

DAROVACIA ZMLUVA č. ÚEZ 193/2022

uzatvorená podľa ustanovení § 628 a nasl. zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka medzi zmluvnými stranami

ENGIE Services a.s.

so sídlom: Jarošova 2961/1, 831 03 Bratislava
zastúpená: Ing. Roman Doupovec, predseda predstavenstva
Ing. Peter Lempel, člen predstavenstva
kontaktná osoba: Katarína Frčová, Marketingový špecialista
IČO : 35 966 289
IBAN : SK58 7500 0080 1005 5515 0053
Registrácia : Obchodný register Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sa,
vložka č. 3744/B
(ďalej len „zástupca darcov“)

a

Mestská časť Bratislava-Nové Mesto

so sídlom : Junácka 1, 832 91 Bratislava
zastúpená : Mgr. Rudolf Kusý, starosta
IČO: 00 603 317
IBAN: SK0856000000001800347007
SWIFT: KOMASK2X
(ďalej len „príjemca daru“)

PREAMBULA

Obchodná spoločnosť **ENGIE Services a.s.** je zástupcom darcu - **ENGIE FOUNDATION**, so sídlom: 1 place Samuel de Champlain, 92 400 Courbevoie, ktorá prispela samostatným darom na pomoc slovenským mestám, organizujúcim pomoc pre ukrajinských utečencov (ubytovanie, stravovanie a iné).

Zástupca darcu sa zaviazal finančný dar, prevedený na jeho účet, uhradiť na účet príjemcovi daru.

I. Predmet zmluvy

1. Darca, **ENGIE FOUNDATION**, so sídlom: 1 place Samuel de Champlain, 92 400 Courbevoie, dobrovoľne prispel finančným darom na **pomoc slovenským mestám, ktoré organizujú pomoc pre ukrajinských utečencov (ubytovanie, stravovanie, výučba a iné).**
2. Prevodom finančného daru na účet zástupcu darcu vyjadril súčasne v zmysle podmienok Programu darca svoj súhlas s jeho odovzdaním príjemcovi daru v mene zástupcu darcu na účet darcu.
3. Zástupca darcu v zmysle tejto zmluvy odovzdáva bezodplatne **d a r** príjemcovi daru na dohodnutý účel - urgentnú humanitárnu pomoc Ukrajine, či už priamo v teréne, alebo ľuďom na úteku.
4. Príjemca daru je Mestská časť Bratislava-Nové Mesto, Junácka 1, 83291 Bratislava.
5. Príjemca daru dar špecifikovaný v ods. 1 čl. II tejto zmluvy prijíma.

II. Dar

1. Darom sú finančné prostriedky prevedené darcom na účet zástupcu darcu uvedený v Programe v celkovej výške **15 193 eur**.
2. Dar v zmysle Programu poskytuje darca ako humanitárnu finančnú pomoc Ukrajine na nákup fyzickej urgentnej humanitárnej pomoci, či už priamo v teréne, alebo ľuďom na úteku.
3. Prijemca daru sa zaväzuje využiť dar na nákup humanitárnej pomoci do 6 mesiacov od podpisu zmluvy.
4. Darcovia prehlasujú, že na dare neviaznu žiadne právne, ani iné vady, ani práva tretích osôb.
5. Prijemca daru prehlasuje, že sa s darom oboznámil a žiada previesť dar na účet vedený bankou Prima Banka Slovensko, a.s. IBAN SK085600000001800347007 SWIFT KOMASK2X.
6. Prijemca daru chápe zložitost' súčasnej situácie na Ukrajine, aj snahu darcu prispieť finančnými prostriedkami na pomoc ukrajinským utečencom, a preto dobrovoľne prejavil záujem **písomne informovať darcu o spôsobe humanitárnej pomoci, ktorú za dar nakúpil, ako aj o konečnom príjemcovi poskytnutej humanitárnej pomoci** z finančných prostriedkov darovaných v zmysle tejto zmluvy. Na preukázanie použitia finančných prostriedkov na pomoc Ukrajine priloží k písomnej informácii aj **doklady k humanitárnej pomoci**, nakúpenej a inak obstaranej za finančné prostriedky tvoriace dar (faktúry, daňové doklady a iné – podľa vopred odsúhlasenej špecifikácie zástupcu darca).

III. Odstúpenie od zmluvy

1. V prípade, že sa niektoré z vyhlásení darcu uvedené v čl. II tejto zmluvy preukážu ako nepravdivé resp. je niektorý z právnych úkonov medzi darcom a zástupcom darcu neplatný, má prijemca daru právo odstúpiť od tejto zmluvy. Odstúpenie je účinné dňom doručenia písomného oznámenia zástupcovi darcu o tom, že prijemca daru od zmluvy odstúpuje.
2. Za doručenie odstúpenia od darovacej zmluvy sa považuje aj odmietnutie prevzatia a/alebo neprevzatie zásielky adresovanej druhej zmluvnej strane na jej adresu uvedenú v záhlaví tejto zmluvy, a to ku dňu skončenia úložnej lehoty zásielky na Slovenskej pošte a.s.
3. Účastníci zmluvy prehlasujú, že sú spôsobilí na právne úkony, a sú oprávnení s predmetom zmluvy nakladať.

IV. Etická doložka

1. Prijemca daru berie na vedomie, že si prečítal a súhlasí s tým, že bude dodržiavať záväzky týkajúce sa etiky a sociálnej a environmentálnej zodpovednosti prijaté Skupinou ENGIE a stanovené v jej referenčných dokumentoch (Etická charta – v prílohe) a v jej Vigilančnom pláne (v prílohe /pre dodávateľov s obchodným vzťahom podľa definície francúzskeho práva). Záväzky Skupiny ENGIE sa nachádzajú na stránke www.engie.com.
2. Prijemca daru v tejto súvislosti vyhlasuje a zaručuje spoločnosti ENGIE, že spĺňa medzinárodné a štátne zákony, ktoré sa vzťahujú na zmluvu (vrátane akýchkoľvek zmien a doplnení týchto zákonov počas trvania tejto zmluvy), ktoré sa týkajú:
 - i) ľudských práv a základných individuálnych slobôd, najmä zákazu a) detskej práce a akejkoľvek inej formy nútenej alebo povinnej práce; b) akéhokoľvek druhu diskriminácie v rámci spoločnosti dodávateľa alebo

