

Dodatok č. 1

k dohode č. 18/17/060/205 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2018
(ďalej len „dohoda“),

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky

v mene ktorého koná: Ing. Helena Bohátová, PhD.

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: ERA-PACK-PLUS, spol.s.r.o.

sídlo zamestnávateľa: Dvorská cesta 8, 940 01 Nové Zámky

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Dvorská cesta 8, 940 01 Nové Zámky

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Csaba Dékány

IČO: 31 437 575

číslo účtu v tvare IBAN:

zapísaný v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Nitra pod č. 1233/N,

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“

I.

Na základe úpravy na strane zamestnávateľa vo veci poskytnutia príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých predpisov na kalendárny rok 2018 sa zmluvné strany dohodli, že:

Článok II. bod 4. dohody sa mení nasledovne:

1. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	9	40
	(1 zam. – od 03.05.2018 do 31.12.2018)	
	(1 zam. – zníženie miery od 06.02.2018 do 31.12.2018)	
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	40

Článok III. bod 1. dohody sa mení nasledovne:

- Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **25 517,77** EUR, slovom dvadsaťpäťtisícpäťstosedemnáť EUR a 77 centov za obdobie od 01.04.2018 do 31.12.2018. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky **781,61** EUR, slovom sedemstoosemdesiatjeden EUR a 61 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky **1 563,23** EUR, slovom jedentisícpäťstošesťdesiattri EUR a 23 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrt'rok.

II.

- Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
- Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 18/17/060/205 zo dňa 22.03.2018.
- Tento dodatok je vyhotovený vo dvoch identických exemplároch, z ktorých jeden dostane úrad a zamestnávateľ.
- Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody.
- Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V Nových Zámkoch, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Csaba Dékány
konateľ

.....
Ing. Helena Bohátová, PhD.
riaditeľka
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
Nové Zámky