

 Mesto Prešov	Dohoda o hmotnej zodpovednosti uzatvorená podľa § 182 zákona č. 311/2001 Z.z Zákonník práce v platnom znení neskorších predpisov	Vydanie: 1
		Strana 1 z 2

ZAMESTNÁVATEĽ: **Mesto Prešov**, zastúpené Ing. Andreou Turčanovou, primátorkou mesta
Hlavná 73, 08001 Prešov
IČO: 00327646

a

ZAMESTNANEC:
Meno a priezvisko: **Mar. Lenka Krokkerová**
Dátum narodenia:
Adresa trvalého pobytu:

uzatvárajú podľa § 182 ods. 1 a 2 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov túto

dohodu o hmotnej zodpovednosti:

I.

1. Na základe uzatvorenej pracovnej zmluvy uzatvorenej medzi zamestnancom a zamestnávateľom dňa 20.6.2017 v znení jej neskorších zmien a dodatkov a v súlade s pracovnou náplňou, sa zamestnanec zaviazal vykonávať pre zamestnávateľa prácu v pracovnom pomere v pracovnom zaradení: učiteľka v Materskej škole, Sládkovičova 3, Prešov.
2. S výkonom pracovnej činnosti je spojená jeho hmotná zodpovednosť za zverené hodnoty, ktorými sa na účely tejto dohody rozumejú pokladničná hotovosť príručnej pokladne a skladové zásoby hygienických a čistiacich prostriedkov umiestnených v Materskej škole, Sládkovičova 3, Prešov, zverené zamestnancovi prijatím na konkrétny sklad tovaru až do jeho vydania do spotreby alebo do používania, v prípade hotovosti od jej prijatia do odvodu na bankový účet.
3. Na základe tejto dohody zamestnanec prehlasuje, že preberá hmotnú zodpovednosť za zverené hodnoty, a teda preberá zodpovednosť za vzniknutý schodok na zverených hodnotách (rozdiel medzi skutočným stavom zverených hodnôt a údajom v účtovnej evidencii) v súvislosti s výkonom svojej práce.

II.

1. Zamestnanec sa zaväzuje:
 - a) riadne hospodáriť so zverenými hodnotami,
 - b) ochraňovať zverené hodnoty,
 - c) vykonať všetky potrebné opatrenia zamerané na zabránenie vzniku škody zamestnávateľovi, najmä opatrenia na zabránenie odcudzeniu, strate, zničeniu alebo poškodeniu zverených hodnôt,
 - d) písomne oznámiť zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu skutočnosť, že nemá vytvorené, primerané pracovné podmienky na riadne hospodárenie a ochranu zverených hodnôt,
 - e) nahradiť zamestnávateľovi v plnej výške vzniknutý schodok na zverených hodnotách, pričom, zamestnanec sa zbaví zodpovednosti celkom alebo sčasti, ak preukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia,
 - f) všetky zverené hodnoty riadne vyúčtovať a odovzdať spôsobom a v lehote určenej podľa

 Mesto Prešov	Dohoda o hmotnej zodpovednosti uzatvorená podľa § 182 zákona č. 311/2001 Z.z Zákonník práce v platnom znení neskorších predpisov	Vydanie: 1
		Strana 2 z 2

pokynov zamestnávateľa, v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov, interných normatívno-právnych predpisov a normatívnych aktov,
g) viesť všetky potrebné a predpísané zápisy a doklady súvisiace so zverenými hodnotami.

2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že na základe tejto dohody o hmotnej zodpovednosti bude zamestnanec zodpovedať aj za hodnoty, ktoré mu budú v budúcnosti preukázateľne zverené počas trvania pracovného pomeru.

III.

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) vykonať všetky opatrenia zamerané na zabránenie vzniku škody na hodnotách zverených zamestnancovi,
- b) vytvoriť zamestnancovi primerané podmienky, ktoré mu umožnia riadnu ochranu zverených hodnôt,
- c) vykonať inventarizáciu zverených hodnôt vždy pri zmene podmienok pracovnej činnosti,
- d) vykonávať pravidelnú inventarizáciu zverených hodnôt.

IV.

1. Táto dohoda je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov. Nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
2. Táto dohoda zaniká dňom skončenia pracovného pomeru alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.
3. Táto dohoda je vyhotovená v troch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Jedno vyhotovenie obdrží zamestnanec a dve vyhotovenia zamestnávateľ. Zamestnanec svojím podpisom potvrdzuje prevzatie jedného vyhotovenia tejto dohody.
4. Zmluvné strany tejto dohody vyhlasujú, že v čase uzatvorenia tejto zmluvy nie sú žiadne nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré by obmedzovali riadny výkon pracovnej činnosti zamestnanca a mohli by tak ovplyvniť vznik schodku, resp. škody.
5. Neplatnosť ktoréhokoľvek ustanovenia tejto dohody nebude mať žiaden vplyv na platnosť ostatných ustanovení, s výnimkou prípadov, kedy je z dôvodu dôležitosti povahy alebo inej okolnosti týkajúcej sa takéhoto neplatného ustanovenia zrejmé, že dané ustanovenie nemôže byť oddelené od ostatných príslušných ustanovení.
5. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
6. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

.....
zamestnávateľ



.....
zamestnanec