- skupiny spoločností dodávateľa (podľa okolností), alebo pri jeho vzťahoch so svojimi dodávateľmi alebo subdodávateľmi;
- ii) embárg, obchodovania so zbraňami a drogami a terorizmu;
 - iii) obchodných, dovozných a vývozných oprávnení a colných požiadaviek;
 - iv) zdravia a bezpečnosti zamestnancov a tretích strán;
 - v) zamestnanosti, prisťahovalectva a zákazu využívania nelegálnych pracovníkov;
 - vi) ochrany životného prostredia;
 - vii) trestnej činnosti administratívnych pracovníkov, najmä korupcie a úplatkárstva, podvodov, ovplyvňovania predaja (alebo ekvivalentného trestného činu podľa štátnych zákonov vzťahujúcich sa na túto zmluvu), získavania podvodom, krádeže, zneužitia majetku spoločnosti, falšovania a používania falšovaných dokumentov a akýchkoľvek súvisiacich trestných činov;
 - viii) opatrení proti praniu špinavých peňazí;
 - ix) zákona o hospodárskej súťaži.
3. Prijemca daru musí informovať spoločnosť ENGIE o akomkoľvek porušení etiky, ktoré by mohlo mať vplyv na plnenie zmluvy. Akékoľvek porušenie povinností obsiahnutých v tejto doložke predstavuje nedodržanie záväzku, oprávňujúce spoločnosť ENGIE pozastaviť a/alebo ukončiť zmluvu podľa vlastného uváženia a na výhradné náklady strany, ktorá nedodržala záväzky, podľa podmienok stanovených v zmluve.

Doložka o kontrole fondov

Prijemca daru sa zaväzuje použiť finančný príspevok len v súlade s podmienkami tejto dohody a nie na iný účel, na ktorý sa táto dohoda nevzťahuje. V tejto súvislosti si zástupca darcu vyhradzuje právo požiadať príjemcu daru o odôvodnenie takéhoto použitia.

Akékoľvek použitie, ktoré je v rozpore s dohodou, by predstavovalo nedodržanie záväzku zo strany príjemcu daru a viedlo by k okamžitému ukončeniu dohody bez toho, aby bolo dotknuté právo na odškodné, ktoré by bol zástupca daru oprávnený požadovať.

V. Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva je vyhotovená vo 2 rovnopisoch, pričom každý má platnosť originálu s určením jedného vyhotovenia pre každého účastníka tejto zmluvy a jedného vyhotovenia pre darcu.
2. Táto zmluva sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky, najmä ustanoveniami § 628 a nasl. zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka
3. Táto zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu všetkými účastníkmi zmluvy.
4. Zmluvné strany prehlasujú, že jednotlivé ustanovenia tejto zmluvy prerokovali, ich zneniu porozumeli, zmluvu uzatvorili na základe slobodného prejavu vôle, nie v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok, zmluvu si prečítali, jej zneniu rozumejú a na znak súhlasu s jej znením zmluvu potvrdili svojimi podpismi.

V Bratislave, dňa 15.08.2022

.....
Za zástupcu darcov:
Ing. Roman Doupovec
Predseda predstavenstva
ENGIE Services a.s.

.....
Za príjemcu daru
Mgr. Rudolf Kusý
starosta

.....
Za zástupcu darcov:
Ing. Peter Lempel
Člen predstavenstva
ENGIE Services a.s.

.....
Za príjemcu daru
Mgr. Rudolf Kusý
starosta

Prílohy:

Vigilančný plán ENGIE
Etická charta ENGIE

3.9 Vigilančný plán

V súlade so zákonom 2017-399 z 27. marca 2017 táto časť sumarizuje hrubé obrysy Vigilančného plánu Skupiny. Vypracovaná verzia Vigilančného plánu, správa o jeho postupe, ako aj podrobnosti zásad a opatrení sú k dispozícii na webovej lokalite skupiny: <https://www.engie.com/en/group/ethics-and-compliance/policies-and-procedures>.

Plán sa vzťahuje na všetky opatrenia zavedené spoločnosťou ENGIE SA na predchádzanie rizík súvisiacich s jej činnosťami a činnosťami jej

dcérskych spoločností. Zahŕňa závažné porušenia týkajúce sa ľudských práv a základných slobôd, zdravia a bezpečnosti jednotlivcov a životného prostredia. Dodržiavanie medzinárodných noriem Skupinou je minimálnym základom pre záväzky, ktoré má Skupina v úmysle uplatňovať všade tam, kde pôsobí.

Tieto prístupy a spoločný systém oznamovania nekalých praktík sa používajú už niekoľko rokov. Sú kompletne integrované do etickej organizácie a využívajú vedenie, riadenie a ciele monitorovanie.

3.9.1 Identifikácia a riadenie rizík vážneho poškodenia jednotlivcov a životného prostredia

Skupina uplatňuje vigilanciu na základe zásad vzťahujúcich na všetky otázky a postupy týkajúce sa identifikácie a hodnotenia rizík. Na základe týchto postupov sa zavádzajú ciele a nadväzujúce a hodnotiace postupy.

3.9.1.1 Predchádzanie a riadenie rizík, súvisiacich s ľudskými právami

Hlavné riziká negatívnych vplyvov na ľudské práva každého jednotlivca v dôsledku činnosti Skupiny súvisia so základnými právami pracovníkov. Pozornosť je sústredená na nasledujúce riziká. Podrobnosti rizík sú dostupné na lokalite <https://www.engie.com/en/group/ethics-and-compliance/policies-and-procedures>.

Základné práva zamestnancov	Práva miestnych komúnit	Subdodávky/dodávateľa/partneri
<ul style="list-style-type: none"> • Zdravotné a bezpečnostné podmienky • Sloboda združení • Nediskriminácia • Boj proti nútenej práci • Pracovný čas • Životné podmienky pracovníkov • Súkromný život 	<ul style="list-style-type: none"> • Zdravie okolitého obyvateľstva • Životné podmienky okolitého obyvateľstva (potraviny, voda, bývanie, kultúra, prístup k zdrojom atď.) a právo na zdravé životné prostredie • Vysídlenie a poskytnutie nového ubytovania obyvateľstvu • Boj proti potláčaniu oponentov Skupiny 	<ul style="list-style-type: none"> • Pracovné podmienky, zdravie a bezpečnosť subdodávateľov • Obstarávanie energií • Sledovateľnosť a obstarávanie materiálov používaných na produkty a služby skupiny • Postupy obchodných partnerov na projektoch

Bezpečnosť zamestnancov a pracovísk

- Postupy súkromných alebo verejných poriadkových síl pri výkone ich bezpečnostnej úlohy, a najmä postupy týkajúce sa použitia sily
- Bezpečnosť zamestnancov vo vysokorizikových krajinách

Zásady Skupiny týkajúce ľudských práv, ktoré bola prijaté v roku 2014 a neustále sa vyvíjajú, určujú záväzky Skupiny a stanovujú pravidelné postupy na identifikáciu a riadenie rizík. Konkrétne, spoločnosti musia každý rok posúdiť svoje činnosti z hľadiska ich vplyvu na ľudské práva prostredníctvom osobitného samo-diagnostického systému hodnotenia. Musia tiež posúdiť každú novú obchodnú činnosť prostredníctvom špecializovaného hodnotiaceho systému na identifikáciu rizikových faktorov príznačných pre plánovanú činnosť.

Riziká sa posudzujú podľa krajiny, činnosti, prítomnosti zraniteľných skupín obyvateľstva, použitých produktov/služieb a typu obchodného vzťahu. Niektorí partneri (pozrite si časť 3.9.2) tiež podliehajú postupom etickej hĺbkovej kontroly, ktoré výslovne zahŕňajú ľudské práva.

V roku 2021 boli spoločnosti v dvoch hlavných regiónoch, Južnej Amerike (SOUTHAM) a Ázii – Blízkeho východu – Afriky (AMEA), spolu s GEMS a Tractebel, vyhodnotené ako rizikové z hľadiska ľudských práv, a to buď z dôvodu krajiny, kde pôsobia, alebo odvetvia, v ktorom podnikajú. Na prevádzkovej úrovni identifikované špecifické riziká podliehajú osobitným akčným plánom opísaným na vyššie uvedenej webovej lokalite. V roku 2019 bol vypracovaný osobný školiaci kurz o prístupe Skupiny k ľudským právam, ktorý je určený pre prevádzkových spolupracovníkov a manažerov, ktorých sa táto téma priamo týka. Pre všetkých zamestnancov je už niekoľko rokov určený a využívaný elektronický vzdelávací modul o ľudských právach.

Monitorovanie uplatňovania týchto procesov je zahrnuté do správy o dodržiavaní etiky (kvantitatívne ukazovatele) a do systému internej kontroly.

Výsledky za rok 2021	634 osobne vyškolených zamestnancov v oblasti ľudských práv, z ktorých 64 % boli prevádzkovi zamestnanci a polovica z nich bola z rizikových spoločností. 21 178 zamestnancov vyškolených prostredníctvom elektronického vzdelávania.
Interná kontrola (časť 2.3)	71,2 % spoločností Skupiny vyhodnotilo zavedenie Vigilancného plánu na svojej úrovni ako účinné ⁽¹⁾ . 88,3 % spoločností, ktoré posudzovali zavádzanie zásad ľudských práv, ich považovalo za účinné ⁽¹⁾ .
Správa o dodržiavaní etiky	95 %: Pokrytie ročného výkazu rizík v oblasti ľudských práv. 100 %: Počet etických postupov (posúdenia rizík porušujúcich ľudské práva) preverených u partnerov v rámci investičných výborov Skupiny

(1) Maximálna úroveň 4 podľa štandardov internej kontroly

3.9.1.2 Prevencia a riadenie rizík súvisiacich so zdravím, bezpečnosťou a osobnou bezpečnosťou

Sledovanie osobných zdravotných a bezpečnostných rizík zahŕňa riziká poškodenia zdravia a bezpečnosti ľudí pracujúcich pre Skupinu (zamestnancov, dočasných pracovníkov a subdodávateľov), ako aj riziká súvisiace s priemyselnými zariadeniami, ktoré Skupina vlastní, udržiava a/alebo prevádzkuje pre zákazníkov, ktoré by mohli predstavovať riziká pre ľudí pracujúcich pre Skupinu alebo pre ľudí v blízkosti týchto priemyselných zariadení.

Pokiaľ ide o vážne a smrteľné nehody, cieľom Skupiny je v zostupnom poradí priorit najprv odstrániť vystavenie ľudí rizikám, potom zaviesť kolektívne a potom individuálne preventívne opatrenia. Systém prevencie implementovaný Skupinou zahŕňa tieto opatrenia:

- dodržiavanie pravidiel záchranu života každým a za každých okolností;
- identifikácia a riešenie „HiPos“: udalostí a situácií s vysokým potenciálom závažnosti, ktoré sú predchodcami vážnych nehôd;
- prerušenia prác, ak nie sú splnené bezpečnostné podmienky (prístup „zastavenia práce“);
- spoločná ostražitosť spočívajúca aj v dohľade nad bezpečnosťou ostatných;
- analýza rizík na poslednú chvíľu tesne pred začatím práce, aby sa zohľadnili všetky zmeny v pracovnom prostredí (prístup „život-zachraňujúcej minúty“).

Okrem toho bol pre všetky spoločnosti Skupiny zavedený osobitne navrhnutý akčný plán s cieľom predchádzať vážnym a smrteľným nehodám súvisiacim s elektrinou. Ďalšie opatrenia na prevenciu vážnych a smrteľných úrazov sú opísané v časti „Riadenie rizík súvisiacich so zdravím a bezpečnosťou pri práci“.

Tieto rôzne opatrenia musia byť implementované nielen zamestnancami Skupiny, ale aj zamestnancami subdodávateľských spoločností pracujúcich v zastúpení Skupiny.

Monitorovanie implementovaných opatrení a hodnotenie ich účinnosti sa uskutočňuje prostredníctvom bezpečnostných návštev a inšpekcií manažmentu, interných auditov a vzájomného hodnotenia.

3.9.1.3 Prevencia a riadenie environmentálnych a spoločenských rizík

Z environmentálneho hľadiska je hlavným rizikom pre Skupinu klimatické riziko, po ktorom nasledujú riziká týkajúce sa biodiverzity, vody a znečistenia. Tieto globálne a lokálne environmentálne riziká sa identifikujú každoročne na úrovni Skupiny aj na miestnej úrovni s cieľom vytvoriť zoznam „rizikových“ pracovísk. Zo spoločenského hľadiska sú analyzovanými rizikami vplyv aktivít na miestne komunity a ich sociálne dôsledky.

Smernica Skupiny, týkajúca sa CSR, usmerňuje vigilancný proces v súvislosti s environmentálnymi a sociálnymi záležitosťami. Environmentálne a spoločenské riziká sa pravidelne analyzujú na všetkých úrovniach spoločnosti. Tieto zásady sa uplatňujú v každej GBU, dcérskej spoločnosti a na pracovisku. Ich implementácia sa monitoruje prostredníctvom cieľov a akčných plánov,

Okrem týchto konkrétnych opatrení na prevenciu vážnych a smrteľných nehôd Skupina predstavila svoj nový zdravotný a bezpečnostný akčný plán na obdobie rokov 2021 - 2025, ktorý je založený na týchto troch oblastiach:

- „Žiadny život v ohrození“ (predchádzanie rizikám priamo súvisiacim s vykonávaním činností);
- „Žiadna myseľ v ohrození“ (predchádzanie rizikám súvisiacim s vykonávaním činností);
- „Žiadny majetok v ohrození“ (predchádzanie rizikám súvisiacim s priemyselnými procesmi).

