

DODATOK č. 1
k Dohode č. 18 /40/054/58

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dodatok“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Vranov nad Topľou

sídlo: Námestie Slobody 5

v mene ktorého koná:

IČO: 30794536

DIČ:

štátna pokladnica:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou MILOND, s.r.o.

názov/meno:

sídlo/prevádzka

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO: 47465166

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)¹

bankové spojenie:

IBAN:

zapísaný v obchodnom registri vedenom v Prešove

pod číslom: 29095/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

¹ Úrad uvedie predmet činnosti, v rámci ktorej bude pracovné miesto/a vytvorené a túto poznámku odstráni

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dohoda č. 18/40/054/58

Preambula

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančných príspevkov (ďalej len „dohoda“), na vytvorenie pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre dlhodobo nezamestnaných občanov v rámci národného projektu „Šanca pre mladých“* (ďalej len „oznámenie“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku k Dohode č. 18/40/054/58 zo dňa 25.6.2018 (ďalej len dohoda) je úprava práv a povinností zamestnávateľa v článku II. v bode 1), 1.1) a 2) dohody a úprava práv a povinností úradu v článku III. V bode 1) dohody.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Doterajšie znenie dohody v článku II. v bode 1), 1.1) a 2) sa nahrádza novým, ktoré znie nasledovne:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. **Vytvoriť pracovné miesta** pre uchádzača(ov) o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti vo veku do 29 rokov (uchádzač o zamestnanie v deň nástupu na podporované pracovné miesto nesmie presiahnuť vek 29 rokov mínus jeden deň), ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – NEET (ďalej len „UoZ“), v celkovom počte: **7 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**. V prípade, ak zamestnávateľ nevytvorí pracovné miesto, **písomne požiadá** úrad o zníženie počtu podporených pracovných miest.
- 1.1 **Udržať** po dobu najmenej **3** mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: **7 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 6) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 3 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
2. **Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (**ak sa s úradom písomne nedohodne inak**), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok alebo najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na dobu minimálne 3 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 3 mesiacov na **druh prác, ktoré súvisia**

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu

v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška jednorazového príspevku (v €)	Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7+ stl. 8 *
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
7	operátor strojov textil výroby	8159 999	1.7.2018	3	676	3	87,54	14 808,78
					Predpokladané náklady spolu (v €)	14 196,00	612,78	14 808,78

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky na vytvorené pracovného miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru, a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania nasledovne:**

a) Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov vo výške 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2018 v sume maximálne 778,75 €/mesiac pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 3 mesiacov.**

b) Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo výške 7 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. – III. štvrtrok 2017, t.j. na rok 2018 v sume maximálne 87,54 €.

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Predpokladaná výška jednorazového príspevku	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
7	8519999	3	676,00	3	642,20	642,20	612,78	14 098,98
						13 486,20		

Článok IV.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1/ Tento dodatok sa uzatvára v súlade s článkom VII., bodom 1 dohody.
- 2/ Ostatné ustanovenia dohody sa nemenia.
- 3/ Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží 2 rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 4/ Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5/ Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok. Po prečítaní ho na znak súhlasu s jeho obsahom vlastnoručne podpisujú.

Vo Vranove nad Topľou dňa 04.07.2018 Vo Vranove nad Topľou dňa 04.07.2018

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

štatutárny zástupca zamestnávateľa

riaditeľ úradu

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk*