

**Dohoda zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa
o dočasnom pridelení zamestnanca
47/2022**

Zamestnávateľ:

Lubovnianska nemocnica, n.o.

so sídlom: Obrancov mieru 3, 064 01 Stará Ľubovňa

zastúpený: MUDr. Peter Bizovský, MPH, riaditeľ ĽN, n.o.

IČO: 37886851

DIČ: 2022057565

IČ DPH: SK2022057565

číslo účtu:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Užívateľský zamestnávateľ:

Východoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s.

so sídlom: Ondavská 8, 040 11 Košice

zastúpený: MUDr. Štefan Lukačín, PhD., generálny riaditeľ

IČO: 36601284

DIČ: 2022108704

IČDPH: SK2022108704

číslo účtu:

(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

a

Dočasne pridelený zamestnanec:

MUDr. Karol Vrabel

nar.:

trvale

email:

(ďalej len „zamestnanec“)

za účelom absolvovania odbornej praxe zamestnanca zamestnávateľa v súlade s nariadením vlády č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, uzatvárajú v zmysle § 58a Zákonníka práce túto

dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce:

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ prideli užívateľskému zamestnávateľovi na dočasný výkon práce zamestnanca v pracovnom pomere v dobe od **29.08.2022** do **16.09.2022** za účelom získania odborných vedomostí v rámci akreditovaného špecializačného štúdia v špecializačnom odbore : mamológia . Deň nástupu zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa je :30.08.2022.
2. Zamestnanec ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa §31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Kópia dokladov potvrdzujúcich zdravotnú a odbornú spôsobilosť, bezúhonnosť a registráciu tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto Dohody. Súčasťou tejto dohody je aj potvrdenie zamestnávateľa o výške nárokovateľnej mzdy zamestnanca počas celej doby dočasného pridelenia.
3. Užívateľský zamestnávateľ ako zdravotnícke zariadenie spĺňa všetky podmienky na praktickú výučbu študijných odborov kardiológia, cievna chirurgia, angiológia, kardiochirurgia, úrazová chirurgia, chirurgia, maxilofaciálna chirurgia, anestéziológia a intenzívna medicína a je špecializovaným výučbovým zariadením v zmysle ust. § 35 ods. 1 písm. c) zákona č. 131/2002 Z.

z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení a Zmluvy o zriadení špecializovaného výučbového zariadenia a praktickej výučbe študentov verejnej vysokej školy uzatvorenej dňa 14.3.2016 medzi Univerzitou Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, pracovisko: Lekárska fakulta a spoločnosťou Východoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s. v znení neskorších dodatkov.

4. Miestom výkonu práce počas dočasného pridelenia je počas ustanoveného pracovného času Východoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a. s., Ondavská 8, 040 11 Košice, pracovisko : **Klinika cievnej chirurgie UPJŠ LF a VÚSCH, a.s.** . V prípade nevyhnutnej potreby zamestnávateľa, je mimo ustanoveného pracovného času, miestom výkonu práce zamestnanca aj sídlo zamestnávateľa. Bližšie podmienky výkonu práce zamestnanca u zamestnávateľa si zmluvné strany odsúhlasia tak, aby boli dodržané ustanovenia Zákonníka práce, najmä o nepretržitom dennom odpočinku a nepretržitom odpočinku v týždni.
5. Zamestnanec bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa pod dozorom povereného školiteľa nasledovný druh práce: lekár.
6. Ustanovený týždenný pracovný čas zamestnanca je : 37,5hod./týždenne.
7. Užívateľský zamestnávateľ nie je oprávnený nariadiť alebo dohodnúť so zamestnancom pracovnú pohotovosť ani prácu nadčas.
8. Zamestnávateľ pred začiatkom dočasného pridelenia oboznámi zamestnanca s jeho povinnosťou riadiť sa pri svojej činnosti pokynmi školiteľa, ktorému bude plne zodpovedať za dodržiavanie odbornej stránky a časového harmonogramu odbornej praxe.
9. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.
10. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje prostredníctvom školiteľa pred začatím výkonu práce v rámci dočasného pridelenia oboznámiť zamestnanca s platným pracovným poriadkom a predpismi o BOZP a protipožiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať zamestnávateľa o dovolenke poskytnutej zamestnancovi. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje bezodkladne informovať zamestnávateľa, ak zamestnanec v dohodnutý deň nástupu uvedený v bode 1 tejto dohody na odbornú prax nenastúpi.
11. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca bude riešiť zamestnávateľ.
12. Po skončení dočasného pridelenia užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa vyhodnotí odbornú prax zamestnanca a o jej absolvovaní vydá zamestnancovi potvrdenie do špecializačného indexu zamestnanca.
13. Užívateľský zamestnávateľ poskytuje zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa.
14. Užívateľský zamestnávateľ je povinný uhradiť zamestnávateľovi škodu, ktorú zamestnávateľ uhradil zamestnancovi, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi u užívateľského zamestnávateľa.
15. Za škodu, ktorú zamestnanec spôsobí na školiacom pracovisku z titulu všeobecnej zodpovednosti za škodu v zmysle Občianskeho zákonníka, ponesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ.
16. Za prípadnú ujmu na zdraví spôsobenú iným osobám v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti počas dočasného pridelenia zamestnanca na školiacom pracovisku nesie priamu zodpovednosť užívateľský zamestnávateľ. Zamestnávateľ je povinný užívateľskému zamestnávateľovi nahradiť škodu presahujúcu poistné plnenie poskytnuté užívateľskému zamestnávateľovi v súvislosti so zamestnancom spôsobenou ujmu na zdraví, ak sa zmluvné strany nedohodnú inak.
17. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť.

18. Zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ sa dohodli, že zamestnanec uhradí užívateľskému zamestnávateľovi poplatok za vzdelávanie podľa bodu 1. a 3. tejto dohody v celkovej výške 105,00 EUR (plnenie oslobodené od DPH) na číslo účtu : [redacted] alebo do pokladne užívateľského zamestnávateľa najneskôr v posledný deň dočasného pridelenia zamestnanca.
19. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi počas dočasného pridelenia stravovať sa v jeho zamestnaneckej jedálni za plnú cenu stravnej jednotky, ktorú si zamestnanec uhradí z vlastných prostriedkov.
20. Dočasné pridelenie sa skončí uplynutím času, na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa končí dočasné pridelenie dohodou zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa.
21. Dočasné pridelenie môže byť zo strany zamestnanca jednostranne ukončené uplynutím piatich pracovných dní odo dňa, keď bol písomný prejav vôle zamestnanca skončiť dočasné pridelenie doručený užívateľskému zamestnávateľovi. Užívateľský zamestnávateľ je o tejto skutočnosti povinný bezodkladne informovať zamestnávateľa. Dočasné pridelenie môže byť jednostranne ukončené zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo pokynu školiť. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia zamestnávateľovi.
22. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že najneskôr do dátumu začiatku dočasného pridelenia uzatvorí so zamestnancom písomnú dohodu o dočasnom pridelení k užívateľskému zamestnávateľovi za podmienok a v rozsahu dohodnutom v tejto dohode a v súlade s ustanovením § 58 Zákonníka práce.
23. Vzťahy vzniknuté na základe tejto Dohody sa riadia právnym poriadkom Slovenskej republiky a ďalšie vzájomné práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené touto Dohodou sa budú riadiť príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce.
24. Obsah tejto Dohody je možné meniť len na základe dohody zmluvných strán formou písomných dodatkov podpísaných oboma zmluvnými stranami.
25. Táto Dohoda je vyhotovená v troch vyhotoveniach, pričom zamestnávateľ dostane jedno vyhotovenie a užívateľský zamestnávateľ dve vyhotovenia.
26. Táto Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania všetkými zmluvnými stranami.

V ~~STARET~~ LUBOVNI dňa [redacted]

V Košiciach dňa [redacted]

Zamestnávateľ:

Užívateľský zamestnávateľ:

[redacted]
MUDr. Peter Bizovský, MPH
riaditeľ L'N, n.o.

[redacted]
MUDr. Štefan Lukačín, PhD.
generálny riaditeľ

[redacted]
MUDr. Karol Vrabel
zamestnanec