V dôsledku smrteľných nehôd, ktoré sa v Skupine vyskytli v roku 2021, sa prijalo niekoľko konkrétnych opatrení:

- „postavme sa za bezpečnosť“ - so všetkými tímami sa uskutočnilo bezpečnostné stretnutie s cieľom prediskutovať bezpečnosť pri práci;
- hĺbkové zdravotné a bezpečnostné kontroly na určitých staveniskách, ktoré sa považovali za obzvlášť rizikové;
- posilnenie štandardov bezpečnosti, zabezpečenia kvality a kontroly;
- posúdenie vyspelosti a organizácie Skupiny v oblasti zdravia a bezpečnosti špecializovaným poskytovateľom s cieľom identifikovať zlepšenia, ktoré je potrebné vykonať.

Pokiaľ ide o wellbeing v práci, Skupina definovala a poučila zamestnancov o svojich „deviatich záväzkoch týkajúcich sa wellbeing v práci“.

Pokiaľ ide o prevenciu ochorenia Covid-19, usmernenia Skupiny, tak všeobecne, ako aj podľa predmetu, boli implementované vo všetkých spoločnostiach spolu s osobitným oznámením. Zhrnutie zavedených opatrení proti ochoreniu Covid-19 je k dispozícii v časti „Riadenie rizík vyplývajúcich z pandémie Covid-19“.

Ostatné opatrenia určené na zaistenie zdravia a bezpečnosti jednotlivcov pracujúcich pre Skupinu sú uvedené v časti „Zdravie a bezpečnosť pri práci“ a v časti „Zásady bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci“. Podrobnosti opatrení sú uvedené na internetovej lokalite skupiny: <https://www.engie.com/engagements/global-care>

ktoré sa každoročne vyhodnocujú. Tento proces vyhodnotenia nám umožňuje zabezpečiť, aby boli naše záväzky v oblasti environmentálnej a spoločenskej vigilancie splnené.

Environmentálne zásady v plnej miere zahŕňajú túto analýzu rizík. Kontrola emisií CO₂ je pre Skupinu jednou z hlavných úloh, kvôli ktorej musí vypracovať konkrétny akčný plán. Tento plán je doplnený nefinančnými cieľmi a medzinárodnými záväzkami, ako napríklad SBTi, ktoré sú podrobne opísané v integrovanej správe. Environmentálne zásady sa tiež zameriavajú na zavedenie akčných plánov na rôznych úrovniach s cieľom vyhnúť, znížiť, alebo kompenzovať dopad negatívnych environmentálnych vplyvov činností Skupiny.

Spoločenské zásady sú zamerané na zapojenie zainteresovaných strán. Ich implementácia zahŕňa súbor nástrojov, školiace programy a centrum odborných znalostí.

Okrem toho Skupina od roku 2021 zohľadnila pri svojich veľkých investičných projektoch deväť kritérií CSR, posudzovaných na základe analýzy rizík a príležitostí. Tieto kritériá sa týkajú najmä:

obmedzenia emisií skleníkových plynov, adaptácie na zmenu klímy, biodiverzity, vody, znečistenia, obehového hospodárstva, etiky, zdravia a bezpečnosti, spolupráce so zainteresovanými stranami a udržateľného nákupu. Tieto kritériá sú podrobne opísané na webovej lokalite <https://www.engie.com/en/analysts/governance/duty-of-vigilance-environmental-social-risks>.

3.9.1.4 Predchádzanie a riadenie rizík súvisiacich s dodávkami energie

Riziká súvisiace s dodávkami energie Skupiny (biomasa, zemný plyn, LNG atď.) boli identifikované ako špecifické prípady vigilancie pre Skupinu. Sú predmetom pravidiel reportingu a riadenia Skupiny a sú riadené priamo zodpovednými spoločnosťami, ktoré identifikujú konkrétne riziká každej činnosti podľa zdroja energie a na úrovni krajiny a dodávateľa energie. V prípade potreby sú do zmlúv s príslušnými dodávateľmi zahrnuté zmierňujúce opatrenia.

Na riešenie týchto výziev bola vypracovaná CSR stratégia s konkrétnymi akčnými plánmi pre jednotlivé zdroje energie.

Posilnila sa riadiaca štruktúra, aby sa zabezpečilo, že povinnosť vigilancie sa začlení do rozhodovacích procesov. Prístup k hodnoteniu rizík dodávateľského reťazca bol systematizovaný na základe princípu 3P (People, Planet and Profit – ľudia, planéta a zisk).

3.9.1.5 Predchádzanie a riadenie rizík súvisiacich s neenergetickými nákupmi

Systém riadenia nákupov Skupiny je navrhnutý tak, aby dohliadal na riziká spojené s nákupom a znižoval ich. Zahŕňa:

- listinu obstarávania, ktorá špecifikuje záväzky a požiadavky spoločnosti ENGIE voči jej dodávateľom;
- riadenie obstarávania, ktoré opisuje metódy implementácie prostredníctvom 12 kľúčových pravidiel. K týmto pravidlám sa pridáva povinnosť každej spoločnosti vykonať analýzu etických rizík. Táto analýza zohľadňuje povolania, nákupné kategórie, sumy, organizácie a projekty. Podporuje rotáciu činiteľov v obstarávacej funkcii zapojených do dodávateľských vzťahov;
- prevádzkové procesy, ktoré sa zaoberajú riadením kategórií nákupov, dodávateľských panelov a etáp procesu získavania zdrojov;
- kódex správania vo vzťahu s dodávateľmi, ktorý bol upravený v roku 2021, s cieľom zabezpečiť implementáciu zásad v celom dodávateľskom reťazci.

Nákupné procesy sú implementované prostredníctvom týchto kľúčových etáp:

- posúdenie nových uprednostňovaných dodávateľov (na úrovni Skupiny) a hlavných dodávateľov (na úrovni spoločností);
- analýza rizík a príležitostí podľa nákupnej kategórie a podľa krajiny na základe matice rizík vypracovanej v partnerstve s organizáciou EcoVadis. Za vysoko rizikové sa považujú tri nákupné kategórie: strojárstvo/inštalácie na kľúč, chemikálie a batérie;

- implementácia súvisiaceho plánu riadenia s priradením na kritériá oprávnenosti dodávateľov. Tieto plány môžu zahŕňať napríklad audity, osobitné zmluvné ustanovenia na obmedzenie rizika, etickú doložku atď. V prípade dodávateľov so skóre EcoVadis nižším ako 45/100 sa automaticky implementuje plán na zníženie rizika;
- meranie výkonnosti dodávateľov a súvisiace plány na zlepšenie;
- implementácia osobitného plánu zvýšenej vigilancie v roku 2021 s cieľom identifikovať a riadiť riziká praktík nútenej práce v čínskych dodávateľských reťazcoch Skupiny.

Správna implementácia týchto procesov sa overuje prostredníctvom programu internej kontroly INCOME. Prostredníctvom 28 rôznych kontrol pokrýva referenčný systém INCOME PRO všetky nákupné procesy.

A nakoniec, systém riadenia nákupu je doplnený plánom nepretržitého vzdelávania pre celý sektor nákupu. Osobné stretnutia a videokonferencie sú doplnené o poskytovanie online modulov prostredníctvom intranetovej tréningovej stránky Skupiny - Ulearn. V roku 2021 sa školenia „Etika a vzťahy s dodávateľmi“ zúčastnilo približne 500 nákupcov prostredníctvom osobných stretnutí a videokonferencií. Tri školiace moduly Ulearn boli povinné pre všetkých nákupcov: Podvody a korupcia; Nulová tolerancia; Naša Skupina, naša etika a Zákon o hospodárskej súťaži.

3.9.2 Posúdenie tret'ou stranou

V roku 2021 bolo 100 % partnerov v investičných projektoch Skupiny podrobených hĺbkovej kontrole vrátane systematického štúdia tém „vigilancie“.

Noví preferovaní a hlavní dodávateľi Skupiny sa okrem toho pred uzatvorením zmluvy automaticky posudzujú prostredníctvom etickej kontroly (podľa kategórií manažérov a vedúci obstarávania). Od roku 2019 sa toto pravidlo postupne rozširuje tak, aby pokrývalo našu skupinu 1 600 pravidelných dodávateľov. K dnešnému dňu

organizácia EcoVadis vyhodnotila z etického hľadiska 995 dodávateľov vrátane 591 nových alebo znova hodnotených dodávateľov v roku 2021.

Priamo alebo nepriamo má 100 % referentov pre etiku prístup k špecializovanému nástroju hĺbkovej kontroly. Pre ilustráciu, naše Oddelenie etiky, dodržiavania predpisov a ochrany osobných údajov, vykonalo v roku 2021 viac ako 5 000 vyhľadávaní v rámci etickej kontroly na prvej úrovni, s použitím našich nástrojov etickej kontroly.

3.9.3 Oznamovanie nekalých praktík a zber upozornení

Systém oznamovania nekalých praktík je od januára 2019 otvorený pre všetkých zamestnancov, či už stálych alebo dočasných, a pre všetky externé zainteresované strany. Externý poskytovateľ služieb postupuje anonymnú správu spoločnosti ENGIE na spracovanie. V roku 2021 bolo prostredníctvom systému prijatých 187 upozornení,

z ktorých 46 sa týkalo otázok súvisiacich s povinnosťou vigilancie. Podrobnosti upozornení sú uvedené na webovej lokalite <https://www.engie.com/en/group/ethics-and-compliance/policies-and-procedures>. Možno ich zhrnúť takto:

Obvinenia zo šikanovania a sexuálneho obťažovania	Medziľudské vzťahy medzi zamestnancami	Obvinenia z diskriminácie	Otázky týkajúce sa životného prostredia a práv komúnit
29	9	7	1

Všetky obvinenia z diskriminácie a obťažovania sa riešili v roku 2021 a vždy, keď sa takéto skutočnosti objavia, automaticky sa prijímajú akčné plány a disciplinárne sankcie.

3.9.4 Vedenie, riadenie a následné opatrenia v súvislosti so zavádzaním plánu

3.9.4.1 Riadenie a následné opatrenia na najvyššej korporátnej úrovni

Skupina vytvorila monitorovanie a globálnu koordináciu na najvyššej úrovni s cieľom účinne plniť ciele zákona. Plán bol schválený výkonným výborom Skupiny, ktorý jeho riadením poveril Oddelenie pre etiku, dodržiavanie predpisov a ochranu osobných údajov (ECPD), so spoluzodpovednosťou Generálneho sekretariátu. Správa o

efektívnej implementácii plánu sa každoročne predkladá EESDC predstavenstva.

Za operatívnu implementáciu plánu je zodpovedný osobitný výbor. Jeho cieľom je zabezpečiť, aby sa plán distribuoval a aby boli informácie ľahko dostupné. Členmi sú:

Oddelenie	ECPD	CSR	Nákupné oddelenie Skupiny	Globálna starostlivosť	Interná kontrola	Riziko
Regióny	SOUTHAM	NORTHAM	Francúzsko	Európa	AMEA	EQUANS

Okrem toho musí každá spoločnosť zabezpečiť, aby sa Vigilančný plán účinne zaviedol v rámci jeho rozsahu pôsobnosti. Monitorovanie týchto opatrení spoločnosťami je zahrnuté vo Výročnej správe.

3.9.4.2 Vzťahy so zainteresovanými stranami

Plány a pokroky, dosiahnuté pri implementácii, sú prezentované a pravidelne diskutované s orgánmi zastupujúcimi zamestnancov. Tieto tiež boli implementované prostredníctvom existujúcich výborov na úrovni Skupiny, ako aj prostredníctvom Európskej zamestnaneckej rady, EESDC a správnej rady. Spoločnosti boli tiež požiadané, aby predložili Vigilančný plán svojim organizáciám, zastupujúcim zamestnancov.

Okrem toho sa od roku 2021 zmapovali spoločenské riziká na úrovni priemyselných činností, služieb a projektov, ktoré sú vyradované z prevádzky, a to prostredníctvom dialógu so zainteresovanými stranami v spoločnostiach Skupiny. Tento šesťstupňový proces umožňuje vypracovanie akčných plánov šitých na mieru a ich následnú kontrolu. Podrobnosti metodiky sú uvedené na webovej lokalite <https://www.engie.com/en/analysts/governance/duty-of-vigilance-environmental-societal-risks>

3.9.5 Tabuľka korelácie povinnosti vigilancie

Katégorie rizík, na ktoré sa vzťahuje Vigilančný plán	Umiestnenie v URD
Riziká súvisiace s ľudskými právami	Riadenie etiky a súladu
Riziká týkajúce sa zdravia, bezpečnosti a osobnej bezpečnosti	Systém riadenia zdravia a bezpečnosti
Environmentálne a spoločenské riziká	Zásady a riadenie SZP
Riziká súvisiace s neenergetickými nákupmi	Nákup, outsourcing a dodávatelia
Štyri riziká uvedené vyššie	Rizikové faktory

Podrobnosti vyššie uvedených kategórií sú uvedené na stránke Skupiny: <https://www.engie.com/en/group/ethics-and-compliance/policies-and-procedures>



—

Etická charta

—



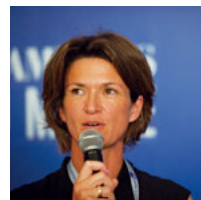
TRVALO UDRŽATEĽNÁ SPOLOČNOSŤ JE ETICKÁ SPOLOČNOSŤ

ENGIE je popredným svetovým aktérom v energetickom sektore. Pre Skupinu je kľúčový zodpovedný rast vo všetkých oblastiach jej aktivít (nízkouhlíková výroba elektriny, sieťové riešenia ...) čím sa stáva priekopníkom nového sveta energie určujúcim hlavné výzvy, ktorými sú: redukovanie a zmiernenie klimatických zmien, prístup k trvalo udržateľnej energii a celkové rozumné využívanie zdrojov.

