



V súlade s ustanovením § 231 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“) a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

zmluvné strany

Mesto Pezinok, v zastúpení primátorom mesta *Ing. arch. Igorom Hianikom* (ďalej len "zamestnávateľ")

na jednej strane a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy pri Meste Pezinok, v zastúpení *Ing. arch. Silviou Jančovou* predsedníčkou základnej organizácie (ďalej len "ZO")
na druhej strane

uzatvárajú tento

DODATOK KU KOLEKTÍNEJ ZMLUVE č.2

na obdobie od 01.09.2022

1. do článku 12 sa dopĺňa:

- 1) Odstavec 5) v znení: „Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý odpracuje u zamestnávateľa najmenej dva roky, odmenu pri narodení dieťaťa vo výške **150 €**.“

2. znenie článku 13 sa mení nasledovne:

„Sick day

- 1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v trvaní jeden deň v kalendárnom polroku s náhradou mzdy z iných dôvodov ako sú osobné prekážky v práci (tzv. sick day) v zmysle § 141 ods. 3 písm. b) ZP.
- 2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý bol zapisovateľom volebnej komisie, pracovné voľno s náhradou mzdy v trvaní jeden deň s náhradou mzdy z iných dôvodov ako sú osobné prekážky v práci (tzv. sick day) v zmysle § 141 ods. 3 písm. b) ZP.
- 3) Čerpanie takéhoto pracovného voľna je zamestnanec povinný požiadať najneskôr v deň jeho čerpania do 8.00 hod.
- 4) Pri nevyčerpaní takéhoto pracovného voľna nevzniká zamestnancovi nárok na jeho preplatenie.
- 5) Pracovné voľno v zmysle bodu 1) nie je možné preniesť do ďalšieho kalendárneho polroka. Pracovné voľno v zmysle bodu 2) si musí zamestnanec vyčerpať do dvoch mesiacov odo dňa vzniku nároku.“

3. v článku 15:

- 1) Bod 1) sa mení nasledovne: „Zamestnávateľ v oblasti starostlivosti o zamestnancov, primátora mesta a zástupcu primátora zabezpečí príspevok podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.“
- 2) Bod 2) sa mení nasledovne: „Zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu aj rodinným príslušníkom zamestnancov, primátora mesta a zástupcu primátora (*manžel/manželka, dieťa do skončenia povinnej školskej dochádzky*) v zmysle článku 20 bodu 3) a 4).“

4. v článku 16:

- 1) Bod 1) sa mení nasledovne: „Zamestnávateľ v oblasti zdravotnej starostlivosti o zamestnancov, primátora mesta a zástupcu primátora zabezpečí príspevok podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.“

5. v článku 18:

- 1) Bod 2) sa mení nasledovne: „Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom odmenu darcovi krvi a biologického materiálu.“

6. znenie článku 20 sa mení nasledovne:

„ZÁSADY PRE POUŽÍVANIE SOCIÁLNEHO FONDU

1. Príspevok na stravovanie

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom, primátorovi mesta a zástupcovi primátora príspevok na stravovanie na jedno hlavné jedlo vo výške **1,48 €**.

2. Príspevok na kultúrne a športové akcie a podujatia zabezpečované zamestnávateľom

Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu zamestnancovi, primátorovi mesta a zástupcovi primátora príspevok na kultúrne a športové akcie a podujatia zabezpečované zamestnávateľom maximálne do výšky **20 €** ročne na osobu.

O konkrétnom poskytnutí príspevku rozhodne zamestnávateľ so súhlasom výboru ZO.

3. Príspevok na zdravotnú starostlivosť, regeneráciu pracovnej sily, dopravu do zamestnania, kultúrne a športové akcie a podujatia zabezpečené individuálne zamestnancom.

Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu zamestnancovi, primátorovi mesta a zástupcovi primátora príspevok maximálne do výšky **70 €** ročne na zamestnanca, pričom je možné príspevok použiť aj na rodinného príslušníka zamestnanca (napr. detský tábor).

Príspevok bude zamestnancovi vyplatený na základe predloženia žiadosti a dokladu o využití príslušnej služby, ktoré zamestnanec predloží správcovi sociálneho fondu.

O príspevok môže zamestnanec požiadať až po uplynutí skúšobnej doby.

4. Príspevok na sociálnu výpomoc

- 1) Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu na prekonanie nezavinenej finančnej tiesne zamestnanca, primátora mesta a zástupcu primátora, do ktorej sa dostal bez vlastného zavinenia jednorazový príspevok:

- a) v dôsledku živeľnej pohromy a jej bezprostredných následkov,
b) dlhodobej práceneschopnosti, ktorá trvala súvisle dlhšie ako 4 mesiace.
Podpora bude poskytnutá vo výške **200 €** na základe žiadosti zamestnanca.
V prípade podľa bodu b) sa za jednu dlhodobú práceneschopnosť poskytuje iba jeden príspevok a to najskôr po 4 mesiacoch od začiatku práceneschopnosti.
- 2) Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu príspevok na pohrebné trovy zamestnancovi, ktorému zomrel manžel/manželka, ktorému zomrelo nezaopatrené dieťa a pozostalým po zamestnancovi, ktorí zabezpečujú pohreb zomrelého zamestnanca vo výške **200 €**.


5. Príspevok na odmeny

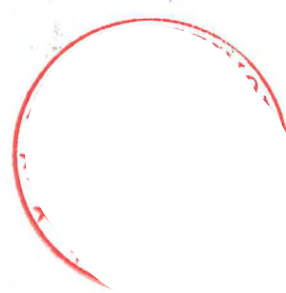
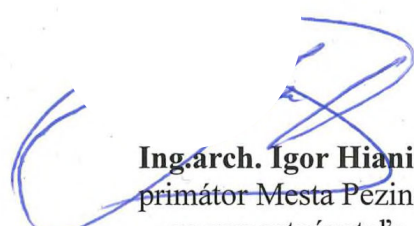
Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu zamestnancovi, primátorovi mesta a zástupcovi primátora za bezplatné darovanie krvi, aferézu (proces separácie zložiek krvi) alebo darovanie ďalších biologických materiálov odmenu vo výške **20 €** za odber. Príspevok bude zamestnancovi vyplatený na základe žiadosti a potvrdenia o darovaní, ktoré zamestnanec predloží určeným spôsobom správcovi sociálneho fondu.“

7. v článku 21:

- 1) V odstavci 1) na konci sa dopľňa: „Dodatok č. 1 ku KZ stráca platnosť dňom 31.08.2022. Dodatok č. 2 ku KZ je platný a účinný od 01.09.2022.“
- 2) V odstavci 3) sa na konci dopľňa: „Dodatok č. 2 sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.“
- 3) V odstavci 4) sa na konci dopľňa: „Zmluvné strany vyhlasujú, že Dodatok č. 2 si prečítali, súhlasia s jeho obsahom, a preto ho na znak toho podpisujú.“

V Pezinku dňa 31.08.2022


Ing.arch. Silvia Jančová
predsedníčka
závodného výboru ZO



Ing.arch. Igor Hianik
primátor Mesta Pezinok
za zamestnávateľa