

Potvrdenie o uzatvorení pracovného pomeru

Zamestnávateľ (názov):

Sídlo zamestnávateľa:

IČO:

Zastúpený:

potvrdzuje, že zamestnanec

Meno a priezvisko:

Dátum narodenia: Rodné číslo:

Adresa trvalého pobytu (adresa v zahraničí -názov štátu, obec, ulica, číslo domu, PSČ):

Adresa prechodného pobytu / kontaktná adresa (adresa na území SR):

uzatvoril pracovný pomer s uvedeným zamestnávateľom s dňom nástupu**

na neurčitý čas/ na dobu určitú* do.....

Dohodnutý druh práce:

Miesto dohodnutého výkonu práce (presná adresa):

Obdobie rezidentského štúdia zamestnanca: od do

Súčasne potvrdzujem, že uvedený zamestnanec sa u zamestnávateľa pripravuje na atestáciu v odbore v rámci rezidentského programu.

Týmto čestne vyhlasujem, že všetky údaje uvedené v tomto potvrdení sú pravdivé.

Potvrdenie sa vydáva pre účely podania žiadosti o poskytnutie dotácie v zmysle VZN TTSK č. 72/2021 o poskytovaní dotácií z rozpočtu Trnavského samosprávneho kraja účelovo určených na podporu a rozvoj zdravotníctva v znení VZN TTSK č. 76/2021.

Vybavuje:

V dňa

.....
podpis a pečiatka zamestnávateľa

Zamestnanec: (meno, priezvisko)

týmto osvedčujem pravdivosť vyššie uvedených skutočností a súčasne súhlasím so spracovaním svojich osobných údajov v uvedenom rozsahu prevádzkovateľom: Trnavský samosprávny kraj, Starohájska 10, Trnava, IČO: 37 836 901, za účelom podania žiadosti o poskytnutie dotácie v zmysle VZN TTSK č. 72/2021 o poskytovaní dotácií z rozpočtu Trnavského samosprávneho kraja účelovo určených na podporu a rozvoj zdravotníctva v znení VZN TTSK č. 76/2021 a následného uzatvorenia a plnenia zmluvy o poskytnutí účelovej dotácie medzi zamestnávateľom a Trnavským samosprávnym krajom. Súhlas sa udeľuje v zmysle § 13 ods. 1 písm. a) zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na obdobie v zmysle zákona č. 395/2002 Z.z. o archívoch a registratúrach. V rámci rovnakého obdobia je prevádzkovateľ oprávnený tieto osobné údaje uchovávať.

Súčasne potvrdzujem, že som bol poučený o svojich právach ako dotknutej osoby v zmysle nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) a zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Dotknutá osoba je oprávnená súhlas kedykoľvek odvolať, pričom odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania osobných údajov pred jeho odvolaním.

V dňa

* nehodiace sa preškrtnite

** deň dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce (podľa § 46 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov)