeru s účinnosťou po 01.04.2020 a budú vykonávať práce na projektoch spolufinancovaných z Európskych štrukturálnych a investičných fondov, týmto zamestnancom je možné predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na dobu určitú dlhšiu ako dva roky v prípadoch, kde si to vyžaduje doba trvania projektu.

(2) Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

(3) V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov zamestnávateľ zaviedol pružný pracovný čas. Podmienky jeho uplatnenia sú rozpracované v pracovnom poriadku.

(4) Výmera dovolenky podľa § 103 odsek 1 až 2 ZP sa predlžuje o jeden týždeň. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

(5) Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa bude zvyšovať v súlade s platnou legislatívou na príslušný rok.

(6) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na celý pracovný deň s náhradou mzdy na účasť na darovaní krvi.

(7) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri konaní kultúrnych a športových podujatí organizovaných zamestnávateľom a odborovou organizáciou pracovné voľno do 7,5 hod s náhradou mzdy.

(8) Zamestnávateľ zabezpečí v súlade s § 35 ods. 1 ZP v prípade smrti zamestnanca prechod mzdových nárokov z pracovného pomeru postupne priamo na jeho manžela/manželku, deti a rodičov, ak s ním žili v čase smrti v spoločnej domácnosti, do výšky štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku.

(9) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 1 a 2 ZP, vo výške dvoch funkčných plátov zamestnanca, ak jeho pracovný pomer skončí pred začatím plynutia výpovednej doby.

(10) Pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 ZP vo výške jedného funkčného plátu zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

(11) V prípade ukončenia pracovného pomeru v kalendárnom roku, v ktorom vznikol zamestnancovi nárok na vznik starobného dôchodku, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 ZP vo výške dvoch priemerných mesačných zárobkov zamestnanca.

(12) Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 2 ZP vo výške jedného funkčného plátu zamestnanca, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

(13) V súlade s § 8 odsek 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov výška náhrady príjmu zamestnanca počas dočasnej pracovnej neschopnosti je v období:

- od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
- vyššia percentuálna sadzba dennej náhrady príjmu sa poskytne najviac na dobu 10 (desať) dní dočasnej pracovnej neschopnosti v príslušnom kalendárnom roku,
- vyššia percentuálna sadzba dennej náhrady príjmu sa nevzťahuje na zamestnanca, ktorý sa stal dočasne práceneschopný z dôvodov uvedených v § 8 odsek 3 zákona č. 462/2003 z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

(14) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu vo výške jeho funkčného plátu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí životného jubilea - 50 rokov veku podľa § 20 ods. 1, písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z.

(15) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu vo výške jeho funkčného plátu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí životného jubilea - 60 rokov veku podľa § 20 ods. 1, písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z.

(16) Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

(17) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 31. decembra 2021 najmenej šesť mesiacov, odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. a) zákona o odmeňovaní v sume 350 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému ku dňu 31. decembra 2021 plynie výpovedná doba okrem zamestnanca, ktorému bola daná výpoveď z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) ZP. Odmena bude vyplatená podľa rozhodnutia zamestnávateľa najskôr vo výplatnom termíne za mesiac december 2021, najneskôr však do 30. júna 2022. Ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred 30. júnom 2022, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odmenu podľa prvej vety najneskôr v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru. Do doby trvania pracovného

pomeru podľa prvej vety sa započítava aj doba trvania bezprostredne predchádzajúceho pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa. Ak zamestnanec vykonáva prácu v kratšom týždennom čase, ako je ustanovený týždenný pracovný čas u zamestnávateľa, odmena podľa prvej vety sa pomerne kráti.

(18) Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) ZP jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu. Vzor žiadosti tvorí prílohu č. 4 kolektívnej zmluvy.

(19) Zamestnávateľ zvýši platy zamestnancov od 01.07.2022 tak, že za každých celých 5 rokov trvania pracovného pomeru u zamestnávateľa navýši osobný príplatok, resp. osobný plat zamestnanca o 25 eur, pričom nárok na zvýšenie platu zamestnancovi vzniká prvýkrát po odpracovaní 10 rokov u zamestnávateľa podľa nasledovného rozpisu:

Trvanie pracovného pomeru zamestnanca u TSK - roky	Zvýšenie platu
10 - 14	50 eur (25 eur x 2 päťročné obdobia trvania pracovného pomeru)
15 - 19	75 eur (25 eur x 3-päťročné obdobia trvania pracovného pomeru)
20 - 24	100 eur (25 eur x 4 päťročné obdobia trvania pracovného pomeru)

Navýšenie osobného príplatku, resp. osobného platu podľa uvedeného rozpisu je stanovené pevne, nezávisle od platu zamestnanca a iných odmien, resp. benefitov poskytovaných zamestnancovi zo strany zamestnávateľa a nepodlieha valorizácii ani indexácii.

## II.

(1) Dodatok č. 1 je platný odo dňa podpísania zmluvnými stranami. Účinnosť nadobúda nasledujúci deň po jeho zverejnení.

(2) Odborová organizácia je povinná oboznámiť zamestnancov s obsahom tohto dodatku najneskôr do 15 dní od jeho podpísania.

(3) Dodatok č. 1 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch. Zamestnávateľ obdrží 3 vyhotovenia a odborová organizácia obdrží 1 vyhotovenie.

(4) Zmluvné strany vyhlasujú, že si Dodatok č. 1 prečítali, súhlasia s jeho obsahom a na znak toho ho podpisujú.

V Trenčíne dňa 29.6.2022

Odborová organizácia :

Zamestnávateľ :

.....  
Ing. Andrea Fraňová  
predsedníčka

.....  
Ing. Jaroslav Baška  
predseda