Na splnenie týchto výziev potrebujeme dôveryhodné a spoľahlivé vzťahy so všetkými zúčastnenými stranami: spotrebiteľmi a výrobcami, verejnou správou a občianskou spoločnosťou a v neposlednom rade našimi partnermi a dodávateľmi.

Vytváranie a udržiavanie tejto dôvery je založené na dvoch požiadavkách. Na osvojení a nekompromisnom rešpektovaní našich hodnôt každým zamestnancom Skupiny a našou osobnou zodpovednosťou v procese rozhodovania a realizácie projektov.

Táto každodenná požiadavka profiluje našu identitu ako jednoduché a silné presvedčenie: trvalo udržateľná spoločnosť je etická spoločnosť.



Na dosiahnutie tejto etickej ambície musí byť príkladom každý z nás

Politika Skupiny Engie je veľmi jasná: nulová tolerancia v oblasti podvodov a korupcie a absolútna angažovanosť v dodržiavaní etických pravidiel, pravidiel krajín, v ktorých pôsobíme a pravidiel, ktoré sme si vytýčili. Dôležitým predpokladom uvedeného je, že sa každý zamestnanec bude vytrvalo podieľať na vytváraní a ochrane dobrej povesti Skupiny vykonávaním všetkých svojich aktivít v úplnom súlade s príslušnými zákonmi a našimi hodnotami a etickými princípmi.

Etika musí byť základom riadenia našich každodenných aktivít. Musí prenikať manažérskymi, obchodnými a výrobnými postupmi. Etika nie je iba záležitosťou jedného oddelenia, je to záležitosť každého z nás. Všetci spolu vytvárame dôveru zúčastnených strán, ktorá je pre Skupinu nástrojom vytvárania hlavnej hodnoty.

Princípy stanovené touto Chartou vyjadrujú vyššie popísanú etickú ambíciu. V rámci Skupiny a jej spoločností, nesmie byť vytýčený žiadny rozvojový alebo výkonnostný cieľ, ktorého realizácia by akýmkoľvek spôsobom viedla k porušeniu týchto princíпов.

Naša Skupina disponuje silou, ktorú čerpá z kvality uznávanej všetkými našimi partnermi a zákazníkmi pre jej vysokú úroveň spoľahlivosti a zodpovednosti. Je preto na každom z nás dokázať, že si túto dôveru zaslúžime tým, že etika bude mať najdôležitejšie miesto v našom každodennom konaní.

Sabine Kocher

Táto **Etická charta** spolu s **Praktickou príručkou etiky** je základom pre všetky referenčné dokumenty, vnútorné politiky a pravidlá správania prijaté Skupinou a ktoré každý zamestnanec Skupiny, bez ohľadu na hierarchickú pozíciu, šíri, dodržiava, rešpektuje a uchováva.

V Etickej charte sú definované 4 základné etické princípy, od ktorých sa odvíjajú všetky záväzky spoločnosti ENGIE v oblasti etiky. Etická charta zároveň stanovuje rozsah ich pôsobnosti a predstavuje všeobecnú štruktúru manažmentu a organizácie etiky a dodržiavania pravidiel v rámci Skupiny.



1. PRINCÍP

Konať v súlade so zákonmi a predpismi

Všetci zamestnanci Skupiny musia za každých okolností dodržiavať medzinárodné, federálne, vnútroštátne, miestne právne predpisy, ako aj pravidlá profesionálnej etiky vo všetkých oblastiach svojich aktivít, a tiež politiky etiky a súladu s pravidlami Skupiny.

Pokiaľ ide o tieto špecifické pravidlá, ktoré formujú identitu Skupiny, všetky spoločnosti musia dodržiavať ich podstatu s výnimkou záväzných ustanovení príslušných zákonov a miestnych zvyklostí.



2. PRINCÍP

Správať sa čestne a šíriť kultúru bezúhonnosti

Obchodné, medziludské vzťahy a každodenná pracovná prax musia byť postavené na pilieroch čestnosti a bezúhonnosti. Skupina, vychádzajúc z tohto princípu, pripisuje najväčší význam príkladnému správaniu svojich zamestnancov. Je nevyhnutné, aby každý konať za akýchkoľvek okolností poctivo, a tak prispieval k šíreniu kultúry čestnosti a bezúhonnosti. ENGIE kladie vysoké požiadavky na čestnosť a dodržiavanie ľudských práv pri výbere svojich partnerov.

S cieľom uchovať a podporiť uvedené štandardy sú zamestnanci vyzývaní k oznamovaniu etických konfliktov a žiadny zo zamestnancov nesmie byť sankcionovaný za to, že nezištne a v dobrej viere využil nástroj na oznamovanie etických konfliktov alebo za to, že odmietol vykonať čin, ktorý by sa mu zdal byť v rozpore s etickými princípmi Skupiny.



Základné etické princípy spoločnosti ENGIE



3. PRINCÍP

Byť lojálny

Pre Skupinu závisí kvalita vzťahu na lojalite samotných účastníkov tohto vzťahu (najmä pri plnení zmlúv). Uvedené vyžaduje predovšetkým dodržiavanie prijatých záväzkov, resp. neprislubovanie žiadnych záväzkov bez adekvátneho zhodnotenia, či ich je Skupina schopná splniť.

Komunikácia zamestnancov Skupiny s partnermi musí prebiehať v dobrej viere, v konštruktívnom duchu, rešpektujúc záujmy každého, vrátane dbania o to, aby boli poskytované pravdivé informácie.

Princíp transparentnosti, ktorým sa riadi veľká spoločnosť, akou je i ENGIE, nebráni zamestnancom rešpektovať obchodné tajomstvo v rámci aplikovateľného práva.

Žiadny zo zamestnancov ENGIE nesmie byť v žiadnom prípade nijako sankcionovaný ak obetavo, nezištne a v dobrej viere použítie niektorý z nástrojov na nahlasovanie týchto konfliktov, ani ak odmietne konať v prípade, ak sa domnieva, že takéto konanie by mohlo byť v rozpore s etickými princípmi Skupiny.



