

Zamestnávateľská zmluva

číslo zmluvy
 kód ziskateľa

uzatvorená podľa §58 zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“) medzi zmluvnými stranami:

STABILITA, d.d.s., a.s., so sídlom: Bačíkova 5, 040 01 Košice 1, IČO: 36 718 556,
IBAN: SK050900000000444786817
zapísaná: v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, oddiel: Sa, vložka č.: 1407IV,
zastúpená: Ing. Michalom Krajčovičom, CSc., predsedom predstavenstva a JUDr. Mariánom Melichárkom,
 podpredsedom predstavenstva
 (v ďalšom texte len „spoločnosť“)
 a

OLAVSKÝ PODZÁMOK 51

Obchodné meno zamestnávateľa:
 Sídlo:
 Zapísaná:
 IČO: Bankové spojenie:
 Zastúpený:

(v ďalšom texte len „zamestnávateľ“)

Osoby za zamestnávateľa oprávnené zasielať rozpis príspevkov:

Meno priezvisko	<input type="text" value="ZUZANA HRKLČOVÁ"/>	tel. číslo	<input type="text" value="0918 954 984"/>	e-mail	<input type="text" value="zsopodzamok@gmail.com"/>
Meno priezvisko	<input type="text"/>	tel. číslo	<input type="text"/>	e-mail	<input type="text"/>

Článok I.

1. Predmetom zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri výkone doplnkového dôchodkového sporenia (ďalej len „dds“) v spoločnosti v súlade s podmienkami tejto zmluvy a zákona.

2. Výška a rozdelenie zamestnávateľského príspevku:

a) zamestnávateľský príspevok pre všetkých zamestnancov, ktorí uzavreli so spoločnosťou účastnícku zmluvu (v ďalšom texte len účastníci) vo výške:

násobok príspevku účastníka, maximálne však € alebo
 € alebo
 % zo mzdy účastníka alebo

variabilné rozpätie od € do € alebo

variabilné rozpätie od % do % zo mzdy účastníka, maximálne
 €

b) zamestnávateľský príspevok pre zamestnancov v kategórii 3, 4, pre tanečných umelcov, alebo hráčov na dychový nástroj, ktorý je povinný platiť zamestnávateľ (minimálne 2% z vymeriavacieho základu, alebo príjmu zúčtovaného na výplatu v súlade so zákonom) vo výške:

% zo mzdy účastníka.

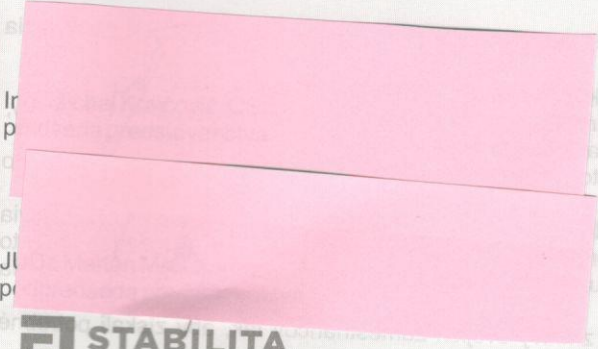
Článok II. Záverečné ustanovenia

1. Zmluvu možno meniť len so súhlasom oboch zmluvných strán formou písomných dodatkov, ak nie je v zmluve dohodnuté inak. Dodatok sa nevyžaduje pri zmene čísla bankového účtu, telefónnych čísel, e-mailových adries, oprávnených osôb, zmeny identifikačných údajov zamestnávateľa, ktoré sú uvedené v článku Zmluvné strany, kedy na zmenu zmluvy postačuje jednostranné písomné oznámenie jednej zmluvnej strany doručené druhej zmluvnej strane.
2. Spôsob platenia a odvádzania príspevkov, práva a povinnosti zmluvných strán sú upravené v Podmienkach zamestnávateľskej zmluvy so STABILITA, d.d.s., a.s., uvedených na zadnej strane zmluvy, ktoré sú prílohou a neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy a s ktorými zmluvné strany svojim podpisom na tejto zmluve vyjadrujú súhlas.
3. Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, po jednom pre každú zmluvnú stranu.
4. Zmluvné vzťahy touto zmluvou neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami zákona, Občianskeho zákonníka a ďalšími platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
5. Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú, nadobúda platnosť dňom podpisu a účinnosť dňom uvedeným v tejto zmluve.
6. Zmluvné strany si zmluvu prečítali, s jej obsahom súhlasia, čo potvrdzujú svojimi vlastnoručnými podpismi.

V Košiciach 02. 07. 2018.

Miesto a deň podpisu zmluvy: OLAVSKÝ PODZAMOK 01. 08. 2012

Dátum účinnosti: 01. 08. 2012



Štatutár/konateľ zamestnávateľa



STABILITA, d.d.s., a.s.
Bačikova 5, 040 01 Košice

Článok IV.

Spôsob platenia a odvádzania príspevkov
Zamestnávateľ sa zaväzuje pravidelne mesačne platiť a odvádzať zamestnávateľský príspevok za svojich zamestnancov a príspevky platiť zamestnávateľovi, ktorí sú účastníkmi dôchodkového systému, najneskôr v posledný deň každého mesiaca za predchádzajúci mesiac bezhotovostným prevodom na účet nepríjmových platieb zriadený u STABILITA, d.d.s., a.s. (ďalej len "účet"). Príspevok sa odvádza na účet zamestnávateľa, ktorý je uvedený v článku Zmluvné strany. Zamestnávateľ je povinný zaelegovať zamestnávateľské a účastnícke príspevky na účte zamestnávateľa a účastnícke príspevky na účte zamestnávateľa na opravu. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby príspevky boli včas a v plnej výške odobrané na účet zamestnávateľa.