

- špecializačný študijný program na pracoviskách INMM a v iných zdravotníckych zariadeniach,
- b) v rozsahu päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky,
 - c) v rozsahu desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce,
- uhradí všetky poplatky za štúdium stanovené organizáciou, v ktorej si zamestnanec prehlbuje kvalifikáciu,
 - uhradí cestovné náhrady, súvisiace s účasťou zamestnanca na vzdelávacom procese a absolvovaní skúšok.
2. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.
 3. Zamestnávateľ umožní zamestnancovi čerpanie študijného voľna a účasť na absolvovaní predpísanej praxe v zmysle minimálnych štandardov pre zvolený špecializačný študijný program v závislosti od jeho prevádzkových a personálnych možností tak, aby bol zabezpečený najmä plynulý chod zdravotníckeho zariadenia a nepretržité poskytovanie zdravotnej starostlivosti a súčasne tak, aby nedošlo k narušeniu výkonu pracovných povinností zamestnanca. Čerpanie študijného voľna a účasť na absolvovaní predpísanej praxe je zamestnanec povinný vopred oznámiť svojmu nadriadenému zamestnancovi a vyžiadať si od neho súhlas.

Článok III.

1. Zamestnanec sa zaväzuje:
 - prehliť si kvalifikáciu účasťou na štúdiu v plnom rozsahu,
 - počas špecializovanej prípravy pracovať na oddeleniach, na ktorých prax je potrebná pre získanie špecializácie,
 - počas trvania štúdia predkladať zamestnávateľovi doklad o svojej účasti na vzdelávacích aktivitách, stážach a pod.,
 - predložiť zamestnávateľovi po úspešnom absolvovaní špecializovaného štúdia osvedčenie (diplom) vydané inštitúciou, ktorá vzdelávanie organizuje.
2. Zamestnanec sa zaväzuje, že po skončení štúdia zotrvá u zamestnávateľa päť rokov odo dňa skončenia prehlbovania kvalifikácie zamestnanca.
3. V prípade, keď zamestnanec svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere nesplní, je povinný nahradiť zamestnávateľovi jeho náklady spojené s prehlbovaním kvalifikácie zamestnanca. Ide o náhradu mzdy vo výške priemerného zárobku za dni pracovného voľna v čase štúdia a v čase prípravy a vykonania skúšok, náhradu cestovných výdavkov a preukázateľných nákladov, spojených s úhradou poplatkov za štúdium. Celková výška nákladov bola odhadnutá na sumu vo výške 12 260 eur.
4. V prípade, ak zamestnanec rozviaže svoj pracovný pomer pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zaväzuje sa zamestnávateľovi nahradiť náklady vynaložené do doby skončenia pracovného pomeru.
5. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu, materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce, neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
6. Ak zamestnanec splní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere iba čiastočne, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži (v závislosti od odpracovanej doby z celkovej doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať u zamestnávateľa).
7. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká, ak
 - zamestnávateľ v priebehu prehlbovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si prehlboval kvalifikáciu,
 - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce, alebo dohodou z tých istých dôvodov,

- ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si prehlboval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobu spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. c) Zákonníka práce,
 - ak zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec prehĺbil,
 - ak zamestnávateľ porušil ustanovenia tohto zákona vo vzťahu k zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu, a toto porušenie bolo zistené príslušným inšpektorátom práce a právoplatne o ňom rozhodol súd.
8. Celková suma, ktorú bude zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi, ak nesplní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere podľa odseku 2 článku III tejto dohody, bude stanovená ako výška skutočne dosiahnutých nákladov zamestnávateľa na štúdium zamestnanca podľa tejto dohody. Zamestnanec sa zaväzuje nahradiť zamestnávateľovi celkovú sumu nákladov najneskôr v lehote do 30 dní po tom, čo mu zamestnávateľ doručí výzvu na úhradu nákladov.

Článok IV. Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda je vyhotovená v troch exemplároch, jedno vyhotovenie obdrží zamestnanec a dve vyhotovenia zamestnávateľ.
2. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv, vedenom Úradom vlády SR. Účastníci tejto Dohody sa dohodli, že plnenie poskytnuté v zmysle tejto Dohody pred dňom nadobudnutia jej účinnosti, t.j. v období od 01.10.2016 do dňa nadobudnutia účinnosti Dohody sa považuje za plnenie podľa tejto Dohody.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia Zákonníka práce.
4. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Košiciach, dňa

V Košiciach, dňa

Zamestnanec
MUDr. Martina Liptáková

Zamestnávateľ
Ing. František Lešundák
riaditeľ INMM