4. PRINCÍP

Rešpektovať ostatných

Spoločnosť ENGIE v presvedčení, že trvalo udržateľná spoločnosť je spoločnosť, ktorá dokáže spojiť ekonomický rozvoj a ľudský pokrok, pripisuje najvyšší význam hodnotám tolerancie a rešpektu voči iným, ktoré musia rešpektovať všetci zamestnanci pri vykonávaní pracovných činností a ktoré riadia vzťahy celej spoločnosti ENGIE.

Rešpekt voči inej osobe zahŕňa spravodlivé a rovnocenné zaobchádzanie s každým jednotlivcom. Predpoklad k uvedenému správaniu tvorí vzájomná reciprocita, t.j. každý má práva, ktoré môže uplatňovať, ale takisto má aj povinnosti, ktoré musí plniť voči iným osobám, ich spoločnostiam, Skupine a spoločnosti ako takej.

Spomínaný princíp sa týka predovšetkým rešpektovania práv, dôstojnosti, jedinečnosti každého jedinca a rovnako aj rešpektovania jednotlivých kultúr, a to za každých okolností. Zároveň sa vzťahuje na hmotné, nehmotné vlastníctvo ľudí, na ochranu kultúrneho dedičstva a životného prostredia.

Na uvedenom princípe stojí i dôraz Skupiny na rodovú rovnosť, na rešpektovanie súkromného života, na podporu diverzity, na boj proti všetkým formám diskriminácie, na prevenciu a potrebné udelenie sankcií pri všetkých situáciách obťažovania a dôraz na ochranu zdravia a bezpečnosti pri práci.

Rešpektovanie ostatných musí byť súčasťou každej internej a externej politiky spoločnosti ENGIE vrátane riešenia sporov a konfliktov.

Tolerancia, ktorá sa prejavuje dobroprajnosťou a otvorenosťou voči iným, vylučuje akúkoľvek extrémistickú formu správania sa.



Uplatňovanie Etickej charty spoločnosti ENGIE

ETICKÁ CHARTA A JEJ PRINCÍPY SA VZŤAHUJÚ:



Na všetkých zamestnancov a spoločnosti Skupiny

ENGIE očakáva od svojich zamestnancov, že budú za každých okolností, bez ohľadu na ich pozíciu, či úroveň zodpovednosti, konať v súlade s etickými princípmi Skupiny.

Práca v zdravej atmosfére prispieva k správne fungovaniu Skupiny a k rozvoju zamestnancov. Skupina preto venuje veľkú pozornosť kvalite pracovného života. Rešpekt a dôvera musia riadiť vzťahy medzi zamestnancami, rovnako ako aj dialóg so sociálnymi partnermi.

Každý, počnúc členom vedenia (predstavenstva) až po zamestnanca, je povinný konať vždy tak, aby nikdy nevzbudil najmenšiu pochybnosť ohľadom etiky Skupiny.

Základné etické princípy musia presadzovať aj zamestnanci spoločnosti ENGIE, ktorí sú v správnych alebo dozorných radách spoločností, ktoré nie sú kontrolované Skupinou.

Vedúci zamestnanci a manažéri spoločnosti ENGIE sú primárnymi nositeľmi Etickej charty Skupiny vrátane dôrazu na jej uplatňovanie v každodennom živote zamestnancov a zúčastnených strán. Manažéri musia nie len overovať oboznámenie sa zamestnancov s etickými princípmi a ich právnymi záväzkami, ale sa aj uistiť, že ich správanie zodpovedá uvedeným princípom a záväzkom.

Sankcie spojené s nedodržiavaním etických a/alebo právnych záväzkov sa musia realizovať v súlade so zákonom a zvyklosťami konkrétnej krajiny.



Na zákazníkov a strany podieľajúce sa na činnosti Skupiny

ENGIE uplatňuje etické princípy vo vzťahu ku všetkým aktérom na trhu, t.j. so zákazníkmi, investormi, partnermi, dodávateľmi, subdodávateľmi (vrátane obchodných sprostredkovateľov alebo konzultantov) a mimovládnyimi organizáciami (MVO).

Skupina komunikuje tieto princípy všetkým zúčastneným stranám.

V prípade zákazníkov Skupina pripisuje najväčší význam ich spokojnosti, ktorá spočíva predovšetkým v kvalite produktov a služieb, v otvorenom dialógu, transparentnosti postupov a taktiež aj v dodržiavaní pravidiel konkurenčného boja.

Voči všetkým aktérom na trhu sa zamestnanci spoločnosti ENGIE lojálne a počas rokovaní preukazujú spravodlivosť a nestrannosť. Uisťujú sa, či partneri, dodávatelia, poskytovatelia služieb a subdodávatelia zdieľajú rovnaké etické princípy ako Skupina vrátane dôrazu na to, aby boli oboznámení s **Etickou chartou** spoločnosti ENGIE.

Skupina požaduje zaradiť do svojich zmlúv s partnermi, dodávateľmi, poskytovateľmi služieb a subdodávateľmi klauzulu ustanovujúcu dodržiavanie záväzkov spoločnosti ENGIE v oblasti ľudských práv a v oblasti boja proti korupcii, nie len nimi samotnými, ale aj ich partnermi. Skupina zisťuje bezúhonnosť a dobrú povesť svojich partnerov, dodávateľov, poskytovateľov služieb a subdodávateľov.



Na celú spoločnosť

Skupina uplatňuje svoje etické princípy všade, kde pôsobí. Pri vykonávaní svojich aktivít dodržiava medzinárodné uznávané ľudské práva.

ENGIE je spoločensky zodpovedná, na základe čoho sa zaväzuje k rešpektovaniu environmentálnej a kultúrnej diverzity. Usiluje sa o minimalizáciu vplyvu na ekológiu a komunitu v rámci oblastí, v ktorých rozvíja svoj biznis.

Otvorene komunikuje o realizovaných projektoch a výzvach a spolupracuje s mimovládnyimi organizáciami (MVO) v ekologickom a humanitárnom sektore.



Organizácia etiky a dodržiavanie pravidiel Skupiny



Vedenie

Etická angažovanosť spoločnosti ENGIE je presadzovaná na najvyššej úrovni Skupiny: prezident, generálny riaditeľ a výkonný výbor vytvorili pre Skupinu potrebné štruktúry.

Výbor pre etiku, životné prostredie a udržateľný rozvoj (VEŽPUR) Správnej rady spoločnosti ENGIE dbá na rešpektovanie osobných a kolektívnych hodnôt, o ktoré Skupina opiera svoju činnosť, na dodržiavanie pravidiel správania, podľa ktorých sa musí riadiť každý zamestnanec, a na primeranosť prostriedkov slúžiacich Skupine na ich uplatňovanie.

Výbor pre dodržiavanie pravidiel spoločnosti ENGIE, na ktorého čele je generálny tajomník, dbá na primeranosť uplatňovania etických záväzkov prijatých Skupinou, sleduje zistené problémy a kontroluje ich primerané riešenie. Jeho činnosť poskytuje riadiacim orgánom Skupiny a generálnemu riaditeľstvu dostatočnú záruku, že sa etický nástroj spoločnosti ENGIE uplatňuje a je kontrolovaný.

Úsek pre etiku a dodržiavanie pravidiel pomáha začleniť etiku do vízie, stratégie, manažmentu a postupov Skupiny. Ponúka referenčné texty v oblasti etiky a dodržiavania pravidiel, dohliada na ich uplatňovanie v jednotlivých spoločnostiach, organizuje školenia, prijíma oznámenia a podieľa sa na potrebných kontrolných aktivitách s ostatnými kontrolnými orgánmi Skupiny.

Všetci **etickí komisári (deontológovia) a etickí zástupcovia** spoločností Skupiny patria do Úseku Etiky a dodržiavania pravidiel, ktorý podlieha najvyššiemu vedeniu Skupiny. Úsek pre etiku a dodržiavanie pravidiel im poskytuje potrebné smernice, komentáre a zároveň prijíma správy a pripomienky zo všetkých entít Spoločnosti.



Úloha etického komisára

V každej entite nominuje riaditeľ, sú súhlasom odboru Etiky a dodržiavania pravidiel, povereného etického komisára, uistiť sa, či disponuje potrebnými ľudskými a rozpočtovými zdrojmi a zároveň mu prizná potrebnú moc nevyhnutnú na vykonávanie jeho misie.

Etický komisár sa podieľa na definovaní a dodržiavaní pravidiel, povinností v spoločnosti. Kontroluje uplatňovanie **Etickej charty** a všetkých referenčných dokumentov týkajúcich sa etiky a dodržiavania pravidiel. Pomáha v manažovaní etických rizík opierajúc sa o podporu vedenia spoločnosti, ktorému kontinuálne pripomína prvoradosť, ktorú Skupina pripisuje etike, boju proti korupcii a dodržiavaniu ľudských práv.

Etický komisár pomáha a radí každému zamestnancovi, ktorý sa naňho obráti v oblasti etiky a zaisťuje, aby voči zamestnancovi, ktorý v dobrej viere, obetavo a nezištne použil nástroj na oznámenie etických konfliktov, nemohla byť uplatnená žiadna sankcia v akejkoľvek podobe.



Kontrola a dodržiavanie pravidiel

V oblasti etiky a dodržiavania pravidiel je vyhodnocovanie uplatňovania etických princípov súčasťou prístupu neustáleho zlepšovania.

V súlade s tým Úsek pre etiku a dodržiavania pravidiel spoločnosti ENGIE stanovuje a presadzuje potrebné kontroly dodržiavania pravidiel. Zabezpečuje vykonávanie etických auditov, o ktorých podáva správu Výboru na dodržiavanie pravidiel a v prípade potreby Výkonnému výboru Skupiny.

Každý rok je v rámci procedúry dodržiavania pravidiel vyhodnocované šírenie etickej politiky v spoločnostiach Skupiny. Všetci etickí komisári musia vyhotoviť výročnú správu týkajúcu sa aktivít a pokrokov, ktoré urobila ich spoločnosť v oblasti etiky a dodržiavania v súlade s pravidlami a postupmi spoločnosti ENGIE vrátane akýchkoľvek špecifických aktivít vykonaných spoločnosťou. Táto správa, potvrdená príslušnou spoločnosťou, je doplnená listom od riaditeľa, ktorým potvrdzuje svoj záväzok týkajúci sa uplatňovania etických nariadení a dodržiavania pravidiel v rámci organizácie, za ktorú je zodpovedný.

Úsek pre etiku a dodržiavania pravidiel Skupiny sa takisto uisťuje, že v spolupráci s manažmentom a lokálnymi úsekmi budú v prípade etického konfliktu prijaté individuálne a štrukturálne opatrenia.

Všetci aktéri musia byť pozorní voči informáciám a náznakom signálov, ktoré by mohli poukazovať na potenciálny prípad porušenia pravidiel. Informujú o tom etického komisára a v prípade potreby pomáhajú pri realizácii špecifických zisťovaní a pri uplatňovaní nápravných opatrení.



Politika etiky a dodržiavania pravidiel spoločnosti ENGIE sa zakladá na 3 úrovniach referenčných textov:

- 1. Etická charta Skupiny a Praktická príručka etiky,** ktorá podrobne opisuje spôsoby jej uplatňovania vrátane poskytovania príkladov.
- 2. Referenčné dokumenty,** ktoré zjednocujú politiky a postupy, ktoré spoločnosť ENGIE používa na konkrétnu implementáciu a rozvoj etickej kultúry v rámci Skupiny: vzťahujúce sa k bezúhonnosti, ľudským právam a manažmentu dodržiavania pravidiel.
- 3. Pravidlá správania,** ktoré upresňujú zavádzanie etických záväzkov Skupiny podľa kategórie alebo pracovnej činnosti.

Všetky dokumenty o etike a dodržiavaní pravidiel spoločnosti ENGIE sú dostupné na internetovej stránke www.engie.com a [intranete Skupiny](#).

Referenčné dokumenty Skupiny

Kedže preklady tohto dokumentu by sa mohli rôzne interpretovať, za hodnovernú sa považuje iba francúzska a anglická verzia.

Skupina ENGIE na Slovensku

V prípade akýchkoľvek otázok alebo nejasností ohľadne etiky a dodržiavania pravidiel kontaktujte: podnety.sk@engie.com

Ak chcete oznámiť etický konflikt v Skupine: dominika.hippova@engie.com

Skupina ENGIE (materský koncern)

V prípade akýchkoľvek otázok alebo nejasností ohľadne etiky a dodržiavania pravidiel kontaktujte: ethics-communication@engie.com

Ak chcete oznámiť etický konflikt v Skupine: ethics@engie.com


Prvé vydanie – november 2009

Nové vydanie – apríl 2012

Aktualizácia – november 2016

Tento dokument je k dispozícii na library.engie.com, kde si môžete pozrieť, stiahnuť alebo objednať všetky publikácie Skupiny.

Návrh a redakcia: 

Grafická úprava a realizácia: 
scriptosensu.com

Fotografie: Havas / Chamussy Laurent, Havas / Guibbaud Christophe, Dunouau Franck, Neus / Brunet Arnaud.



1, place Samuel de Champlain
92930 Paris La Défense - Francúzsko
Tel.: +33 1 44 22 00 00

engie.com

